

Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

Dnr 286-2022

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen har under de senaste åren vidtagit flera åtgärder för att höja lönenivåerna inom olika yrkeskategorier. Arbetet med att skapa en sammanhållen och regiongemensam struktur gällande löner och andra anställningsvillkor kommer fortsätta. Målsättning är att det ska finnas en långsiktig plan för lönebildning och anställningsvillkor baserat på lönepolitiska prioriteringar.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) yrkar i en motion att regionfullmäktige ska besluta att:

- en strategisk plan för rättvis lönesättning snarast tas fram,
- jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:2 tas som utgångspunkt för målnivå för lönerna,
- kommande strategiska planer ska innehålla utrymme för förbättrad lönesättning.

Ärendet

Lönebildningen ska enligt det centrala kollektivavtalet vara individuell och differentierad och bidra till måluppfyllelse, stimulera till förbättringar i verksamhetens effektivitet, produktivitet och effektivitet men även främja kompetensförsörjningen. Lönestrukturen för en befattning bestäms utifrån arbetets svårighetsgrad, medarbetares prestation och marknadens påverkan.

För att säkerställa att det inte finns osakliga skillnader mellan kön genomförs årligen en lönekartläggning utifrån de lagkrav som finns om att kartlägga löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv. Under 2022 kommer regionen investera i ett nytt systemstöd för lönekartläggning och en översyn av arbetsvärdering och yrkeskategorier kommer att genomföras i samband med implementering av det nya systemet. Utöver lönekartläggningen görs årligen uppföljning och analys av lönenivåer och lönestruktur för att följa löneutvecklingen lokalt men även ur ett nationellt hänseende.

Bilagor

Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör