

# Policy mot mutor och korruption

Dnr 03701-2018

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att:

1. Policy mot mutor och korruption antas.
2. Regionstyrelsen uppdras att upprätta en riktlinje med närmare föreskrifter om nolltolerans mot korruption och andra oegentligheter.
3. Regionstyrelsen uppdras att utveckla eller upphandla en visselblåsar-tjänst med möjlighet att rapportera oegentligheter anonymt.

## Yttrande till beslutsförslaget

Internationella jämförelser visar att Sverige är ett av världens minst korrupta länder. Under det senaste decenniet har emellertid några korruptionsskandaler uppdagats i landet varvid en systematisk ansats har ansetts vara befogad från regeringshåll. En policy mot mutor och korruption visar regionens ställningstagande i arbetet och efterföljande riktlinjer kommer att konkretisera inriktningen.

## Sammanfattning

Genom att fastställa en policy mot mutor och korruption, konkretisera inriktningen i en riktlinje och inrätta en visselblåsar-tjänst förbättras förutsättningarna för regionens anställda och förtroendevalda att agera i önskvärd riktning och därigenom minska risken för korruption.

## Ärendet

Ett framgångsrikt förebyggande arbete förutsätter att organisationens ledning har en tydlig värdegrund och antar en bestämd hållning om nolltolerans mot korruption och andra oegentligheter, samt att denna inställning också kommuniceras internt såväl som externt. Vidare är det också viktigt att det genomförs riskanalyser för att kartlägga var de största riskerna finns, hur de ser ut och eventuella konsekvenser, utifrån riskanalyserna kan sedan ett mer konkret arbete ta vid.

Det bör finnas verksamhetsanpassade styrdokument med praktiska exempel på situationer som kan uppkomma i verksamheten och hur dessa bör hanteras. Dessa dokument bör vara lättillgängliga, levande dokument som hålls uppdaterade och kontinuerligt förankras inom verksamheterna för bästa genomslag. Vidare bör det också finnas tydliga rapporteringskanaler och en tillåtande kultur där medarbetare känner att de kan lyfta dessa frågor i organisationen. Det ska finnas uttrycklig information om var medarbetare kan vända sig med eventuella uppgifter om förekomst av oegentligheter och en försäkran om att den som lyfter dessa frågor inte kommer att råka illa ut på grund av medarbetarens uppgiftslämnande.

---

Framgångsrikt arbete mot mutor, korruption och annat förtroendeskadligt agerande bör ses som en ständigt fortgående iterativ process där organisationen inkorporerar erfarenheter för att vidareutveckla motståndskraften mot dessa typer av ageranden. Rapporterade oegentligheter måste tas på allvar och leda till såväl utredning som kännbara åtgärder.

**Bilagor:**

Policy mot mutor och korruption

**Protokollsutdrag skickas till:**

Avdelningsdirektörer

Divisionschefer