

Motion 1-2018 angående visselblåsartjänst

Dnr 414-2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen anses besvarad.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten ställer sig frågande till om Sverigedemokraterna i sin motion snarare eftersträvar en utredning av möjligheten till en visselblåsarfunktion än en visselblåsartjänst. En tjänst uppfattas som att en individ skulle vara anställd av regionen och hantera dessa frågor vilket inte är görligt av flera anledningar, bl.a. sårbarhet och jävspan. En funktion skulle innebära att regionen inför en särskild kanal och rutin för att hantera de anmälningar som kan komma in, utan att vara knuten till en enskild medarbetare.

Region Norrbotten anser att en visselblåsarfunktion kan införas av flera anledningar, för att minska risken för oegentligheter som exempelvis korruption, för att missförhållanden ska komma fram och kunna åtgärdas, för att öka förtroendet både internt och externt, samtidigt som den som larmar ska kunna känna sig trygg och ha full anonymitet.

Region Norrbotten bedömer att för att få till en framgångsrik implementering av en visselblåsarfunktion är det viktigt att en visselblåsarfunktion inte uppfattas som ett angiverisystem, utan något som ska stärka regionens etik och värderingar. Därför är det av vikt att utreda en visselblåsarfunktion i samband med ett arbete som är kopplat till rollen som offentligt anställd, rapporteringsinstruktioner och en incidenthanteringsplan.

Region Norrbotten ser mot denna bakgrund positivt på att utreda möjligheten att införa en visselblåsarfunktion.

Sammanfattning

Susanne Ström (SD) föreslår i en motion att Region Norrbotten bör utreda möjligheten till en visselblåsartjänst och anger i motionen att den nya lagen angående visselblåsartjänster innebär att regionanställda eller medarbetare anonymt kan anmäla korruption, trakasserier eller andra oegentligheter via denna tjänst.

Ärendet

Lag (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden, ger ett särskilt skydd mot repressalier för någon, arbetstagare eller inhyrd, som slår larm om allvarliga missförhållanden hos en arbetsgivare eller i dennes verksamhet. Lagen reglerar däremot inte en rätt för arbetstagare att slå larm.

Även inhyrda som slår larm om allvarliga missförhållanden i inhyrarens verksamhet omfattas av repressalieskyddet. Det ska vara fråga om ett larm om allvarliga missförhållanden i arbetsgivarens verksamhet. Med detta avses brott med fängelse i straffskalan eller därmed jämförliga missförhållanden. Arbetstagare som utsätts för repressalier av sin arbetsgivare i strid med lagen har rätt till både ekonomiskt och allmänt skadestånd.

Lagen har trätt ikraft den 1 januari 2017.

Bilagor:

Motion 414-2018 om visselblåsartjänst.