

Riktlinje för jämställdhetsintegrering

Dnr 01242-2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna riktlinje för jämställdhetsintegrering enligt bilaga.

Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet är en prioriterad fråga för Region Norrbotten. Region har därför beslutat att arbeta med jämställdhetsintegrering vilket betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande.

Sammanfattning

En riktlinje för jämställdhetsintegrering har tagits fram för att styra inriktning och ge vägledning i Region Norrbottens jämställdhetsarbete.

Ärendet

Regionen arbetar i linje med det övergripande jämställdhetspolitiska målet: Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, vilket är det övergripande jämställdhetsmålet för Region Norrbotten i stort. Målet är också nedbrutet i sex delmål:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande.
2. Ekonomisk jämställdhet.
3. Jämställd utbildning.
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
5. Jämställd hälsa.
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

För att uppnå dessa mål använder Region Norrbotten jämställdhetsintegrering som strategi. Det innebär att verksamheten systematiskt synliggörs och analyserar vilka konsekvenser olika förslag och beslut får för kvinnor respektive män.

Riktlinjen ska vara ett stöd för hur jämställdhetsperspektivet ska genomsyra den ordinarie verksamheten. En anvisning för jämställdhetsintegrering kommer också att tas fram som stöd för arbetet.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Syftet med riktlinjen är att bidra till en tydlig riktning för hur Region Norrbotten ska arbeta med jämställdhetsintegrering, den strategi som tillsammans med konkreta jämställdhetsåtgärder används för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsintegrering motverkar att jämställdhetsarbetet bedrivs i skymundan eller vid sidan av annan verksamhet. Jämställdhetsarbetet ska vara en del i det ordinarie arbetet.

Bilagor:

Riktlinje för jämställdhetsintegrering

Protokollsutdrag skickas till:

Stabsdirektörer

Divisionschefer