

# Verksamhetsplan

2020–2022

## Verksamhetsplan 2021

- Med sikte på 2023

Beslutad 2020-11-27

Dnr:

*”Behandla en människa som om hon var vad hon har möjlighet att bli och du gör henne till det hon skulle kunna bli”*

Goethe

## **Inledning**

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är de enda organisationer som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som ”hamnat mellan stolarna”. Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2021 tilldelas förbundet 2 500 000 kr från staten, 1 250 000 kr från Region Norrbotten, 775 000 kr från Luleå Kommun, 400 000 kr från Piteå kommun och 75 000 kr från Älvsbyns kommun. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 3 000 000 kr.

### **Planeringsförutsättningar för 2021**

Förutsättningarna för att bedriva effektfulla individinsatser har dramatiskt förändrats för förbundets parter under 2020 på grund av den rådande Covid pandemin. I Sverige och världen. När beslut tas om föreliggande verksamhetsplan för 2021 är läget kritiskt vad gäller smittspridning och därav beslutade restriktioner för många människor och verksamheter i Sverige.

Situationen kommer fortsatt att påverka den verksamhet som samordningsförbundet planerar och bedriver på många olika sätt. Stor risk finns för att möjligheterna till framgångsrika rehabiliteringsinsatser försvåras då insatsernas medarbetare och deltagare har svårt att mötas och det blir svårt att hitta arbetsträningsplatser, praktikplatser och arbete för våra deltagare.

# Samordningsförbundets uppgift

## Vision

***"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"***

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

## Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda resurser på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

## Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

## Övergripande mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

## Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2021–2023.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

## Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. De ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning. Individens delaktighet skall alltid eftersträvas. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetssätt ska präglade allt samverkansarbete. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras.

## **Mål**

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem (Ind. deltagare fr 1)
- Deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått. (Ind. deltagare fr 2)
- Deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta jämfört med innan de fick kontakt med oss. (Ind. deltagare fr 6)

Individeriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats.

## **Utveckling**

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet.

Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. En strategi mot en mer stabil och långsiktig samverkansverksamhet som bygger på lokalt lärande och möter den insikt om att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt, både utifrån individens behov och utifrån myndigheternas krav. Verksamheter i en integrerad samverkan kan vara olika gemensamma arenor, finansiering av insatser, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, och omvärldsbevakning.

Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser och jobba med individen i centrum.

## **Mål**

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- En struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. - Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. (Ind. Chefsgrupp fr 3)

## **Arbetssätt/processer**

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser.

Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

När vi samverkar utgår vi ifrån vad parterna har för uppdrag. Roller ansvar och målsättningar är tydliga. Vi har kunskap både om varandra och det man samverkar om, samt att vi utvecklar en helhetssyn på de frågor man arbetar med.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framförallt grunda sig på fakta och kunskap.

## **Mål**

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år:

- Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (ind. personal fr 3 och 4)
- Erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare tas systematiskt tillvara. (ind. personal fr 5)
- Det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer (ind. personal fr 7)
- De olika arbetssätt vi har fungerar bra tillsammans i den samordnade insatsen (ind. personal fr 9)

## Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska uppnå god ekonomisk hushållning.

## Mål

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen
- Det ackumulerade överskottet ska användas under 2021.

## Verksamheter och insatser under 2021

### Strukturinriktade insatser

Eftersom Samordningsförbundet Södra Norrbotten kommer att ombildas även under 2021 kommer ett ytterligare arbete att behöva göras för att finna formerna för hur organisationen ska användas på bästa sätt och som stöder ett förbättrat regionalt samarbete.

- Samverkan mellan parterna ska utvecklas och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- De lokala samverkansgrupperna inbjuds att delta på relevanta konferenser för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering.
- De lokala samverkansgrupperna och personal hos parterna tar initiativ till studiebesök hos varandra och ev. i andra förbund i syfte att öka kunskaperna om rehabiliteringsinsatser och samverkan.
- Utbildningar och workshops för styrelse och personal genomförs inom aktuella och relevanta områden. Deltagande ska i första hand ske digitalt.
- "Tillsammans i samverkan" Konferens med möjlighet att samlas en heldag, hela Samordningsförbundet Södra Norrbotten arrangeras under året. Vi har ett viktigt mandat, vi samlar kraft, ger och får uppmuntran. Synliggöra alla fina resultat, dagarna skulle kunna fyllas med mycket. Vi behöver också utveckla ett varumärke som skulle underlätta rekrytering och att vi utvecklar tillit till varandras kompetenser. Sprida till media.

Teman vid en sådan träff kan vara;

- Hur kan vi bli bättre på utbyte av idéer och erfarenheter mellan varandra. Bygga systemkompetens, vi gör mycket bra saker hos olika parter. Vi behöver minska organisatoriska mellanrum, genom insatser och kunskaper. Vi behöver lära av varandra, nu sitter vi på var sitt håll och ska samverka tillsammans, vad händer i de olika kommunerna/myndigheterna?

- En nyckelfaktor är att vi har rätt personer som arbetar med deltagare, skickliga i sitt bemötande och flexibla till uppgift och deltagare. Hur stödja lärande?
- Implementera goda projekt. Hur kan vi arbeta för att övertyga våra politiker och få bestående till bestående förändring och arbetsätt? Hur kan vi hjälpas åt för att nå ut till beslutande. Nu är en svårighet att skapa förståelse att det är bra.

# Insatser i Luleå kommun

## Projekt Arenan

Pågår 2020-01-01-20211231

Projektägare är Arbetsmarknadsförvaltningen och Socialförvaltningen, Luleå kommun. Samverkande parter i projektet; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten och Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Projektet finansieras genom Sociala investeringsmedel, Luleå kommun, Samordningsförbundet Södra Norrbotten samt medel från Arbetsmarknadsförvaltningen och Socialförvaltningen.

I projekt Arenan ska en plattform skapas där arbetsformer i samverkan fördjupas och breddas. I plattformen finns insatser som tillhandahåller stöd till personer i målgruppen.

## Målgrupp

Målgruppen för alla samverkansinsatser i plattform Arenan är personer 16–64 år och stödet ska utgå från individens behov med fokus på progression, egen försörjning men även kompetensförsörjning i kommunen.

## Prioriterade grupper

- Kommunmedborgare i Luleå som ansöker om försörjningsstöd och är arbetssökande
- Hushåll i Luleå som har ett långvarigt mottagande av försörjningsstöd, där barn växer upp i familjer med långvarigt biståndsmottagande
- Kommunmedborgare som uppbär försörjningsstöd, är inskriven som arbetssökande på Arbetsförmedlingen samt bedöms vara i behov av samordning och fördjupade insatser av flera samverkande parter/myndigheter
- Kommunmedborgare med lång tid i utanförskap och arbetslöshet, och som varit aktuell hos och fått insatser från olika myndigheter, utan att fungerande helhetslösning uppnåtts
- Kommunmedborgare med bristfällig/mycket bristfällig utbildningsnivå eller arbetslivserfarenhet, i kombination med fysisk och/eller psykisk funktionsvariation.

## Syfte

Syftet är att utveckla och implementera integrerad samverkan genom Samverkansplattform Arenan, vilket är ett myndighets- och kommunövergripande, långsiktigt, strukturerat och effektivt sätt för att stödja arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden, på deras väg mot egen försörjning.

Syftet är att genom strukturerad samverkan kunna stödja fler individer att komma ut i egen försörjning, bryta utanförskap, öka folkhälsan och samtidigt vara en del i lösningen avseende kompetensförsörjningen.

## Mål

- Samverkande parter genomför gemensamma insatser för att hitta gemensamma lösningar på gemensamma utmaningar.
- Parterna fortsätter att utveckla det gemensamma samverkansarbetet på ett myndighets- och kommunövergripande, långsiktigt, strukturerat, effektivt och lösningsfokuserat sätt.
- En gemensam väg in för intresserade deltagare, till alla insatser inom Plattform Arenan ska skapas.
- Minst 500 personer ska ta del av olika insatser, som ryms inom begreppet Plattform Arenan
- Minst 40% av deltagarna som remitteras till insatser inom Plattform Arenan ska gå vidare till arbete eller utbildning

- Utbetalningen av försörjningsstöd för arbetssökande i Luleå ska minska med 22% under 3 års tid (perioden 2020–2022) genom att fler individer når egen försörjning.
- Gemensamma kommunikationsmöjligheter och gemensamt förhållningssätt ska skapas för Plattform Arenan

En projektledare/processledare har anställts på 100 % from 2020-06-08 som ska leda projekt Arenan tom 20211231.

## **Samverkansteam Luleå – en insats inom Arenan**

Följande verksamheter utgör de individinriktade insatserna i plattform Arenan är beredningsgrupp och Samverkansteam Luleå. Dessa verksamheter är sedan tidigare implementerade samverkansinsatser mellan samordningsförbundets fyra parter; Luleå kommuns arbetsmarknadsförvaltning, Luleå kommuns socialförvaltning, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Norrbotten.

### **Målgrupp**

Personer i förvärvsaktiv ålder 16–64 som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa, social och/eller arbetsmarknadsrelaterad problematik och har stort behov av samordnad rehabilitering från minst två av parterna.

### **Syfte**

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

### **Mål**

Målsättning för verksamheten i samverkansteam Luleå är att insatser och aktiviteter leder till att individerna går vidare till:

- Arbete
- Utbildning
- Rätt insats utifrån behov

### **Aktivitetsmål Samverkansteam Luleå**

- 160 nya deltagare bereds plats i Arenan per år via beredningsgruppen
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut i Arenan för att följa progression
- Minst 40 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning
- Samtliga deltagare som avslutas utan att gå till arbete eller utbildning ska återföras till aktuell part tillsammans med en handlingsplan med framåtsyftande rekommendationer.

### **Beredningsgrupp**

Beredningsgruppen startade upp sitt arbete 2019-12-01 och har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. Individens egna önskemål ska vara ledande. Beredningsgruppen ska utgöra så långt det är möjligt en väg in i samverkansinsatserna. Beredningsgruppen har representanter från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsavdelningen, Region Norrbotten, AF och FK. Arbetet fortgår underkommande år med utveckling av arbetssätt och rutiner för uppgifterna i beredningsgruppen.



## Mål för beredningsgruppen

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser i plattform Arenan
- Ta emot fyra nya deltagare /vecka samt rekommendera lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.

## Nya insatser under utveckling

### Samkraft - en metodutvecklingsinsats i Luleå

Ett metodutvecklingsarbete pågår där Lots funktionen (tidigare provrum under 2 år) utvärderats och viktiga erfarenheter har vunnits i försök med olika typer av arbetssätt och aktiviteter för nämnda målgrupp. Ett förslag arbetas fram kallat Samkraft. Om nödvändig samsyn och beslut fattas av parterna föreslås insatsen komma igång den 2021-01-01.

Samkraft skulle kunna erbjuda ett stöd som utgår från deltagarens behov och bidrar till att dennes process mot egen försörjning kommer igång på ett bra sätt, fortgår och ger effekt. Initialt är stegförflyttning mot ökad upplevd självförtroende, framtidstro och egenmakt viktiga framgångsfaktorer för att progression sker i deltagarens egen process.

### Målgrupp

Medborgare i kommunen i åldrarna 16–64 år, med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin stegförflyttning mot egen försörjning.

En andel av dessa som vill förändring har behov av att förbereda sig på olika sätt innan arbete eller studier kan bli aktuellt.

### Syfte

Att utifrån BIP studien (dansk forskning) och evidensbaserade metoder utforska hur man kan erbjuda samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade rehabiliteringsinsatser till deltagare som har behov av stöd för att komma igång med sin stegförflyttning mot egen försörjning.

### Mål

- Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp
- Att arbeta med resursinventering i tydlig struktur tillsammans med deltagarna i starten av deras insats
- Deltagarens delaktighet säkras genom aktivt medskapande i planering och genomförande av insatser.
- Att skapa en struktur i deltagarprocessen som bygger på samtidiga insatser, den ena av dem ska alltid vara arbetslivsinriktad
- Aktiviteter ska vara flexibla och möjliga att anpassa utifrån deltagarens behov inom ramen för verksamhetens utformning.
- Att deltagarnas stegförflyttning följs upp ofta och strukturerat, genom instrument och självskattning
- Att implementera ett strukturerat arbetssätt med långsiktiga lösningar för deltagare i ett större sammanhang i hela Arenaarbetet.

## **Hikikomori**

En förstudie under perioden 2020-08-17–2020-12-01 ska utgöra ett underlag för fortsatt samtal med parterna i Lokal samverkansgrupp i Luleå om och i så fall hur en insats för målgruppen skulle kunna startas upp.

Försörjningsstödsenheten har finansierat en kartläggning av antalet unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar arbetar. Kartläggningen ska utgöra underlag för utvärdering om insatsen Hikikomori kan vara ett första steg för målgruppen att öka möjligheterna till att delta i arbetslivsriktad rehabilitering och nå ut i studier och arbete.

### **Syfte**

Förbundet har under 2020 skaffat kunskaper om och påbörjat ett utvecklingsarbete för förslag till insats för unga med psykisk ohälsa s.k. hemmasittare, med inspiration ifrån Hikikomori modellen i Umeå kommun men även andra samordningsförbund och kommuner.

Kartläggningen ska ge en bild av antalet unga vuxna som varken studerar eller arbetar samt om Hikikomori kan vara en passande insats för målgruppen i Luleå

### **Målgrupp för en kommande insats**

Unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar i Luleå

### **Mål för en kommande insats**

Minska socialt utanförskap genom att stötta unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.

## **Tidiga insatser Luleå**

Förstudie inför insats 2020-12-01–2021-03-01

Försörjningsstödsenheten har beviljats extra medel under 2020 för att undersöka möjligheterna för en insats utifrån metoden IPS. Metoden syftar till att stötta personer med psykisk funktionsnedsättning att lyckas på den vanliga arbetsmarknaden. IPS-metoden föregås inte av några bedömningar kring arbetsförmåga. Erfarenheter och kunskap kring vilka eventuella anpassningar som krävs fås genom att individen testar sig fram på arbetsplatsen.

### **Målgrupp**

Målgruppen är vuxna Luleåbor över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

### **Syfte**

I en förstudie byggs kunskap om målgrupp och hur ett metodutvecklingsprojekt utifrån IPS skulle kunna starta i Luleå under 2021.

### **Mål**

- En inventering ska ge en bild av antalet personer mellan 18–64 år som med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- Förstudien ska ge information om hur en verksamhet i samverkan byggd på metoden IPS skulle kunna startas upp och organiseras utifrån parternas verksamheter i Luleå.

## **Implementering På rätt väg Luleå**

Genom insatsen "På rätt väg" utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen; sjukskrivna utan SGI med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd.

Arbetet med fortsatt implementering av metodutvecklingsarbetet i På rätt väg i Luleå ska fortsätta. Insatser både strukturellt och på individnivå sker inom plattform Arenan och med stöd av samordningsförbundet.

### **Mål**

- Socialsekreteraren på Försörjningsstöd regelbundet träffar klienterna för att identifiera, motivera och vara motorn i arbetet att säkerställa att klienterna får tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma närmare arbete, utbildningen eller rätt stöd utifrån behov.
- Samarbetet mellan socialtjänsten och Försäkringskassan fortsätter att förbättras med syfte att arbetet med målgruppen ska bli framgångsrikt. Utvärdering sker med hjälp av indikatorpaketet.

### **Aktiviteter**

- Samordningsförbundets lokala samverkansgrupp ansvarar för stöd, uppföljning och utvärdering av arbetet med sjukskrivna utan SGI och som uppbär försörjningsstöd.
- För att klara att vidmakthålla och utveckla arbetet med målgruppen fortsättningsvis utses kontaktpersoner som har som uppdrag/bevakningsområde att driva utvecklingen av arbets sättet. Tydliggöra roll, ansvar och befogenheter för kontaktpersoner.
- Kontaktpersonen på respektive myndighet ger en introduktion för nyanställda i arbetsmetoden och samverkansarbete.
- Genomföra "rundabordssamtal" en metod för att fortsätta samarbetet med vården.
- Fortsatta möten med rehabiliteringskoordinatorerna med olika teman. Fortsatt information till hälso- och sjukvården om arbetet med målgruppen.
- Använda processkartan som ett levande dokument.
- Information om möjligheterna till rehabilitering tidigt vid besök hos socialtjänsten, försörjningsstöd ska finnas på samordningsförbundets hemsida För att få underlag till fortsatt ledning och styrning

## Insatser i Piteå kommun

### Tidiga insatser - Tidsam

Pågår under tiden 2019-04-01 – 2021-03-31. Insatsen samfinansieras tillsammans med Socialförvaltningen. Projektet förlängs ytterligare två år tom 2023-03-31 under förutsättning att medfinansiering från projektets ägare finansiering kan ökas för år 2022.

### Målgrupp

Målgruppen är vuxna över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

### Syfte

Att i kommunen och öppenvård psykiatri i Piteå bygga upp ett fungerande vård- och stödprogram för personer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning.

För att möjliggöra för den enskilde återgå/få arbete/studier har projektet också till syfte att arbeta efter evidensbaserad metod; IPS-modellen (Individuell Placement and Support) som är en utveckling och en standardiserad och manualbaserad form av Supported employment. Även den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) planeras användas som komplement både individuellt och om möjligt i grupp.

### Mål

- Målet för verksamheterna är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för målgruppen och som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- 30 personer ska löpande kunna delta i insatsen.
- 50 % av deltagarna ska ha kommit i arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad tid i insatsen.
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter deltagande i insatsen.

### Etablering Kvinna

Pågår under tiden 2020-01-01 – 2022-06-30.

Insatsen finansieras till större del av samordningsförbundet och samfinansieras tillsammans med Samhällsbyggnadsförvaltningen. 2,5 heltidstjänster kommer att arbeta i insatsen.

Projektet är ett samarbete i första hand mellan Piteå kommun med Kompetensförsörjning, Flyktingsamordning och Socialtjänsten samt Arbetsförmedlingen.

Det finns behov av att förbättra samarbetet mellan de inblandade parterna för att skynda på etableringsprocessen.

Det finns behov av att utveckla metoder ur ett holistiskt perspektiv. Detta eftersom målgruppen har en komplex situation med hälsoproblem, analfabetism, kulturkonflikter, syn på jämställdhet osv. De metoder som tas fram inom projektet kommer senare att användas i tillämpliga delar inom fler verksamheter.

## **Målgrupp**

Utomeuropeiskt födda kvinnor med svårigheter att lära svenska och därmed svårt att komma vidare i utbildning /arbete.

## **Syfte**

Syftet är att stärka nyanlända kvinnors kompetens så att de kan tillgodogöra sig vidare studier hos olika utbildningsaktörer och SFI för att på så sätt närma sig arbetsmarknaden.

Varje deltagare kommer att få en individuell utvecklingsplan. Den baseras på de kunskaper och erfarenheter deltagarna redan besitter så som matlagning, hemkunskap, jordbruk/trädgård, vård av äldre anhöriga, vård omhändertagande av barn, hantverk med mera.

## **Mål**

- Löpande ska 15 deltagare erbjudas plats i insatsen.
- Deltagaren ska ges stöd att upparbeta generell arbetsförmåga samt utveckla den kunskap man redan besitter.
- Deltagaren ska ha utvecklat sin talade svenska.
- Deltagaren ska ha ökat sitt självförtroende så att de hanterar det nya sammanhanget Sverige.
- Utveckla arbetssätt som ökar anställningsbarheten och stärker individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden.
- Skapa en etableringsprocess på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor i samverkan mellan relevanta aktörer.

# Insatser i Älvsbyns kommun

## Projekt Samsynsgrupp "Ett steg till"

Pågår 2020-01-01 – 2022-12-31

### Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0.

### Syfte

Syfte och mål för insatsen är att skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system eller "sitter fast" i ett. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

### Mål

Målsättningen är att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom de insatser som sker inom ramen för finansiell samordning. Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

## Projekt "Steget fram"

Pågår under tiden 2020-02-01- 2021-11-31

### Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier. Samtliga samverkanspartners kan remittera till projektet.

### Syfte

Att implementera ett strukturerat arbetssätt som ger långsiktiga lösningar för individen samt att bidra till Älvsbyns kommuns företags arbetskraftsförsörjning. Att alla deltagare ska känna sig delaktiga och få makt över sin egen väg mot arbete/studier och samtidigt känna sig delaktiga och inkluderade i samhället.

Syftet är att skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan överleva efter projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partner med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

### Mål

- Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.
- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

## Insatser i flera kommuner

### Motivera och aktivera - MOA i Piteå och Älvsbyn

Projektet pågår 2019-03-01- 2022-03-04

Projektet är ett samarbete mellan Piteå, Älvsbyn, Arvidsjaur och Skellefteå kommuner och medfinansieras till viss del av samordningsförbundet. Projektet medfinansieras av Europeiska Socialfonden (ESF) och kommunerna.

#### Målgrupp

Unga vuxna som varken arbetar eller studerar.

#### Syfte

Syftet är att unga i åldern 15–29 år som varken arbetar eller studerar har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Det finns ett behov av utökat samarbete/samverkan mellan försörjningsstöd och Arbetsmarknadsenheten. Det handlar om att tydliggöra processen internt gällande målgrupp, förbättra rutiner, klargöra överlämningar, synliggöra resurser som finns att tillgå, utöka användandet och antalet evidensbaserade metoder. Detta görs för att förbättra situationen för målgruppen genom att undvika onödiga kartläggningar, skynda på processen, synliggöra ansvar och skyldigheter.

#### Mål

Totalt antal deltagare i projektet är 120. Ingen uppdelning/kommun.

Minst 50% av deltagarna upplever att de kommit närmare arbetsmarknaden.

### Förstudie Plattform för socialt företagande och arbetsintegrering Luleå, Piteå och Älvsbyn

Förstudien pågår under tiden 20201101-2021-10-31

Projektmedel beviljade av Region Norrbotten, Luleå kommun samt Coompanion. Förbundet är projektägare och delfinansierar projektet under ett år. Samarbetsparter är Samordningsförbundets parter, Coompanion, företagsfrämjande aktörer, Region Norrbotten, med flera.

Att aktörer jobbar med arbetsintegrering som en del av affärsidén är en viktig funktion på arbetsmarknaden både för individer och samhälle. Det finns många behov hos sociala företag som inte bemöts inom nuvarande stödsystem- företagen har svårt att hitta rätt stöd. Många företag och organisationer har under flera år uttryckt behov av en stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering.

Plattform för sociala företag och arbetsintegrering tar sin utgångspunkt i ett identifierat behov av en samordning och utveckling av stödjande åtgärder för målgruppen sociala företag med arbetsintegrering i Norrbotten. Projektet handlar också om att bygga upp en dialogyta och åstadkomma en kunskapshöjning på området bland parterna i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Genom att etablera en funktion som är tillgänglig och flexibel vill projektet testa en innovativ stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering i affärsidén som verkar i Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner. Stödstrukturen ska byggas i samverkan mellan Samordningsförbundets parter, Coompanion och andra berörda aktörer. Syftet är också att åstadkomma en utökad samverkan mellan de aktörer som arbetar för att stötta eller på annat sätt är berörda av företagens

verksamhet, det kan handla om Samordningsförbundets parter, kommunerna, företagsfrämjande aktörer, med flera

### **Målgrupp**

Projektets primära målgrupp är alla (sociala) företag med arbetsintegrering som har sin hemvist i Luleå, Piteå, Älvsbyn.

Sekundär målgrupp är de ingående projektparterna och andra aktörer som stöttar de sociala företagen eller är berörda av företagets verksamhet, de individer som utgör Samordningsförbundets målgrupp och andra som kan ta del av information om projektresultat och arbetsmodeller.

### **Syfte och mål**

Undersöka möjligheten att:

- Skapa ett regionalt resurs- och kompetenscentrum för arbetsintegrering och socialt företagande
- Skapa en flexibel funktion som stöttar företag med expertkompetens och tillhandahåller tjänster
- Möjliggöra för individer att hitta sin plats på arbetsmarknaden
- Förbättra samverkan och kommunikation mellan de organisationer och aktörer som stöttar företagen och därigenom skapa en bred stödstruktur för företagen



## Uppföljning och utvärdering

En viktig och central uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp den verksamhet som finansieras av förbundet. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska registreras i SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av indikatorpaketets enkäter 1 gång per år.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

## Organisation

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef och lokala samverkansgrupper.

Under 2021 kommer ytterligare en kommun, Boden att bli medlem i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Medlemmarna beslutar om ny förbundsordning under kvartal 1 2021.

## Förbundets styrelse

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsens uppgift är att

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- Finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.
- Följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning.
- Förankra och marknadsföra verksamheten internt och externt.
- Ge uppdrag till Förbundschefen

Det finns anledning att fortsätta arbetet med att utveckla förvaltning, arbetssätt och rutiner det nybildade förbundets syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer.

Under året bör en arbetsordning för styrelsens arbete tas fram i syfte att förtydliga, och underlätta styrelsearbetet.

En mötes och beslutsstruktur i form av ett "års hjul" ska tas fram för att tydliggöra hur och när beslut ska fattas av lokala samverkansgrupperna och styrelsen vad gäller ansökningar om medel.

En gemensam beredningsgrupp för förbundet ska skapas för att frågor och förslag från alla parter och kommuner kan samlas och beredas gemensamt inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen bör bestå av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

## Förbundschef

Förbundschefens uppgift är att:

- ansvara för beredning av ärenden till styrelsen
- ansvara för löpande ekonomisk redovisning till styrelsen
- ansvara för löpande rapport om resultat för beslutade insatser till styrelsen
- ansvara för löpande administrativa rutiner
- ansvara för verkställande av styrelsens beslut
- ansvara för att stödja arbetet i de lokala samverkansgrupperna
- företräda Samordningsförbundets på tjänstemannanivå
- ta emot idéer på nya insatser och bereda dessa.

Via tjänsteköpsavtal har Samordningsförbundet Förbundschef på 100% som arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut.

Resurser avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

Resurser avsätts för 2021 för administrativt stöd såsom, diarium, protokolls och minnesantecknings administration, uppföljningar, sammanställningar, rapportering av olika slag samt stöd till individinsatserna när behov finns av administrativa uppgifter.

## Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla tre kommuner , Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. De består av chefstjänstemän från de samverkande parterna. Personer i lokala samverkansgrupper bör ha beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

En interims grupp för att bygga upp lokal samverkan i Bodens kommun har bildats av alla fyra parter. I syfte att förbereda medlemskapet i förbundet.

De lokala samverkansgrupperna har till uppgift att:

- Arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna
- Initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen
- Skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen
- Utveckla och stödja samordningen av insatser för målgruppen
- Utgöra ett stöd för Förbundschefen
- Återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen
- Kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen

## Styrgrupper

Lokal samverkansgrupp kan utgöra styrgrupp för insatser. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen. Insatser/projekt som har styrgrupp är Projekt Arenan i Luleå, Samverkansteam Luleå, projekt MoA i Piteå och Älvsbyn och projekt Etablering kvinna i Piteå.

## Budget 2021–2023

	2021	2022	2023
<b>INTÄKTER</b>			
Intäkter Luleå kommun 62%	681 250	650 000	650 000
Intäkter Piteå kommun 32%	343 750	325 000	325 000
Intäkter Älvsbyns kommun 6%	65 625	62 500	62 500
Intäkter Bodens kommun	159 375	212 500	212 500
Intäkter Region Norrbotten	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Intäkter Försäkringskassan	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Intäkter Arbetsförmedlingen	1 250 000	1 250 000	1 250 000
Överfört kapital Luleå/Södra Norrbotten	3 000 000	0	0
Överfört kapital Piteå	0	0	0
Överfört kapital Älvsbyn	0	0	0
<b>SUMMA tillgångar</b>	<b>8 000 000</b>	<b>5 000 000</b>	<b>5 000 000</b>
<b>PERSONALKOSTNADER</b>			
Köp av tjänst förbundschef not 1	455 000	469 000	484 000
Köp av tjänst administratör	70 000	70 000	70 000
<b>SUMMA PERSONALKOSTNADER</b>	<b>525 000</b>	<b>539 000</b>	<b>554 000</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>			
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	152 000	152 000	156 000
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	90 000	90 000	90 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning	40 000	40 000	40 000
Medlemsavgifter NNS/Attention	15 000	15 000	15 000
Information/kommunikation	15 000	15 000	15 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>322 000</b>	<b>322 000</b>	<b>326 000</b>

INDIVIDINRIKTADE INSATSER	2021	2022	2023
Luleå, Projekt Arenan 50%	293 000	0	0
Luleå, Samverkansteam 50%	293 000	300 000	300 000
Luleå, metodutv insats SAMKRAFT	600 000	300 000	300 000
Luleå, Hikikomori (hemmasittare)	600 000	300 000	300 000
Luleå Tidiga insatser	600 000	400 000	400 000
Piteå, Tidsam	950 500	500 000	500 000
Piteå, ESF MoA	100 000	0	0
Piteå, Etablering kvinna	1 000 000	500 000	0
Älvsbyn, ESF MoA	0	0	0
Älvsbyn, Ett steg till	242 000	242 000	0
Älvsbyn, Steget fram	1 300 000	700 000	300 000
Boden	200 000	200 000	600 000
<b>Summa Individinriktade insatser</b>	<b>6 178 500</b>	<b>3 442 000</b>	<b>2 700 000</b>
Nya individ och strukturella insatser	0	0	0
<b>STRUKTURINRIKTADE INSATSER</b>			
Plattform för ASF Förstudie	370 000	0	0
Personalutbildningar, utbildningsmaterial och konferenser.	50 000	40 000	40 000
Övriga strukturella insatser	553 000	570 000	587 000
<b>Summa strukturella insaster</b>	<b>973 000</b>	<b>610 000</b>	<b>627 000</b>
<b>SUMMA PROJEKT / INSATSER</b>	<b>7 151 500</b>	<b>4 052 000</b>	<b>3 327 000</b>
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>7 998 500</b>	<b>4 913 000</b>	<b>4 207 000</b>
<b>ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT</b>	<b>1 500</b>	<b>87 000</b>	<b>793 000</b>

#### Not

1. Köp av tjänst förbundschef. Lön, lönebikostnad, reseersättning, traktamenten, 100 % tjänstgöringsgrad. 45% budgeteras som en personalkostnad och 55% som strukturella insatser.

