

**För kännedom:**  
Regionfullmäktige

## Regionstyrelsen

### Temagranskning Attraktiv arbetsgivare; Ledarskap

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Region Norrbotten granskat om regionstyrelsen säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

#### Vår samlade revisionella bedömning är att:

- Regionstyrelsen till övervägande del har säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

Vår bedömning baseras i huvudsak på följande granskningsiakttagelser:

- Det finns en tydlig styrmodell i modellen för verksamhetsstyrning ("Huset"). Beskrivningen i medarbetarpolicyn av chefsuppdraget anger på ett tydligt sätt chefsrollens innebörd.
- Lönekriterier för chefer bidrar till att sätta fokus mot de ambitioner som uttrycks i verksamhetsmodellen.
- Det finns till stora delar en god kännedom vad gäller regionens ledningsfilosofi såväl som verksamhetsmodellen. Dock återstår ett arbete med att kommunicera ut informationen hela vägen ut i linjeorganisationen samt i större utsträckning följa upp i vilken utsträckning som de aktuella dokumenten tillämpas.
- Ansvaret som chef är i huvudsak väl dokumenterat och det finns en kännedom om vilka riktlinjer som ligger till grund för uppdraget som chef.
- Regionen tillhandahåller olika ledarskapsprogram och andra stöd som vi uppfattar är anpassade utifrån de olika erfarenheter och förutsättningar som finns bland cheferna.
- Regionstyrelsen genomför adekvata uppföljningar av ledarskapet genom bland annat medarbetaruppföljningar, patientsäkerhetskulturmätning samt jämställdhetsmätningar.

Regionens revisorer

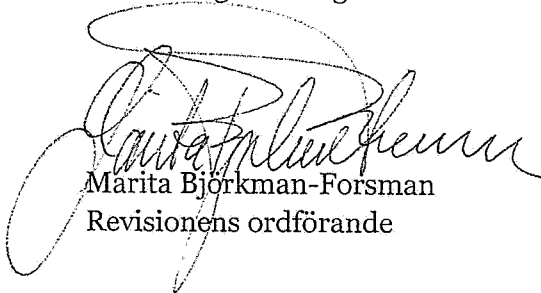
Mot bakgrund av granskningsresultaten lämnar vi följande **rekommendationer**:

- Att chefers förutsättningar i allmänhet och första linjens chefer i synnerhet, systematiskt följs upp och att åtgärder vidtas för att stärka chefsrollen och göra det mer attraktivt att ta på sig en chefsroll. Ett underlag till detta förbättringsarbete kan vara särskilda kontrollstationer för chefer där deras synpunkter kan delges.
- Att underlätta för chefer som av olika skäl vill lämna ett chefsuppdrag att kunna "pausa" sin roll som chef för att istället kunna gå in i en annan roll under en period utan att behöva säga upp sin anställning.
- Att fortsätta utvecklingsarbetet med HR-stödet och i detta beakta de synpunkter som framkommit i enkätsvaren. En del i detta som vi anser särskilt bör uppmärksammas gäller vilka riktlinjer som finns för chefer när de ska lönesätta sina medarbetare.
- Att i ännu större utsträckning kommunicera de styrkor regionen har som arbetsgivare och som framkommit i denna granskning. Detta budskap förstärks ytterligare genom att nästan 97 procent av cheferna rekommenderar regionen som arbetsgivare i vår enkät.

Revisorerna överlämnar härmed granskningen för kännedom, samt för yttrande senast 2019-05-01.

För Region Norrbottens revisorer

Med vänlig hälsning



Marita Björkman-Forsman  
Revisionens ordförande



Anders Åknert  
Förtroendevald revisor

**Bilaga:** Revisionsrapport "Temagranskning: Region Norrbotten som attraktiv arbetsgivare. Delgranskning 2: Ledarskap", PwC februari 2019