

Regiöndirektörens rapport

10 september 2025



Innehållsförteckning

Inledning	3
Månadsrapport juli	4
Produktion och tillgänglighet	4
Väsentliga personalförhållanden	4
Ekonomi	5
Nyckeltal	6
Aktuella händelser	7
Region Norrbotten i lokala medier	7
Avrapportering av pågående ärenden	7
Uppdrag från regionstyrelsen	9
Information från verksamheten	10
Division Funktion	10
Division Länssjukvård 1	12
Division Länssjukvård 2	13
Division Nära	16
Division Psykiatri	16
Division Regionstöd	18
Regiongemensamt	18
Regionstaben	18
Ekonomiavdelningen	21
Hälso- och sjukvårdsavdelningen	21
IT/MT-avdelningen	23
Bilagor	26

Inledning

I min rapport denna månad kan ni bland annat läsa om regionens kampanj "Let's gå trampa på", ett initiativ för att uppmana skolelever till mer vardagsmotion, som för sjätte året i rad drog igång i samband med höstens skolstart. Drygt 3000 hushåll med barn i förskoleklass och årskurs 5 har fått uppmaningen att välja att gå eller cykla dit de ska istället för att åka bil.

Samtidigt går att läsa om att regionen utforskar möjligheterna att bli en så kallad "Pep Region", med syfte att långsiktigt stärka barn och ungas fysiska och psykiska hälsa. En del handlar om att kartlägga pågående arbete i regionens verksamheter för att se om det kan förstärkas med hjälp av Generation Peps stöd. Det är mycket viktigt att vi tillsammans med andra aktörer i länet och på nationell nivå arbetar vidare med olika insatser inom folkhälsområdet, vilket detta är två bra exempel på.

I samband med att den nya driftsorganisationen behandlades i regionstyrelsen och regionfullmäktige fick jag uppdraget att dels verkställa förändringar av driftorganisationen från och med den 1 september, dels se över och besluta om benämningarna av de nya divisionerna. För att skapa delaktighet kring detta så har vi under sommaren utlyst en namntävling. Intresset var stort och över hundra förslag skickades in, samtidigt som flera skrev att nuvarande namn på division Nära är bra och bör behållas. Jag har tillsammans med min ledningsgrupp tittat på alla förslag som kommit in och beslutat att divisionerna får följande namn:

- LS1 blir Medicin och akut omhändertagande
- LS2 blir Opererande och diagnostik
- Nära fortsätter att heta Nära

Detta blir alltså den sista rapporten som återrapporterar enligt tidigare organisation.

Avslutningsvis vill jag passa på att tacka alla medarbetare och chefer för enastående insatser under sommaren och då särskilt lyfta fram det goda samarbetet mellan olika verksamheter i hela länet. Det är en stor framgångsfaktor att vi arbetar tillsammans inom regionen och med länets kommuner för att säkra tillgängligheten för norrbottningarna samtidigt som våra medarbetare ska få sin välförtjänta semester.

Ulrika Sundquist

Regiondirektör

Månadsrapport juli

Produktion och tillgänglighet

Statistik gällande tillgänglighet till vård från Cosmic har visat sig inte vara rakt jämförbar med data från VAS samma period föregående år. Utredning för att kunna ta fram korrekta jämförelsedata pågår fortfarande och har hitintills visat på skillnader i arbetssätt för registrering mellan system. I nuläget redovisas tillgänglighetsstatistiken enbart där den är kvalitetssäkrad.

Under perioden januari till juli år 2025 genomfördes 771 424 besök, varav 55 procent kvinnor och 45 procent män. Besöksvolymen var något högre än samma period år 2024 (11 999 fler genomförda besök). Ökningen består av fler besök till övriga yrkeskategorier i teamet än läkare, medan läkarbesöken minskar något. Av totala antalet besök är fördelningen 58% återbesök och 42% nybesök, vilket indikerar att återbesöken fortsätter att öka i andel. Primärvården och psykiatrin fortsätter också att öka i besöksvolym under jämförelseperioden, medan den somatiska vården har minskade besöksvolym och återbesök.

Trots att besöksstatistiken för perioden visar en ökning totalt sett, har andelen besök som genomförts på distans minskat och motsvarar 8 procent (59 716 distansbesök) av totala antalet besök. Minskningen i distansbesök återfinns framför allt inom primärvården och den somatiska vården, men även psykiatrin står för en liten del av minskningen. Volymminskningen av distansbesök är relativt jämnt fördelad mellan läkare och övriga professioner.

Under årets första sju månader var slutenvårdsproduktionen 17 907 vårdtillfällen, varav 60 procent akuta och 40 procent planerade vårdtillfällen. Könsfördelningen under året var 52 procent kvinnor och 48 procent män. Totala antalet vårdtillfällen har minskat med en procent (-239 vårdtillfällen) vid jämförelse med samma period föregående år, där främst psykiatrin står för den största delen av volymnedgången.

Antalet operationer vid centraloperation under perioden uppgår till 7 824 operationer, varav 55 procent kvinnor och 45 procent män. Detta motsvarar en produktionsnedgång med nästan tre procent jämfört med samma period föregående år (206 färre genomförda operationer). Minskningen består av lägre volym inom både akuta (-63) och planerade (-143) operationer.

Väsentliga personalförhållanden

Den sista juli hade regionen 7610 anställda medarbetare, varav 6 923 tillsvidareanställda och 687 vikarier och tillfälligt anställda. Det är en ökning med 191 medarbetare jämfört med samma tidpunkt föregående år, där 69 procent av ökningen avser medarbetare inom vården.

Perioden januari till juli 2025 innehåller två färre vardagar, vilket innebär en naturlig minskning av arbetade timmar med -1,4 procent (ungefär -109 färre årsarbetare per månad jämfört med samma period föregående år). Den arbe-

tade tiden av regionens egna medarbetare är något högre jämfört med föregående år och motsvarar en ökning med +54 årsarbetare. Den arbetade tiden för inhyrd bemanning har minskat med -31,5 procent under samma period och motsvarar en minskning med cirka -76 årsarbetare. Kostnaden för inhyrd bemanning utgjorde 10,2 procent av den totala personalkostnaden under januari till juli 2025, vilket är en minskning med -1,7 procentenheter jämfört med samma period 2024.

Extratiden (jour/beredskap, övertid och fyllnadstid) ackumulerat till juli motsvarar i snitt 213 årsarbetare, vilket är en ökning på +8,9 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen av övertid under 2025 jämfört med samma period föregående år kan till viss del härledas till Vårdförbundets övertidsblockad som pågick under perioden 25 april till 27 juni 2024.

Sjukfrånvaron ackumulerad till och med juli är 6,1 procent. Det innebär att sjukfrånvaron har ökat med +0,44 procentenheter jämfört med samma period föregående år, då sjukfrånvaron var 5,66 procent. Ökningen av den korta sjukfrånvaron står för +0,25 procentenheter och anses bero på att årstidsvariationerna av influensa och förkylningsvirus var kraftig inledningsvis under 2025 och inte heller minskade som förväntat i mars, april och maj. Den korta sjukfrånvaron på 2,62 procent förväntas hållas på en låg och stabil nivå kommande månader. Långtidsfrånvaron på 3,48 har ökat med 0,19 procentenheter.

Ekonomi

Periodens resultat uppgår till -617 miljoner kronor (mnkr), vilket är -797 mnkr sämre än budget och en försämring med 1 045 mnkr jämfört med föregående år. Det negativa resultatet beror främst på det negativa finansnettot och lägre verksamhetsintäkter.

Nettokostnadsutvecklingen för perioden är 3 procent. Verksamhetens intäkter är 112 mnkr lägre än föregående år (-14 procent), vilket huvudsakligen härleds till bortfall av sektorsbidrag, lägre nationella medel men också lägre intäkter från patienter och försäljning av hälso- och sjukvård som till viss del beror på införandet av Cosmic.

Budgetavvikelsen för personalkostnader är negativ med 320 mnkr. Kostnaderna för egna medarbetare har ökat med 213 mnkr, medan kostnaderna för inhyrd bemanning har minskat med 39 mnkr. Kostnaderna för pensioner är 204 mnkr lägre än föregående år vid samma tidpunkt.

Finansnettot är negativt med 579 mnkr, vilket är 639 mnkr sämre än budget och 1 042 mnkr sämre än föregående år. Marknadsvärdet för regionens kapitalplaceringar har gått ner med -457 mnkr från årsskiftet, varav orealiserad nedgång med -523 mnkr och realiserade vinster och utdelningar på 65 mnkr. Under juli månad har finansnettot som konsekvens av stärkta marknadsvärden förbättrats med 110 mnkr. De geopolitiska oroligheterna kan även fortsättningsvis komma att påverka marknadsvärdet.

Aktuell årsprognos baserat på juli månads utfall indikerar ett negativt resultat för verksamheten med -230 mnkr, vilket är 352 mnkr sämre än budget. Verksamhetsdivisionerna prognostiserar sammantaget ett budgetunderskott med -685 mnkr. Prognosen visar på ett negativt resultat på sista raden (årets resultat) med -898 mkr.

Finansnettot prognostiseras bli negativt med -668 mnkr, vilket är 770 mnkr sämre än budget. I prognosen görs en försiktig bedömning av utvecklingen i regionens placeringar framöver och därför bedöms kapitalplaceringarnas marknadsvärde vid årets slut vara oförändrad jämfört med juli månad.

Nyckeltal

Nyckeltal	Utfall helår 2024	Mål 2025	Utfall perioden 2025	Prognos 2025
Nettokostnadsutveckling %, jmf utfall fg år	7,7 %		2,7 %	1,3 %
Utveckling av skatt/utjämnings/gen.statsbidrag, jmf med utfall fg år, %	4,7 %		5,4 %	3,7 %
Divisionernas budgetavvikelser	-692	Avvikelse >0	-413	-685
Soliditet blandmodell, %	44 %		41,0 %	
Soliditet fullfondering, %	16 %	16 % eller högre	12,9 %	
Avsättning till pensioner inkl. ansvarsförbindelse, konsolideringsgrad, %	100 %		95,2 %	

Verksamhetens resultat i förhållande till skatter, statsbidrag	-4,5 %	1-3 % i normal-fallet	-0,6 %	-2,1 %
Självfinansiering av investeringar	100 %	Minst 60 % i genomsnitt för planeringsperioden tre första år		

För mer information se bilaga 1: Månadsrapport juli 2025

Aktuella händelser

Region Norrbotten i lokala medier

Att Folktandvårdens klinik på Örnäset flyttar ihop med tandvårdscentralen inne i centrum blir omskrivet vid några tillfällen under sommaren. Antalet patienter som berörs diskuteras och företrädare för Folktandvården ges möjlighet att förklara sammanslagningen och vilka fördelar som finns när tandvården koncentreras.

Psykiatrin omskrivs vid flera tillfällen. Det handlar både om att SPOT blir permanent, och om rådande utmaningar med kompetensförsörjningen. Samtidigt lyfts individuella patients upplevelse av vården, både psykisk ohälsa på en allmän nivå och mer specifikt om suicid. Närpsykiatrin, barn- och ungdomspsykiatrin samt slutenvården för vuxna är verksamheter som haft ett ökat tryck under sommaren.

Vid flera tillfällen under sommaren intervjuas patienter som är missnöjda med den vård de fått (eller inte fått) av Region Norrbotten. Med hänsyn till patienternas integritet kan företrädare för vården aldrig uttala sig om den aktuella individen, utan bara ge generella svar.

Medarbetare som börjar och slutar på olika nyckelpositioner väcker relativt stort intresse.

Avrapportering av pågående ärenden

Tillgängliga för Norrbottningen

Arbetet inom Tillgängliga för norrbottningen pågår för fullt inom de olika fokusområdena som omfattas av programarbetet. Exempelvis pågår planering och förberedelser för att möjliggöra införandet av systematisk produktions- och kapacitetsstyrning, ett arbete som bedrivs i samverkan med Socialstyrelsen.

Att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning samt att regionen nyttjar befintlig kompetens på ett ändamålsenligt sätt är andra områden, liksom att agera för en god, nära och säker vård.

Fokusområde 6 - Data, digitala verktyg och plattformar – håller på att formaliseras med uppdraget att stödja övriga fokusområden och är förutsättningsgrundande för det fortsatta arbetet i programmet.

Mer information kommer presenteras löpande under hösten.

Regionens Nya sjukhus i Kiruna

Avtal är tecknat med LKAB om finansiering av arbetet med framtagande av programhandling, detaljplan och förfrågningsunderlag för kommande upphandling av entreprenaden av sjukhuset. Arbetena pågår och följer tidsplanerna i stort:

- Programarbetet har efter omtag på grund av planeringsfrågor rörande sjukhuset inplacering på tomten drabbats av en smärre förseening på cirka 1–2 månader. Slutlig leverans av programmet sker senast 31 januari 2026
- Arbetet med detaljplanen går enligt plan. Samråd planeras in av Kiruna kommun under november månad 2025. Tidplanen är att detaljplanen ska antas av Kiruna kommun under fjärde kvartalet 2026
- Arbetet med förfrågningsunderlaget avseende upphandlingen av entreprenaden av det nya sjukhuset är i stort sett klar. Samråd pågår med LKAB om nästa steg i processen

Byte av patientövervakningssystem

Bytet av patientövervakningssystem fortgår enligt plan och inom beslutad budgetram. I nuläget är samtliga installationer i etapp 1 genomförda, och leveransgodkännande har gjorts av respektive berörd enhetschef på varje avdelning och sjukhus. Under vecka 24 har gemensamma möten tillsammans med leverantör, verksamhet och IT/MT ägt rum. Syftet har varit genomgång av leveransgodkännande och slutbesiktning avseende etapp 1 för respektive ort/sjukhus. Det har även genomförts en gemensam genomgång för regionen i stort.

Inom ramen för planering för etapp 2 har behovsmöten genomförts med vårdverksamheten och utbildningsplanering pågår. Införande vid länets hälsocentraler kommer ske separat med genomgångar samt utbildning på plats.

I Gällivare har man identifierat måttliga problem i granskningsvyer och leverantören arbetar med åtgärder för att förbättra prestandan.

Uppdrag från regionstyrelsen

Sammanfattning slutrapport projektarbete ”Kompetenscentrum för våldsutsatta”

Regionstyrelsen beslutade år 2022 att utreda förutsättningarna för en hållbar organisering av ett regionövergripande kompetenscentrum för arbetet med våldsutsatta patienter. 2023 fick regiondirektören i uppdrag att ta fram förslag på uppdrag, placering och finansiering av ett kompetenscentrum. En utredning gjord av Ramboll visade på behov av att stärka, strukturera och systematisera arbetet med våldsutsatta patienter samt att ett regionalt kompetenscentrum kan svara mot dessa behov.

Därefter fattades ett politiskt beslut om att upprätta ett kompetenscentrum. Utifrån detta påbörjades projektarbetet ”Kompetenscentrum för våldsutsatta” i augusti 2024. Målet var att efter ett år presentera en organisationsplan för ett regionövergripande kompetenscentrum innehållande förslag på bland annat kompetenser och roller inom kompetenscentrumet, samt förslag på hur kompetenscentrumet kan vara ett verksamhetsnära konsultativt och kunskapshöjande stöd i arbetet med våldsutsatta patienter.

Arbetet har följt den projektplan som upprättades och projektmålen har uppnåtts. Utifrån verksamhetsbesök och förfrågningar som inkommit visar det på att kompetenscentrumet kommer att motsvara de behov som framkom i utredningen inför projektarbetet.

Projektet föreslår att kompetenscentrumet ska:

- placeras i Division Nära
- bemannas med två samordnare på vardera 100% som kompetensmässigt kompletterar varandra
- erbjuda medarbetare i Region Norrbotten ett verksamhetsnära stöd i frågor kopplade till våldsutsatta patienter, till exempel genom konsultation, handledning, utbildning, information och så vidare
- erbjuda relevanta och hållbara kompetenshöjande insatser inom området
- stötta verksamheterna i arbetet med sexuellt våldsutsatta patienter
- vara verksamheterna behjälpliga i att upprätta lokala rutiner och riktlinjer
- heta ”Kompetenscentrum mot våld”
- fungera som en ingång till frågor som rör våldsutsatta patienter
- kan vara bas även för ett barnskyddsteam i Region Norrbotten
- lanseras under ”En vecka fri från våld”, vecka 47 2025

Slutrapporten finns att läsa i sin helhet under bilaga 2: Slutrapport Kompetenscentrum för våldsutsatta

Information från verksamheten

Division Funktion

Bild- och funktionsmedicin

Inom Bild- och funktionsmedicin har sommaren överlag fungerat bra och det mesta har gått enligt plan. Under andra delen av sommaren ökade belastningen något, vilket ledde till fler sommarersättningar för att säkra bemaningen. Verksamheten har sett en ökning av utförda akuta DT-undersökningar under juni-juli jämfört med föregående år.

Åskoväder medförde ventilationsproblem med extremt hög luftfuktighet, vilket skapade utmaningar för röntgenverksamheten i Sunderbyn. Den höga luftfuktigheten under sommaren påverkade även andra delar av verksamheten.

Under sommaren har verksamheten klarat att utföra akuta undersökningar, standardiserade vårdförlopp och cancerkontroller enligt plan. Däremot har väntetiderna för övriga prioriterade undersökningar blivit längre. Verksamheten har nu börjat beta av kön av inkommande remisser.

An/Op/IVA

Sommaren 2025 har präglats av högt tryck men också av gott samarbete och starkt engagemang. Övertidspass med kort varsel har framför allt varit kopplade till sjukfrånvaro, överbeläggningar samt behovet av att möjliggöra fler operationstider.

Sunderbyn

På IVA i Sunderbyn har sex platser hållits öppna under sommaren, vilket är en ökning jämfört med tidigare år. Patientflödena har varit höga med många in- och utskrivningar varje dygn, ofta fler än sex patienter, vilket lett till återkommande överbeläggningar. IVA har också ansvarat för övervakning av strokepatienter som fått trombolys, vilket avlastat strokeavdelningen. På grund av vårdplatsläget i Sunderbyn har patienter i vissa fall behövt stanna kvar på IVA respektive den postoperativa avdelningen.

Operationsverksamheten har haft perioder med högt akutflöde. Fler operationssalar än planerat har kunnat hållas öppna och alla medicinskt prioriterade patienter har fått operationstid. Nästan all ökad produktion har dock möjliggjorts genom övertid. Sterilcentralen har fungerat väl med anpassade öppettider.

Kalix

Operationsverksamheten i Kalix har varit stängd under sommaren. Medarbetare har roterat till Sunderbyn och Gällivare, vilket underlättat för dessa orter att hålla öppet operationssalar. De större delarna av ombyggnationerna är färdiga och godkända, men vissa kompletteringar återstår innan två salar inom kort kan tas i bruk.

Gällivare

IVA/hjärtintensivvårdsavdelningen i Gällivare har haft två-tre platser öppna och tidvis drabbats av överbeläggningar på grund av vårdplatsbrist. Chefer har periodvis arbetat kliniskt och nya rutiner med dagliga pulsmöten tillsammans med akuten har fungerat väl.

Den akuta operationsverksamheten har kunnat upprätthållas och en sal har använts för planerad verksamhet. Viss kirurgi för patienter från Sunderbyn har också genomförts. Ombyggnationer och lokalförändringar har pågått under sommaren, och rotationer av läkare från Sunderbyn har täckt vakanta veckor. Flyg- och transportverksamheten har fungerat utan problem.

Samverkan både internt och externt har fungerat väl och forumen för enhets- och verksamhetschefer har varit uppskattade.

Laboratoriemedicin

Verksamheten har under sommaren haft en del problem med leveranser av material, tekniska problem med instrument och problem med laboratorieinformationsystemet (LVMS). Problemen har kunnat lösas allt eftersom.

Swedac har under våren granskat Laboratoriemedicins ackrediterade verksamhet. Laboratoriet uppfyller nu kvalitetsstandarden specifikt utformad för medicinska laboratorier.

Under våren genomförde Inspektionen för vård och omsorg (IVO) en tillsyn av benvävnadsinrättningen hos Laboratoriemedicin. Vid granskningen noterades inga brister, och IVO har beslutat att förlänga tillståndet för verksamheten med upp till två år och sex månader, enligt lagen (2008:286) om kvalitets- och säkerhetsnormer för hantering av mänskliga vävnader och celler.

Självprovtagning HPV

De laboratorietekniska förberedelserna för självprovtagning av HPV (humant papillomvirus) inom ramen för livmoderhalscancerscreeningen har nu slutförts. Detta innebär att analysinstrumenten och laboratorieinformationsystemet LVMS är anslutna till både 1177.se och det nationella processregistret för cervixcancerprevention. Framöver har kvinnor möjlighet att själva välja mellan att ta cellprov hos vårdgivare eller att få ett självprovtagningsskit hemskickat.

Bemanningscentrum

Innan sommaren anställde Bemanningscentrum ett flertal undersköterskor och sjuksköterskor som samtliga kommer att påbörja sin anställning under hösten. I september förstärks dessutom bemanningscentrum med nya kompetenser då en medicinsk sekreterare och en röntgensjuksköterska tillträder. Båda yrkeskategorierna har varit högt efterfrågade av vårdverksamheterna. Planen för resten av året är att kunna bredda med ytterligare yrkeskategorier.

Alla verksamhetens resurser har allokerats av verksamheterna under sommaren. På grund av det stora behovet har resurser främst gått åt till att täcka

olösta pass i organisationen. Tack vare nya samverkansforum och en vidareutvecklad dialog mellan verksamheterna och ledningen på bemanningscentrum har man kunnat använda de resurser som fanns tillgängliga på bästa möjliga sätt.

Division Länssjukvård 1

Verksamhetsområde Barnsjukvård

Barnsjukvården arbetar med den förändrade ledningsstrukturen och flytten av barn- och ungdomspsykiatri (BUP) till division Nära. Arbetet innefattar att formalisera och bibehålla de goda samarbeten som finns inom Barnsjukvården samt att planera för BUP:s arbete med ny struktur i Cosmic.

Sommaren inom barnsjukvården har planerats i god tid och fungerat väl. Verksamhetsområdet har arbetat med rotation där flera olika yrkeskategorier från länet har arbetat i Sunderbyn för att möjliggöra att alla medarbetare får semester och samtidigt upprätthålla en god tillgänglighet och vård för barn i hela länet. Barnavdelningarna på Sunderby och Gällivare sjukhus har bidragit aktivt till att hantera vårdplatsbristen i sommar. Barnavdelningarna vårdar kontinuerligt vuxna och provar olika typer av samarbeten med andra verksamhetsområden för att kunna bidra på ett bra sätt till helheten när det gäller vårdplatser. Barnsjukvården i Sunderbyn har stöttat akuten med sjuksköterska när möjlighet funnits.

Barnsjukvården går in i hösten med en god bemanning och möjlighet att ha samtliga vårdplatser öppna. Barnsjukvården satsar även på utbildningar om barn som far illa och den 29 september är det en utbildningsdag till all sjukvårdspersonal som möter barn som anordnas av barnläkarföreningen. Verksamheten bygger även på med kunskap om barn med neuropsykiatriska funktionsnedsättning (npf-diagnoser) som far illa.

Barnsjukvården har fått beviljade medel från Regionalt Cancer Centrum på cirka 1 miljon kronor, vilket kommer att finansiera både utbildningsinsatser och teknisk utrustning som videoutrustning och mobil mätutrustning för vitalparametrar. Ett annat exempel är Pocus som är ett patientnära ultraljud som utförs av läkare och möjliggör snabbare och mer tillgänglig diagnostik, vilket avlastar röntgen. Några ST-läkare har gått utbildningen och fler lärs upp lokalt.

Verksamhetsområde Hjärtsjukvård

Hela sommaren har patientflödet varit högt med svårt sjuka hjärtpatienter. Verksamhetsområdet har sedan länge konstaterat att antalet disponibla vårdplatser på hjärtavdelningen inte bör understiga 10–12, och valde därför att ha öppet samtliga disponibla vårdplatser trots utmaningar att bemanna dessa under semesterperioden. Passen löstes under sommaren, främst genom sommarförmånspass, sålda semesterveckor, gemensam prioritering av vården på hjärtavdelningen för ett fungerande flöde, strukturerad styrning av resurser från öppen- till slutenvården samt att chefer har arbetat i den patientnära vården.

Under första halvåret 2025 konstateras ett högre flöde av riks- och regionvård än beräknat, vilket lett till ökade kostnader och en avvikelse från budget prognostiseras i nuläget till -19 mnkr.

Verksamhetsområde Neurocentrum

Verksamheten har återgått i normaldrift efter sommaren. Slutenvården och avdelning 41 neurorehab/strokeenheten har under sommaren varit samman-slagna med avdelning 63 hematologi/PAVA. Inom öppenvården har verksamheten varit reducerad och enbart de nödvändigaste och högst prioriterade insatserna har utförts på mottagningarna.

Rehabiliteringsprogrammen på Garnis har varit stängda under juli. Tillgängligheten till nybesök på neurologmottagningen har försämrats under sommaren och det finns utmaningar att kunna erbjuda besök i rätt tid. Det är positivt att en ST-läkare i neurologi är rekryterad och ytterligare två ST-läkare kommer att anställas under hösten.

Division Länssjukvård 2

Allmänt

Inför sommaren gjordes ett gediget arbete med att planera, göra scheman, stärka upp med vikarier/inhyrd bemanning och samverka med andra kliniker för att säkra bemanningen under semesterperioden. Så här i efterhand går att se att det på det stora hela fungerat väl. Medarbetare och chefer har varje dag gjort insatser för att säkra omhändertagandet av patienterna. Samarbetet mellan och inom kliniker har fungerat bra.

Verksamhetsområde Allmänkirurgi/Urologi

Vårdplatser och bemanning

Under sommaren hade kliniken 28 disponibla vårdplatser, vilket är en ökning jämfört med förra året. Under veckorna 26–32 öppnade internmedicin sex disponibla vårdplatser i kirurgens lokaler.

Samverkan med andra verksamheter

Kommunikationen och samarbetet med andra verksamheter har varit avgörande för att kunna öppna fler vårdplatser under sommaren. Denna samverkan har varit en framgångsfaktor.

Medarbetare och rekrytering

Inskolningen av de fyra nyutexaminerade sjuksköterskor som anställdes i juni har gått bra. Utöver detta har kliniken lyckats rekrytera en nattsköterska till avdelning 53.

Köpt vård

Kostnaderna för köpt vård har minskat markant, både gällande rik- och regionsjukvård och kostnader kopplade till vårdgarantin.

Organisationsförändring

Från och med den 1 september träder en ny organisation i kraft inom kirurgkliniken. Den innefattar en ny läkarchefsroll som omfattar kirurgen, urolo-

gen samt läkarna i malmfälten. Syftet med förändringen är att stärka ledningsstrukturen och förbättra styrningen, vilket förväntas gynna både patienter och medarbetare.

Verksamhetsområde Infektion/Hud/Reuma/Lunga

Under våren har antalet besök inom verksamhetsområdet ökat, från drygt 1 600 i januari till över 1 800 i maj. Den lägre produktionen i början av året berodde delvis på införandet av Cosmic. Under sommaren har produktionen minskat på grund av semestrar, men förväntas åter öka under hösten.

Totalt antal avslutade vårdtillfällen fram till juli uppgår till 430, vilket ger ett månadssnitt på 61,4. Under juli låg antalet något under snittet, samtidigt som medelvårdtiden var högre än genomsnittet för perioden januari till juli.

Behovet av inhyrd bemanning har minskat och alla inhyrda sjuksköterskor avslutades i september 2024. På läkarsidan kvarstår behovet av inhyrda på reumatologen, och under året har även infektion och lunga haft behov av inhyrda läkare.

Verksamhetsområdet har en nettokostnadsutveckling på -1 procent, vilket motsvarar +2 mnkr jämfört med föregående år. Den största förbättringen ligger på köpt vård samt minskade kostnader för slutenvårdstillfällen och fasta avgifter. Minskad användning av inhyrd bemanning bidrar också.

Under hösten fortsätter arbetet med att dela lung- och infektionsavdelningarna efter 1,5 års samarbete. Separat schemaplanering och möten pågår parallellt med samverkan. Rekrytering är högt prioriterat med målet att nå 12 slutenvårdsplatser för lunga och 16 för infektion under 2025/2026.

Verksamhetsområde OB/GYN

Sommaren innebär alltid särskilda utmaningar för verksamhetsområdet, inte minst inom förlossningsvården där behovet av vård är konstant. Sammantaget har sommaren 2025 inneburit en hög belastning i verksamheten. Utmaningarna kring bemanning kvarstår som ett viktigt område att följa upp inför kommande semesterperioder.

Förlossningsvården

Under sommaren har det fötts totalt 315 barn inom förlossningsvården, med en tydlig topp i juli månad. Verksamheten är oförändrad året runt, vilket skapar stora utmaningar under semesterperioden då cirka hälften av ordinarie resurser är lediga. Bemanningen har lösts med ett fåtal vikarier, medan majoriteten av passen har täckts av ordinarie bemanning. Sommaren har präglats av ett högt vårdbehov, där många patienter har krävt omfattande medicinska insatser. När patientflödet varit högt i Sunderbyn har patienter åkt till Gällivare sjukhus för planerade kejsarsnitt.

Gynekologisk öppen och slutenvård

Verksamheten inom den gynekologiska slutenvården har fungerat väl under sommaren. Under denna period bedrivs enbart akut verksamhet, då inga

elektiva operationer genomförs. Detta har möjliggjort en stabil drift för den akuta verksamheten trots begränsade resurser, och vården har kunnat upprätthållas med god kvalitet. Inom de gynekologiska mottagningarna (gyn) har det varit ett högt akut patientflöde. Dessa patienter passerar inte akuten under vardagar utan hänvisas direkt till gyn.

Specialistmödravård

Specialistmödravården har under sommaren haft ett ökat inflöde av patienter från öppenvården, framför allt för extra graviditetskontroller. Detta har ställt höga krav på flexibilitet och samverkan inom verksamheten. Trots bemanningsutmaningar har vården kunnat genomföras med hög medicinsk kvalitet.

Verksamhetsområde Paramedicin

Fysioterapi

Fysioterapeuterna vid Sunderby sjukhus har under sommaren påbörjat nya arbetsuppgifter som tidigare utförts av läkare, dels spirometri med diffusionsmätningar i samarbete med lungmottagningen (främst vid utredningar av patienter med misstänkt lungcancer), dels ettårsuppföljning av patienter med myositer (inflammatoriska muskelsjukdomar) i samarbete med reumatologmottagningen.

Länslogopedi

Logoped vid Kalix sjukhus deltar i DESIRE-studien, som undersöker uppföljning av sväljsvårigheter efter stroke. Studien utvärderar en ny behandlingsmetod – munsärmsträning – som syftar till att återställa nerv- och muskelfunktion i ansikte, mun och svalg. Länslogopedin utökar sitt deltagande i studien till mottagningarna i både Piteå och Kalix.

Vid logopedmottagningen på Sunderby sjukhus kommer läkare från öron-, näsa-, halskliniken att genomföra sin randning under hösten.

Verksamhetsområde Ögon/ÖNH/KÄK

Ögonkliniken

Ögonkliniken befinner sig i en resursmässigt ansträngd situation, både vad gäller kompetensförsörjning och lokaler, till följd av ett högt patientinflöde. Flera åtgärder pågår för att kunna utveckla hållbara lösningar. Under sommaren har ögonmottagningarna i Gällivare och Piteå hållits stängda växelvis (en enhet per period) på grund av begränsad bemanning.

ÖNH-kliniken

Länskliniken för ÖNH har fortsatt ett fåtal patienter som får vård via vårdgarantin. För högspecialiserad vård som regionen inte erbjuder hänvisas patienter till behandling utomläns. Mottagningarna i Gällivare och Piteå har hållits stängda periodvis under sommaren för att klara bemanningen. Kliniken bemannas uteslutande med egna medarbetare och har i dagsläget hanterbara köer.

Enheten för käkkirurgi

Enheten befinner sig i en resursmässigt ansträngd situation kopplat till kom-

petensförsörjningen, men arbetar aktivt med att utveckla nya arbetssätt för att hitta hållbara lösningar. Den digitala planeringen fortskrider och utökas successivt, vilket stärker förutsättningarna för en mer effektiv vårdprocess.

Division Nära

Chefoskopet

Huvudfokus just nu är att tydliggöra primärvårdens uppdrag, vilket bland annat innefattar att fastställa vad en stärkt primärvård innebär inom ramen för en god och nära vård inklusive primärvården som nav. Divisionen arbetar även aktivt med att öka tydligheten i kommunikation och information till enhetschefer. De kvarvarande aktiviteterna i den övergripande handlingsplanen för Chefoskopet kommer att drivas vidare inom VO primärvård i samband med att den nya ledningsorganisationen träder i kraft den 1 september. Folkvandvården arbetar även vidare med aktiviteter inom sitt verksamhetsområde.

Division Psykiatri

Verksamhetsområde Sunderbyn

Att kunna hålla fler vårdplatser öppna inom psykiatrin är prioriterat, men har försvårats av försenade larminstallationer och bemanningsutmaningar. Verksamhetsområdets slutenvård saknar fortsatt grundbemanning av sjuksköterskor och rekryteringsinsatser pågår.

Slutenvården har under en lång period haft överbeläggningar, så även under sommaren. Som följd av detta har verksamheten haft behov av extrapersonal, vilket också lett till ökade personalkostnader. En lösning har varit att alla chefsled arbetat i direkt patientarbete under delar av sommaren, en annan att omfördela medarbetare från både Rättpsykiatrin och Gällivare.

Verksamheten har tagit kontakt med patientorganisationer i Luleå, Boden och Kalix för att under hösten starta upp dialog med dessa.

Luleå närpsykiatri har sedan en tid tillbaka en bättre tillgänglighet på en relativt stabil nivå.

Verksamhetsområde Gällivare

Från och med september är verksamhetsområdet helt oberoende av inhyrd bemanning. Ett resultat av intensivt arbete med såväl rekrytering som arbetsmiljö och verksamhetsutveckling.

Verksamheten har blivit beviljade stadsbidrag för att starta upp SPOT-liknande arbetssätt (specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam) fram till årsskiftet och har annonserat lediga tjänster under sommaren. Projektet kommer att starta upp i liten skala med fokus på trygga vårdövergångar mellan slutenvård och öppenvård.

Öppenvården kan idag erbjuda specialistpsykiatrisk behandling i form av kognitiv beteendeterapi, psykoterapi, dialektisk beteendeterapi och trauma-

terapi. Gruppbehandlingar är i full gång, bland annat "Ha koll" för de med ADHD, sömngrupp, en gruppbehandling för bipolära patienter samt en grupp för transdiagnostiska patientgrupper (det vill säga olika psykiatriska diagnoser där fokus inte är diagnosspecifika symptom, utan psykologiska mekanismer som är relevanta för olika psykiatriska problem oavsett diagnos).

Suicidpreventionsutbildning genomförs för öppenvården samt delar ur läkargruppen. Instruktörer utbildas för att kunna utbilda alla medarbetare vid kliniken samt nyanställda. Verksamhetsområdeschefen har också initierat samverkan med akutmottagning för att kunna sprida suicidpreventionsutbildning dit då akutmottagning är psykiatrins primärjour under kvällar, nätter och helger.

Verksamhetsområde Piteå

SPOT har numera övergått från projekt till fullt implementerad verksamhet efter beslut av politiken i juni och har för närvarande pågående insatser för över hundra patienter. Inför hösten planerar verksamheten utbildningsinsatser samt rekrytering av en socionom som verksamheten även avser ge ett utvecklingsledande uppdrag under en tvåårsperiod.

Verksamheten har beviljats både NÖK-medels- och stadsbidragsansökningar för att kunna fortsätta kompetensutveckla verksamheten. I höst kan verksamheten därför fortsätta arbetet med att vidareutveckla "SI-SPOT" (självvald inläggning), något både patienter och medarbetare ser ett behov av. Under hösten planeras även för en brukarrevision i SPOT.

Verksamhetsområde Läns-gemensam Rätt psykiatri

Sommarens värme har inneburit betydande utmaningar. Problem med luftkonditioneringen på en avdelning ledde till höga inomhustemperaturer, vilket sedan föranledde flera olika åtgärder för att hantera situationen. Även i övriga delar av verksamheten har värmen påverkat arbetsmiljön.

Inför hösten pågår flera viktiga utvecklingsarbeten:

- införande av allmän inpasseringskontroll för att stärka säkerheten
- utökade aktiviteter för patienter, med fokus på en meningsfull vardag
- planeringsarbete för nya lokaler, som ett led i verksamhetens långsiktiga utveckling.

På personalsidan sker också flera förändringar:

- rekrytering av två nya enhetschefer pågår
- en ny chefsöverläkare tillträder efter att den tidigare gått i pension, och en ny överläkare har rekryterats

- verksamheten har utsett en delprojektledare som från 1 september kommer att arbeta med nybyggnationen på heltid

Division Regionstöd

Verksamheterna har under sommaren totalt sett fungerat väl. Några smärre bemanningsproblem har uppstått, vilka hanterats genom att omfördela medarbetare över länets orter. Tillika har omfördelning av medarbetare hanterat mindre leveransproblem från tjänsteleverantör.

Sommarens långa värmebölja samt åskoväder har däremot orsakat varmt, och i vissa fall fuktigt, inomhusklimat på flera håll. Ventilations- och kylaggregat har under lång tid gått på högvarv för att kompensera värmen, vilket i vissa fall lett till störningar. Även tillfälliga åskoväder har emellanåt orsakat driftstörningar. Fastighetsdrift och Fastighetsförvaltning har på flertalet orter arbetat intensivt för att hålla igång aggregaten samt skapa tillfälliga lösningar för att minska värme och fukt i byggnader.

För närvarande pågår visst efterarbete för att säkerställa fullgod funktionalitet. I höst planeras även att starta upp en gruppering inom fastigheter som långsiktigt ska arbeta med översyn av kylanläggningar i länet.

Regiongemensamt

Regionstaben

Inspektion av förråd

Regionarkivarien genomför inspektion av förråd ute i regionens verksamheter. Senaste inspektion genomfördes vid Övertorneå Hälsocentral. Syftet är att flytta journaler och andra handlingar som ska sparas till Regionarkivet för säker förvaring. Inspektion är även inplanerad till Sunderby sjukhus för att tömma förråd som behövs i beredskapssyfte.

Utbildning jämställdhetsdata

Den 9 juni anordnades en utbildning i jämställdhetsdata med genusvetare och statistiker från Statistiska Centralbyrån (SCB). Huvudfokus var nyttjandet av könsuppdelad statistik samt jämställdhetsstatik i politiska beslutsunderlag, rapportskrivning eller projektplanering. Deltog gjorde totalt 53 medarbetare från såväl vårdverksamheterna som regiondirektörens avdelningar.

Fler utbildningstillfällen inom området jämställdhet och statistik kommer att anordnas under hösten. Håll utkik på Insidan för mer information och datum.

Regionens avfallshantering

Regionens miljösamordnare har påbörjat besök ute i verksamheterna som ett led i att kartlägga regionens miljöarbete. Fokus har legat på avfallshantering och besöken syftar till att få en aktuell lägesbild av hur avfall hanteras, märks upp och sorteras. Detta för att sedan kunna stötta verksamheterna med förbättringsåtgärder.

Besöken ger viktig vägledning för det fortsatta arbetet med att ta fram praktiskt stöd, tydlig information och ger också möjlighet till dialog så att miljöarbetet blir en naturlig del av vardagen. Det finns ett stort engagemang i verksamheterna och med rätt förutsättningar kan det växa.

Nätverk för divisionernas hållbarhetsarbete

Hållbarhetsenheten har startat upp ett nätverk för hållbarhetsarbetet med kontaktpersoner inom samtliga divisioner. Syftet är att träffas regelbundet, initialt två gånger per år, för att ta fram och sedan följa upp hållbarhetsmålen och mätindikatorerna, identifiera utmaningar samt dela goda exempel från verksamheterna.

Hållbar upphandling

Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport *Miljöarbetet i regionerna - Öppna jämförelser 2024* är cirka 80 procent av regionernas klimatpåverkan kopplad till indirekta utsläpp i form av inköp av varor och tjänster. Under 2024 upphandlade Region Norrbotten varor och tjänster för 2,97 miljarder kronor. De största posterna med betydande klimatpåverkan är inhyrd bemanning, läkemedel, konsulter, persontransporter och förbrukningsvaror. Detta innebär att klimatkrav i upphandlingar och ökad cirkularitet för att minska mängden inköpta varor är viktiga åtgärder för att minska den totala klimatpåverkan från regionerna.

Region Norrbotten deltar i det nationella samarbetet kring hållbar upphandling tillsammans med övriga regioner i Sverige. Fokus ligger på att minska risker för miljö och mänskliga rättigheter i leveranskedjorna samt att främja hållbar utveckling.

I linje med det nationella arbetet samverkar hållbarhetsenheten och upphandlingsenheten för att stärka regionens hållbara och ansvarsfulla upphandlingsarbete. Under kommande år prioriteras hållbarhetsperspektivet i två upphandlingar, varav en gäller medicinska handskar och den andra sårvård. Dialogen mellan avtalsägare, hållbarhetsenheten och upphandling är en del av arbetet.

Let's gå trampa på

Region Norrbotten genomförde i samband med skolstart kampanjen "Let's gå trampa på" för sjätte gången sedan 2019. En alltför stor andel av barn och unga i Norrbotten når fortfarande inte rekommendationen på 60 minuter fysisk aktivitet per dag, och kampanjen ska motivera och inspirera till mer rörelse i vardagen. Drygt 3000 hushåll med barn i förskoleklass och årskurs 5 fick uppmaningen att välja att gå eller cykla dit de ska istället för att åka bil.

I år deltar kommunerna Arjeplog, Arvidsjaur, Haparanda, Kalix, Luleå och Piteå. Nytt för i år är att det finnsåldersanpassat material för åldersgrupperna 0–5 år (som riktar sig till deras föräldrar) samt till ungdomar 11–15 år. Budskapet till ungdomar är att aktiva transporter är en bra "skyddsdräkt" och resurs inte bara för fysisk, utan också psykisk, hälsa.

Barnboksturné för nationella minoriteter

Under året pågår en barnboksturné runt om i regionens verksamheter. Både primärvården och specialistvården får besök av ansvarig strateg för barnrätt samt nationella minoriteter och urfolket samer som har med sig barnböcker på nationella minoritetsspråk (samiska, finska, meänkieli, romani chib och jiddisch). Även material från Polarbibblo samt bordsflaggor för de nationella minoriteterna tilldelas verksamheterna.

Syftet med materialet är att det ska underlätta arbetet med att genomföra lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk, som bland annat innebär att regionen ska främja de nationella minoritetsspråken. Ett annat syfte är att efterleva FN:s barnkonvention om bland annat att barn ska ha rätt till sin identitet och kultur, sitt ursprung och språk. Besöken är även viktiga för att fånga in behov och stöd som verksamheter kan tänkas behöva inom dessa områden.

Etik

I juni presenterades regionens arbete med etikfrågor för Norra sjukvårdsregionförbundets förbundsdirektion. Presentationen har lett till att regionens etikstrateg har inbjudits till Region Västernorrland för att dela med sig av kunskap och inspiration kring att skapa en god struktur för ett levande etikarbete.

Säkerhet och beredskap

Regionen har under knappt två års tid deltagit i arbetet med att etablera kansliet för NSPL (nationell samordning, planering och ledning). Under hösten kommer regionens arbete med etablering att överlämnas till förvaltning hos kansliet vid Region Uppsala.

Arbetet med att ta fram ett koncept för en beredskapshälsocentral och dess uppdrag och utrustning pågår, med inriktningen att konceptet ska prövas på en av regionens hälsocentraler.

PLUS (Personal Lokaler Utrustning Styrning)

Säkerhetsenheten fortsätter arbetet med planläggningen av regionens krigsorganisation och uppgifter under ledning av beredskapsläkaren inom ramen för PLUS-organisationen (Personal Lokaler Utrustning Styrning).

Inom delområdet personal ligger fokus på beredskapsplacering (tidigare krigsplacering) av regionens medarbetare efter beslut i regionstyrelsen. Kommunikation till medarbetarna planeras under september månad och därefter kommer beredskapsplaceringen göras i befintligt system och till Plikt- och provningsverket.

Inom delområde lokaler har inventering av regionens sjukhus avseende nuvarande robusthet kopplat till MSB-underlag för robusta sjukhusbyggnader genomförts. Därefter ska en analys genomföras för att beskriva vilka robustgörande åtgärder som behöver genomföras för att klara kraven mot målbilden.

Inom delområde utrustning pågår sammanställning av basenheter för traumapatient vid masskadesituation avseende läkemedel, blod och sjukvårdsförnödenheter. Syftet är att beskriva kostnaden för lagerhållning för förnödenheter för traumapatient vid masskadesituation under 1 månads tid (enligt dimensionerande målbild).

Inom delområdet styrning har arbetet påbörjats med inventering av initiala kapacitetshöjande åtgärder. Arbeta med masskadehändelse pågår och där har en prioriteringsordning för regionen tagits fram. Arbetet ska leda fram till regionens masskadeplan och vara kopplad till regionens förmåga att agera vid höjd och högsta beredskap.

Ekonomiavdelningen

Godkännande av ändrade ägarförhållanden i Hermelinens vårdcentraler

Region Norrbotten har godkänt att avtalet för Vårdval primärvård med Hermelinens vårdcentraler i Luleå och Sävast fortsatt ska gälla efter att ägarförhållandena i Hermelinens Vårdcentral AB förändrats.

KRY har anmält att de förvärvar 100 % av aktierna i Hermelinens. Regionens bedömning är att den nya ägaren har förutsättningar att uppfylla avtalsvillkoren, vilket inkluderar kraven i gällande regelverk (Beställning Vårdval primärvård 2025).

Regionen betonar vikten av att KRY säkerställer korrekta och transparenta vårdkontaktsregistreringar och följer regelverket kring ersättning, med respekt för systemets skattefinansiering. Avvikelser kan påverka förtroendet för leverantören och avtalsrelationen.

Hälso- och sjukvårdsavdelningen

Vårdsäkerhetsenheten

Patientsäkerhet

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) inkom i juni med beslut samt begäran om återredovisning i sin tillsyn av patientsäkerheten inom mödrahälsovården i Region Norrbotten.

I maj och juni genomfördes en digital utbildning i grundläggande patientsäkerhet för chefer inom regionen. Över 60 chefer deltog.

Arbetet med att granska och återkoppla kring de privata vårdgivarnas patientsäkerhetsberättelser fortgår. Brister har sammanställts och vidareförelats till hälso- och sjukvårdsdirektören samt beställarchef för dialog med leverantörerna.

Antalet avvikelser där regionens verksamheter rapporterat in vårdplatsbrist under sommaren har minskat jämfört med sommaren 2024. En viss eftersläpning finns dock i utredningar men trenden påvisar ett positivt resultat i Synergi.

Sex Lex Maria anmälningar är har skickats in till IVO under perioden juni till och med augusti.

Vårdhygien

Vårdhygien har deltagit i kvittensmöten med arkitekter och verksamheter i Kiruna inför Regionens nya sjukhus i Kiruna.

Under juni genomfördes månadsmätningen av basala hygienrutiner (BHK) som en punktprevalensmätning (PPM). Mätningen gjordes under samma vecka för alla enheter och resultaten kommer att redovisas under hösten.

Strålsäkerhet

I slutet av 2024 genomförde Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) en tillsyn av hur röntgen används vid operation, med särskilt fokus på strålsäkerhet för medarbetare och patienter. Tillsynen resulterade i ett föreläggande med krav på att Region Norrbotten skulle genomföra en fördjupad orsaksanalys och ta fram en åtgärdsplan för att åtgärda identifierade brister.

De brister som lyftes handlade främst om behov av tydligare struktur och uppföljning, bland annat gällande kompetenssäkring och dokumentation, samverkan inom strålskyddsarbetet, tydligare rutiner för skyddsutrustning och strålskydd för gravida, samt mer systematisk uppföljning av stråldoser.

Arbetet med orsaksanalysen och åtgärdsplanen är nu slutfört. Region Norrbotten har lämnat in en strukturerad redovisning framtagna i Stratsys, med tydlig koppling till de identifierade bristerna. SSM bedömer att redovisningen uppfyller kraven i föreläggandet och avslutar därmed ärendet.

I sin återkoppling framhåller myndigheten att åtgärdsplanen innehåller tydliga åtgärder, ansvarsfördelning och uppföljningsrutiner, och betonar särskilt vikten av att etablera de egenkontroller som beskrivs i planen för att säkerställa att ledningssystemet tillämpas och fungerar som avsett.

Enheten för Vårdstöd

Studiebesök och workshop i Norrbottens första Pep kommun

Generation Pep är en icke-vinstdrivande organisation som verkar för att främja barn och ungas hälsa. Under 2025 utforskar regionen möjligheterna att bli en så kallad "Pep Region". Syftet är att göra en kraftsamling för att långsiktigt stärka barn och ungas fysiska och psykiska hälsa. En del handlar om att internt kartlägga pågående arbete i regionens verksamheter och undersöka huruvida det kan förstärkas med hjälp av Generation Peps stöd. Parallellt pågår ett externt arbete för att underlätta för kommuner och andra aktörer i länet att nyttja Generation Peps stöd och samarbeta med varandra.

Övertorneå är den första kommunen i Norrbotten som gått med i Generation Peps utvecklingsprogram Pep Kommun. Programmet syftar till att stödja kommuner att skapa bättre förutsättningar för barn och unga att leva ett aktivt och hälsosamt liv. Med anledning av det samlades den 4 juni politiker, tjänstepersoner från kommun och region, representanter från civilsamhället

samt andra engagerade aktörer i Övertorneå för ett gemensamt studiebesök och en workshop. Kommunen presenterade sitt arbete med att främja barn och ungas hälsa, med särskilt fokus på matvanor och fysisk aktivitet.

Deltagarna fick ta del av inspirerande exempel från både förskola och skola, samt en inblick i den strategiska resa som kommunen gjort – från idé till beslut och konkret handling. Dagen modererades av Carolina Klüft, verksamhetschef för Generation Pep, som ledde deltagarna genom ett innehållsrikt program med fokus på samverkan och praktiska lösningar. Efter lunch besöktes kommunens Pep Park, där över 100 förskolebarn deltog i aktiviteter. Även den mobila Pep Kiosken visades upp, bemannad av medarbetare från Familjecentralen.

Under eftermiddagens workshop diskuterades hur Generation Peps kostnadsfria verktyg och stöd kan användas i det fortsatta arbetet i länet för att skapa långsiktig förändring för barns och ungas hälsa. Under hösten fortsätter dialogen med en första nätverksträff den 8 oktober, med förhoppning om en fortsatt bred länssamverkan för det gemensamma målet.

Årets Pride-insatser genomförda

Som en del av Region Norrbottens arbete för att främja mänskliga rättigheter och en mer jämlik hälsa för hbtqi+-personer har regionen under året stöttat flera Pridearrangemang runt om i länet. RFSL Luleå och norra Norrbottens län, som är verksamma i tio av länets kommuner, har erhållit ett ekonomiskt bidrag om 220 000 kronor för att möjliggöra och utveckla sitt arbete.

Under sommaren har tre artistframträdanden med ekonomiskt stöd av regionen genomförts i Pajala, Piteå och Luleå. Det var den internationellt erkända dragshowartisten Vanity Vain som bjudits in och föreställningarna mottogs med stor uppskattning av publiken.

Region Norrbotten har även haft en aktiv närvaro under Kalix Pride och Luleå Pride, där både medarbetare och politiker bemannat regionens monter för att möta befolkningen, sprida information och visa sitt stöd för hbtqi+-personer. Insatserna har varit mycket uppskattade av såväl medarbetare som invånare. Ett särskilt populärt inslag under Luleå Pride var ett lyckohjul där besökare kunde vinna en Pride-tygpåse designad av Piteåkonstnären Amanda Mediant.

IT/MT-avdelningen

I samband med utvecklingsrådets möten den 10 juni samt 26 augusti, så har beslut tagits om genomförande av förstudier och projekt enligt följande:

Införande av stöd för egenmonitorering

Ett införandeprojekt kommer att genomföras under hösten, så att tjänster för egenmonitorering blir en integrerad del av Cosmic och ett effektivt stöd i det dagliga arbetet.

Säker e-post och anslutning till SDK

Efter genomförd förstudie, så har teknisk tjänst för säker e-post testats och utvärderats. Denna tjänst kommer nu under hösten att paketeras för att kunna erbjudas de verksamheter som har ett behov av att kunna kommunicera säkert via e-post.

Förvaltningsobjektet FO Säkerhet ska leda arbetet och regionens anslutning till det nationella ramverket för säker digital kommunikation (SDK), där anslutna myndigheter, regioner och kommuner kommer att erbjudas möjligheten att kommunicera säkert mellan organisationer via e-post.

Nytt stöd för ärendehantering

Ekonomistöd och HR-avdelningen kommer under hösten att genomföra ett projekt med målsättningen att kunna introducera ett nytt stöd för ärendehantering och e-tjänster. Det nya systemstödet ska kunna erbjuda ett effektivare stöd till regionens verksamheter med minskad pappershantering och administration samt att öppna för möjligheter till ökad automation.

Modernt datalager samt beslutsstöd och rapportverktyg

Regionens egenutvecklade datalager har växt fram under 25 år och den befintliga miljön når end-of-life i slutet av 2027.

Ett omfattande projekt har nu inletts med målsättningen att etablera ett modernt datalager som också kan erbjuda ett stöd för avancerad och effektiv analys och rapportering. Arbetet kommer att fortsätta under 2026 för att successivt fasa ut den gamla tekniken för att ersättas med nya verktyg och tjänster.

Nytt diariesystem

Befintligt diariesystem behöver ersättas för att kunna erbjuda ett effektivare och mer sammanhållet administrativt stöd. Ett projekt kommer att starta under hösten med målsättningen att kunna införas och ersätta befintliga system under 2026.

Assisterad journalföring

En förstudie ska genomföras under hösten inför beslut om införande av tjänster för taligenkänning och assisterad journalföring.

Ersätta Rakel med SWEN (Swedish Emergency Network)

Det nuvarande Rakelnätet, som används för samhällsviktig kommunikation, kommer att stängas ned den 31 december 2029. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) förbereder för att ersätta RAKEL med SWEN som ska kunna erbjuda en bredare kapacitet och fler användningsområden. Region Norrbotten kommer under hösten att delta i en förstudie med förberedande tester av den nya tekniken under ledning av MSB.

Mobil plattform - Cosmic NOVA

Region Norrbotten ska under hösten/vintern genomföra en förstudie och pilottester där utvalda verksamheter erbjuds möjlighet till realtidsuppdaterad

information från journalen nära till hands i mötet med patienten. Det mobila stödet ska kunna erbjuda vårdpersonalen tillgång till anteckningar, labbsvar och medicinlistor men även att kunna planera och göra beställningar mobilt.

Förstudien och inledande tester kommer att ligga till grund för ett senare beslut om ett bredare införande.

Ny vaccinationstjänst

Den befintliga vaccinationsmodulen i Cosmic har ett flertal identifierade brister med resurskrävande administration.

Efter genomförd förstudie har beslut tagits om att Region Norrbotten ska introducera en ny vaccinationstjänst som erbjuder ett effektivt stöd för hela vaccinationsprocessen: bokning, hälsodeklaration, ordination, administration, uppföljning, rapportering.

Mammografiscreening Sunderby Sjukhus

Lokalerna vid Sunderby sjukhus kommer att byggas om och optimeras, så screeningverksamheten kan inrymmas i lokalerna. Olika alternativ har noga utvärderats och den rekommenderade ombyggnationen kommer att kunna bidra till ett optimalt patientflöde för screeningverksamhetens behov.

Projektet kommer genomföras under 2026.

Systemstöd Antikoagulantia

Regionens befintliga systemstöd Journalia kommer att nå end-of-life vid utgången av 2026 och behöver därför ersättas.

Ett nytt systemstöd för antikoagulation kommer att införas under 2026.

Bilagor

1. Månadsrapport juli 2025
2. Slutrapport Kompetenscentrum för våldsutsatta