

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) år 2015

Verksamheten bedömning enligt SAM (AFS 2001:1)

Bedömning Frågeställning	Ja, (fungerar bra)	Behöver förbättras	Nej, (sällan)
Målformuleringar görs utifrån nuläge och styrkort	Service, Länsteknik Folktandvård Närsjukvård	Kultur och utbildning, Länssjukvård,	
Arbetstagar- och skyddsombudsmedverkan i Aktiviteter	Kultur och utbildning, Service, Länsteknik, Folktandvård	Länssjukvård, Närsjukvård	
Fastställda rutiner för SAM	Kultur och utbildning, Service, Folktandvård	Länssjukvård, Närsjukvård Länsteknik	
Fördelade arbetsmiljöuppgifter	Länssjukvård, Folktandvård, Kultur och utbildning, Service, Länsteknik, Närsjukvård		
Chefers arbetsmiljökunskaper	Kultur och utbildning, Service, Länsteknik, Folktandvård,	Länssjukvård, Närsjukvård	
Introduktion som beskriver system och specifika risker	Kultur och utbildning, Service, Folktandvård, Länssjukvård Länsteknik	Närsjukvård,	
Tydliga instruktioner vid allvarlig risker finns	Kultur och utbildning, Service, Länsteknik, Folktandvård, Länssjukvård, Närsjukvård		

Process [Process]	Producentplats HR-funktionen	Upprättad av Ellinor Nybom
Dokumenttyp Rapport	Dokument-Id ARBGRP261-4-196	Version 0.1

Regelbundna arbetsmiljöundersökningar genomförs	<i>Kultur och utbildning, Länsteknik, Folktandvård, Service</i>	<i>Länssjukvård Närsjukvård</i>	
Utredningar vid ohälsa, olycksfall och tillbud	<i>Service, Länsteknik, Folktandvård</i>	<i>Närsjukvården Länssjukvård Kultur och utbildning,</i>	
Handlingsplaner upprättas vid behov	<i>Folktandvård, Närsjukvård, Service</i>	<i>Kultur och utbildning, Länsteknik, Länssjukvård,</i>	
Handlingsplaner följs upp	<i>Folktandvård, Länsteknik, Service</i>	<i>Kultur och utbildning, Länssjukvård, Närsjukvård</i>	
Företagshälsan utnyttjas vid behov	<i>Länssjukvård, Länsteknik, Närsjukvård, Folktandvård, Service</i>	<i>Kultur och utbildning,</i>	

* Fullständig frågeställning och hänvisning till paragraf i föreskriften återfinns nedan

- (§5) I vår verksamhet formulerar vi årligen lokala arbetsmiljömål utifrån nuläge och styrkort.
- (§ 4) I vår verksamhet får arbetsgivare och skyddsombud möjlighet att regelmässigt medverka vid alla de olika aktiviteter som systematiskt arbetsmiljöarbete består av.
- (§5) I vår verksamhet finns fastställda rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas.
- (§6) I vår verksamhet fördelas uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet i linjeorganisationen eller till andra arbetstagare som också har de befogenheter och resurser som krävs för dessa uppgifter.
- (§6) Har enhetschefer inom din verksamhet, som tilldelats uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet, tillräckliga kunskaper för uppdraget beträffande regler, förhållanden som innebär risker i arbetsmiljön samt åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall.
- (§7) Nyanställda/vikarier, eller de som har varit borta från arbetet länge, får introduktion som ger arbetstagaren en uppfattning om hur verksamheten i stort fungerar inklusive det systematiska arbetsmiljöarbetet samt om vilka risker som finns i verksamheten och hur man skyddar sig mot riskerna.
- (§7) I vår verksamhet finns skriftliga lättillgängliga instruktioner för sådant arbete som är förenat med allvarliga risker så arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall.
- (§8) I vår verksamhet undersöks och bedöms arbetsförhållandena regelbundet med avseende på risker i arbetsmiljön som kan leda till att

Process [Process]	Producentplats HR-funktionen	Upprättad av Ellinor Nybom
Dokumenttyp Rapport	Dokument-Id ARBGRP261-4-196	Version 0.1

någon arbetstagare kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

- (§9) I vår verksamhet utreds orsakerna om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar, så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas.
- (§9) I vår verksamhet utreds orsakerna om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar, så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas.
- (§10) I vår verksamhet förs de åtgärder som inte behöver genomföras omedelbart för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet in i en skriftlig handlingsplan. I planen anges när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att de genomförs.
- (§10) I vår verksamhet kontrolleras att aktiviteterna i handlingsplanen genomförs.
- (§12) I vår verksamhet anlitas företagshälsan utifrån för det systematiska arbetsmiljöarbetet när kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker till.

Process [Process]	Producentplats HR-funktionen	Upprättad av Ellinor Nybom
Dokumenttyp Rapport	Dokument-Id ARBGRP261-4-196	Version 0.1