

**§ 166****Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten**

Dnr 286-2022

**Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

**Reservation**

Glenn Berggård (V) reserverar sig mot beslutet.

**Yttrande till beslutsförslaget**

Regionstyrelsen har under de senaste åren vidtagit flera åtgärder för att höja lönenivåerna inom olika yrkeskategorier. Arbetet med att skapa en sammanhållen och regiongemensam struktur gällande löner och andra anställningsvillkor kommer fortsätta. Målsättning är att det ska finnas en långsiktig plan för lönebildning och anställningsvillkor baserat på lönepolitiska prioriteringar.

**Sammanfattning**

Glenn Berggård (V) föreslår att regionfullmäktige ska besluta att:

- en strategisk plan för rättvis lönesättning snarast tas fram,
- jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:2 tas som utgångspunkt för målnivå för lönerna,
- kommande strategiska planer ska innehålla utrymme för förbättrad lönesättning.

**Ärendets behandling under sammanträdet**

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

**Ärendet**

Lönebildningen ska enligt det centrala kollektivavtalet vara individuell och differentierad och bidra till måluppfyllelse, stimulera till förbättringar i verksamhetens effektivitet, produktivitet och effektivitet men även främja kompetensförsörjningen. Lönestrukturen för en befattning bestäms utifrån arbetets svårighetsgrad, medarbetares prestation och marknadens påverkan.

För att säkerställa att det inte finns osakliga skillnader mellan kön genomförs årligen en lönekartläggning utifrån de lagkrav som finns om att kartlägga löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv. Under 2022 kommer regionen investera i ett nytt systemstöd för lönekartläggning och en översyn av ar-

betsvärdering och yrkeskategorier kommer att genomföras i samband med implementering av det nya systemet. Utöver lönekartläggningen görs årligen uppföljning och analys av lönenivåer och lönestruktur för att följa löneutvecklingen lokalt men även ur ett nationellt hänseende.

**Bilagor**

Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

**Protokollsutdrag skickas till:**

HR-direktör