

Medarbetarpolicy

Norrbottnens läns landsting är en politisk styrd organisation. Medarbetarpolicyn är landstingets övergripande styrdokument för HR-området och tillika landstingets arbetsmiljöpolicy. Policyn gäller för landstingets samtliga arbetsplatser och speglar den politiska vilja som ligger till grund för hur landstinget ska agera i medarbetar- och arbetsmiljöfrågor utifrån gällande lagstiftning och föreskrifter.

Inriktning

Alla medarbetare ska utföra sitt arbete i enlighet med Norrbottens läns landstings vision:

”Tillsammans för Norrbotten bästa livet bästa hälsan”

Alla medarbetare ska arbeta utifrån värdegrunderna:

”Alla människors lika värde”

”Kreativitet, engagemang, delaktighet och ansvarstagande”

”Öppenhet, samverkan och hållbarhet”

Övergripande målsättning

Länets största arbetsgivare

Norrbottnens läns landsting ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas kompetens, olikheter och ambitioner. Innovation och systematiskt förbättringsarbete ska underlättas och uppmuntras. Medarbetarna är landstingets viktigaste resurs och det ska finnas utrymme för alla att växa och utvecklas. Alla arbetar tillsammans för att erbjuda god hälsa, ett utvecklande liv och framtidstro i länet.

Medarbetarskap i Norrbottens läns landsting

Delaktighet, samverkan och inflytande är grundläggande förutsättningar som baseras på ansvarstagande hos alla medarbetare. Norrbottens läns landsting ska attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare. Engagemang, kompetens och professionalism hos medarbetarna är avgörande för verksamhetens kvalitet, måluppfyllelse och attraktionskraft.

Alla medarbetare ska:

- Bidra till att målen för verksamheten nås
- Aktivt bidra till god stämning, trivsel och arbetsmiljö
- Känna till och följa rådande regelverk, instruktioner och rutiner
- Vara med och bidra till att nya medarbetare introduceras på ett bra sätt
- Ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö

Chef och ledarskap i Norrbottens läns landsting

Chefer i landstinget ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare som verkar för en fungerande samverkan samt kommunicerar och arbetar utifrån landstingets vision, mål och värderingar. Cheferna ska tillsammans med medarbetarna säkerställa att verksamheten håller hög kvalitet samt att den är kostnadseffektiv. Cheferna ansvarar för att bryta ner övergripande mål till mål för respektive verksamhet samt tydliggöra och prioritera utifrån dessa.

Chefer i landstinget får förutsättningar genom kontinuerlig information och utbildning för att kunna utföra sitt uppdrag och ansvara för arbetsmiljön.

Samtliga chefer ska inom ramen för mänskliga rättigheter och rådande lagstiftning arbeta aktivt med jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Det vill säga, arbeta för lika rättigheter och möjligheter till ett bra och fungerande arbetsliv för alla oberoende av kön, könsöverskridande identitet och uttryck, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, kultur, etnicitet, religion, ålder och funktionsvariation.

Chefer ska stödja medarbetarnas lust till förändring och förbättring av verksamheten samt underlätta kommunikation och spridning av information.

Kompetensförsörjning

Ett lyckat kompetensförsörjningsarbete kräver nytänkande och ständig utveckling, där ett livslångt lärande från ”student till docent” är förutsättningar för att landstinget ska lyckas behålla och ta tillvara medarbetarnas potential.

En väl fungerande kompetensförsörjning förutsätter att landstinget attraherar och rekryterar medarbetare, samt att alla får möjlighet att utvecklas inom sin profession för att tillsammans med övriga professioner säkra den totala kompetensen med människan i centrum. Tillsammans arbetar chefer och medarbetare aktivt med uppgifts-/kompetensväxling och säkerställer att rätt kompetens gör rätt saker.

Lönebildning

Norrbottens läns landstings lönepolitik ska motivera till måluppfyllelse och bidra till att kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Medarbetare ska stimuleras till engagemang och goda arbetsinsatser samt att ta ansvar för att uppnå målen.

Landstinget ska arbeta aktivt för att säkra jämställda löner mellan kvinnor och män. Landstinget är en skattefinansierad verksamhet där lönepolitiska prioriteringar ska utgå från god ekonomisk hushållning och alltid baseras på landstingets ekonomiska förutsättningar.

Lika rättigheter och möjligheter

Norrbottnens läns landsting ska ha attraktiva arbetsplatser och vara en attraktiv arbetsgivare, där jämställda och jämlika villkor råder. Landstinget ska erbjuda en likvärdig vård och medborgarservice.

Genom att aktivt arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald på arbetsplatsen skapas förutsättningar för alla medarbetare att uppnå sin fulla potential.

Norrbottnens läns landsting accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering i någon form.

Hälsofrämjande arbetsmiljö

Norrbottnens läns landsting ska ha en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Hälsofrämjande aktiviteter och systematiskt arbetsmiljöarbete stärker landstingets konkurrenskraft och attraktivitet. Samverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare är en förutsättning för att skapa och upprätthålla en bra arbetsmiljö.

Landstinget ska i det dagliga arbetsmiljöarbetet:

- Arbeta hälsofrämjande genom att ta till vara på friskfaktorer
- Arbeta förebyggande genom att identifiera risker och förhindra att medarbetare drabbas av ohälsa och olycksfall
- Arbeta efterhjälpande genom att hantera och åtgärda arbetsmiljöproblem som uppstått och bedriva en arbetslivsinriktad rehabilitering