

**Årsredovisning år 2013 för
Samordningsförbundet Activus i Piteå**



Verksamhetens art och inriktning

Samordningsförbundet Activus bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet inom Piteå kommuns geografiska område. De samverkande parterna är Piteå kommun, Norrbottens läns landsting, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Syftet med finansiell samordning är att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Activus i Piteå har under år 2013 arbetat med aktiviteten Arbetsträning trädgård/gröna ytor/naturvård, djur och fastighetsskötsel inre och yttre på Grans Naturbruksskola.

Aktiviteten har arbetat fram väl fungerande rutiner och förhållningssätt som lett till mycket goda resultat och individerna har tyckt att innehållet har varit givande.

Aktiviteter

Under året har Samordningsförbundet Activus haft avtal för arbetsträning på Grans Naturbruksskola. Aktivitetens innehåll styrs utifrån individernas behov.

Övergripande mål

Genom de insatser som sker inom ramen för finansiell samordning ska individen uppnå eller förbättra sin självförsörjning.

Mål för verksamheter för samordningsförbundet:

- Att 40 % av deltagarna är i arbete eller studier inom 12 månader efter avslutad aktivitet
- Minst 25% av deltagarna står som aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter insatsens avslut
- Minst 75 % av deltagarna skall ha upplevt insatsen har hållit god kvalitet.
- Den enskilda individens behov av offentlig försörjning ska minska

Ekonomiskt mål

Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser. Samordningsförbundet ska uppnå god ekonomisk hushållning,

Aktivitetens mål:

- att alla deltagarna skulle ha kompletterat sin individuella handlingsplan med konkreta mål för att närma sig arbetsmarknaden och förbättra privata förhållanden.
- att hälften av alla deltagarna skulle öka sin aktivitets/arbetsförmåga.

Fördelning av platser till aktivitet

Intag till aktiviteten sker genom löpande intag oberoende från vilken part individen kommer ifrån. Det vill säga att så fort en plats blir ledig tar aktivitetsledaren in den individ som står på tur.

Resultat

Grans naturbruksskola

På Grans Naturbruksskola erbjuds individerna arbetsträning inom trädgård/gröna ytor/naturvård, djur och fastighetsskötsel inre och yttre. Arbetsuppgifterna anpassas till deltagarens individuella förutsättningar och behov. Arbetsuppgifterna kan ändras i svårighetsgrad, självständighet och ansvarstagande. Om förhållandena är sådana kan individerna erbjudas att delta i specifika kursmoment tillsammans med övriga gymnasieelever. Skolan kan utfärda intyg om vilka moment man deltagit i och vilka kunskaper och färdigheter man uppnått i samband med deltagandet. Målsättningen är att individerna får tillhöra ett sammanhang, en arbetsgemenskap och att komma in i dagliga arbetsrutiner under nära handledning. En tydlig struktur på arbetsdagen ska främja hälsa, livskvalitet och medvetandegöra personliga resurser som ökar självförtroende och självkänsla. Till arbetsträningen är vägledning och utslussning till studier, praktik eller jobb knuten. Vägledningen syftar till att hjälpa individen att planera hur denne ska kunna gå vidare för att närma sig självförsörjning. Utslussningen syftar till att vägleda individen mot studier, praktik eller arbete. Varje individ erbjuds 20 veckors arbetsträning, vägledning och utslussning med möjlighet till förlängning.

Arbetsträning och vägledning/utslussning på Grans Naturbruksskola.

From 2013-01-01 t.o.m. 2013-12-31 har Samordningsförbundet Activus upphandlat insatser för arbetsträning och vägledning/utslussning på Grans Naturbruksskola.

Resultat arbetsträning

Personalen på Grans Naturbruksskola upplever att både det fysiska och psykiska välbefinnandet har ökat hos samtliga individer som har fullföljt sin arbetsträning. Arbetsuppgifterna har anpassats till den enskildes förmåga och svårighetsgraden har ökat utifrån ökad självkänsla och självförtroende.

Nio individer avslutade aktiviteten under år 2013.

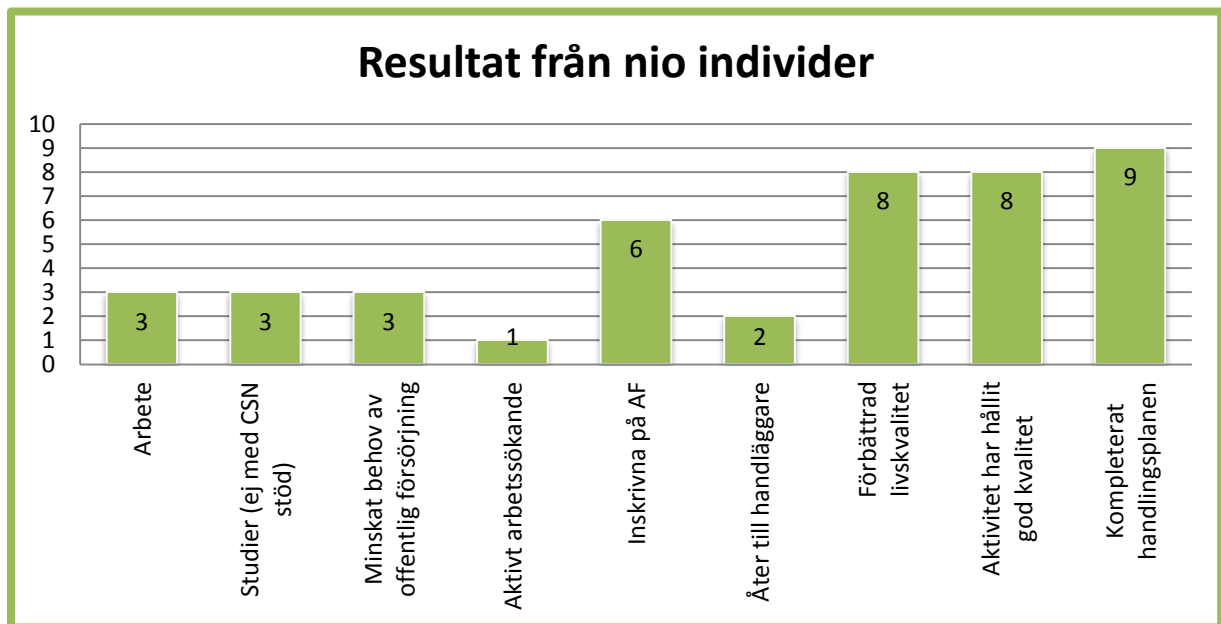


Fig 1. Diagrammet visar antalet individer och vad som hänt efter avslutad tid i aktivitet år 2013

Resultat Vägledning/Utslussning

Vägledning och utslussning har sköts av studie och yrkesvägledare och/eller kurator vid Grans Naturbruksskola. Arbetsförmedlingen har ofta kopplats in i ett tidigt skede för de personer som är på väg mot arbetsmarknaden. Vägledning och utslussning har anpassats utifrån de samtal som förs med individen. En del har ganska klart för sig vad de vill göra från första början medan andra behöver mer tid att fundera. Det finns också exempel på individer som har hittat speciella färdigheter och talanger under arbetsträningen som kan ligga till grund för den fortsatta utslussningen.

Egen försörjning

Under året har tre individer kunnat förändra sin försörjning. Tre personer har påbörjat studier med offentlig försörjning, tre har fått arbete och en har blivit aktivt sökande på arbetsförmedlingen.

Förbundet har gjort en sammanställning över hur individernas försörjning förändrats över tid. Resultatet gäller från 2008-06-23 till och med 2013-12-31.

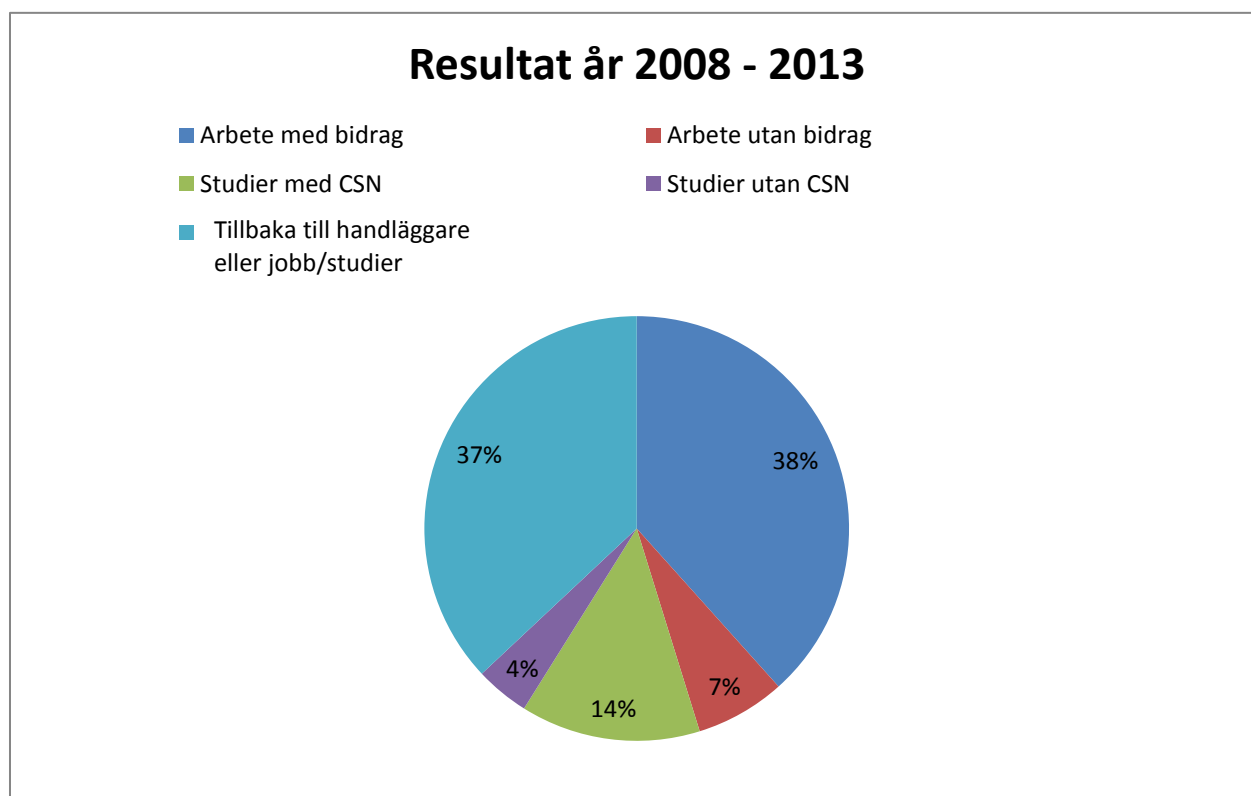


Fig 2. Procentuell fördelning av 73 Personer som deltagit i arbetsträning på Grans Naturbruksskola sedan start.

Samordningsförbundet Activus har gjort en genomgång av samtliga individer som deltagit i arbetsträning på Grans naturbruksskola från aktivitetens start 2008-06-23 t.o.m. 2013-12-31. 46 män och 27 kvinnor har deltagit i aktiviteten. Aktiviteten visar sig ha effekt även efter avslutad tid i aktivitet. 73 individer har varit inskrivna i aktiviteten och avslutats under perioden. Om ingen individ från tidigare år fått arbete eller studerar de sista åren gäller att av dessa är 43 individer inskrivna på arbetsförmedlingen (59%). Det innebär att målet att 40 %

av deltagarna ska stå som aktivt arbetssökande är uppnått. Vid inskrivning hade 30 individer (41%) kontakt med arbetsförmedlingen. Det innebär att antalet personer som fått kontakt med arbetsförmedlingen genom Activus är 13 personer fler vid utskrivning.

10 deltagare (14%) har påbörjat studier med CSN stöd. Tre personer (4 %) studerar utan CSN stöd. 33 av 73 individer eller 45 % har fått jobb eller praktik. Fem personer av dessa eller 7 % har fått vanliga löneanställningar. Det innebär att vi uppnått målet med att 40 % av deltagarna ska vara i arbete eller studier 12 månader efter avslutad tid i aktivitet. Med ovanstående resultat i ryggen att 33 % procent fått en anställning och 18 % studerar kan man dra en generell slutsats att aktiviteten gör skillnad för Activus målgrupp.

Ekonomiskt mål

Målet att budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser har uppnåtts. Genom tydliga avtal, regelbunden uppföljning och god måluppfyllelse görs bedömningen att verksamheten bedrivs med en god ekonomisk hushållning.

Rekrytering

Under år 2013 har nio personer avslutat aktiviteten arbetsträning på Grans Naturbruksskola. Antalet individer som varje part aktualiserat har varierat. Varje individ har samtidigt kontakt med minst två parter. Tabellen redovisar den parts handläggare som har upprättat handlingsplan och aktualiserat individen och den andra samverkansparten. Arbetsförmedlingen och Norrbottens Läns Landsting har varit delaktig i flest individer.

Part	Upprättat handlingsplan	2:a kontakt
Piteå kommun	1	1
Norrbottens Läns Landsting	1	4
Arbetsförmedlingen	5	3
Försäkringskassan	2	1
Totalt	9	9

Måluppfyllelse

Mål för verksamheter för samordningsförbundet:

- Att 40 % av deltagarna är i arbete eller studier inom 12 månader efter avslutad aktivitet
- Minst 25% av deltagarna står som aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter insatsens avslut
- Minst 75 % av deltagarna skall ha upplevt insatsen har hållit god kvalitet.
- Den enskilda individens behov av offentlig försörjning ska minska

Av de nio individer som har avslutat aktiviteten har tre börjat studier, tre har fått arbete och en är aktivt arbetssökande. 67 % har därmed fått arbete eller studerar och 33 % har minskat sitt behov av offentlig försörjning.

Det innebär att målet att 40 % av deltagarna är i arbete eller studerar inom 12 månader efter avslutad aktivitet och att målet att den enskildes behov av offentlig försörjning ska minska har uppnåtts.

Sex av de nio (67 %) är inskrivna på AF, fem var inskrivna redan vid start på Activus. Det gör att målet att minst 25 % av deltagarna står som aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen har uppnåtts.

Åtta av nio individer uppger att de har fått en förbättrad livskvalitet efter tiden i Activus och att den hållit god kvalitet. Målet att Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter insatsens avslut och at den hållit god kvalitet har därmed uppnåtts.

78 % av de som avslutat har gått vidare till en annan sysselsättning. Det gör att målet att hälften av alla deltagarna skulle öka sin aktivitets/arbetsförmåga eller påbörja lönearbete eller utbildning har uppnåtts.

Aktivitetens mål att alla ska komplettera sin individuella handlingsplan har uppnåtts.

Uppföljning och utvärdering

Aktiviteten har utvärderats av berörd personal på Grans Naturbruksskola. Som verktyg har de använt en självvärderingsmodell. Varje individ som påbörjat och avslutat aktivitet har registrerats i Systematiskt Uppföljnings System (SUS).

Organisation

Organisationen består av en styrelse med ersättare, verkställande tjänsteman och en beredningsgrupp. Under året har Arbetsförmedlingen bytt representant i Styrelsen och kommunen i beredningsgruppen. Arbetsförmedlingen har tillsatt Carol Hansson i styrelsen och kommunen Thomas Utterström i beredningsgruppen.

Styrelse

Styrelsen har under året haft 7 styrelsemöten.

Ordinarie ledamöter:

Helena Stenberg Ordförande, Piteå kommun
Carol Hansson, Arbetsförmedlingen
Helen Edström, Försäkringskassan
Britt Westerlund, Norrbottens Läns Landsting

Ersättare:

Agneta Eriksson, Piteå kommun
Martin Gaudet, Arbetsförmedlingen
Carolina Marklund, Försäkringskassan
Monica Carlsson, Norrbottens Läns Landsting

Verkställande tjänsteman

Den verkställande tjänstemannen har under året arbetat 25 % i Samordningsförbundet. Förutom administrativa arbetsuppgifter och regelbundna möten har fyra verksamhetsbesök hos parterna gjorts och en informationsdag kring aktiviteten för allmänheten.

Verkställande tjänsteman: Jan Renberg

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen har under året träffats två gånger. Arbetet med att följa upp rutiner har även skett via e-post och telefon.

Beredningsgrupp:

Thomas Utterström, Piteå kommun
Patrik Jonsson, Arbetsförmedlingen
Ingrid Grahn, Försäkringskassan
Britta Frank, Norrbottens Läns Landsting

Aktivitetsledare

Aktivitetsledaren på Grans naturbruksskola har vid ett tillfälle bjudits in till styrelsen för att redovisa styrkor, svagheter och resultat. Aktivitetsledaren har deltagit vid två verksamhetsbesök hos parterna för att informera om Activus och lyssna in nya behov hos målgruppen.

Aktivitetsledaren har träffat den verkställande tjänstemannen regelbundet under hela året.

Avtal år 2013

För år 2013 skrev Samordningsförbundet Activus två avtal.

Avtal	Part
--------------	-------------

Tjänsteköp av samordnare Uppdragsavtal arbetsträning inom trädgård/gröna ytor/naturvård och fastighetsskötsel inre och yttre	Norrbottens Läns Landsting Grans Naturbruksskola
Totalt	2

Förbundsordning

Under året har förbundsordningen reviderats.

Begäran om utträde

Norrbottens Läns Landsting sade år 2011 upp avtalet med samordningsförbundet Activus. De förlängde dock avtalet år 2012 ett år och begärde istället utträde fr.o.m. 2014-01-01.

Norrbottens Läns Landsting gjorde därefter en granskning av förbundet år 2012.

Granskningen medförde att landstinget omvärderade sitt beslut att säga upp avtalet och skrev ett nytt avtal under år 2013 att fortsätta sin medverkan i Activus.

Ekonomi

Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från rådet för Kommunal Redovisning.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningsed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Projektkostnader har periodiserats utifrån bedömda nedlagda kostnader i projektet under räkenskapsåret.

Utfall

Förbundet har under år 2013 haft en budget på 1 667 023 kronor. Intäkter från parterna har uppgått till 1 600 000 kronor, egna kapitalet vid årets början var 67 023 kronor och ränteintäkterna var 3 038 kronor. Kostnaderna har uppgått till 1 603 222 kronor. Överskjutande del, 66 839 kronor, förs över till nästkommande års budget.

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbundets mål är att budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av dispositiva resurser. Genom tydliga avtal, regelbunden uppföljning och god måluppfyllelse görs bedömningen att verksamheten bedrivs med en god ekonomisk hushållning.

RESULTATRÄKNING

Belopp i kronor	Not	2013	2012
Intäkter			
Bidrag från samverkande parter	2	1 600 000	1 600 000
Ersättning moms 2011		0	11 168
Summa intäkter		1 600 000	1 611 168
Kostnader			
Övriga kostnader	3	-1 602 418	-1 612 043
Personalkostnader	4	0	0
Resultat före finansiella poster		-2 418	-875
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		3 038	12 453
Övriga finansiella kostnader		-804	-804
Resultat efter finansiella poster		-185	10 773
ÅRETS RESULTAT		-185	10 773

BALANSRÄKNING

Belopp i kronor	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	7		
Övriga fordringar		14 003	5 713
Upplupna intäkter		0	0
		14 003	5 713
Kassa och bank			
Likvida medel		447 015	463 031
		447 015	463 031
Summa omsättningstillgångar		461 018	468 744
SUMMA TILLGÅNGAR		461 018	468 744
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	8		
Ingående eget kapital		67 023	56 250
Årets resultat		-185	10 773
		66 839	67 023
Summa eget kapital		66 839	67 023
Skulder			
Kortfristiga skulder	9		
Skatter och arbetsgivaravgifter		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		394 179	401 721
		394 179	401 721
Summa skulder		394 179	401 721
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		461 018	468 744

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i kronor		2013	2012
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-2 418	-875
		-2 418	-875
Erhållen ränta	5	3 038	12 453
Övriga finansiella kostnader	6	-804	-804
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-185	10 773
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	7	-8 290	-5 713
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	9	-7 542	-831 663
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-16 016	-826 603
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Förändring av likvida medel		-16 016	-826 603
Likvida medel vid årets början		463 031	1 289 634
Likvida medel vid årets slut		447 015	463 031

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 1 Redovisningsprinciper

De redovisningsprinciper som tillämpas överensstämmer med Kommunala redovisningslagen.

Not 2 Bidrag från samverkande parter

Bidrag år 2013 med 800 000 kr från Försäkringskassan samt 400 000 kr var från Norrbottens läns landsting respektive Piteå kommun.

Not 3 Övriga kostnader	2013	2012
Samordnare, tjänst köpt av NLL	177 600	177 600
Administr tjänster köpt fr Piteå kommun	20 000	20 000
Köp av verksamhet fr NLL	1 369 607	1 383 724
Köp av verksamhet fr Piteå kommun	0	0
Övriga verksamhetskostnader	35 211	31 523
	1 602 418	1 612 847

Not 4 Personalkostnader	2013	2012
Arvoden till styrelsen inkl omkostnader	0	0
Konferensavgifter för samordnare	0	0
	0	0

Not 5 Ränteintäkter	2013	2012
Ränteintäkt Sparbanken Nord	3 038	12 453
	3 038	12 453

Not 6 Övriga finansiella kostnader	2013	2012
Räntekostnad NLL och Piteå kommun	0	0
	0	0

Not 7 Kortfristiga fordringar	2013	2012	2011
<i>Övriga fordringar:</i>			
Ludvikamoms	14002,79	5712,83	0
<i>Upplupna intäkter</i>			
Fordran NLL för arbetsträning	0	0	0
	14 003	5 713	0
Förändring fordringar under året	8 290	5 713	

Not 8 Förändring i eget kapital

	2013-12-31	2012-12-31
<i>Eget kapital</i>		
Belopp vid årets ingång	67 023	56 250
Årets resultat	-185	10 773
Summa eget kapital vid årets utgång	66 838	67 023
Belopp vid årets utgång	66 838	67 023

Not 9 Kortfristiga skulder

<i>Upplupna kostnader:</i>	2013	2012	2011
Faktura från Piteå kommun för administrativa tjänster	0	20 000	20 000
Fakturor från Norrbottens läns landsting för tjänst samordnare,	44 400	29 600	14 800
Faktura från NLL, köp av verksamhet	346 311	348 653	1 195 116
Hyra rum piteå vårdcentral Nov-Dev	1 668	1 668	1 668
Hyra datorutrustning NLL	1 800	1 800	1 800
	<u>394 179</u>	<u>401 721</u>	<u>1 233 384</u>
Förändring skulder under året	-7 542	-831 663	

Piteå 2014-

För Piteå Kommun

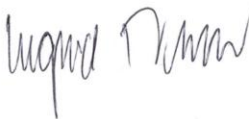


För Norrbottens läns landsting

För Arbetsförmedlingen



För Försäkringskassan



Vår revisionsberättelse har lämnats 2014-

Årsrapport 2013

Ett samverkansprojekt mellan Grans Naturbruksgymnasium och Activus

Rapporten sammanställd av:

Tomas Worrjö

Elisabeth Danielsson

På uppdrag av:

Samordningsförbundet Activus

1. Sammanfattning

Från 2004 gäller en ny lag som öppnar möjligheten för finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommunen och Landstinget. I Piteå kommun har de fyra huvudmännen ingått ett avtal för finansiell samordning och gemensamt bildat ett förbund under namnet Samordningsförbundet Activus. Förbundet gör det möjligt att köpa sådana insatser som annars inte vore möjligt.

From juni 2008 har Activus upphandlat insatser för arbetsträning på Grans Naturbruksgymnasium. Skolan har erbjudit arbetsträning i form av yttre och inre fastighetsskötsel, trädgårdsskötsel, arbete med gröna ytor, djurskötsel samt arbete i restaurang och lokalvård m.m. Varje individ har haft 20 veckors arbetsträning med möjlighet till förlängning. Vägledning och utslussning sker i samarbete med AF.

Grundtanken är att lyfta fram och medvetandegöra hur var och ens individuella förmågor ser ut, få verktyg och träna på sådana svårigheter som hindrar personlig utveckling och utveckla de individuella resurserna som motiverar individen att gå vidare i livet mot ett arbete. Till detta är det viktigt att få vägledning med att planera framtiden.

Syftet med arbetsträningen är att individer ska närma sig studier/arbete eller förbättra sin arbetsförmåga så att de kan bli självförsörjande.

Målsättning med aktiviteterna är att få tillhöra ett sammanhang, en arbetsgemenskap, att få komma in i dagliga arbetsrutiner under nära handledning, med en tydlig struktur på arbetsdagen som främjar hälsa och livskvalitet.

Arbetsträningen anpassas till den enskildes förmåga så att de blir medvetna om sina resurser och självkänslan och självförtroendet kan öka.

Vi erbjuder många olika typer av arbetsuppgifter och kan därmed anpassa arbetet till deltagarens individuella förutsättningar. Vi planerar in arbetsuppgifter med ökad svårighetsgrad och självständighet så att förmågan till ökat ansvarstagande därmed tränas och skapar goda utvecklingsmöjligheter för den enskilde.

2. Projektet

2.1 Deltagarnas förutsättningar

Målgruppen för Activus resurs är unga vuxna i åldern 18-35 år som är i stort behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. Individerna står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa eller komplexa behov.

Urvalet av deltagare görs av Samordningsförbundet Activus via de fyra huvudmännen som ingår i förbundet.

2.2 Genomförande och process

Individerna introduceras först med ett studiebesök tillsammans med ansvarig handläggare där de också ska ha med sig en aktuell handlingsplan för individen. Vår handledare visar runt på anläggningen och presenterar de olika aktiviteterna.

Arbetsträningen sker inom områdena fastighetsskötsel, grönyteskötsel, djurvård samt restaurang och lokalvård. Arbetsträningen är 4 timmar/dag under en 20 veckors period. Möjlighet till förlängning av perioden finns.

Arbetsträningen inleds med introduktion på arbetsplatsen där handledaren bl. a går igenom vilka rutiner och regler som gäller, de olika arbetsuppgifterna samt att arbetskläder köps in.

Individerna tilldelas arbetsuppgifter med viss hänsyn till egna önskemål samt den handlingsplan som ligger till grund för arbetsträningen.

”Activusgänget” är en naturlig del av Grans verksamhet och uppskattas av all personal. De blir uppmärksammade för den fina arbetsinsats de utför. Eftersom de utför väldigt mycket praktiskt arbete så är det också det som syns för annan personal och därigenom får de ofta bekräftelse på det utförda arbetet.

2.3 Resultat och effekter

Vi upplever att både det fysiska och psykiska välbefinnandet har ökat hos de individer som har fullföljt sin arbetsträning här. Arbetsuppgifterna har anpassats till

den enskildes förmåga och svårighetsgraden har ökats utifrån ökad självkänsla och självförtroende.

Antal inskrivna under året

Vi har haft 9 individer avslutade under 2013. Sex av dessa påbörjades under 2012.

I februari 2014 finns det nio stycken inskrivna, varav tre kvinnor. Vi har en kö på fyra personer som väntar på att få börja vid Activus och vi har ständiga förfrågningar om fler platser.

Avslutade inom tre dagar

Vi har haft två deltagare som har avslutat aktiviteten under första veckan (efter tre dagar).

Båda aktualiserades från AF. Dessa tas inte med i statistiken.

Myndighetskontakt, första

NLL 1 st

AF 5 st

Kommun 1 st

FK 2 st

Totalt 9 st

Myndighetskontakt, andra

NLL 4 st

AF 3 st

Kommun 1 st

FK 1 st

Totalt 9 st

Andel män och kvinnor

Sju män och två kvinnor.

Uppföljning efter avslutad tid i Activus

Det har varit elva personer inskrivna under året. Vi har valt att ta bort två av dessa från statistiken eftersom de endast deltagit två dagar.

Av de nio som har avslutat aktiviteten har tre börjat studier, tre har fått arbete, en är aktivt arbetssökande och två åter till handläggare.

Sex av de nio är inskrivna på AF, fem var inskrivna redan vid start på Activus.

Alla uppger att de har fått en förbättrad livskvalitet efter Activus. Åtta av nio tycker också att insatsen har hållit god kvalitet.

Tre personer har ett minskat behov av offentlig försörjning.

3. Personalen

Vi har två handledare anställda på 100 % och en handledare på 50 %. En av handledarna har det samordnande och övergripande ansvaret för projektet.

4. Slutsatser

De slutsatser vi kan dra är att vi har en mycket lämplig verksamhet här på skolan för att ta emot arbetstränande individer. Vi har många och varierande arbetsuppgifter som behöver göras av praktiskt slag pga. det stora fastighets-, inventarie- och djurbeståndet.

Det innebär också att vi inte har några ”konstgjorda” arbetsuppgifter till deltagarna utan de märker verkligen att det arbete de utför är till verklig nytta och att det uppmärksammas positivt av övrig personal.

Vi upplever att samarbetet med övriga aktörer inom projektet fungerar bra. Överlämnande av handlingsplan fungerar ganska bra.

Deltagarna som kommer till Activus står väldigt långt från arbetsmarknaden. De har ofta en lång bakgrund av ohälsa och har därmed en lång väg tillbaka till arbetsmarknaden. Trots deltagarnas svårigheter har vi lyckats bra med många individer. De har efter avslutad tid hos oss gått vidare till andra sysselsättningar och upplever förbättrad livskvalitet. Vi upplever att många deltagare utvecklas som individer och får ett bättre självförtroende och ökad motivation för att ta nästa steg mot arbetsmarknaden.

5. Uppföljning av deltagare mellan 30 juni 2011-31 december 2013

Man	Arbete på Grans.
Kvinna	Studerar.
Man	Studerar på Komvux för att sedan kunna söka till universitet.
Man	Studerar på folkhögskola för att få gymnasiekompetens.
Man	Väntar på OSA-jobb.
Man	Sjukskriven.
Kvinna	Arbete på en biltvätt i Piteå.
Man	Arbete som byggnadsarbetare i Harads.
Man	Arbete inom snöröjning och parkarbete i Luleå.
Man	Praktiserar på Bryggan sedan ett år tillbaka.
Man	Fast arbete på ICA Kvantum i Piteå.
Man	Sjukskriven. Ska börja aktivitet via AF senare.
Man	Har gått maskinförarutbildning. Praktiserar på ett grävföretag.
Kvinna	Fast arbete på handelsträdgård i Piteå.
Man	Sjukpensionerad.
Man	Har påbörjat utbildning till skogsmaskinförare men avbrutit den. Tillbaka på Activus igen.
Man	Har utbildat sig till personlig assistent. Söker nu arbete som detta.
Man	Har praktiserat på bilfirma. Väntar på LSS.
Kvinna	Arbetsträning inom äldreomsorgen på ett äldreboende.
Kvinna	Har praktiserat på ett lantbruk i ett år.
Man	Fast arbete inom verkstadsindustrin (lindor elmotorer).
Man	Studerat på folkhögskola två terminer för att läsa upp betygen. Nu tillbaka på Activus i väntan på att gå vidare i arbetslivet.
Man	Fast arbete som försäljare av traktorer, gräsklippare m.m.
Man	Åter till handläggaren. Situationen oförändrad.
Man	Situationen oförändrad, åter till handläggaren.

