

# Internationell policy

Landstingets internationella policy anger landstingets allmänna förhållningssätt och politiska viljeinriktning. Internationella policyn, strategiska planen, styrelseplanen samt styrelsens regler och riktlinjer är kompletterade dokument som gemensamt styr landstingets internationella arbete. Målsättningarna i policyn ska integreras i landstingets styrning och ligga till grund för uppföljning.

## Medborgarens behov

Landstinget har till uppgift att erbjuda en god hälso- och sjukvård, tandvård, kultur, utbildning och regional utveckling. Det är därför av stor vikt att bevaka de frågor som berör regionen och landstinget, stimulera goda kontakter med omvärlden och tillsammans med andra aktörer i regionen främja samarbete och utveckling, som är till nytta för regionens medborgare, besökare, företag och organisationer. Målen som uttrycks i landstingets strategiska dokument ska styra inriktningen och omfattningen av det internationella arbetet. Det är inte det geografiska området i sig, utan värdet av arbetet ställt mot medborgarnas behov och landstingets mål som ska vara avgörande.

## Påverka och generera fördelar

Globalisering, internationell konkurrenskraft och samverkan påverkar regionens aktörer i allt större grad. Gränser är inte begränsande, tvärtom har Norrbotten ett unikt läge som det enda länet i Sverige med två landsgränser. Stora delar av Norrbotten ligger även norr om polcirkeln och räknas som Arktis, vilket sätter regionen på världens agenda. För att Norrbotten ska vara konkurrenskraftiga i en globaliserad värld krävs agerande i internationella forum.

Stor del av landstingsfullmäktiges beslut påverkas direkt eller indirekt av EU. Därmed är det viktigt att tidigt uppmärksamma europeiska beslutsunderlag och försöka påverka dem. Beslut ska enligt subsidiaritetsprincipen fattas på lägsta effektiva politiska nivå, så nära medborgarna som möjligt. Det betyder också att överordnade politiska nivåer ska vara stödjande gentemot de underliggande. Förtroendevalda deltar systematiskt i den politiska dialogen på lokal, regional, nationell, europeisk och internationell nivå för att påverka, företräda och generera fördelar till regionens medborgare. Landstinget val av internationella representanter säkerställer sakfrågans koppling från lokal till internationell nivå.

## Strategiska samarbeten

Avgörande för landstingets inflytande och kunskap är strategiska samarbeten med externa aktörer. Genom omvärldsbevakning och deltagande i strategiska forum kan landstinget tillvarata de möjligheter till utveckling som

internationellt samarbete öppnar, exempelvis finansiering ur EU-program. Alla medarbetare med ett internationellt uppdrag har ett ansvar att sprida kunskap för att stimulera samarbete inom och mellan enheterna/verksamheterna. Landstinget bygger strategiska samarbeten inom prioriterade områden, för att skapa förutsättningar för att utveckla regionen och landstingets verksamheter.

### **Erfarenhetsutbyte och lärande**

Landstingets utmaningar är en del av ett större sammanhang som sträcker sig utanför länet och Sveriges gränser. EU-samarbetet har resulterat i ett nytt politiskt system där allt fler frågor beslutas i dialog mellan EU, nationell, regional och lokal nivå, i syfte att skapa delaktighet, förankring och goda förutsättningar för implementering. Landstinget har gemensamt med andra aktörer i Norrbotten antagit en regional utvecklingsstrategi. Denna ingår i ett plansammanhang för att uppnå smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla i hela EU. Landstinget deltar i erfarenhetsutbyte och samarbete med, EU och aktörer på nationell, regional och lokal nivå för att hitta lösningar på Europas, Sveriges, länets och landstingets utmaningar.

### **Attraktiv arbetsgivare**

Det är en styrka för landstinget att medarbetare tillägnar sig nya kunskaper och erfarenheter genom internationellt arbete, framförallt för landstinget som kunskapsorganisation, men även för egen kompetensutveckling. Landstingets internationella deltagande och kontaktnät stärker landstingets position som attraktiv arbetsgivare och ökar därmed möjligheterna att rekrytera kvalificerade medarbetare. I alla internationella kontakter är det särskilt viktigt att landstingets representanter agerar som goda ambassadörer för länet och landstinget.