

Regiöndirektörens rapport

16 december 2025



Innehållsförteckning

Inledning	3
Aktuella händelser	4
Region Norrbotten i lokala medier	4
Avrapportering av pågående ärenden	4
Information från verksamheten	5
Division Medicin och akut omhändertagande	5
Division Opererande och diagnostik	6
Division Nära	7
Division Regionstöd	9
Regiongemensamt	10
Regionstaben	10
Ekonomiavdelningen	11
Hälso- och sjukvårdsavdelningen	11
Hälso- och sjukvårdsnämnden	13
Regionala utvecklingsnämnden	14
Bilagor	14

Inledning

I min rapport denna månad kan ni bland annat läsa de glädjande nyheterna att regionen har tilldelats totalt 28,9 miljoner kronor via Effektivitetsdelegationen för ett antal av de insatser som redan har påbörjats inom åtgärdsprogrammet *Tillgängliga för norrbottningen*. Att vi tilldelas dessa medel betyder att även Effektivitetsdelegationen tycker att insatserna i programmet är bra åtgärder för att göra vården tillgängligare i länet.

Verksamhetsområde neurocentrum rapporterar tillsammans med rehabiliteringsmedicin om att de återigen får förnyad ackreditering på 3 år, dessutom med högsta betyg! Ett mycket gott bevis på att verksamheten arbetar strategiskt och hanterar resurser på ett bra sätt samtidigt som man tar vara på synpunkter för att förbättra verksamheten, vilket är några av kriterierna.

Folk tandvården informerar om arbetet med att korta köerna för 20–23-åringar som väntar på utredning om avgiftsfri tandreglering och det mycket goda samarbetet med Stockholm. Stöttningen sker både genom fysisk närvaro vid kliniken i Gällivare och genom distanskonsultationer.

Det var med stor glädje som jag mottog beskedet att Region Norrbottens etiska råd och dess ordförande har tilldelats Statens medicinetiska råds etikpris. Priset uppmärksammar rådets långsiktiga arbete med att skapa en hållbar modell för etisk dialog och reflektion i vården. Stort grattis till välförtjänta vinnare!

Slutligen vill jag avsluta med att rikta ett särskilt tack för gott samarbete och samverkan till förtroendevalda, medarbetare och chefer i Region Norrbotten. Det här blir min sista rapport innan jag går vidare till mitt nya uppdrag hos Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Jag är mycket stolt över det gemensamma arbete som vi åstadkommit i länet. För att nämna några saker; Vårt samverkansavtal, Norrbottensstrategin 2040, den stora minskningen av inhyrd bemanning, beredskapsarbetet, den nya driftorganisationen som ger bra förutsättningar att möta framtiden och inte minst alla insatser som pågår inom åtgärdsprogrammet *Tillgängliga för norrbottningen* för att kunna utföra mer vård i länet. Som norrbottning kommer jag fortsätta följa regionens utvecklingsresa och jag är övertygad om att framtiden är ljus, både för länet och Region Norrbotten.

Tack för mig och på återseende i andra samverkansforum.

Ulrika Sundquist

Regiondirektör

Aktuella händelser

Region Norrbotten i lokala medier

Efter att RFSU släppt en rapport om landets ungdomsmottagningar lyfter lokal media tillgängligheten till ungdomsmottagning i Norrbotten. Region Norrbotten kan berätta om digitala besök och samverkan med kommun och lokal barnmorskemottagning för att unga i Norrbotten inte ska behöva resa i onödan.

Det hala väglaget gör att Region Norrbotten går ut med en varning till norrbottningarna. Den får stor spridning i samtliga lokala medier. Nyheten om halkan och att många skadat sig plockas även upp av några nationella redaktioner och några lokala redaktioner i södra Sverige.

Sverigedemokraternas process kring vem som har olika poster inom regionen och politiska vildar får fortsatt uppmärksamhet i flera artiklar, dock i avtagande mängd jämfört med förra perioden.

Avrapportering av pågående ärenden

Chefers organisatoriska förutsättningar

När revisionsrapporten *Granskning av den goda arbetsgivaren* behandlades den 10 oktober 2024 gavs regiondirektören två uppdrag: att se över chefers organisatoriska förutsättningar genom att införa en arbetsmiljöromd, specifikt för chefer, samt att utreda frågan om normtal gällande antal direktrapporterande medarbetare per chef.

Under året har chefers organisatoriska förutsättningar haft en hög prioritet. Frågor för att mäta chefers arbetsmiljö har kompletterats i medarbetaruppföljningen och en arbetsmiljöromd för chefers arbetsmiljö är framtagen.

Antal direktrapporterande medarbetare är en faktor som påverkar chefers förutsättningar att leda. Andra faktorer som påverkar förutsättningarna är exempelvis geografisk spridning, tillgång till stödresurser och erfarenhet och kompetens i arbetsgruppen. Inom Region Norrbotten har idag 85 procent av cheferna upp till och med 35 medarbetare. För de chefer med högre antal medarbetare genomför verksamheten löpande analyser och vid behov även insatser. Arbetet med chefers organisatoriska förutsättningar och utredning av normtal för antal medarbetare per chef kommer att fortsätta under 2026.

Ny digitaliseringsstrategi

Regionstyrelsen behandlade vid sitt möte den 28 oktober revisorernas synpunkter och rekommendationer gällande regionens arbete med digitalisering. Beslutet blev att ge regiondirektören i uppdrag att säkerställa ett ändamålsenligt digitaliseringsarbete samt att återrapportering skulle ske senast den 16 december 2025.

Revisionens rekommendationer och synpunkter har beaktats vid framtagandet av den nya strategin för digitalisering. Då denna har försenats och kommer att behandlas vid styrelsens sammanträde i februari istället för vid decembermötet kommer regionen inte att kunna återkoppla till revisorerna enligt fastställt beslut, utan först efter årsskiftet.

Tillgängliga för norrbottningen

Regionen fortsätter att se en ökning av antalet disponibla vårdplatser jämfört med föregående år. Vecka 49 i år var det totalt 272 tillgängliga vuxensomatiska vårdplatser, vilket kan jämföras med 252 samma vecka förra året (en total nettoökning med 20 vårdplatser).

Ett bra exempel på arbetet med tillgänglighet är den nya äldrevårdskoordinatör på Sunderby sjukhus, som sedan oktober 2025 arbetar med att införa ett enhetligt arbetssätt för skörhetsskattning när äldre patienter kommer in via akuten. Vid ankomst skattas patienten genom fyra frågor, och om de bedöms som sköra markeras detta direkt i journalen. Markeringen höjer automatiskt deras triageprioritet till minst gul på skalan från grön till röd. Samtidigt stärks samordningen med kommun, hemtjänst och primärvård för att säkerställa att sköra patienter får en trygg och sammanhållen vårdkedja hela vägen vidare.

Slutligen är det glädjande att regionen har beviljats medel via Effektivitetsdelegationen för ett antal av de insatser som redan har påbörjats i åtgärdsprogrammet. Region Norrbotten tilldelas för perioden 2025–2027 totalt 28,9 miljoner kronor (mnkr) för arbetet med att utveckla fler digitala vårdmöten, ökad egenmonitorering för att stärka förebyggande arbete och “hospital at home”-lösningar som gör det möjligt för patienter att få avancerad vård i hemmet. Satsningarna ska också skapa tryggare patientflöden, korta väntetiderna och avlasta akutsjukvården samt etablera fast läkarkontakt och tydligare vårdspår på akuten.

Information från verksamheten

Division Medicin och akut omhändertagande

VO Neurocentrum

Rehabiliteringsmedicin bedriver sedan en lång tid tillbaka ett strukturerat arbetat med att kvalitetssäkra verksamheten utifrån standards som är fastställda av CARF (Commission on Accreditation of Rehabilitation Facilities). Regionen får vart tredje år besök av representanter från CARF som går igenom verksamheten och samtidigt ger värdefulla tips på hur verksamheten ytterligare kan utvecklas. Den 5–7 november skedde den femte granskningen vid avdelning 41 (neurorehab) på Sunderby sjukhus och på Garnis Rehabcenter i Boden.

Det som kontrolleras är om verksamheten arbetar strategiskt, mäter effekten av insatserna, hanterar resurser på ett bra sätt, säkerställer kompetenshöjande

aktiviteter för medarbetarna och bedriver en säker verksamhet. Patienterna ska dessutom vara välinformerade och verksamheten ska ta in deras synpunkter för att förbättra vården. Insatserna ska vara koordinerade, med god kvalitet och ge effekt för patienterna. CARF-teamet har intervjuat ledning, medarbetare, patienter, närstående, remitterer samt olika stödfunktioner.

CARF-teamet presenterade efter granskning en sammanställning av resultatet med förslag på förbättringsområden. Den officiella rapporten från huvudkontoret kommer om cirka 6 veckor, men redan nu har verksamheten fått information om att regionen kommer att få en förnyad ackreditering på 3 år, dvs det högsta betyg man kan få. Det är ett gediget strukturerat arbete under många års tid som ligger bakom framgångarna.

VO Barnsjukvård

I den pågående planeringen inför 2026 är arbetet med tillgänglighet för Norrbottens barn och ungdomar högt prioriterat. Redan nu pågår planering inför sommaren 2026. Detta för att säkerställa en välfungerande verksamhet, alla medarbetares rätt till semester samt för att minimera antalet sommaravtalspass.

Lokala obesitasteam har nu startat på flera orter för att kunna ge bättre stöd och vård till barn och ungdomar med obesitas.

VO Paramedicin

Fysioterapeuterna har utbildat undersköterskor på IVA för att kunna starta upp behandling med Cough-assist (hostmaskin) när inte fysioterapeuterna är på plats. Behandlingen riktar sig till patienter med försvagad andning och hostkraft och förebygger bland annat lunginflammationer. Syftet är en patientsäker och personcentrerad vård.

Logopederna har utbildat medarbetare vid länets habiliteringsenheter om selektiv mutism samt vilka insatser som länslogopedin kan ge till patientgruppen. Selektiv mutism innebär att barnet kan tala i trygga miljöer men inte i vissa sociala situationer och förekommer ofta tillsammans med ångest. Det är vanligare att denna patientgrupp också har andra tal- och/eller språksvårigheter.

Division Opererande och diagnostik

VO Allmänkirurgi / Urologi

Patientflödet från akuten har förbättrats under hösten på grund av fler disponibla kirurgiska vårdplatser. Utökningen av tillgängliga vårdplatser har medfört att fler operationer har kunnat genomföras eftersom det har funnits mer utrymme för eftervården. Sett till operationstilldelningen har verksamheten ökat antalet kirurgiska operationer under 2025. Öppnandet av den andra operationssalen i Kalix har möjliggjort att verksamheten börjat operera bukplastik samt bröstreduktioner, vilket minskar andelen köpt vård.

Den personcentrerade vården är implementerad på alla vårdavdelningar, vilket bidrar till ett förbättrat arbetssätt med fokus på en värdeskapande vård för patienterna. Med engagerade enhetschefer som håller i och uppmuntrar till följsamhet syns nu ett trendbrott med en ökning i anställda sjuksköterskor. Kostnader för inhyrda sjuksköterskor har minskat från 43 mkr år 2023 till 7 mkr år 2025.

Urologmottagningen har målmedvetet arbetat med kökortning under 2025 och lyckats halvera sina vårdköer för nybesök till läkare. Flöden för standardiserade vårdförlopp för cancer uppnår mål för ledtider inom 2–3 veckor på urologen sedan oktober månad.

Kärlkirurg vid Sunderby sjukhus disputerade den 28 november i ämnet: Modifierbara faktorer associerade till post-EVAR ruptur. Forskningen har satt fokus på hur bristningar som uppstår i stora kroppspulsådern efter en operation med den modernare EVAR-metoden kan förhindras.

VO Bild och funktionsmedicin

Verksamheten har sedan november 2024 genomfört DT-kranskärlsundersökningar vid Sunderby sjukhus. DT-kranskärl är en metod där kranskärnen undersöks med datortomografi under samtidig kontrastinjektion. En kranskärslröntgen görs för att undersöka om det finns förträngningar eller stopp i kranskärnen som försörjer hjärtat med blod.

Till och med september i år genomfördes 112 DT-kranskärl. Endast 16 av dessa gick vidare till ingrepp, medan detta kunde undvikas för 96 patienter. Det är en fördel för patienten och innebär en betydande kostnadsminskning för regionen som helhet. Efter byte av datortomografer på sjukhusen under innevarande år kommer denna typ av undersökning även att vara möjlig att göra på länsdelssjukhusen. Näst på tur för införande är Gällivare, vilket gynnar patienter i Malmfälten.

Division Nära

Divisionen har påbörjat sitt arbete med löpande VO-dialoger. Fokus inom divisionsledningen har varit att komma samman som ledningsgrupp och enas om det gemensamma uppdraget och målbild.

Primärvård

Primärvården har uppmärksammat att vaccinationsgraden är lägre än förväntat. Verksamheten har identifierat registreringsbekymmer men också varit tydliga med att uppdraget nu är att prioritera vaccinering (öppna upp fler tider) och att säkerställa säkra siffror i statistiken.

Arbetet med Chefoskopet fortsätter och verksamheten följer den upprättade handlingsplanen. Verksamheten har färdigställt kartläggning av ledningsroller (verksamhetschef, enhetschef, teamledare och medicinskt ledningsansvarig) och tagit fram uppdragsbeskrivningar till dessa. Det som händer närmast är att utveckla introduktionen för dessa roller.

Uppföljning per basenhetsområde påbörjades i november. Verksamheten arbetar även med resurs- och produktionsplanering utifrån fast läkarkontakt och riktvärdet att en heltidsarbetande specialist i allmänmedicin ska kunna vara fast läkarkontakt för 1100 patienter.

Folktandvård

Den 1 januari 2025 återinfördes 19 år som gräns för avgiftsfri tandvård för barn och unga i Sverige efter beslut i riksdagen. Av de drygt 1 150 unga vuxna (20–23 åringar) som vid årsskiftet 2024/2025 var placerade i kö för utredning inför avgiftsfri tandreglering kvarstår idag 226 personer. För att genomföra screening samt frigöra resurser till att arbeta sig igenom väntelista av överåriga patienter stöttar Folktandvården Stockholm med specialistkompetens, vilket sker genom distanskonsultationer mot allmäntandvården i länet.

Folktandvården Stockholm stöttar som tidigare även upp med tandvårdsteam till Gällivare och under vårterminen är ambitionen att möjliggöra stöd även till Luleås allmäntandvård. Två goda exempel på samverkan för en mer jämlik tillgång till tandvård i hela landet inom ramen för samarbetet i Sveriges Folktandvårdsförening.

Allmäntandvården i Luleå samlar all akutverksamhet till Tandvårdscentralen under perioden 24 november 2025 till 6 januari 2026-01-06. Detta sker tidigare än föregående år för att möjliggöra uppfyllande av utbildningskrav för elever från tandsköterskeutbildningen, handleda tandläkare som påbörjat klinisk tjänstgöring i december samt stötta upp för tandläkarbristen vid Porsuddens klinik.

Psykiatri

Barn- och ungdomspsykiatri

Verksamheten ger stort fokus åt den kommande migreringen i Cosmic. Utöver det pågår kartläggning av hot- och våldsincidenter samt utbildningsnivåer.

Tillgänglighetsrapporteringen har efter bytet av journalsystem varit bristfällig, men kommer nu att rapporteras enligt gällande rutiner.

Allmänpsykiatri Gällivare

Dialog om införande av produktions- och kapacitetsstyrning (PKS) i verksamheten pågår. Utbildningsinsatser och möten med införandestöd har genomförts och fler är planerade. Arbetet med stegvis vård i öppenvården fortsätter. Rekrytering till tjänsten som enhetschef för slutenvården pågår. Belastningen på slutenvårdsplatser är fortsatt hög, i kombination med högre sjukfrånvaro än normalt. Verksamhetsplaneringen inför kommande år har startat med bred delaktighet. Uppföljning har genomförts tillsammans med regionernas ömsesidiga försäkringsbolag (LÖF) och akuten kring utförda aktiviteter. Fokus framåt är att stärka missbruksarbetet och förbättra samverkan med kommunerna.

Allmänpsykiatri Piteå

Verksamheten har initierat ett friskorierat arbetssätt i samarbete med HR och företagshälsovården, en strukturerad insats som pågår under ett års tid. Rekrytering är fortsatt prioriterad. Söktrycket är förändrat och tidigare attraktiva tjänster som dagtidsjuksköterska har nu lägre intresse, medan SPOT-tjänster har högt söktryck. SPOT följer idag 124 patienter och har avslutat insatser för 281 patienter. Utbildningsinsatser för personalgruppen pågår enligt plan. Behovet av ökad samverkan med Primärvården Södra är tydligt och ett samarbete har initierats som en del av arbetet med Nära vård.

Allmänpsykiatri Sunderby

Öppenvården fokuserar på förarbete inför etablering av SPOT-team. En läkare har auskultat hos flera SPOT-team i regionen och samlat erfarenheter. Ett SPOT-team bedöms vara en viktig brygga mellan öppenvård och slutenvård, med tidsbegränsade specialistpsykiatriska insatser som inte påverkar öppenvårdens långsiktiga arbete. Rekryteringsprocessen för SPOT har påbörjats och kommer att ske stegvis.

Friskorierat arbetssätt fortsätter i samarbete med företagshälsovården, med insatser riktade mot Luleå närpsykiatri och slutenvårdsavdelningarna. Trycket på slutenvården är fortsatt högt, vilket kräver ökad samverkan med kommun och primärvård. Verksamheten har träffat riksförbundet för social och mental hälsa (RSMH) för att etablera återkommande dialogmöten. Planerade utbildningsinsatser fortgår.

Division Regionstöd

Under året har Division Regionstöd uppdaterat och renodlat ledningsrutinerna för att stärka kvaliteten och skapa en mer enhetlig styrning. De nya rutinerna är publicerade i Region Norrbottens ledningssystem under Stödfunktioner och implementeringen pågår i verksamheten. Genomgångar sker i både divisionens ledningsgrupp och kvalitetsnätverk för att säkerställa att rutinerna blir väl förankrade och bidrar till ett långsiktigt förbättrat arbetssätt.

Efter beslut i Regionstyrelsen den 22 oktober har Fastigheter inlett försäljningsarbetet av fastigheten Pelikanen 13 i centrala Luleå. En mäklare har upphandlats och uppdraget är påbörjat. För närvarande utformas försäljningsplanen i nära samråd mellan mäklaren och Region Norrbotten, med målet att genomföra en strukturerad och effektiv försäljningsprocess.

Arbetet med att modernisera hanteringen av statistik kring sjukresor har inletts. Ett äldre system ersätts med en lösning baserad på Power BI för att skapa bättre analyser och rapporter. Detta ger ökad användarvänlighet, förbättrad uppföljning och mer tillförlitliga underlag för beslut, vilket stärker transparensen och effektiviteten i hanteringen av sjukresor.

Regiongemensamt

Regionstaben

Krisstöd

Regionen har genomfört utbildning för lokala särskilda sjukvårdsledningar, funktion 1 (Krisstöd) samt deras krisstödjare. Syftet var att skapa en gemensam förståelse för uppdraget och hur funktionerna kan stödja varandra inom regionen vid en särskild händelse. Krisstödet har under månaden aktiverats tre gånger i samband med skarpa händelser.

En vecka fri från våld

Regionen deltog som tidigare rapporterat i den nationella kampanjveckan *En vecka fri från våld* den 17–23 november. Utöver att regionens interna kompetenscentrum mot våld lanserades, så arrangerade regionen digitala lunchföreläsningar, en halvdagsutbildning på Sunderby sjukhus och information till medarbetare och chefer gick ut på insidan.

Konsultationer med samiska företrädare

Under året har tre konsultationer genomförts med samiska företrädare i regionens organisation. De ärenden som har varit aktuella för konsultation var Region Norrbottens handlingsplan för urfolket samer 2026, Länstransportplanen samt Regionala utvecklingsstrategin.

Konsultationsordningen är en lag som gäller regeringen, statliga myndigheter, kommuner och regioner och som syftar till att säkerställa samernas rätt till delaktighet i beslutsprocesser och att stärka samernas inflytande i frågor som särskilt berör dem.

Samverkan med civilsamhället och Länsstyrelsen kring folkhälsa

Region Norrbotten samarbetade med Länsstyrelsen och Samforma i en workshop på Länsstyrelseveckan, under temat ”Jämlikhet – en förutsättning för hållbar samhällsutveckling”. Fokus för programpunkten var ”Tillsammans för en god och jämlik hälsa i Norrbotten”.

Syftet var att diskutera hur olika aktörer kan bidra till att minska skillnader i hälsa och skapa förutsättningar för ett gott liv för alla. Deltagarna kom främst från civilsamhällets aktörer, Region Norrbotten och kommunerna fick tillsammans reflektera över den egna organisationens roll och identifiera möjliga samverkansformer för en mer jämlik folkhälsa.

Etikarbetet

Under november månad har 24 nya etikombud från olika yrkeskategorier och verksamheter slutfört Region Norrbottens etikombudsutbildning och erhållit kursintyg. Den breda representationen inom organisationen bidrar till att stärka det etiska stödet nära medarbetarna. Intresset för utbildningen är fortsatt högt, och nästa utbildningsomgång planeras att påbörjas i början av 2026. Totalt finns nu 167 etikombud inom Region Norrbotten.

Region Norrbottens etiska råd och dess ordförande har även tilldelats Statens medicinetiska råds etikpris. Priset uppmärksammar rådets långsiktiga arbete med att göra etiken till en naturlig del av vårdens vardag.

Barnrättsarbetet

Grundutbildning i barnrätt och barnkonventionen ägde rum under två dagar i oktober och november. Det var 17 medarbetare som utbildade sig, varav 15 nya barnrättsombud. Alla erhöll intyg från utbildningen. Totalt har nu regionen 85 barnrättsombud.

Den 24 november anordnades en nätverksträff med barnrättsombuden på temat "Samtal med barn". Föreläsare från Socialstyrelsen och Psykologmottagningen Hallands sjukhus medverkade.

Årets Barnrättsdag den 20 november hade temat rasism. I programmet deltog bland annat Sáminuorra, Nuoras Nurrii, Rädda barnens ungdomsförbund och Friends.

Region Norrbottens arbete med nationella minoriteter och urfolk har uppmärksammats nationellt genom ett reportage på minoritet.se. Bland annat skrivs det om att barnböcker på nationella minoritetsspråk delats ut till verksamheter och barn.

Kemikaliehantering

Under 2025 har stort fokus legat på att inventera och riskbedöma ämnen som är cancerframkallande, mutagena eller reproduktionsstörande. Den 5 november genomfördes en nätverksträff för regionens kemikalieombud. Av totalt 197 ombud deltog 86.

Ekonomiavdelningen

Anpassning till nytt riksavtal för utomlänsvård

Från och med 1 september 2025 gäller ett nytt riksavtal för utomlänsvård. I samband med detta har regionen uppdaterat texten i Avgiftshandboken, kapitel 5, avsnitt 3.3 "Kontakt med hemregionen".

Ändringen innebär ingen förändring av avgift, policy eller regionens egna ställningstaganden, utan är en ren anpassning till riksavtalet. Förändringen betraktas därmed som en redaktionell justering som kan genomföras utan beslut i regionfullmäktige.

Hälso- och sjukvårdsavdelningen

Vårdhygien

Vårdhygien och smittskydd har under hösten tagit emot två ST-läkare i klinisk mikrobiolog respektive infektionsmedicin för sidotjänstgöring som en del i sin utbildning. Målet är att de ska lära sig mer om det arbete som utförs och som de också har nytta av på sin hemklinik.

Vårdhygien har informerat enhetschefer om rutiner kring luftvägsvirus inför den kommande luftvägsvirussäsongen.

Planering pågår för den fortsatta primärvårdssatsningen med utbildning och hygienronder som ska ske under våren 2026.

Smittskydd

Vaccinationskampanjen för influensa och covid-19 pågår. Det går nu att se en ökning av influensafall både nationellt och inom Region Norrbotten, vilket understryker vikten av att fortsätta vaccinera för att öka vaccinations-täckningen i regionen.

Den 17 november presenterade regeringen en nationell strategi mot antimikrobiell resistens med en tioårig handlingsplan. Smittskydd arbetar redan aktivt med Strama-relaterade frågor, och den nya strategin kommer att stärka och tydliggöra uppdraget inom detta område.

En arbetsbeskrivning för breddinförandet av lågtröskelmottagning i Norrbotten har tagits fram.

Smittskydd har tillsammans med regionjurist deltagit i det nationella nätverket för smittskyddsjuridik samt i ett nationellt möte om hepatit-arbete. Smittskyddsläkare har även medverkat vid Folkhälsomyndighetens dialogmöte om pneumokockvaccination och smittskyddets organisation.

Forskning, Utbildning och Innovation (FoUI)

Verksamhetsdriven innovation i Region Norrbotten

Region Norrbotten står inför stora möjligheter och utmaningar. För att möta dem måste verksamheterna ta tillvara den innovationskraft som finns hos medarbetarna. Dagligen möter dessa situationer som kräver kreativitet, anpassning och problemlösning. Ur detta föds idéer som kan förbättra vården för patienter, förbättra arbetsmiljö eller leda till en smartare användning av de gemensamma begränsade resurserna.

Från och med 2025 har FoU-enheten breddats till FoUI - Forskning, Utbildning och Innovation. Med detta följer en förstärkning av det innovationsstödjande arbetet, inklusive en medarbetare som specifikt arbetar med denna verksamhet från och med höstterminen 2025. Uppdraget är att uppmuntra, uppmärksamma och stödja medarbetare och verksamheter i deras innovativa utvecklingsarbete.

Gemensam ingång för idéer – Idéformuläret

För att göra innovationsvägen tydligare för alla som arbetar i Region Norrbotten har ett gemensamt idéformulär nu lanserats på Insidan. Hit kan medarbetare vända sig med allt från förslag på tekniska lösningar till förbättrade arbetssätt eller organisatoriska idéer. FoUI tar emot informationen, behandlar den konfidentiellt och söker rätt kompetens eller stöd för förverkligande, oavsett om det handlar om juridik, finansiering, metodutveckling eller som ett tidigt bollplank.

Ett område där innovationskraften just nu utvecklas mycket snabbt i omvärlden och inte minst inom hälso- och sjukvård är additiv tillverkning (3D-

printing). Regionen har flera innovativa medarbetare som redan idag skulle vilja använda tekniken för att lösa konkreta problem i vården. Nu utforskar FoUI ihop med olika verksamheter möjligheterna att bygga upp egen additiv tillverkning för ökad tillgänglighet, stärkt innovationsförmåga och kostnads-effektiva lösningar nära verksamheten.

Etablering av Kliniskt träningscentrum (KTC)

I slutet av 2024 tog regionen ett beslut att etablera ett Kliniskt Träningscentrum (KTC) och arbete pågår nu med förberedelserna för att starta ett detta. Ett KTC ger möjlighet till praktisk, klinisk träning och medicinsk simulering i en verklighetstrogen miljö utan patienter. Syftet är att stödja medarbetarnas kontinuerliga fortbildning och utifrån det perspektivet också stärka patient-säkerheten. Exempelvis kan det handla om träning i akut omhändertagande eller andra komplexa sällanhändelser, men också olika typer av färdighets-träning.

KTC:s uppdrag är i första hand att utbilda och stötta verksamhetsnära instruktörer, samt tillhandahålla material och lokaler för träning.

Verksamheten ska finnas på länets samtliga fem sjukhus och idag pågår främst arbete med förutsättningar för verksamheten (lokaler, organisation, utrustning). Målet är att kunna starta de första utbildningarna i KTC:s regi första kvartalet 2026 och att börja med utbildningar i hjärt- och lungräddning (HLR). Etableringen kommer att ske successivt och byggas ut med fler utbildningar.

Nyinvigning av Kliniskt forskningscentrum (KFC)

Kliniskt forskningscentrum (KFC) vid Sunderby sjukhus är en gemensam resurs för alla kliniker som tillhandahåller infrastruktur och stöd för arbete med kliniska studier. KFC har funnits i en mindre skala tidigare men har nu flyttat till större lokaler som ökar möjligheterna för regionens alla forskare att nyttja lokaler och utrustning i en större utsträckning.

KFC fungerar som en serviceenhet för alla kliniker och är en viktig stödfunktion till den operativa delen vid forskningsstudier. De nya lokalerna på KFC har utrymmen anpassade för forskning och innefattar rum för provtagning, undersökningar, läkemedelshantering, laboratoriearbete, provförvaring i form av lågtemperaturfrysar samt kontorsplatser.

Den 27 november hölls nyinvigningen av KFC. Ett femtiotal medarbetare, chefer samt regionråden deltog. Många deltagande forskare bekräftade att resurserna som KFC tillhandahåller är efterlängttade.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

I hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport från den 3 december kan vi bland annat läsa om det förberedelsearbete som pågår inför införandet av den nya länskliniken Barn- och föräldrahälsan. Folk tandvården berättar om sin kli-

niska forskningsverksamhet – ett gott exempel på hur Region Norrbotten kombinerar högspecialiserad vård med akademisk utveckling.

Avslutningsvis finner du även en detaljerad nulägesrapport från Nära vård gällande bland annat *Tillgängliga för norrbottningen*.

Rapporten finns att läsa i sin helhet under bilaga 1: Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport 3 december

Regionala utvecklingsnämnden

I regionala utvecklingsdirektörens rapport från den 2 december kan ni som vanligt ta del av information från enheten för näringsliv och samhälle samt kulturenheten, där bland annat nyheter från Norrbottens museum och regionbiblioteket avhandlas.

Rapporten finns att läsa i sin helhet under bilaga 2: Regionala utvecklingsdirektörens rapport 2 december

Bilagor

1. Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport 3 december
2. Regionala utvecklingsdirektörens rapport 2 december