

§ 149

Revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten

Dnr 634-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att fastställa revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten.

Reservation

Glenn Berggård (V) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Det är viktigt att regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten är tydligt och enkelt att hantera, både för de förtroendevalda och den administrativa verksamheten. En översyn och revidering av befintliga regelverk är därför motiverat. För att förenkla hanteringen pågår även ett arbete med att digitalisera processen för hur ersättning begärs vilket kommer att spara både tid, pengar och miljö jämfört med dagens pappershantering. Processen blir dessutom mer kvalitetssäkrad.

Sammanfattning

En revidering har gjorts av regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten. Revideringen syftar till att förtydliga regelverket för att minimera tolkningsutrymmet samt möjliggöra en digital hantering av ansökningar och räkningsunderlag.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i § 5 om att arvoden utgår ifrån det av regeringen fastställda **prisbasbeloppet** (48 300 kronor för år 2022). Förändringarna träder i kraft den 1 januari nästföljande kalenderår.

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i § 6 att årsarvodet uppgår till prisbasbeloppet gånger 12, samt att § 11 ändras som en följd av detta.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds ändringsförslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Revideringen av regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten innehåller ett antal förändringar som både förenklar och effektiviserar hanteringen av ersättning. En av de stora förändringarna som föreslås är ändring av hur ersättning för restiden till och från sammanträden

och möten ska ersättas. Detta för att möjliggöra för förtroendevalda att begära ersättning digitalt direkt i HR-systemet istället för via den pappersblankett som används idag. En digital hantering av räkningsunderlagen kommer att effektivisera, kvalitetssäkra och förenkla för både tjänstepersoner och förtroendevalda. Ytterligare en större förändring är att årsarvodet som all ersättning utgår ifrån föreslås härledas till Riksdagens ledamöters arvoden som årligen uppräknas. Detta är ett förfarande som många andra regioner och kommuner redan tillämpar.

Nedan följer en översiktlig beskrivning av huvudpunkterna i förslaget till revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten, redovisat utifrån respektive rubrik i regeldokumentet.

Bakgrund och syfte

Förtydligande vilket lagstöd som reglerna grundar sig i.

Tillämpningsområde

Förtydligande vilka förtroendevalda som avses genom tillägg av ledamöter och lekmannarevisorer i bolag som är hel- eller delägda av Region Norrbotten samt av regionen utsedda ledamöter och ersättare i samverkansorgan. Även tydliggörande från när reglerna gäller avseende en ledamot som tillträder respektive avsäger sig sitt uppdrag.

Årsarvode

Dagens årsarvode utgörs av ett belopp som årligen justeras efter genomsnittliga löneökningar i regionen. Regelverket måste därmed årligen uppdateras och beslutas om i fullmäktige. Då den nya ersättningen gäller retroaktivt från ett angivet datum innebär det en stor arbetsinsats för lönekontoret att gå igenom all ersättning som utbetalts då det oftast är olika för varje förtroendevald och varje månad. Förslaget är därför att, likt många andra regioner och kommuner, koppla årsarvodet till riksdagsledamöternas grundarvode som årligen bestäms av Riksdagens arvodesnämnd samt att förändringar träder i kraft 1 januari nästföljande kalenderår. Genom detta undviker regionen att lägga tid och resurser på att årligen uppdatera regelverket för endast ett belopp skull samt förenklar och skapar förutsägbarhet för både lönekontoret och de förtroendevalda.

Även föreslås ett förtydligande av maximalt arvode att summan av årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst, förutom regionråd, inte får överstiga 100 procent av årsarvodet samt att det är den förtroendevalda själv som har att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd.

Sammanträdesarvode

Förtydligande att sammanträdesarvode även utgår till av regionen utsedda ledamöter och ersättare i samverkansgrupper.

Restidsersättning

Dagens ersättning för restid sker genom att restiden läggs till sammanträdes-tiden. Om en förtroendevald deltar på ett sammanträde som pågår hela dagen ersätts då inte restiden medan om sammanträdet är en halv dag kan restiden innebära att denne erhåller ett helt sammanträdesarvode.

Det nya digitala systemet för hantering av räkningsunderlag bygger på att det är tjänstepersoner som redovisar den ersättningsberättigades sammanträdesarvode utifrån mötestidens längd. För ersättning för restiden, utlägg och förlorad arbetsförtjänst har den ersättningsberättigade att själv registrera och begära ersättning. Genom detta upplägg effektiviseras arbetet avsevärt både för tjänstepersoner och de förtroendevalda.

De förtroendevalda som inte har någon restid, utlägg eller förlorad arbetsförtjänst att rapportera kommer inte alls behöva lämna in underlag utan detta görs åt dem. Men för att detta ska vara möjligt krävs en uppdelning av sammanträdestiden och restiden. Enligt förslag redovisas begäran om ersättning för restid utifrån fasta belopp beroende på antalet kilometer, uppdelat i tre grupper.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Under kompletterande regler framgår en redovisning av hur beräkningen görs för att erhålla en timlön när intyget från arbetsgivaren inte anger detta. Även en begränsning i timlönens storlek finns upptagen. Förtydligande gällande kraven att inkomma med intyg från arbetsgivaren för att styrka inkomstuppgifter samt vid arbete där ersättning med mer än 8 timmars arbete begärs.

Slutligen även ett förtydligande att ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgår om den förtroendevalde haft uppdrag på ledig tid samt en redogörelse för hur ersättning ska utgå för förtroendevald med timanställning.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtydligande att rätt till ersättning för förlorad semesterförmån utgår men att den inte gäller för förtroendevalda som utför uppdrag på minst 40 procent eller för de som har tjänstledigt.

Kostnadsersättning för barntillsyn

Tillägg av kompletterande regler av vilka det framgår ett högsta belopp som kan utgå för den tid som barnpassning anlitas samt när ersättningen utgår.

Förtroendevalds frånvaro

Nytt stycke som avhandlar regler för hur arvodet fördelas mellan en förtroendevald med rätt till årsarvode som avgår under mandatperioden och dennes ersättare. Även ett tillägg om att avdrag på årsarvode ska göras om den förtroendevalda inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under en sammanhängande tid som överstiger två månader.

Sjukdom

Förtydligande om vilken ersättning som utgår till förtroendevald vid sjukdom.

Teknisk utrustning till förtroendevalda

För att de förtroendevalda ska kunna redovisa och begära ersättning digitalt krävs en dator då programmet i dagsläget inte kan användas från en platta eller mobiltelefon. Att då erbjuda alla förtroendevalda med behov en dator får anses vara en nödvändighet. Det är ett arbetsverktyg som krävs för att kunna göra sitt arbete.

Grunduppgifter

Nytt stycke som avhandlar en förtroendevalds skyldigheter för att regelrätt och lagenlig ersättning ska utgå.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på barn.

Bilagor:

Förslag till revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Divisionschef Regionstöd
Kanslichef