

# Motion 17-2021 om införande av omplacering för ovaccinerad sjukvårdspersonal

Dnr 01327-2021

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen.

## Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen håller med motionären om vikten av att anställda vaccinerar sig mot Covid-19. Vårdgivaransvaret och patientsäkerheten är av högsta vikt, inte minst gällande vården av våra mest sköra patienter. Möjlighet att besluta om tillfällig placering eller stadigvarande förflyttning av ovaccinerade medarbetare finns dock redan varför regionstyrelsen föreslår att motionen avslås.

## Sammanfattning

Marianne Sandström, Kristina Karlsson, Lage Hortlund, Lars-Åke Vikström och Susanne Ström Sverigedemokraterna yrkar att regionfullmäktige ska besluta att:

- att regiondirektören ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för och behovet inom Region Norrbotten av omplacering av ovaccinerad personal vilka arbetar patientnära
- Att regiondirektören tillsammans med verksamheterna tar fram en checklista för under vilka omständigheter omplacering av ovaccinerad personal ska ske

## Ärendet

Motionärerna lyfter vikten av att all vårdpersonal inom Region Norrbotten, och särskilt de som arbetar med sköra och sjuka patienter, vaccinerar sig mot covid-19. Möjlighet att omplacera ovaccinerad personal på mottagningar som arbetar med de allra sköraste patienterna samt en checklista för verksamheterna efterfrågas.

## Nuläge Region Norrbotten

Region Norrbotten har utrett förutsättningar och behov av omplacering av ovaccinerad personal och klargjort resultaten i ett direktiv, och en checklista som stöd till verksamheterna vid beslut om eventuell omplacering är framtagen.

Rätten att avstå från vaccination är grundlagsskyddad (2 kap 6§ Regeringsformen). Offentligt anställda och studenter omfattas av skyddet gentemot det

allmänna både i egenskap av medborgare, men också som anställda av en offentlig arbetsgivare.

I Region Norrbotten har vårdgivaransvaret och säkerheten för våra patienter högsta prioritet. Det innebär att när verksamheten är av sådan karaktär att följsamhet till basala hygienrutiner och klädregler, användning av skyddsutrustning samt regelbunden antigentestning av ovaccinerade medarbetare inte är tillräckligt för att skydda våra patienter, kan verksamheten fatta beslut om att enbart vaccinerade medarbetare/studenterna arbetar med de sköraste patienterna. Beslutet måste föregås av en bedömning utifrån vårdgivaransvaret och patientsäkerheten och förhandlas/samverkas med berörda fack.

Om kravet på att medarbetare ska vara vaccinerade anses befogat kan arbetsgivaren, inom ramen för sin arbetsledningsrätt, besluta om tillfällig placering eller stadigvarande förflytta medarbetare som inte uppfyller kravet på vaccination till andra arbetsuppgifter eller annan arbetsplats.

I vilka delar av verksamheten och i vilka situationer ett beslut om krav på vaccinerad medarbetare kan anses befogat behöver bedömas i varje enskilt fall. Bedömning av huruvida ett krav på vaccination av medarbetare kan anses befogat eller inte kan falla ut olika i olika situationer då förutsättningarna varierar. Det är därför viktigt att bedömningarna görs utifrån förutsättningarna i varje enskilt fall och inte avser generella beslut som omfattar stora personalgrupper. Det är angeläget att bedömningarna görs utifrån medicinsk kunskap och erfarenhet.

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Eftersom 80% av de anställda inom Region Norrbotten är kvinnor påverkar beslutet fler kvinnor än män och en utökad möjlighet att omplacera personal som ej vaccinerat sig skulle därmed ha påverkat fler kvinnor än män.

### **Bilagor**

Vaccination Covid-19 personal och studenter - Direktiv

Ovaccinerade medarbetare och studenter- Rutin

Motion 17-2021 om införande av omplacering för ovaccinerad personal.

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Hälso-och sjukvårdsdirektör

HR-direktör