



Regiondirektörens rapport

20 oktober 2026

Innehåll

Inledning	3
Avrapportering pågående ärenden	4
Effektivare parkeringsmöjligheter vid regionens sjukhus	4
Granskning av vårdhygien - basala hygienrutiner	4
Granskning av patientsäkerhetsarbete - inhyrd personal	5
Utvärdering av specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam (SPOT)	5
Uppdrag och tidigare beslut	5
Nuläge för SPOT	6
Fortsatt utveckling och utvärdering	6
Information från verksamheten	7
Regionens fortsatta utveckling av Pep Region	7
Hälsofrämjande insats inom Pep Region	7
Nytt regionvårdsavtal i Norra sjukvårdsregionen	8
Ökad tillgänglighet och stärkt kvalitet inom psykiatri	8
Pågående arbete inom cyber- och informationssäkerhet	8
Minskad energianvändning inom fastighetsområdet	9
Verksamheten i korthet	10
Kranskärlsundersökningar närmare patienterna	10
Enklare beställning av speciallivsmedel	10
Beredskap inför infektionssäsongen	10
Kortare handläggningstider genom utvecklat arbetssätt	11
Fortsatt tillsyn av vård på distans	11
Stärkt arbete för att förebygga vårdrelaterade infektioner	11
Insatser för kortare väntetider	11
Översyn av regionens kodplan	11
Ny etapp i införandet av PKS	12
Utbildning i patientsäkerhet för regionledningen	12
Patientnämnden	12
Divisionernas delårsrapporter	13
Delårsrapport division Opererande och diagnostik	13
Delårsrapport division Medicin och akut omhändertagande	13

Delårsrapport division Nära.....	14
Delårsrapport division Regionstöd.....	15
Bilagor	16

Inledning

I rapporten den här månaden kan ni som vanligt läsa om nyheter och utvecklingsarbeten från regionens divisioner och avdelningar.

Arbetet med Pep Region fortsätter att utvecklas och tar nu ytterligare steg för att stärka barn och ungas hälsa. Regionens verksamheter som möter barn och unga erbjuder möjlighet att bli Pep-verksamheter, vilket skapar nya möjligheter att omsätta det hälsofrämjande arbetet i praktiken och stärka det gemensamma arbetet för barn och ungas hälsa.

Det pågår fortsatt arbete inom regionen för att minska kostnaderna. Ett gott exempel på hur Region Norrbotten arbetar för att minska kostnaderna är det systematiska arbetet med energieffektivisering i regionens fastigheter. Genom att kombinera nödvändigt underhåll och investeringar med energibesparande åtgärder har energianvändningen minskat med 1 008 megawattimmar under 2026 jämfört med motsvarande period 2025, vilket bidrar till både lägre kostnader och minskad miljöpåverkan.

Inom regional utveckling har Region Norrbotten tillsammans med Luleå tekniska universitet och Länsstyrelsen i Norrbotten tagit fram en ny rapport om Norrbottens framtida livsmedelsbehov. Rapporten visar att länet har styrkor inom bland annat fiske, vattenbruk, rennäring, vilt och bär, men också ett stort beroende av livsmedel och insatsvaror utifrån. Resultaten blir ett viktigt underlag i arbetet med att stärka länets beredskap och utveckla en mer robust och hållbar livsmedelsförsörjning. [Rapporten finns att läsa här.](#)

Anna Alm Andersson

Regiondirektör

Avrapportering pågående ärenden

Effektivare parkeringsmöjligheter vid regionens sjukhus

I enlighet med regionstyrelsens tidigare beslut har utredningen om effektivare parkeringsmöjligheter för patienter och besökare vid regionens sjukhus slutförts. Utredningen återrappporterades till regionstyrelsen vid sammanträdet den 29 september 2026. I samband med återrappporteringen beslutade regionstyrelsen om effektivare parkering, inklusive avgiftsfri parkering för patienter och besökare, samt gav regiondirektören i uppdrag att upphandla läns gemensam parkeringsbevakning och parkeringsadministration. Finansieringen hänskjuts till tilläggsbudgeten i februari 2027 och uppdraget ska återrappteras senast den 31 mars 2027.

För ytterligare information hänvisas till Regionstyrelsens beslut 2026-04-28 § 89 Utredning av effektivare parkeringsmöjligheter för patienter och besökare vid regionens sjukhus samt Regionstyrelsens beslut 2026-09-29 § 167 Återrappportering av utredning av effektivare parkeringsmöjligheter för patienter och besökare vid regionens sjukhus (dnr NLL-00258-2026).

Granskning av vårdhygien - basala hygienrutiner



I oktober 2025 beslutade regionstyrelsen att ge regiondirektören i uppdrag att se över möjligheten att införa ett digitalt system som stödjer rapportering och uppföljning av basala

hygien- och klädrutiner (BHK) och vårdhygieniska egenkontroller. I uppdraget ingick även att undersöka möjligheten att införa digitala vårdhygieniska utbildningar där det automatiskt kan verifieras att medarbetare har tagit del av utbildningen.

Som en del i digitaliseringen och utvecklingen av patientsäkerhetsarbetet har regionen upphandlat en patientsäkerhetsmodul för rapportering och uppföljning av basala hygien- och klädrutiner, vårdhygieniska egenkontroller samt kvalitetsgranskning av läkemedelshanteringen. Modulen ger bättre möjligheter att följa utvecklingen över tid och identifiera behov av ytterligare förbättringsinsatser. Under fjärde kvartalet inleder HR och Vårdsäkerhetsenheten en förstudie inför upphandling av en lärplattform (LMS) som ska ge chefer möjlighet att automatiskt följa medarbetarnas genomförda utbildningar. Arbetet med digitala utbildningar inom området pågår parallellt inom programmet Tillgängliga för norrbottningen.

*För ytterligare information hänvisas till Regionstyrelsens beslut 2025-10-28 § 206
Revisionsrapport Granskning av vårdhygien - basala hygienrutiner (dnr NLL-00731-2025).*

Granskning av patientsäkerhetsarbete - inhyrd personal

Regionstyrelsen beslutade i september 2025 att ge regiondirektören i uppdrag att bland annat ta fram och implementera en rutin där inhyrda medarbetare skriftligen bekräftar att de har tagit del av och förstått den information som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag på ett patientsäkert sätt.

Inom ramen för uppdraget pågår arbete med att säkerställa att inhyrda medarbetare får nödvändig information och bekräftar att de har tagit del av och förstått den. Efter mindre justeringar av rutinen planeras implementering under hösten 2026.

*För ytterligare information hänvisas till Regionstyrelsens beslut 2025-09-10 § 159
Revisionsrapport Granskning av patientsäkerhetsarbete - inhyrd personal (dnr NLL-00221-2025).*

Utvärdering av specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam (SPOT)

Uppdrag och tidigare beslut

Regionstyrelsen beslutade i april 2024 att ge regiondirektören i uppdrag att, inom ramen för testverksamheten med specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam (SPOT), återkomma till regionstyrelsen under våren 2025 med en utvärdering av verksamheterna. Utvärderingen skulle belysa verksamheternas inverkan på behovet av slutenvårdsplatser samt eventuella förslag till förändringar av antalet fastställda vårdplatser inom vuxenpsykiatri i länet för regionfullmäktige att ta ställning till.

I juni 2025 beslutade regionstyrelsen att förlänga utvärderingstiden för bedömning av behov av antal fastställda vårdplatser inom vuxenpsykiatri. Regionstyrelsen beslutade samtidigt att SPOT skulle övergå från testverksamhet till ordinarie verksamhet. Beslutsunderlag avseende behovet av fastställda vårdplatser skulle därefter redovisas för regionfullmäktige under våren 2026.

Enligt ärendet Vårdplatser inom vuxenpsykiatri (dnr NLL-01469-2025) skulle utvärderingen redovisas våren 2026. Då ytterligare tid krävs för att säkerställa en rättvisande bedömning och analys behöver utvärderingstiden förlängas ytterligare.

Nuläge för SPOT

SPOT är en del av den vuxenpsykiatriska öppenvården och erbjuder specialistpsykiatriska insatser i patientens hemmiljö. I Piteå består SPOT i nuläget av 19 medarbetare och två i Gällivare. I Luleå finns utrymme för tio medarbetare, varav fyra tjänster är tillsatta. Bemanningen behöver stärkas ytterligare, särskilt avseende sjuksköterskekompetens, och rekrytering pågår.

Sedan införandet har uppdrag och arbetssätt utvecklats utifrån patientens behov och utvärdering av uppdrag, målgrupper och arbetssätt pågår kontinuerligt inom hela verksamhetsområdet. I Piteå ses även teamets framtida inriktning över, bland annat kopplat till VIP (Vård- och insatsprogram) schizofreni.

Eftersom teamen ännu inte är fullt utbyggda har avsedd effekt fortfarande inte uppnåtts, vilket försvårar bedömningen av påverkan på behovet av psykiatrisk slutenvård. I nuläget saknas aktuell sammanställd statistik som fullt ut visar effekten på inläggningar och vårdplatsbehov. Psykiatri har fortsatt 49 vårdplatser fördelade mellan Sunderbyn och Gällivare, vilket är i nivå med de senaste fem åren trots att psykiatri sedan 2024 har en vårdavdelning mindre. Någon tydlig effekt av SPOT på det samlade vårdplatsbehovet har därför ännu inte kunnat fastställas.

Fortsatt utveckling och utvärdering

Det fortsatta arbetet fokuserar på att stabilisera teamen och skapa en gemensam riktning för SPOT inom verksamhetsområdet, utifrån patienternas behov och teamens funktion i vårdkedjan. Uppdrag, målgrupper, arbetssätt och samverkan behöver tydliggöras. Gemensamma mål och uppföljningsmått behöver också etableras för att kunna bedöma patientnytta, kontinuitet, förebyggande av inläggningar samt SPOT:s bidrag till en sammanhållen och hållbar vårdkedja. Uppföljningen ska även ge bättre förutsättningar att över tid bedöma påverkan på behovet av psykiatrisk slutenvård och vårdplatser.

Den förlängda uppdragstiden ger verksamhetsområdet möjlighet att bygga stabila team med rätt kompetens och utveckla ett långsiktigt hållbart arbetssätt där utvecklingen av SPOT och behovet av slutenvård följs samlat.

För ytterligare information hänvisas till Regionstyrelsens beslut 2024-06-04 § 111 Införande av specialistpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) (dnr NLL-00409-2024) samt Regionstyrelsens beslut 2025-06-03 § 125 Utvärdering av specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam (SPOT) (dnr NLL-00459-2025).

Information från verksamheten

Regionens fortsatta utveckling av Pep Region



Hälso- och sjukvårdsavdelningen beskriver det fortsatta utvecklingsarbetet inom Pep Region med målet att stärka barn och ungas hälsa. Pep Region samordnar och stödjer hälsofrämjande arbete med fokus på rörelse, matvanor och jämlik hälsa. Hittills har arbetet inriktats på att etablera konceptet, förankra en gemensam inriktning i organisationen, utse samordnare och samordna Pep-initiativ för länets barn och unga i samverkan med kommuner och andra aktörer i Norrbotten.

Nästa steg är att öka genomslaget i regionens egna verksamheter. Verksamheter som möter barn och unga erbjuds därför möjlighet att bli Pep-verksamheter och därigenom omsätta de strategiska målen i praktiken. En Pep-verksamhet bedriver ett strukturerat, medvetet och långsiktigt hälsofrämjande arbete i linje med Generation Peps värdegrund och mål. Pep-märkningen skapar en gemensam grund för arbetet, stärker samverkan och möjliggör erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling, med målet att långsiktigt förbättra förutsättningarna för barn och ungas hälsa.

Hälsofrämjande insats inom Pep Region

Som en del av det hälsofrämjande arbetet deltog Pep Region, tillsammans med Länsstyrelsen och Friluftsrådet, i Allemansrättens dag i Stadsparken i Luleå. Syftet var att öka

kunskapen om allemansrätten och inspirera till friluftsliv, fysisk aktivitet och hälsosamma levnadsvanor. Genom samtal och aktiviteter möttes barn, unga och vuxna med fokus på rörelseglädje, utevistelse och hälsosamma matvanor. Besökarna fick praktiska tips och möjlighet att delta i aktiviteter som uppmuntrade till fysisk aktivitet och inspirerade till att äta mer frukt och grönsaker. Insatsen bidrog samtidigt till att synliggöra Region Norrbottens hälsofrämjande arbete för barn och unga och stärka samverkan med andra aktörer inom området.

Nytt regionvårdsavtal i Norra sjukvårdsregionen

Arbete pågår med att ta fram ett nytt regionvårdsavtal för norra sjukvårdsregionen som ska träda i kraft den 1 januari 2027. Samtliga fyra regioner har sagt upp nuvarande avtal och är överens om att det nya avtalet ska utgå från tre vägledande principer: gemensamt ansvarstagande för den högspecialiserade vården, resurseffektivitet samt enkelhet och transparens. Principerna utgår från synen på Norrlands universitetssjukhus (NUS) som en strategisk resurs för hela sjukvårdsregionen. Regionerna har ett gemensamt ansvar för planering, finansiering, utveckling och uppföljning av den högspecialiserade vården.

Den nya ersättningsmodellen bygger på en enkel och transparent princip där regionerna betalar för den vård de köper, samtidigt som den garanterade volymen ger NUS stabila och förutsägbara planeringsförutsättningar. En viktig del i den fortsatta utvecklingen är att NUS kan upprätthålla den kapacitet som krävs för att regionerna i ännu högre grad ska kunna förlägga den högspecialiserade vården dit. Därigenom kan behovet av vårdköp från andra universitetssjukhus minska.

Ökad tillgänglighet och stärkt kvalitet inom psykiatri

Verksamhetsområde Psykiatri beskriver att omställningen mot mer öppna och tillgängliga vårdformer fortsätter. I Gällivare har SPOT-verksamheten startat och tagit emot sina första patienter, vilket innebär att fler kan få stöd i öppenvård nära sin vardag.

Inom rättspsykiatri är vårdtrycket fortsatt högt, men åtgärder för att minska behovet av köpt vård har börjat ge effekt. Säkerhetsarbetet har också stärkts genom att den allmänna inpasseringskontrollen nu är fullt införd.

Ett tydligt resultat ur patientperspektiv syns i den nationella patientenkäten där rättspsykiatriska kliniken uppnått högst resultat i landet avseende bemötande och placerat sig på andra plats för patienternas samlade helhetsbedömning. Resultaten visar att patienterna upplever ett gott bemötande och en vård av hög kvalitet, samtidigt som verksamheten fortsätter att utveckla tillgänglighet och vårdformer.

Pågående arbete inom cyber- och informationssäkerhet

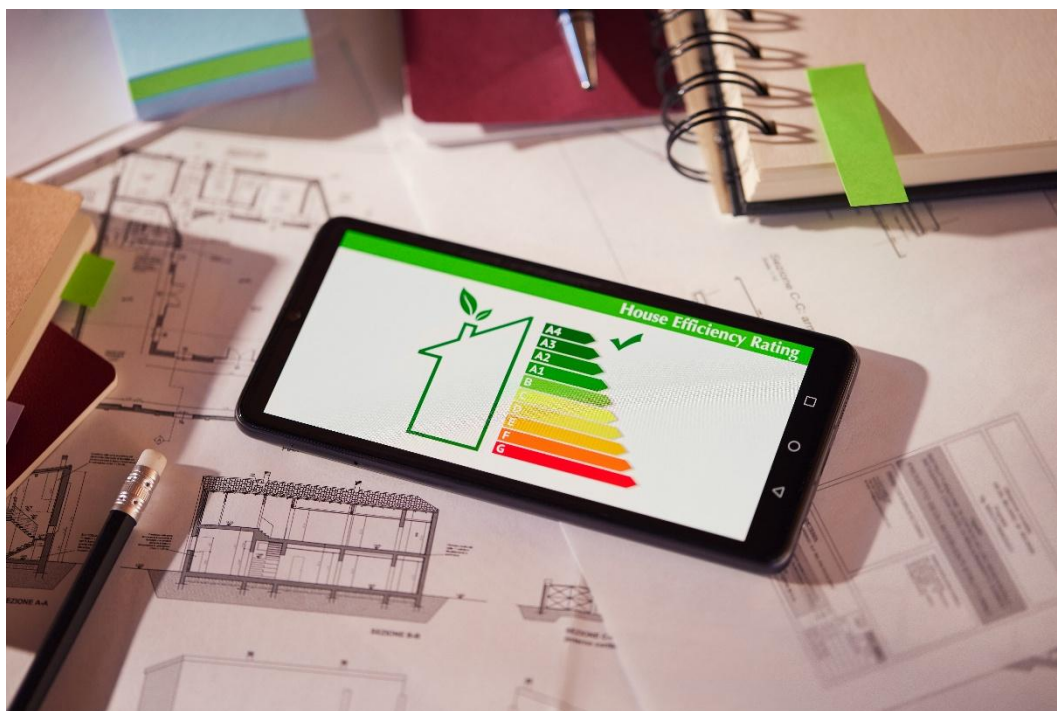
Informations- och MT-säkerhetsenheten inom Digitaliseringsavdelningen rapporterar om regionens aktuella arbete inom cybersäkerhet, ett område som är särskilt aktuellt med anledning av den internationella cybersäkerhetsmånaden i oktober. Cyber- och informationssäkerhet handlar om att skydda information så att den är konfidentiell, korrekt

och tillgänglig för rätt personer när den behövs. Det omfattar digital information och information i andra former.

Under oktober har informationsinsatser genomförts i syfte att öka medvetenheten kring aktuella cyberhot, säkra arbetssätt och vikten av att skydda verksamhetens informationstillgångar. Medarbetarnas kunskap och säkerhetsmedvetande är en central del av skyddet mot cyberrelaterade incidenter och angrepp, både privat och inom regionen. Parallellt fortsätter arbetet med att stärka regionens ledningssystem för informationssäkerhet genom nya styrande riktlinjer. Dessa ska bidra till en enhetlig och systematisk hantering av cyber- och informationssäkerhet samt stödja efterlevnaden av interna krav och externa regelverk.

Sammantaget bedöms arbetet stärka regionens motståndskraft mot cyberhot och förmåga att skydda information, tjänster och kritiska processer. Regionstyrelsen kommer löpande att informeras om utvecklingen inom informations- och cybersäkerhetsområdet.

Minskad energianvändning inom fastighetsområdet



Inom verksamhetsområde Fastigheter fortsätter arbetet med att identifiera och genomföra energibesparande åtgärder. Energibesparingar är en integrerad del av den löpande verksamheten och beaktas vid såväl nyinvesteringar som reinvesteringar. Genom att använda planerat underhåll och nödvändiga reinvesteringar för att samtidigt energieffektivisera fastigheterna kan flera nyttor uppnås inom samma investering. När tekniska installationer eller byggnadsdelar behöver bytas väljs därför, där det är möjligt, lösningar som minskar

energianvändningen och de långsiktiga driftkostnaderna samtidigt som fastigheternas funktion och arbetsmiljö förbättras.

Efter normalårskorrigerering har insatserna lett till att energianvändningen minskat med 1 008 megawattimmar under 2026 jämfört med motsvarande period 2025. Arbetet bidrar därmed till såväl minskad miljöpåverkan som en förbättrad ekonomi för Region Norrbotten.

Ett exempel är bytet av ventilationsaggregat vid Sunderby sjukhus, där modernare fläktar, styrning och effektiv värmeåtervinning minskar behovet av både el och värme. Vid Kalix sjukhus genomförs åtgärder där energieffektivisering kombineras med en starkt robusthet och beredskap i den tekniska försörjningen.

Vid Gällivare och Piteå sjukhus genomförs omfattande fönsterbyten där nödvändigt underhåll av klimatskalet samtidigt minskar värmeförlusterna och förbättrar inomhusklimatet. Parallellt sker ett successivt utbyte till energieffektiv LED-belysning och förbättrad solavskärmning i regionens fastigheter i hela länet. Åtgärderna minskar elanvändningen och behovet av kylning samtidigt som arbets- och inomhusmiljön förbättras.

Verksamheten i korthet

Kranskärlsundersökningar närmare patienterna

Kranskärlsundersökningar införs successivt i länet för att öka tillgängligheten och erbjuda vård närmare patienterna. Sjuksköterskor och läkare har utbildats för att genomföra undersökningarna, som har påbörjats i Kalix och planeras att starta i Gällivare under hösten. Totalt har drygt 310 undersökningar genomförts, varav tio i Kalix. Patienterna kan därmed erbjudas undersökningen närmare hemmet i stället för att behöva resa till Stockholm eller genomgå ett mer komplicerat invasivt ingrepp.

Enklare beställning av speciallivsmedel

Verksamhetsområde Neuro och Rehabilitering informerar om att ett nytt arbetssätt för beställning av speciallivsmedel till barn och ungdomar upp till 15 år införts stegvis sedan den 1 september 2026. Speciallivsmedel beställs från upphandlad grossist i stället för att förskrivas via läkemedelsmodulen. Förändringen ska minska problemen med restnoteringar och dubbelarbete, frigöra läkartid samt ge enklare beställningar, snabbare leveranser och lägre kostnader. Den första uppföljningen visar positiva erfarenheter från både patienter och personal.

Beredskap inför infektionssäsongen

Vårdsäkerhetsenheten har genomfört flera insatser inför kommande infektionssäsong, bland annat planering av vaccinationer mot influensa och covid-19 samt implementering av nya rekommendationer för pneumokockvaccination. Enheten har även deltagit i nationell samverkan för stärkt beredskap mot hälsohot.

Kortare handläggningstider genom utvecklat arbetssätt

Handläggningstiderna avseende lex Maria-anmälningar överstiger fortsatt den regionala målsättningen om två månader, men har minskat från 10 till 9,4 månader jämfört med motsvarande period föregående år. En systematisk genomlysning av handläggningsflödet pågår för att effektivisera arbetet och identifiera förbättringsområden. Kortare utredningstider stärker patienternas förtroende och möjliggör snabbare åtgärder av identifierade brister, vilket minskar risken för att liknande vårdskador upprepas.

Fortsatt tillsyn av vård på distans

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har under september genomfört kompletterande intervjuer inom den pågående tillsynen av regionens vård på distans. IVO:s beslut väntas under hösten och kommer att utgöra underlag för det fortsatta arbetet med att utveckla digitala vårdformer och förbättra tillgängligheten till vård i hela länet.

Stärkt arbete för att förebygga vårdrelaterade infektioner

I september genomfördes en regional inspirationsdag för närmare 100 hygienombud och chefer från Region Norrbotten och länets kommuner. Fokus låg på erfarenhetsutbyte och arbetssätt för att förebygga vårdrelaterade infektioner och stärka patientsäkerheten.

Insatser för kortare väntetider

Vårdgarantienheten har, som en del av arbetet med att korta väntetiderna, stöttat verksamheterna genom att aktivt kontakta väntande patienter och erbjuda dem möjlighet att få sin vård genomförd tidigare. Insatserna har bidragit till att verksamheterna har kunnat uppfylla kraven för ersättning inom kökortningssatsningen.

Ett exempel är samarbetet med Hörselrehabiliteringen, där totalt 874 patienter har förmedlats via Vårdgarantienheten under perioden januari–september. Sedan maj har regionen ett eget avtal med en privat vårdgivare i Norrbotten. Inom ramen för avtalet har 692 patienter förmedlats till den privata vårdgivaren i Norrfjärden under perioden maj–september, vilket förväntas bidra till kortare väntetider.

Översyn av regionens kodplan

Ekonomiavdelningen rapporterar om att en översyn har inletts av regionens kodplan, det vill säga den struktur som används för att registrera, strukturera och följa upp ekonomisk information. Anledningen är att kodplanen är omodern och under lång tid har kompletterats och justerats. En ändamålsenlig kodplan skapar förutsättningar för en effektiv resursfördelning och en bättre uppföljning av verksamhet och ekonomi. Arbetet är omfattande och långsiktigt och inleds med en kartläggning som omfattar omvärldsbevakning, behovsanalyser och beroendekartläggning. Bedömningen är att en ny kodplan tidigast kan vara på plats den 1 januari 2029.

Ny etapp i införandet av PKS

I november 2026 inleds en ny etapp i införandet av produktions- och kapacitetsstyrning (PKS) utifrån en reviderad utrustningsplan, där enheternas ordning och tidplan har justerats. Totalt startar 31 enheter införandeprojekt som genomförs parallellt och delvis är beroende av varandra. Varje införandeprojekt beräknas pågå i upp till nio månader.

Utbildning i patientsäkerhet för regionledningen

I slutet av september deltog regionledningsgruppen i Socialstyrelsens utbildning Leda och styra för säker vård - utbildning i patientsäkerhet. Utbildningen syftar till att stärka kunskapen om patientsäkerhet hos chefer och ledare på strategisk nivå i regioner och kommuner. Fokus ligger på hur styrning, ledarskap och organisatoriska förutsättningar påverkar säkerheten i vården och hur den aktuella ledningsgruppen kan bidra utifrån sin roll.

Utbildningen har sin utgångspunkt i den nationella handlingsplanen Agera för säker vård 2025–2030, där kunskap, kompetens och en engagerad ledning lyfts fram som avgörande förutsättningar för en god och säker vård.

Region Norrbotten i media

- Ett pressmeddelande om samarbetet inom Nordic Blood Preparedness Project lyfter fram Region Norrbotten som en viktig aktör inom det civila försvaret. Samarbetet går ut på att norra Sverige, Finland och Norge tillsammans förbättrar tillgången på blod. Nyheten lyfts både av lokala media och branschmedia på riksnivå.
- En artikel om Region Norrbottens funktion för visselblåsning visar på att regionen tar arbetet mot korruption och felaktigheter på stort allvar. En visselblåsning betyder inte automatiskt att ett fel har begåtts, utan ger regionen möjlighet att undersöka frågan.
- Unga mäns hälsa stärks genom kommunikationsinsatser kring HPV-vaccination. Vaccinet kan förebygga en flera olika sorters cancer och ges inom det allmänna vaccinationsprogrammet. Den pågående kampanjen fångar upp unga män som inte fått vaccinet i skolan. Intresset för vaccinationen är stort bland journalister och får bra spridning via media.

Patientnämnden

Patientnämnden rapporterar om ett pågående arbete med fördjupad återföring till ett antal vårdverksamheter i form av en kortare rapport. Syftet är att återkoppla vad patientnämnden har uppmärksammat vid handläggningen av patientärenden och som kan vara av värde i verksamheternas arbete med att utveckla vårdens kvalitet. Återföringen ger en samlad bild av verksamheternas svar till patienter och deras svarstider.

Divisionernas delårsrapporter

Som en del av uppföljningen av verksamheten tar divisionerna fram delårsrapporter. Nedan följer en sammanfattning av respektive divisions rapport.

Delårsrapport division Opererande och diagnostik

Divisionen har haft några fokusområden under året:

- att öka produktionen för att förbättra tillgängligheten och att kunna erbjuda fler norrbottningar vård i länet i stället för att de ska behöva åka och få sin vård någon annanstans till höga kostnader. Behovet av att öka produktionen gäller både att öka antal besök, operationer, röntgenundersökningar och att öppna fler vårdplatser
- fortsätta införa och utveckla produktions- och kapacitetsstyrning, för optimalt nyttjande av befintliga resurser
- säkra egen bemanning för att minska behovet av inhyrd personal
- arbetsmiljöåtgärder för minskad sjukfrånvaro
- dessa åtgärder har även syftat till att minska kostnader inom samma områden med mål att minska divisionens budgetunderskott.

Resultaten är hittills goda avseende ökad produktion, där en ökning kan redovisas avseende fler genomförda vårdtillfällen, öppna vårdplatser, fler operationer på centraloperation, fler genomförda nybesök, återbesök och röntgenundersökningar. Kostnader för vårdgaranti har minskat med en tredjedel för perioden. Tillgängligheten har förbättrats jämfört med förra året till både första kontakt och till operation/åtgärd, även om det är långt kvar till målet att klara vårdgarantin inom samtliga områden.

Divisionen har en liten ökning av anställda, vilket tillsammans med fokuserat arbete för att minska sjukfrånvaron, gett resultat i form av ökad arbetad tid, minskad övertid och färre inhyrda sjuksköterskor. Inhyrning av läkare har dock ökat något.

Trots pågående aktiviteter för att förbättra divisionens ekonomiska resultat har inga sådana förbättringar kunnat redovisas ännu på divisionsnivå. Vissa besparingar eller effektiviseringar har gjorts medan andra kostnader har ökat i motsvarande grad, varför effekten på sista raden än så länge uteblivit. Prognosen för året är ett underskott mot budget på cirka 180–190 miljoner kronor (mnkr) vilket är i samma nivå som förra året.

För rapporten i sin helhet, se bilaga 1: Delårsrapport division Opererande och diagnostik, tertiäl 2 2026.

Delårsrapport division Medicin och akut omhändertagande

Divisionen har under årets första åtta månader fortsatt arbetet med att utveckla en nära, tillgänglig och personcentrerad vård. Genom förbättrade patientflöden, ökad produktion och ett stärkt fokus på samverkan har tillgängligheten till första besök förbättrats samtidigt som väntelistorna minskat. Utvecklingen inom barnsjukvården och den prehospitla verksamheten

är särskilt positiv och bidrar till en mer sammanhållen vårdkedja. Under perioden har divisionen även fortsatt genomförandet av flera strategiska utvecklingsinsatser, bland annat införandet av nya arbetssätt i Cosmic, utveckling av kliniska karriärvägar, stärkt kompetensförsörjning samt arbete för att minska beroendet av inhyrd personal. Resultaten visar en positiv utveckling inom flera av regionens strategiska mål kopplade till kvalitet, tillgänglighet, medarbetarskap och hållbar kompetensförsörjning. Samtidigt kvarstår betydande utmaningar. Den omfattande återbesökskön, den höga belastningen inom akutsjukvården samt den ekonomiska obalansen, där personalkostnaderna fortsatt är den dominerande utmaningen, kräver fortsatt fokus. För att skapa långsiktigt hållbara förutsättningar behöver arbetet med vårdplatskapacitet, produktionsstyrning, kompetensförsörjning och kostnadsanpassning fortsätta med hög prioritet under resten av året.

För rapporten i sin helhet, se bilaga 2: Delårsrapport division Medicin och akut omhändertagande, tertial 2 2026.

Delårsrapport division Nära

Divisionen är nu ett år in med en ny ledningsstruktur och nästan två år in sedan införandet av ett nytt journalsystem. Verksamhetsåret har präglats av ett tydligt fokus på att stärka tillgängligheten för att möta medborgarens behov av hälso- och sjukvård och tandvård. Inom flera delar syns positiva förflyttningar, inte minst genom förbättrad telefontillgänglighet i primärvården, ökad produktion och en minskad sjukfrånvaro. Samtidigt har divisionen ett fortsatt ansträngt läge, där det kvarstår utmaningar kopplade till köer, bemanning, kapacitet och ekonomi.

Inom området produktion och tillgänglighet har divisionen under året arbetat aktivt för att förbättra medborgarnas möjligheter att komma i kontakt med vården. Primärvården redovisar en förbättrad telefontillgänglighet och en högre andel patienter som får medicinsk bedömning inom tre dagar. Vårdproduktionen har ökat genom ett större antal patientkontakter och genomförda besök. Samtidigt fortsätter digitala vårdformer att utvecklas som ett viktigt komplement till fysiska vårdkontakter. Ett fortsatt arbete sker för att stärka tillgängligheten inom Barn- och föräldrahälsans "En väg in". Psykiatrien har under perioden ett fortsatt pressat vänteläge. Inom vuxenpsykiatrien är antalet väntande till både första besök och utredning eller behandling högt där verksamheten har ett inflöde som överstiger tillgänglig kapacitet. Även inom barn- och ungdomspsykiatrien kvarstår utmaningar, särskilt när det gäller väntande till utredning och behandling. Allmäntandvården uppfyller i huvudsak tillgänglighetsmålen för barn, men har utmaningar i delar av länet. Produktionsmålen nås inte fullt ut på alla prioriterade grupper.

Bemanningssituationen är fortfarande ansträngd och verksamheten är fortfarande i behov av inhyrd vårdpersonal i delar av länet. Antalet anställda har ökat till 2 167 medarbetare, främst genom fler visstidsanställda, där primärvården och psykiatrien har blivit fler medarbetare medan folktandvården har minskat. Den arbetade tiden har ökat jämfört med föregående år, vilket hänger samman med fler anställda och lägre sjukfrånvaro. Divisionen uppnår delmålet för minskad sjukfrånvaro och har för perioden en sjukfrånvaro på 6,3 procent. Förbättringen syns i samtliga verksamhetsområden och detta indikerar på att divisionens riktade insatser för att minska sjukfrånvaron har börjat ge effekt.

Ekonomiskt befinner sig divisionen fortfarande i ett utmanande läge. Resultatet för perioden uppgår till -767 mnkr och budgetavvikelsen är -99 mnkr. Den största avvikelsen avser personalkostnader, framför allt kopplat till inhyrd vårdpersonal. Årsprognosen har förbättrats med 23 mnkr, vilket främst förklaras av ökade intäkter och en återhållsam kostnadsutveckling. Trots en lång period av negativ nettokostnadsutveckling kvarstår underskott, särskilt inom primärvårdens beställning vårdval och psykiatri.

För rapporten i sin helhet, se bilaga 3: Delårsrapport division Nära, tertial 2 2026.

Delårsrapport division Regionstöd

Divisionen har under perioden fortsatt arbetet med att utveckla och samordna verksamheten genom förbättrade arbetssätt, digitalisering och stärkt samverkan. Arbetet med styrande dokument, ledningssystem och enhetliga rutiner har bidragit till ökad struktur och förbättrade förutsättningar för en effektiv och ändamålsenlig verksamhet.

Arbetet med digitalisering har fortsatt genom utveckling av gemensamma arbetssätt, kundportaler och förbättrad informationshantering. Migreringen till en gemensam lagringsplats inom Fastigheter är i huvudsak genomförd och har stärkt tillgänglighet, informationssäkerhet och samarbete inom verksamheten. Divisionen deltar aktivt i regionala och nationella nätverk för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling. Samverkan både internt och externt bidrar till harmoniserade arbetssätt, ökad effektivitet och ett stärkt kunskapsutbyte.

Kompetensförsörjning och arbetsgivarattraktivitet är fortsatt prioriterade områden. Verksamheterna arbetar systematiskt med kompetensutveckling, introduktion, praktikplatser, arbetsmiljöinsatser och ledarskapsutveckling för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Riktade utbildningsinsatser har genomförts inom flera verksamhetskritiska områden och samarbeten med utbildningsaktörer, företagshälsovård och externa organisationer har stärkts. Arbetsmiljöarbetet har omfattat både organisatoriska, sociala och ergonomiska insatser med fokus på hållbara arbetsplatser, ökad delaktighet och minskad risk för ohälsa.

Arbetet för en ekonomi i balans fortsätter genom effektivisering av arbetssätt och processer, översyn av prismodeller samt löpande utvärdering av köpta tjänster. Åtgärder inom den ekonomiska handlingsplanen har gett positiva ekonomiska effekter genom ökade intäkter och minskade kostnader, bland annat kopplat till transporter av avlidna, laboratorielogistik och sjukresor. Arbetet med energieffektivisering inom fastighetsbeståndet har bidragit till minskad energianvändning och lägre driftskostnader, även om effekterna delvis motverkas av ökade priser på el och fjärrvärme. Samtidigt utgör ekonomin inom sjukresor fortsatt en betydande utmaning. Även om åtgärder har bidragit till att minska andelen kostsamma taxiresor utanför länet är divisionens möjligheter att påverka kostnadsutvecklingen begränsade, eftersom merparten av resorna beställs och genereras utifrån behov i andra divisioners verksamheter.

Samtliga verksamheter använder nu dashboards för uppföljning av ekonomi och verksamhet, vilket stärker styrning, transparens och kostnadsmedvetenhet. Sammantaget bidrar divisionens genomförda insatser till ökad kvalitet, effektivare resursutnyttjande, stärkt kompetensförsörjning och en långsiktigt hållbar ekonomi.

För rapporten i sin helhet, se bilaga 4: Delårsrapport division Regionstöd, tertial 2 2026.

Bilagor

1. Delårsrapport division Opererande och diagnostik, tertial 2 2026
2. Delårsrapport division Medicin och akut omhändertagande, tertial 2 2026
3. Delårsrapport division Nära, tertial 2 2026
4. Delårsrapport division Regionstöd, tertial 2 2026