

# Jämställdhets- och jämlikhetsrapport 2017

Dnr 04682-2017

## Förslag till beslut

1. Rapporten godkänns och delges regionfullmäktige.
2. Regiondirektören får i uppdrag att redovisa hur jämställdhetsbudgeten för 2018 ska användas.

## Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet och jämlikhet är ett prioriterat område inom Region Norrbotten. Regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare där jämställda och jämlika villkor råder. Regionen ska erbjuda en likvärdig hälsa, vård och medborgarservice till alla, oavsett kön.

## Sammanfattning

Region Norrbotten har under ett antal år årligen tagit fram en handlingsplan för sitt jämställdhets-/jämlikhetsarbete som sedan följs upp och rapporteras i en årsrapport. I rapporten presenteras 2017 års arbete.

## Ärendet

### Bakgrund

Genom undertecknandet av den europeiska jämställdhetsdeklarationen (CEMR) har Region Norrbotten förbundit sig att upprätta en jämställdhetsplan där prioriteringar och åtgärder samt de resurser som ska tilldelas för ändamålet redovisas. Jämställdhets- och jämlikhetsrapporten för 2017 består av två delar; patient- och medborgarperspektivet samt medarbetarperspektivet.

### Jämställd verksamhet – patient- och medborgarperspektiv

MakeQuality är ett uppföljningsverktyg som mäter jämställdhet inom fyra områden: systematiskt förbättringsarbete, likvärdig resursfördelning, lika möjligheter till den politiska beslutsprocessen samt avtal med samarbetspartner som främjar jämställdhet. Inom dessa följs ett antal indikatorer genom en skattning på en skala 1-5 som slutligen ger ett snittbetyg där 10 är jämställt. Systemet mäter inte alla aspekter vilket innebär att resultatet nedan endast ska betraktas som en grov ”fingervisning”. Nedan visas det sammanfattande resultatet för Region Norrbotten:

Resultat för Region Norrbotten totalt	2015	2016	2017
Värde MakeQuality	6,1	5,4	4,5

Att resultatet i MakeQuality har försämrats de senaste åren kan ha flera orsaker: att verktyget är väldigt ”grovt”, att det är olika tjänstepersoner som gjort skattningen av de olika frågorna eller att det speglar aktivitetsnivån

inom området. Målsättningen är dock att under 2018 se över jämställdhetsarbetet samt uppföljningen av detta. Här ingår att se över form och innehåll för regionens handlingsplan för jämställdhet.

### **Jämställt medarbetarskap - medarbetarperspektiv**

För området medarbetare använder Region Norrbotten Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex, JÄMIX som genom nio nyckeltal/indikatorer visar på centrala aspekter av jämställdhet inom regionen. Underlaget baseras på uppgifter från regionens HR-system per den 30 september 2017.

<b>Resultat för Region Norrbotten totalt</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
JÄMIXindex	116	107

Region Norrbotten har i jämförelse med övriga regioner och landsting som mäter JÄMIX ® det högsta värdet på övergripande nivå. Regionens verksamheter har under lång tid arbetat med jämställdhetsintegrering och systematiskt arbetat med aktiviteter inom de tio ingående indikatorerna.

Att resultatet har försämrats något sedan föregående år beror främst på förändringar inom följande indikatorer: andel tillsvidareanställda (-6), lång sjukfrånvaro (sjukfrånvaro över 15 dagar) mellan kvinnor och män (-2) och skillnad i uttag av föräldradagar (-2).

Poängen på indikatorerna i JÄMIXindex påverkas nästan uteslutande av skillnader i utfall mellan kvinnor och män. Skillnaderna kan öka respektive minska mellan könen och påverka poängsättningen utan att utfallet som helhet förändrats.

### **Bilagor:**

Jämställdhets- och jämlikhetsrapport 2017

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Regional utvecklingsdirektör