



## 4R – En checklista för att kvalitetssäkra din verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv

Kvinnor och män ska erbjudas likvärdig vård och medborgarservice. Det är Norrbottens läns landstings övergripande målsättning vad gäller jämställdhet. För att nå målet används strategin jämställdhetsintegrering.

Jämställdhetsintegrering är en strategi för att åstadkomma ett jämställt och långsiktigt, hållbart samhälle. Det innebär kortfattat att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter.

Jämställdhet ska införlivas där ordinarie beslut fattas och resurser fördelas.

Jämställdhetsintegrering är en strategi som syftar till att kvalitetssäkra verksamheter. Alla medborgare ska kunna känna sig säkra på att den samhällsservice som erbjuds är lika tillgänglig, av lika hög kvalitet och lika väl anpassad för alla oavsett kön. Berika och påverka utvecklingen inom alla områden i samhället.

#### REPRESENTATION

Representation handlar om att synliggöra könsfördelningen på alla nivåer i beslutsprocessen och i verksamheten:

- Hur många kvinnor/män och hur många berörs av beslutet?
- Vilka är aktörerna i beslutsprocessen, kvinnor/män?
- Vem/vilka verkställer, kvinnor/män?
- Hur ser målgruppen/-erna för verksamhetens beslut ut, kvinnor/män?

#### RESURSER

Hur fördelas befintliga resurser mellan kvinnor respektive män? Kartlägg fördelningen av resurser. Vem får vad när det gäller faktorer som:

- Tid
- Rum
- Pengar
- Information
- Utvecklingsinsatser

#### **Tid**

Vilka typer av ärenden får ta tid på möten och i handläggning, beredning och utredning av en fråga? Finns det könsmonster i vad/vem som prioriteras?

#### **Rum**

Hur används det offentliga rummet i samhället? Hur fördelas lokaler, mark etc? Hur använder kvinnor/män exempelvis väntrummen och foajéer vid samhällsplanering?

#### **Pengar**

Hur fördelas verksamhetens bidrag, lån, projektstöd, medel för utbildningsinsatser, kvinnor/män.

#### **Information**

Vilken information är viktig för en beslutsmottagare och vem/vilka får ta del av den? Hur informeras olika grupper/personer, kvinnor/män?

#### **Utvecklingsinsatser**

Vilka utvecklingsinsatser finns det i verksamheten? Vem får åka eller delta? Hur kommer dessa insatser kvinnor och män som medborgare tillgodo?

#### REALIA

Hur ser det verkligen ut och hur stämmer detta med de mål och den lagstiftning som finns? Vem får vad och på vilka villkor?

Hur kommer det sig att representationen och resursfördelningen mellan könen ser ut som den gör? På vilka villkor får kvinnor och män vara del av det vi gör i vår verksamhet?

Analysera villkoren som råder: Hur ser vår verksamhet ut? Vilka könsmonster ser vi? Vems behov är det som möts?

Kan ni se om verksamheten är utformad utifrån någon norm som gynnar ett kön mer än det andra? Tillgodoses kvinnors respektive mäns intressen, möjligheter och önskemål i lika stor utsträckning?

Möter vi kvinnor och män som individer eller grupper? Finns det olika krav och förväntningar kopplade till stereotypa bilder av könen?

#### REALISERA

Försök formulera hur verksamheten ska bedrivas och vad den ska uppnå för att ge jämställd medborgarservice. Formulera eventuellt nya mål och åtgärder. Genomför åtgärderna, följ upp med könsuppdelad statistik och analysera.