

Beslut ESF 11 dec 2018

Programområde 1, 1.1				
Sökande	Projektnamn	Beskrivning och motivering	ESF	Beslut SFP-ÖN
Region Västerbotten	Digad, Dnr 2018: 00471	Projektet Digital kompetens för administrativ personal (DIGAD) ska höja den digitala kompetensen hos medarbetare inom kommunal administration samt att stärka organisationens förmåga att leda och genomföra digitalt förändringsarbete. Digitaliseringen är en stark förändringsfaktor i samhället och personal inom offentlig förvaltning behöver utveckla sin digitala kompetens för att vara relevanta på arbetsmarknaden och för att kunna vara medskapande i den digitala transformation som offentlig sektor står inför. Utbildningsinsatsen berör personal i femton mindre kommuner i Västerbottens och Norrbottens län.	5 604 772	5 604 772
Överkalix	Ö-kalix den goda kommunen, Dnr 2018:00485	Projektet syftar till att utveckla en gemensam modell för hur Överkalix kommun tillsammans med företag i kommunen ska arbeta för att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen. Projektet ska kartlägga nuvarande kompetenser hos medarbetare samt ta fram framtida kompetensbehov. Utifrån detta ska en modell tas fram som innehåller en gemensam struktur och gemensamt arbetssätt och som stöds av en gemensam digital plattform.	3 614 766	3 614 766
Luleå kommun	Lärande för kompetensförsörjning, Dnr 2018:00473	Projektet syftar till att kompetensutveckla 130 anställda på arbetsmarknadsförvaltningarna i Luleå och Bodens kommuner samt Arbetsförmedlingen i metoder och verktyg för att kunna arbeta effektivt med vägledning, bryta könsstereotypa yrkesval, verka för en breddad arbetsmarknad samt varaktiga kompetenslösningar på arbetsplatser.	1 031 092	1 031 092
Summa prioritering SFP-ÖN PO 1:1				10 250 630

Målområde 2, 2.1 Kompetensförsörjning för tillväxt i Övre Norrland				
Sökande	Projektnamn	Beskrivning och motivering	ESF	Beslut SFP-ÖN
Piteå kommun	Motivera och Aktivera, Dnr 2018:00460	Syftet med projektet är att förkorta tiden då unga inte är i någon aktivitet samt att målgruppen närmar sig arbete eller studier. Primär målgrupp: 15-29 år, som varken arbetar eller studerar. Sekundär målgrupp: Personalgrupper som möter de unga. Deltagande kommuner: Piteå, Älvsbyn, Arvidsjaur, Skellefteå + samordningsförbunden Activus resp Concensus. Målen är att ta fram gemensamma synsätt och rutiner, utveckla metoder. Utökad samverkan mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheten: tydliggöra processen, förbättra rutiner, klargöra överlämningar, undvika onödiga kartläggningar, ta till sig nya evidensbaserade metoder.	11 223 502	11 223 502
Urkraft	Proaktiv, Dnr 2018:00470	Urkraft ska tillsammans med samverkanspartners Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö och Region Västerbotten, hitta gemensamma lösningar för att öka sannolikheten för unga människor med aktivitetsersättning att få hjälp att återfå en arbetsförmåga. Då utbudet av möjliga aktiviteter är starkt begränsat vill vi därför utreda och utveckla ett utbud av förberedande aktiviteter som ett försteg till arbetslivsinriktad rehabilitering, arbetsplatsnära aktiviteter eller studier.	6 580 124	6 580 124
Sunderby folkhögskola	SARAH, Dnr 2018:00465	Målgrupp: Utrikesfödda kvinnor i Luleå, Boden som varit länge i Sverige men inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Syftet är att öka kvinnornas anställningsbarhet. Målet är att utveckla metoder kring personlig coachning, validering av mjuka kompetenser, skapa en positiv attityd till målgruppen hos arbetsgivare i området.	3 386 078	3 386 078
Robertsfors kommun	TIR, Dnr 2018:00472	Robertsfors kommun ska i projektet samarbeta med arbetsförmedling, socialkontor, utbildningsväsendet och civilsamhället, tillvarata den resurs som finns bland arbetslösa och andra som idag står utanför arbetsmarknaden. Projektet ska minska antalet personer som idag är bidragsberoende och hjälpa dem att bli en resurs för tillväxt. Målgrupp för projektet är 30 kvinnor och 30 män som står långt ifrån arbetsmarknaden.	2 869 589	2 869 589
Summa prioritering SFP-ÖN PO 2:1				24 059 293