



Interpellation till regionstyrelsens vice ordförande Linda Frohm om jämställt ledarskap

Bakgrund

Regionfullmäktige har vid fullmäktige november beslutat om en ny organisation för Region Norrbottens verksamhet. Dels om vilka divisioner som skall finnas och också hur staben skall organiseras.

I beslutet delegerades till regiondirektören att rekrytera ledare till de nya divisionerna och till de olika stabsfunktionerna.

Sedan tidigare finns beslut om att Region Norrbotten skall verka för ökad jämställdhet i hela verksamheten. Region Norrbotten har bl a skrivit på CEMR-deklarationen. I den framgår i princip 3:

”Representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen – vidta lämpliga åtgärder, strategier för att främja representativ fördelning på alla nivåer.”

I samband med tillsättningarna av divisionschefer och chefer inom staben samt chef för Regionala utvecklingsavdelningen framgår att en betydande andel av de tillsatta cheferna är män och att en hel del av de ledande cheferna som tidigare var kvinnor nu ersatts av män.

Jag frågar därför regionrådet Linda Frohm:

-Anser du att Region Norrbotten har uppfyllt punkt 3 i CEMR-deklarationen?

- På vilket sätt anser du att vi kan se att vi lyckats med det?

-Anser du att vi uppfyller de övriga principerna i CEMR-deklarationen?

-Är du nöjd med utvecklingen av jämställdheten inom Region Norrbotten under det senaste året?

-Varför tror du att jämställdheten har utvecklats som den gjort?

Glenn Berggård

Vänsterpartiets regiongrupp