

OPF-KL 18 om pension och omställningsstöd för förtroendevalda

Dnr 04004-2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att

1. Anta kollektivavtalet OPF-KL18 om pension och omställningsstöd för förtroendevalda.
2. Uppdra åt regionstyrelsen att ta fram tillämpningsanvisningar till OPF-KL18.

Sammanfattning

OPF-KL18 är ett kollektivavtal för förtroendevalda, huvudsakligen för de vars uppdrag uppgår till heltid eller betydande del av heltid. Landstingsfullmäktige har tidigare antagit OPF-KL14 som nu under 2018 har utkommit i en uppdaterad version. Ändringarna i avtalet är huvudsakligen redaktionella med familjeskydd som den mest framträdande nyheten i 2018 års version.

Avtalet reglerar förmåner så som aktivt- och ekonomiskt omställningsstöd, avgiftsbestämd ålderspension med efterlevandeskydd, sjukpension och familjeskydd.

Ärendet

Landstingsfullmäktige beslutade vid sammanträde den 14 oktober 2014 att anta OPF-KL om pension och omställningsstöd för förtroendevalda. Det finns nu en ny version av avtalet. SKL rekommenderar sina medlemmar att ersätta 2014 års version med OPF-KL18.

OPF-KL18 är uppdelat i fyra kapitel som beskrivs i korthet nedan.

Inledande bestämmelser

En pensionsmyndighet ska anges vid antagande av OPF-KL. Fullmäktige har utsett regionstyrelsen att verka som pensionsmyndighet för Region Norrbottens räkning. Vidare anges det i kapitlet att förtroendevald har att följa de ändringar av avtalet som beslutas av regionen.

Omställningsstöd

Förtroendevalda vars uppdrag till sin omfattning uppgår till heltid eller betydande del därav har möjlighet att nyttja de olika formerna av omställningsstöd efter avslutat uppdrag.

Aktiva omställningsinsatser är en del av stödet som syftar till att underlätta övergången till arbetslivet efter uppdragets slut och kan exempelvis bestå i rådgivning eller utbildningsinsatser.

Ekonomiskt omställningsstöd utgår som procentuell andel av det genomsnittliga månadsarvodet under maximalt tre års tid. Avtalet ger även möjlighet till förlängt ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevald som vid det ekonomiska omställningsstödet upphörande har uppnått den tidigaste uttagsåldern för allmän pension.

Pensionsbestämmelser

Avgiftsbestämd ålderspension intjänas av alla arvoderade förtroendevalda utan krav på uppdragets längd eller omfattning. Intjänandet till pensionen går till på så sätt att en procentuell andel av intjänade arvoden avsätts till pension. Den ackumulerade pensionsbehållningen omfattas även av efterlevandeskydd.

För de förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid reglerar avtalet även sjukpension. Rätt till sjukpension har den som måste lämna sitt uppdrag till följd av sjukdom och blir beviljad sjuk- eller aktivitetsersättning.

Familjeskydd

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall gäller de vars uppdrag uppgår till heltid eller betydande del av heltid. Familjeskyddet är en förmån som aktualiseras vid dödsfall och utbetalas till den förtroendevaldes efterlevande. Familjeskyddsförmånen är en nyhet i OPF-KL och finns inte med i den tidigare utgåvan från 2014.

Bilagor:

OPF-KL18

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

Verksamhetsdirektör

Divisionschef Service