

# Årsrapport 2017 division Folktandvård

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>Balanserad styrning</b> .....	<b>3</b>
Medborgare.....	3
Högt förtroende för verksamheten.....	4
Goda livsmiljöer.....	4
En jämlik och jämställd hälsa.....	4
Verksamhet.....	5
En jämlik och kvalitativt likvärdig verksamhet.....	6
En kunskapsstyrd och säker verksamhet.....	7
God samverkan internt och externt, Personcentrerad hälso-och sjukvård och kundorienterad service.....	7
Kunskap och förnyelse.....	7
Strategisk hållbar utveckling, Regionen är synlig och aktiv, Ett öppet förhållningssätt till utveckling och förändring, Tydlig styrning av förnyelseinitiativ.....	8
Medarbetare.....	9
Ekonomi.....	10
Positivt resultat med 2 % av skatt, utjämning och generella statsbidrag.....	11
Nya metoder och verksamheter införs med medvetna beslut.....	11
Verksamheten är anpassad till den aktuella intäktsnivån.....	11
Kostnadseffektiv verksamhet.....	11
<b>Personal</b> .....	<b>12</b>
Anställda och arbetad tid.....	12
Sjukfrånvaro.....	13
<b>Ekonomi</b> .....	<b>14</b>
Periodens utfall.....	14
Resultatutveckling.....	14
Verksamhetens intäkter.....	15
Verksamhetens kostnader.....	16
Ekonomiska handlingsplaner.....	16
Åtgärder för att uppnå ekonomiskt resultatmål.....	16
Investeringar.....	17

## Sammanfattning

Årets resultat är en negativ avvikelse mot den plan som upprättades för 2017. Den första halvan av året blev underskottet mot plan allt sämre men efter sommaren har månadsresultaten nära nog följt uppgjord plan. Den försämring som ses i december kan kopplas till den el- och brandskada som tvingade kliniken i Gällivare att hålla stängt flera veckor.

Den förbättrade följsamheten kan kopplas till flera orsaker. Ett aktivt förbättringsarbete började under året ge avtryck i form av lägre kostnader och högre effektivitet. Ett antal kostnader inom rekrytering och språkutbildning kunde sänkas och i vissa fall helt elimineras.

Arbetet med strukturella förändringar fortsätter. Kliniken i Hortlax stängs under 2018, Piteå och Arvidsjaur/Arjeplogs verksamhetsområden slås ihop till ett nytt Vo Syd och antalet tandtekniska laboratorier reduceras.




När det gäller prioritering av divisionsmålen fokuserades arbetet 2017 på att nå framgång och utveckling inom följande tre fokusområden:





- Förbättrade flöden
- Stabil ekonomi
- Bästa tandvårdsarbetsgivaren

## Balanserad styrning

### Medborgare

Perspektivet MEDBORGARE avser regionens arbete för norrbottningarnas välfärd, ett rikt och utvecklande liv.

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Bra information på folktandvårdens webbsidor	Besökare på <a href="http://www.nll.se/folktandvarden">www.nll.se/folktandvarden</a>	Öka		↑
Använda distansöverbyggande teknik för att minska resor	Antal patienter som får konsultation på distans	300/år		↑
Vuxna erbjuds frisktandvårdsavtal i samband med undersökning	Andel vuxna med avtal	35 %		→

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Patienter som enbart söker akut erbjuds tid för undersökning och behandling	Antal vuxna revisionspatienter	88 000		↑
Samverkan med andra i miljöer där barn vistas	Utåtriktad verksamhet barn	3-4% av klinisk barntid		↓
Individer med risk identifieras i tid	Kariesfria 4-åringar	95 %		→
Initiala skador behandlas med vävnadsbevarande metoder	19-åringar fria från glattyttekaries	67 %		↑

### Högt förtroende för verksamheten

Folktandvårdens mål inom området är att norrbottningarna ska vara välinformerade och hälsomedvetna. Genom utåtriktad verksamhet och aktuell information i Folktandvårdens väntrum och på Folktandvårdens webbsidor ökar medborgarnas kunskap. Den välinformerade individen har bättre förutsättningar att vara delaktig i vården vilket skapar gott förtroende. Målet är uppfyllt.

Patientenkäten som utförts visar ett fortsatt bra resultat för Folktandvården. 5752 enkäter besvarades. På frågan ”vilket sammanfattande betyg vill du ge till ditt besök” svarar 96,4 % högsta eller näst högsta betyg. Endast 0,6 % ger lägsta eller näst lägsta betyg i en femgradig skala. På påståendet ”Jag har förtroende för behandlande personal” instämmer 98,2 % helt eller delvis. 0,8 % instämmer inte.

### Goda livsmiljöer

Genom ett miljöarbete som minskar miljöbelastningen kan Folktandvården bidra till goda livsmiljöer. Distansöverbryggande teknik för möten och utbildningar används alltmer. Miljövänliga produkter upphandlas i allt större utsträckning. Konsultation av specialister på distans har testats under året och utvärdering pågår, det bidrar också till mindre resande. Målet är delvis uppfyllt.

### En jämlik och jämställd hälsa

Målen inom området är långsiktiga och Folktandvården når dem inte ännu. Den utåtriktade verksamheten i samverkan med andra, identifiering av risk tidigt, insatser av prevention och användandet av vävnadsbevarande metoder

bidrar till den positiva utvecklingen av tandhälsan genom åren. Frisktvandvården bidrar till att fler vuxna väljer regelbunden tandvård.

Andelen vuxna med frisktvandvårdsavtal är oförändrad. Andelen kvinnor som har ett frisktvandvårdsavtal är 34 % och andelen män 29 %. På sikt kommer troligen andelen vuxna med avtal att minska något. En bidragande orsak är att färre vuxna patienter undersöks. En stor del av vården ägnas åt akuta patienter och prioriterade grupper såsom barn och unga. En annan orsak är att två åldersgrupper tillkommit i barntandvården samt att det lokalt saknar personal från olika kategorier.







Andelen kariesfria 4-åringar är 92% och oförändrat jämfört med 2016. Den utåtriktade verksamheten har minskat. Andelen 19-åringar fria från glattyttekaries har ökat 2017 och målet på 67 % är nått för kvinnorna men inte för männen.

## Verksamhet

Perspektivet VERKSAMHET är inriktat på effektivitet och kvalitet i arbetsmetoder och processer.

Ett av divisionens prioriterade fokusområden är Förbättrade flöden  
Ett särskilt fokus på patientflödet med målen färre patienter under pågående behandling, kortare omloppstider för patienter med pågående behandlingar och minskning av den icke värdeskapande tiden. Barntandvården utförs inom de ramar som kapitationsersättningen utgör. Identifiering och utveckling av tandvårdens processer och patientflöden är ett prioriterat arbete för att kunna erbjuda god och säker tandvård enligt regionens prioritetsordning. Förbättrade flöden ger bättre tillgänglighet till tandvård.

Sammanställningen av fokusgruppernas arbete under året inom förbättrade flöden: Debitera rätt, effektiv barntandvård, rationell frisktvandvård samt teamtandvård med riktigt flyt. Alla kliniker har deltagit i någon av grupperna. Fokusgruppernas arbete under 2017 har resulterat i framtagande av "Bästa kända arbetssätt". För att få effektiva patientflöden måste värdegrunden genomsyra allt arbete på klinikerna. Tillit till varandras kompetens är viktigt för att få en fungerande vardag med patienten i fokus. Teamtandvård är den gemensamma nämnaren för att få bättre patientflöden. Flödesmodeller för olika patientgrupper är framtagna och även principer för att skapa effektiva patientflöden.

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Förbättrade patientflöden genom: färre pågående patienter, kortare omloppstider och färre omstarter	Andel tandläkare med mer än 120 inbokade patienter	25 %		↑
Specialisttandvården bedriver konsultverksamhet i hela länet	Specialisttid i konsult och undervisning	10 %		↓
Hög kompetens i hela länet	Auskultanter hos specialist	> 40/år		➔
Väl definierade vårdkedjor för mer komplexa vårdssituationer	Antal patienter som behandlas i vårdkedja	210/år		↑
Följsamhetsmätningar till basala hygienrutiner och klädregler	Andel kliniker som genomför mätning  Uppnått resultat följsamhet	80 % av klinikerna  70 % mätning		↑
Barn och unga undersöks i tid	Andel barn och unga undersökta i tid	100 %		↑
Patienter erbjuds individuella revisionsintervall som utgår från riskbedömning	Revisionsintervall per riskgrupp	> 24 månader i lägre riskgrupp	Ingen uppgift	

### En jämlik och kvalitativt likvärdig verksamhet

Rätt väg genom vården och en effektiv vård på rätt nivå är grunden för ett bra patientflöde. Genom att göra specialisttandvården lättillgänglig i hela länet och att behandlingar inom Folktandvården utförs på rätt vårdnivå och med rätt kompetens får fler tillgång till regelbunden tandvård. Att skapa effektiva patientflöden är ett av fokusområdena i Folktandvården. För att arbeta flexibelt och öka tillgängligheten behöver andelen tandläkare med mer än 120 inbokade patienter minska. Ingångsvärdet 48 % har minskat till 20 %.

Tillgängligheten till specialisttandvård är god tack vare konsultationsresor runt om i länet, uppbyggnad av vårdkedjor inom allmäntandvården och användandet av distanstekniska lösningar. Med långa avstånd behöver också mer kunskap finnas på olika håll i länen, tandvårdspersonalens auskultationer på specialisttandvården har ökat och uppfyller målet för året.

Målen är delvis uppfyllda.

### **En kunskapsstyrd och säker verksamhet**

Folktandvården arbetar ständigt med att vara en patientsäker och lärande organisation. Avvikelseuppföljning samt risk- och händelseanalyser ligger till grund för ett ständigt lärande för organisationen. Följsamhetsmätningar till basala hygienrutiner och klädregler är införda, men måttet har varit svårt att följa upp. Målet är delvis uppfyllt.

### **God samverkan internt och externt, Personcentrerad hälso-och sjukvård och kundorienterad service**

Divisionens mål- Alla ska bli kontaktade i rätt tid




Målet att alla ska bli kontaktade i rätt tid är inte uppfyllt. Arbete att skapa flyt i vårdteamen och skapa god patientgenomströmning pågår för att nå målet kommande år. Divisionen fortsätter utvecklingen av teamtandvård och prioriterar patientflödet.

Barnen är prioriterade och målet är att de ska undersökas enligt individuellt satta revisionsintervall. Andelen barn och unga undersökta i tid har ökat till 99,6 %. De flesta verksamhetsområden har nått målet och riktade insatser utförs där målet inte är uppnått. En god bemanning och färre utblivanden bidrar till att fler norrbotningar får vård. Nyanställda i behov av handledning är en del av anledning till att den kliniska tiden minskar. Folktandvården har haft ett högt akuttryck senaste året. Då det även saknas personal lokalt kan icke prioriterade revisionspatienter inte kallas. I de prioriterade grupperna finns vissa förseningar. Här pågår ett riktat arbete för att åtgärda de lokala variationerna.

Genom att anpassa revisionsintervallen till individuella behov och vid förseningar prioritera patienter med hög risk kan målet att alla ska bli kontaktade i rätt tid uppnås. Målet är inte uppfyllt.

## **Kunskap och förnyelse**

Perspektivet KUNSKAP OCH FÖRNYELSE är inriktat på hur regionen som regional aktör och inom den egna organisationen arbetar.

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Omvärldsbevakning och samverkan	Deltagande i regionala och nationella tandvårdsnätverk	Representerade i aktuella samverkansgrupper		➔
Modern teknik används i utbildning	Inspelade webb-utbildningar	4 nya kurser/år		⬆
Utveckla LEAN för målstyrd strategisk förbättring	Antal förbättringsförslag  Antal genomförda förbättringar	Ökande		⬆

### **Strategisk hållbar utveckling, Regionen är synlig och aktiv, Ett öppet förhållningssätt till utveckling och förändring, Tydlig styrning av förnyelseinitiativ**

Folktandvårdens mål inom kunskap och förnyelse är att vara en ständigt lärande organisation. De data som finns från genomförda studier och regelbunden uppföljning görs kända både inom Folktandvården, i övriga landstinget, i nationella tandvårdsnätverk och för externa intressenter.

En översyn av introduktions och traineeprogrammet pågår för att under 2018 tas i bruk. Traineeprogrammet baseras på verksamhetsmodellen. Introduktionsprogrammet kommer att konverteras om till e-learning för att snabbare bli tillgänglig för nya medarbetare.

Samarbetet med de övriga landstingen i ”Norrtig” fortsätter att utvecklas och samverkansgrupper finns även nationellt med samtliga folktandvårdsorganisationer inom områdena vårdutveckling, kvalitet, ekonomi, HR, IT och ledning samt inom specialisttandvården.









Olika metoder för att föra ut kunskap internt behövs för ett effektivt lärande i ett till ytan stort landsting, både antalet utbildningar där medarbetare deltagit på distans via intranätet och internet, inspelade utbildningar och antalet möten som genomförts på distans ökade under 2017.

Arbetet med ständiga förbättringar med stöd av Lean har utvecklats i verksamheten. Under 2017 har regelbundna möten skett vid styrtavlorna på samtliga kliniker, antalet förbättringsförslag och genomförda förbättringar ökar. Det centrala leanstödet besöker regelbundet klinikerna för att tillsammans med de lokala leanstöden vidareutveckla arbetsmetoden.



## Medarbetare

Perspektivet MEDARBETARE är inriktat på hur regionen ska agera för att bli en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara och utvecklar medarbetarnas resurser.

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Folktandvården uppfattas som en attraktiv arbetsplats av kvinnor och män.	JÄMIX index	90		
Ledare som är modiga och tydliga i sin kommunikation	Förtroende för närmsta chef (MAU)	80	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Regelbundna kontakter med tandvårdsstuderande	Rekryterade stipendiater	75 %		
Prova på jobb	Antal som genomfört prova på jobb	10		
Best Ages, mentorskap och handledning	Andel positiva till arbete efter uppnådd pensionsålder (MAU)	25	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Kända gemensamma mål	Chef tydliggör mål (MAU)	80	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Regelbundna lönedialoger	Lönedialoger/samtal (MAU)	85	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Regelbundna medarbetarsamtal	Medarbetarsamtal (MAU)	90	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Förebyggande arbete och aktiv rehabilitering vid sjukdom	Sjukfrånvaro	< 4 %		

Dessvärre har målvärde för flertalet mått inte kunnat fås då 2017 års medarbetaruppföljning inte genomfördes.

JÄMIX resultatet för året blev bättre än föregående år. Orsakerna till detta är främst en jämnare fördelning av sjukfrånvaron mellan kvinnor och män. Då Folktandvården består av 90 % kvinnor blir effekten i siffror större än den faktiska jämställdheten. För att nå än bättre JÄMIX index behövs fler män i grundstrukturen och minskad långtidssjukfrånvaron på totalen.

Rekrytering av stipendiater har inte uppnått det mål som eftersträvats, detta förklaras främst genom att divisionen inte kunnat rekrytera alla tandsköterskor som tagit examen då tillgången på tandläkare är så låg. Ju fler tandläkare som rekryteras desto fler tandsköterskor kan anställas. Den ökade konkurrensen om tandvårdspersonal (främst tandläkare) från både privat sektor och övriga landsting och regioner är tydlig.



Utfallet av antalet ”prova-på-jobbare” har inte heller uppnått målet. De aktiviteter som planerats för att öka antalet är framflyttat till 2018.

Sjukfrånvaron har ökat med 0,5 %. Kommentaras under personalavsnittet.

## Ekonomi

Perspektivet EKONOMI beskriver hur regionen ska hushålla med tillgängliga resurser för att skapa och behålla en god ekonomi som ger rimlig handlingsfrihet.

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Vuxentandvård i allmän- och special-tandvården ska bära sina kostnader	Nettoresultat vuxentandvård	≥ 1,2 mkr	▲	↓
Effektiv barntandvård i allmäntandvård	Nettoresultat för barntandvård	≥ 0,8 mkr	▲	↓
Tandteknik bär sina kostnader	Nettoresultat för tandteknik	≥ 0,2 mkr	▲	↓
Folktandvården ska ha en ekonomi som ger handlingsutrymme för re- och nyinvesteringar	Sparat resultat överstiger plan.	0 - 33 mkr	■	↓
	Planerat resultatet som överstiger 2 % av netto-kostnaden	8,9 %	▲	↓
Pilottest före breddinförande	Andel som föregåtts av pilottest	100 %	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Landstingsspecifika åtaganden och uppdrag genomförs inom givna ramar.	Ekonomisk redovisning	≥ 0,8 mkr	▲	↓

Divisionens framgångsfaktorer	Kontrollmått	Mått 2017	Mål-uppfyllelse	Utveckling
Uppföljningssystem signalerar ekonomiska förbättringsmöjligheter	Antal förbättringsinitiativ härledda från uppföljning och nyckeltalsjämförelser	7		

Folkandvårdens mål är inte uppfyllda genom att det sammantagna resultatet om -10,7 mkr är 13,8 mkr sämre än uppställda resultatmål.

### **Positivt resultat med 2 % av skatt, utjämning och generella statsbidrag.**

Divisionen uppvisar ett negativt resultat och följaktligen uppfylls inte målet trots insatta resultatförbättrande åtgärder.

### **Nya metoder och verksamheter införs med medvetna beslut**

Divisionen har inte haft något införande av ny verksamhet som kräver pilot-tester.

### **Verksamheten är anpassad till den aktuella intäktsnivån**

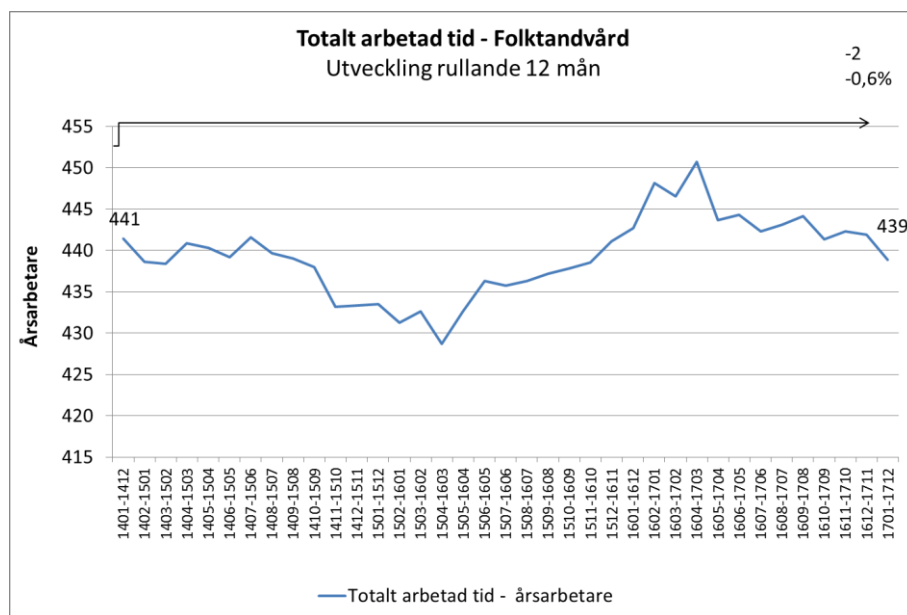
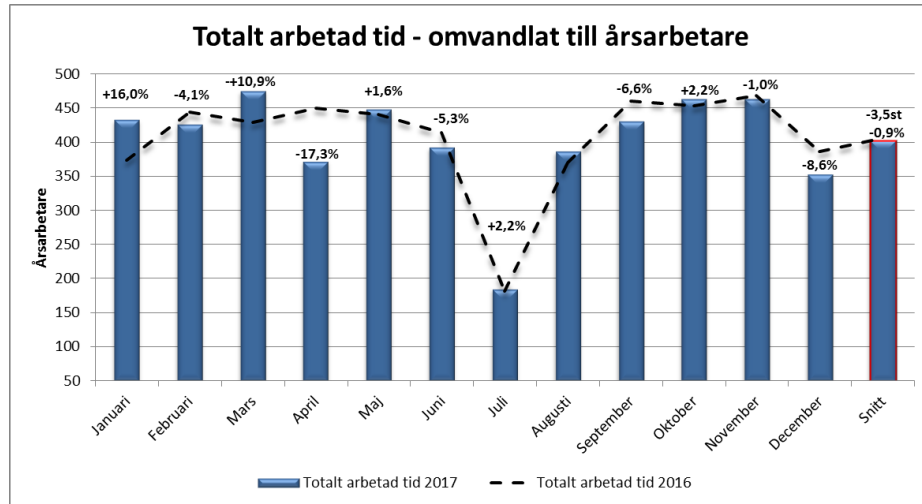
Divisionens verksamhet under 2017 uppfyller inte målet. Utmaningen är att finna, utveckla och behålla rätt personal och få bra flyt i vården för att på så sätt få en verksamhet i god balans.

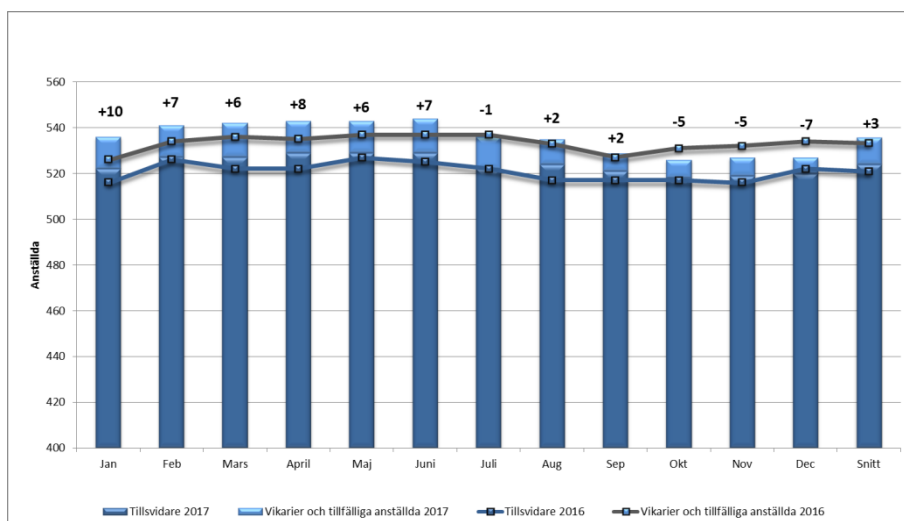
### **Kostnadseffektiv verksamhet**

Målet är inte uppfyllt emellertid har under året organisatorisk och teknisk utveckling pågått för att rationalisera och förbättra verksamheten och dess resultat

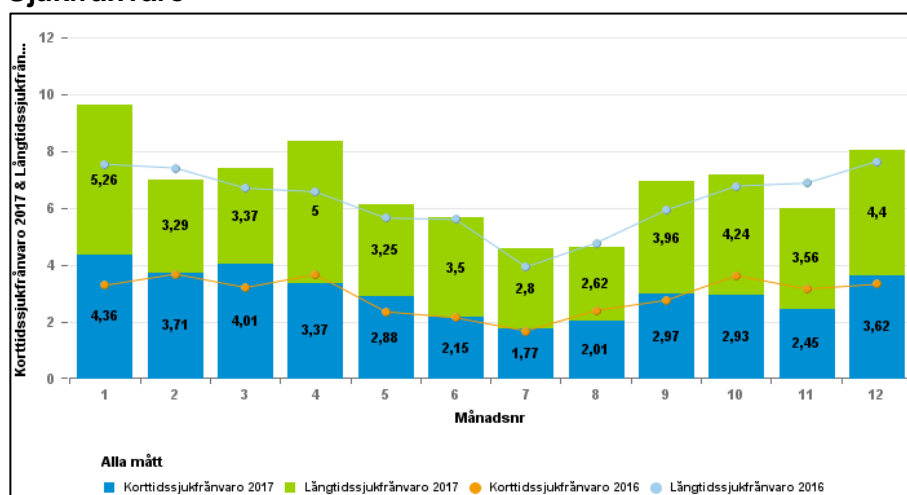
# Personal

## Anställda och arbetad tid





## Sjukfrånvaro



Antal anställda har minskat med 7 medarbetare från 2016. Den siffran tyder på att divisionen trots den stora bristen på tandvårdspersonal ändå lyckats någorlunda väl med rekrytering.

Folk tandvårdens största utmaning har under 2017 varit rekrytering av tandläkare. Antalet tandläkare som slutat under 2017 är 19 stycken (17 % av totala allmäntandläkarkåren). Det är endast 2 av dessa som gått i pension. Det kan trots detta konstateras att pensionsavgångarna i landet är en stor bidragande orsak till att medarbetarna slutar då erbjudanden från privat sektor och övriga regioner och landsting blir fler och bättre.

Divisionen har lyckats återbesätta ungefär hälften av de som slutat. Då behovet var stort redan 2016 så innebär det att en av 2018 års största utmaning är att rekrytera fler tandläkare till Norrbotten.

Folk tandvården har under 2017 fortsatt arbetet med kompetensväxling i form av teamtandvård i syfte att optimera varje yrkeskategori.

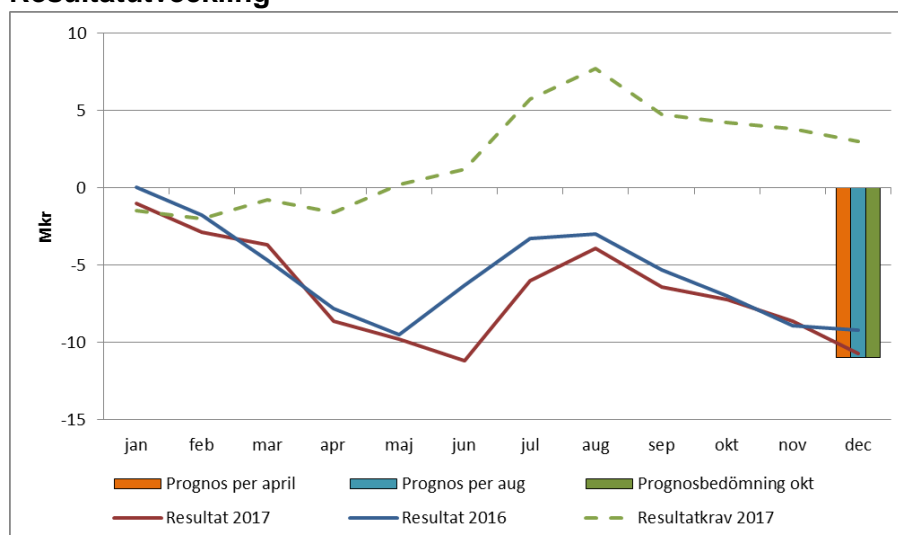
Den andra utmaningen inom medarbetarperspektivet är att minska sjukfrånvaron som under 2017 har ökat med 0,5 %. Den trend från 2015-2016, då sjukfrånvaron sjönk med 1 %, har dessvärre inte hållit i sig. Piteå verksamhetsområde har under 2017 haft minskad sjukfrånvaro som fokusområde och det har gett mycket gott resultat med en minskning med 3,4 %.

I andra verksamhetsområden har en ökning av sjukfrånvaron varit påtaglig och där behöver nu de identifierade framgångsfaktorerna i Piteå appliceras. Vid analys av sjukfrånvarosiffrorna per yrkeskategori kan konstateras att tandhygienisterna har den högsta siffran med 7 % frånvaro under 2017. Glädjande är att tandsköterskornas sjukfrånvaro sjunkit med 1,3 % och tandläkarna ligger på ungefär samma som 2016.

## Ekonomi

### Periodens utfall

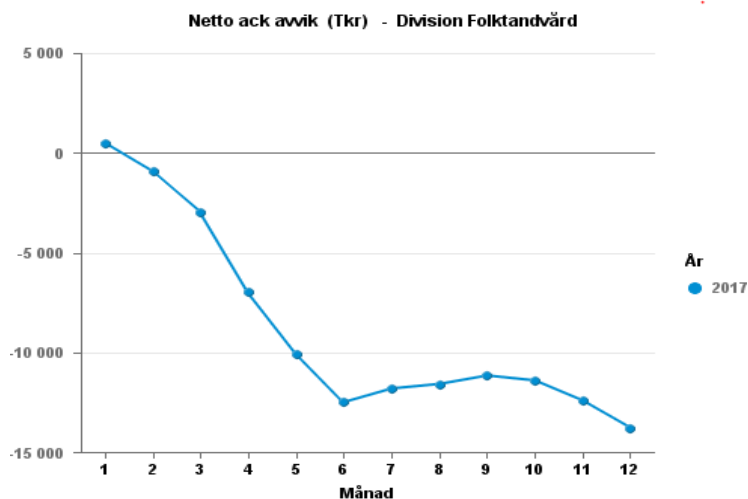
#### Resultatutveckling



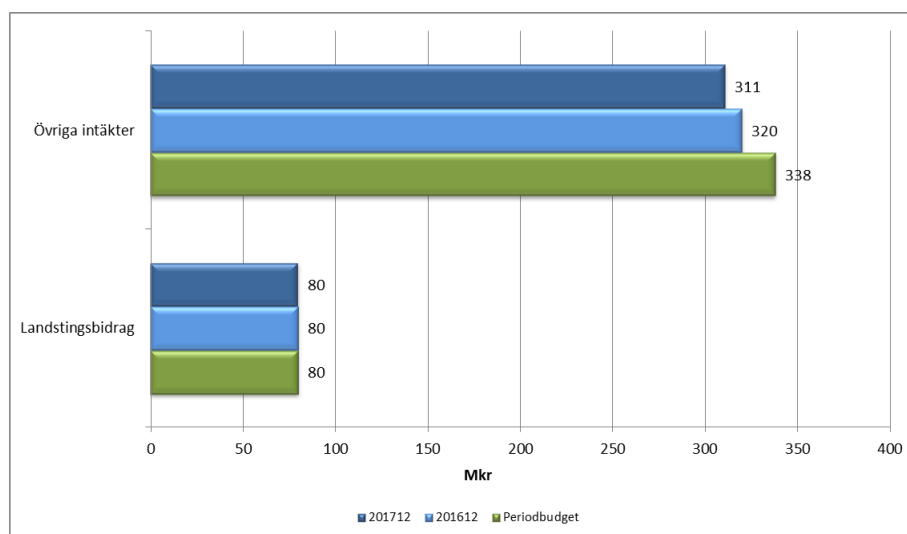
Folktandvårdens ekonomiska resultat för 2017 är -10,7 mkr vilket är 13,8 mkr sämre än plan. De största avvikelserna finns i Allmäntandvården och Tandteknik Norr. Analys av intäkter och kostnader återfinns nedan.

VO	Resultat 2017	Resultat 2016	Förändring	Avvikelse mot resultatkrav
46 Allmäntandvården	-11,9	-2,2	-9,7	-12,9
47 Speciallisttandvården	-0,1	0,5	-0,6	3,0
48 Tandteknik Norr	-1,5	-1,1	-0,4	-1,7
49 Gemensamt	2,8	-6,3	9,1	-2,2
<b>Totalt</b>	<b>-10,7</b>	<b>-9,1</b>	<b>-1,6</b>	<b>-13,8</b>

Nedan illustreras följsamhet till planen. Av grafen framgår tydligt att under första halvåret uppstår avvikelse jämfört med plan. Under andra halvåret följs planen med undantag för december då branden i Gällivare orsakar extraordinärt intäktsbortfall och kostnader.

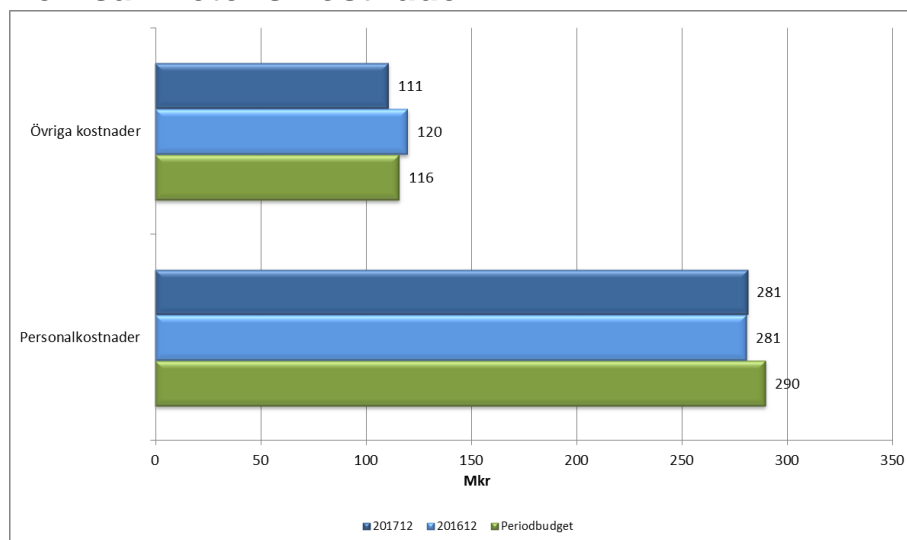


## Verksamhetens intäkter



Avvikelsen utgörs främst av mindre vårdintäkter om 27 mkr. Detta förklaras främst av lägre produktivitet samt att utförda vårdåtgärder för barn uppgår till större värde än den sammantagna barnpengen. Mindre personal än planerat orsakar också en betydande del av avvikelsen. Branden i Folkandvårdens lokaler i Gällivare pga av elfel bedöms utgöra ett bortfall av intäkter om ca 2 mkr i december.

## Verksamhetens kostnader



Kostnaderna avviker positivt och avser främst personal- och materialkostnader. Personalkostnaden är 8,2 mkr lägre än plan och orsakas av totalt ca 11 000 färre arbetade timmar än planerat och av att bemanningsmixen är en annan (fler hygienister och färre tandläkare). Den förändrade bemanningsmixen är också en av anledningarna till lägre produktivitet och därmed lägre intäkter.

Materialkostnaderna avviker positivt mot plan med 3 mkr och orsakas av mindre vårdvolym och lägre materialkostnadsandel. Andra kostnader, bl. a resekostnader och avskrivningar är också lägre än plan. Branden i Gällivare innebär däremot en del oförväntade kostnader.

## Ekonomiska handlingsplaner

Fokusområde	Uppdrag 2017	Utfall 2017
Förbättrade flöden	2,1	0,8
Bästa tandvårdsarbetsgivaren	1,0	0,1
Stabil ekonomi	1,6	1,2
<b>Totalt</b>	<b>4,7</b>	<b>2,1</b>

Positiva effekter med förbättrade flöden avser mindre omgörningar varvid mer intäkter kan skapas. I fokusområdet stabil ekonomi ses främst minskade kostnader för material som ett resultat av det systematiska arbetet med att eliminera slöserier och ökad användning av intern tandteknik. I fokusområdet erhålls också positiv effekt av att täckningsgraden i frisktandvården har förbättrats.

## Åtgärder för att uppnå ekonomiskt resultatmål

Kliniker som har haft problem att klara sin plan har fått intensifierat och fördjupat stöd. Under hösten inleddes en uteblivande-kampanj med ändrade avgifter och skärpta rutiner från och med 15 januari 2018.



Genomförandet av att lägga ner Folk tandvården i Hortlax och överföra verksamheten till Piteå C har påbörjats och kommer att ske under 2018 och samordnas med arbetet att införa en ny specialitet i regionen; orofacial medicin. Detta i enlighet med Socialstyrelsens förväntade beslut 2018. Detsamma gäller översynen av den tandtekniska verksamheten och sammanslagningen av Piteå och Arvidsjaur/Arjeplogs verksamhetsområden till Vo Syd. Samtliga dessa översyner bedöms ge positiv ekonomisk effekt under 2018 och framåt.

## Investeringar

Typ av investering (Mkr)	Av regionstyrelsen beslutad ram 2017	Utfall beslut för 2017	Utfall	Summa
Investeringar	8,7	0	1,8	1,8
<b>Totalt</b>	<b>8,7</b>	<b>0</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>

Investeringsinköpen sker senare än planerat, bland annat är upphandlingen av 17 dentalutrustningar och intraorala röntgen till ett värde av drygt 4,5 mkr försenad. Det finns heller inte något avtal på autoklaver/rengöringsapparater. Upphandling för dessa utrustningar planeras i början av 2018.