

Mentorskap Modellregioner

Dnr 00787-2021

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att Region Norrbotten deltar som mentor i Sveriges Kommuner och Regioners utvecklingsarbete Modellregioner.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten har genom tydliga skrivningar i regionfullmäktiges strategiska plan betonat vikten av fortsatt arbete med att jämställdhetsintegrera organisationen. Jämställdhetsintegrering är en strategi för förändring som är central för organisationen och därför viktig. Det är ett hela tiden pågående utvecklingsarbete där det är viktigt att utvärdera och dra lärdom av arbete som genomförts för att ytterligare kunna genomföra förbättringar. Här kan därför ett mentorskap bidra till fortsatt utveckling. En långsiktig målsättning är att få till ett välfungerande arbete där jämställdhetsperspektiv ses som en självklar del av organisationens styrning, ledning- och utvecklingsarbete.

Sammanfattning

Region Norrbotten har under 2018-2020 deltagit i SKR:s pilotsatsning Modellregioner som handlar om att genom benchmarking med andra regioner arbeta med jämställdhetsintegrering i system för ledning och styrning. Efter avslutad deltagande fortsätter regionen som mentor för nya regioner som väljer att delta i utvecklingsarbetet.

Ärendet

Bakgrund

Modellkommuner och Modellregioner är ett koncept som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) utvecklat och är ett av de stöd som SKR erbjuder sina medlemmar i deras arbete med jämställdhetsintegrering i system för ledning och styrning. 37 kommuner och 6 regioner har sedan 2015 deltagit i utvecklingsarbetet.

Att lära av varandra genom lärandeträffar, så kallat benchmarking, och med hjälp av mentorer har lyfts fram som kärnan i konceptet. Utvärderingar har tydliggjort hur värdefullt det är att konceptet bygger på ömsesidigt lärande mellan högt uppsatta politiker och tjänstepersoner med makt och mandat att förändra tillsammans med strateger med spets- och förändringskompetens. Denna deltagarsammansättning är unik och en stor del av framgången.

De som deltagit har fattat beslut om att prioritera arbetet med jämställdhetsintegrering och i konceptet ingår att kommunen/regionen efter avslutad genomgång ska fortsätta som mentor åt nya deltagare.

Syftet med mentor

Regionen är primärt mentor i modellkonceptet, det systematiska erfarenhetsutbytet med andra. Det kan handla om att stödja nya deltagare då lärandeträffar ska planeras och genomföras, att vara bollplank då frågor uppstår och att dela med sig av egna erfarenheter och förbättringar. Att kontinuerligt lära av de andra deltagarna bidrar till att behålla fokus och fart. En omgång modellkommuner eller modellregioner pågår i ett och ett halvt år, 18 månader.

Värdet för mentorn

Jämställdhetsintegrering är ett komplext kunskapsområde vars fortsatta utveckling stärks genom mentorskapet. Här bygger regionerna/kommunerna vidare på kunskap från det tidigare Modelluppdraget och den egna organisationen stärks på så sätt i sitt befintliga uppdrag med jämställdhetsintegrering. Mentorskapet behöver därför inte innebära något utöver den ordinarie agendan utan blir en av organisationens metoder för att kvalitetssäkra det egna arbetet. Mentorskapet bidrar till att fortsatt ingå ett nationellt sammanhang där nya kunskaper delas och utvecklas.

I rollen som mentor förväntas organisationen att:

- fortsätta implementera det egna förbättringsarbetet,
- delta på uppstartskonferensen, lärandeträffar och resultatkonferensen.
- stödja nya kommuner och regioner i processen och arbetssättet, systematiskt erfarenhetsutbyte och lärande,
- inspirera, stödja och utmana nya deltagare i arbetet med vägledningen och checklistan,
- dela med sig av egna erfarenheter, såväl framgångar som utmaningar.

Så går det till

Flera organisationer delar på mentorskapet. Varje mentor stödjer de nya deltagarna i genomförandet av en lärandeträff. Den coachande rollen som mentor kopplas då till det tema som mentorn ger stöd i (system för styrning och ledning, systematiskt förbättringsarbete eller analys och uppföljning). Strategerna deltar på samtliga träffar, medan politiker och chefer deltar vid ett par tre tillfällen, beroende på organisationens förutsättningar.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms ha en positiv påverkan på jämställdheten och stärker kvaliteten på det interna arbetet med jämställdhetsintegrering. Region Norrbottens tidigare deltagande i modellregionarbetet har bidragit till att föra regionens jämställdhetsarbete framåt, särskilt avseende att stärka upp ett mer systematiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete. Att ställa upp som mentor i frågorna ökar chanserna att fokus på frågorna vidmakthålls.

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Stabschef