

Jämställdhetsrapport 2018

Dnr 05012-2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att

1. Jämställdhetsrapporten 2018 godkänns och delges regionfullmäktige.
2. Från 2020 ingår jämställdhetsperspektivet i Region Norrbottens ordinarie uppföljning och kommer inte att redovisas i en separat rapport.
3. Regiondirektören får i uppdrag att se över behovet i organisationen gällande kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet.

Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet är ett prioriterat område inom Region Norrbotten. Regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare där jämställda och jämlika villkor råder. Regionen ska erbjuda en likvärdig hälsa, vård och medborgarservice till alla, oavsett kön.

Sammanfattning

Region Norrbotten har under ett antal år årligen tagit fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete som sedan följs upp och rapporteras i en årsrapport. I *Jämställdhetsrapport 2018* presenteras årets arbete.

Jämställdhetsperspektivet bör framöver än mer aktivt integreras i regionens styrande dokument och verksamheter. Det bör således inte hanteras i någon separat handlingsplan eller följas upp i någon separat årsrapport utan hanteras i ordinarie styrning och uppföljning. Detta är viktigt för att jämställdhetsarbetet inte ska uppfatta som en extra ”påлага”.

Ärendet

Bakgrund

Genom undertecknandet av den europeiska jämställdhetsdeklarationen (CEMR) har Region Norrbotten förbundit sig att upprätta en jämställdhetsplan där prioriteringar och åtgärder samt de resurser som ska tilldelas för ändamålet redovisas. Jämställdhetsrapporten består av två delar; patient- och medborgarperspektivet samt medarbetarperspektivet.

Jämställd verksamhet – patient- och medborgarperspektiv

MakeQuality är ett uppföljningsverktyg som mäter jämställdhet inom fyra områden: systematiskt förbättringsarbete, likvärdig resursfördelning, lika möjligheter till den politiska beslutsprocessen samt avtal med samarbetspartner som främjar jämställdhet. I rapporten redovisas arbete inom dessa områden.

Det pågår en del aktiviteter inom jämställdhetsområdet, men regionens verksamheter bedöms inte vara jämställdhetsintegrerade då det fortfarande sak-

nas systematik i arbetet. Ett sätt att utveckla detta, med befintliga resurser, skulle kunna vara att kompetensutveckla nyckelpersoner kopplat till planering-, uppföljnings- och analysarbete och verksamhetsutveckling. Detta skulle kunna vara ett sätt att stärka jämställdhetsperspektivet i arbetet och även kunna stödja verksamheten på ett annat sätt än idag. Vidare bör regionen även se över olika möjligheter till jämställdhetsutbildning för olika grupper inom organisationen, t ex bör alternativet med webbutbildning övervägas i de fall det bedöms vara lämpligt.

Jämställt medarbetarskap - medarbetarperspektiv

För området medarbetare använder Region Norrbotten Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex, JÄMIX som genom nio nyckeltal/indikatorer visar på centrala aspekter av jämställdhet inom regionen. Underlaget baseras på uppgifter från regionens HR-system per den 30 september 2018.

Resultat för Region Norrbotten totalt	2016	2017	2018
JÄMIXindex	116	107	112

Region Norrbotten har i jämförelse med övriga regioner och landsting som mäter JÄMIX ® ett värde som ligger i nivå med medianvärdet för branschen. Resultatet har förbättrats något från föregående år och det beror främst på följande indikatorer; Skillnad i uttag av föräldradagar (+3), Skillnad i andel tillsvidareanställda (+3) och aktivt arbete (+1). Dessa beskrivs mer detaljerat nedan. Poängen på indikatorerna i JÄMIXindex påverkas nästan uteslutande av skillnader i utfall mellan kvinnor och män. Skillnaderna kan öka respektive minska mellan könen och påverka poängsättningen utan att utfallet som helhet förändrats.

Bilagor:

Jämställdhets- och jämlikhetsrapport 2018

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
 Ekonomi- och planeringsdirektör
 Regional utvecklingsdirektör
 HR-direktör