

INKLUDERANDE UTVECKLING

Jämställdhet och mångfald i Norrbottens
regionala utvecklingsstrategi

Luleå 26 jan 2018



Malin Lindberg

Biträdande professor

Luleå tekniska universitet



Kunskaper behövs

för att tillvarata tidigare insikter och erfarenheter om hur jämställdhet och mångfald kan uppnås i regional utveckling

Kunskapsstöd till Region Norrbotten från Luleå tekniska universitet

Bollplank i genomförandet av Norrbottens handlingsplan
för jämställd regional tillväxt

Praktisk nytta av samlade kunskaper och erfarenheter

Vem formar framtidens region?

Tolkningsföreträde

Vems verklighet och värderingar vägleder
förståelsen av regionens utvecklingsbehov

Prioriteringsmönster

Vilka aktörer och verksamhetsområden synliggörs och värderas

Resursfördelning

Vilka aktörer och verksamhetsområden tar del av
de offentliga resurser som fördelas

Värdeskapande

Vilka värden skapas och för vem
utifrån ovanstående punkter

Maktmönster

i organisationer & samhälle

Stereotyper förutfattade meningar om människors egenskaper, intressen och kompetenser utifrån kön, etnicitet, ålder, religion m.m.

Segregering mellan olika yrken, branscher m.m.

Normer ofta högre status för mansdominerade, medelklassvita verksamhetsområden m.m.



Försvårar kompetensförsörjning, tillväxt, innovation m.m.

Nuvarande utvecklingsstrategin

Horisontella kriterier

Jämställdhet, Integration & mångfald,
Miljö, klimat och energi, samt Unga

Inkluderande retorik



Vision

Attraktiva livsmiljöer

Hållbar tillväxt

Inkluderande retorik



Utmaningar & möjligheter

Bryta traditionella mönster

Stimulera nytänkande & kreativitet

Delvis inkluderande retorik



Prioriterade områden

Kompetensförsörjning & arbetskraftsutbud,
Innovation & förnyelse, Livsmiljöer, Tillgänglighet,
Strategiskt gränsöverskridande samarbete

Ojämnt inkluderande retorik/praktik



Lärande & uppföljning

Två uppföljningar av projekt och
prioriterade områden

Ojämnt inkluderande praktik

Kommande utvecklingsstrategin

Vad?

Motverka stereotyper, segregering, normer
Intersektionell förståelse av nuläge och potential

Hur?

Integrering i alla insatsområden, nivåer, faser
Tolkningsföreträde, prioriteringsmönster, resursfördelning, värdeskapande
Balansering av smart specialisering och inkluderande ambitioner

Vem?

Inkluderande involvering i hela processen
Jämställd prioritering mellan aktörer och verksamhetsområden

Relaterade processer

Norrbottens handlingsplan för jämställd regional tillväxt

Arbetsliv, Näringsliv, Ledningsarbete

CEMR-deklarationen

Alla kommuner i Norrbotten

m.fl.



Diskussion

Hur kan resurssvaga grupper få inflytande i
Norrbottnens nya utvecklingsstrategi?

T.ex. minoriteter, utrikesfödda, unga, socioekonomiskt utsatta,
funktionsnedsatta.

Hur kan jag som politiker bidra till detta?

