

# Regionstyrelsens plan 2019-2021

---

GÄLLER FÖR VERKSAMHET

Region Norrbotten

70.2470.2470.2470.247

GODKÄNT DATUM

[Godkänt datum]

DOKUMENT-ID

ARBGRP357-3-112

0.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.2470.24

ANSVARIG

Tarja Lepola

VERSION

UPPRÄTTAD AV

Anita Gustavsson

## Innehåll

<b>Regionstyrelsens plan 2019-2021</b> .....	<b>1</b>
<b>Regionstyrelsens inriktning för verksamheten 2019</b> .....	<b>3</b>
<b>Perspektivet Samhälle</b> .....	<b>5</b>
Strategiskt mål: Hållbart nyttjande av resurser .....	5
Strategiskt mål: Ett starkt näringsliv för hållbar tillväxt.....	6
Strategiskt mål: Goda livsvillkor och jämlik hälsa som grund för ett attraktivt Norrbotten .....	7
Strategiskt mål: Tydligt regionalt ledarskap .....	9
<b>Perspektivet Medborgare</b> .....	<b>10</b>
Strategiskt mål: Goda och hållbara rese- och transportmöjligheter .....	10
Strategiskt mål: Ett rikt och brett kulturliv .....	11
Strategiskt mål: Stöd att främja hälsa .....	12
Strategiskt mål: En god, jämlik och samordnad vård .....	12
<b>Perspektivet Verksamhet</b> .....	<b>16</b>
Strategiskt mål: Hållbar förnyelse .....	16
Strategiskt mål: En effektiv, säker och hälsofrämjande verksamhet med god kvalitet .....	17
Strategiskt mål: Nöjda och delaktiga patienter .....	19
Strategiskt mål: Nära vård på nya sätt .....	20
<b>Perspektivet Medarbetare</b> .....	<b>22</b>
Strategiskt mål: Hållbar kompetensförsörjning .....	22
Strategiskt mål: Ledar- och medarbetarskap för förnyelse .....	24
Strategiskt mål: Hälsofrämjande arbetsvillkor.....	25
<b>Perspektivet Ekonomi</b> .....	<b>26</b>
Strategiskt mål: Långsiktigt hållbar ekonomi .....	26
Strategiskt mål: Kostnadseffektiv verksamhet.....	27
<b>Ekonomi</b> .....	<b>28</b>
Uppdrag till regiondirektören .....	29
Resurser .....	30
<b>Bilagor</b> .....	<b>34</b>
Bilaga 1 - Styrmått och kontrollmått .....	34
Bilaga 2 - Regionens vision och ledning och styrning.....	35
Bilaga 3 – Verksamhet i divisionerna och regiongemensamt.....	37



---

Under respektive strategiskt mål framgår vilka strategier som finns för målområdet.

**Strategier gemensamma med andra aktörer**

[Strategi för psykisk hälsa i Norrbottens län 2018-2021](#)

[Folkhälsopolitisk strategi för Norrbotten](#)

**Strategier för Region Norrbotten**

[Strategin Vägen till framtidens hälsa och vård 2035](#)

[Digitaliseringsstrategi för framtidens hälsa och vård 2035](#)

[Fastighetsstrategi i region Norrbotten](#)

[Inköpsstrategi i region Norrbotten 2017-2020](#)

[Kompetensförsörjningsstrategi för Norrbottens läns landsting](#)

[Strategi för kultur och hälsa 2017-2019](#)

[Forsknings- och utvecklingsstrategi](#)



*regionala handlingsplanen för att stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet* beskrivs insatser för att minska klimatpåverkan och minska energiförbrukning.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
2	Aktivitet: Följa Luleå tekniska universitets arbete (inom Regional förnyelse) med framtagande av en rapport gällande Agenda 2030 och hur Norrbotten bidrar/kan bidra till att uppfylla målen i strategin. Arbetet som medfinansieras av Region Norrbotten kommer att följas av workshops i länet för att diskutera rapporten.	Arbetet startar 2019	Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling (näringslivsenheten)	DÅ 04, 08, ÅR

### **Framgångsfaktor: Ett samlat utbildningsutbud i länet som matchar arbetslivets behov av kompetens**

Kompetensförsörjning är en grundförutsättning för näringslivsutveckling. För att uppnå en långsiktig god tillgång på arbetskraft med rätt kompetens är det ytterst angeläget att etablera ett starkare samarbete mellan näringsliv och utbildningsaktörer. Region Norrbottens roll som samordnare av arbetet med Kompetensplattform Norrbotten är viktig för att stärka dialogen och öka samverkan mellan arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter. Genom att främja matchningen i länet kan också etablering underlättas för personer som riskerar att stå utanför arbetsmarknaden.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
3	Antal lediga jobb per arbetslös i Norrbotten	0,23 st (2017k4)	Positiv trend		Positiv trend	SCB	DÅ04,08 ÅR

### **Strategiskt mål: Ett starkt näringsliv för hållbar tillväxt**

#### **Framgångsfaktor: Stärka miljöer för innovationer och entreprenörskap**

Norrbotten är en föregångare när det gäller innovationsförmåga. För att fortsatt vara ledande krävs en öppenhet för nya samarbeten över bransch- och sektorsgränser. Region Norrbotten ska verka för fler företag, ökat kvinnligt företagande, ökade förädlingsvärden i våra befintliga företag och stärka attraktionen för nyetableringar i länet.

Norrbotten behöver stärka den internationella konkurrenskraften genom att utveckla länets unika förutsättningar och förändringskapacitet. Regionens näringsliv behöver samtidigt breddas för att dels minska påverkan av konjunkturen i våra starka näringar och dels stärka regionens attraktionskraft på arbetsmarknaden, för såväl kvinnor som män

En del av utmaningen för ett stort län som Norrbotten är att tillgängliggöra satsningar inom näringslivsutveckling till hela länet. Avgörande för en lyckad spridning och nyttjandegrad är en lokal förankring av systemet. Region



kratin. Särskilt ungas perspektiv behöver synliggöras i de politiska beslutsprocesserna.

Genom att utveckla och formalisera en systematisk samverkan med civilsamhället kan fler människor delta i samhällsutvecklingen och hitta fler meningsfulla sammanhang.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
7	Antal kommuner där vuxna och unga i gy år 3 erbjuds studiecirkel/undervisning kopplat till utmaningar och möjligheter beskrivet i regionala utvecklingsstrategin	0	2		14		
8	Aktivitet: Följa arbetet med processen "Smarta hållbara byar – digitalisering av service i Norrbottens landsbygder"	-	Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling	DÅ04, ÅR

### Framgångsfaktor: Region Norrbotten samverkar med andra för en förbättrad folkhälsa

Regionen ska ta ansvar för att folkhälsoarbetet går framåt i länet i samverkan med länets kommuner och andra aktörer. Norrbottens folkhälsostrategi ska implementeras genom att förstärka det regionala stödet inom de områden som har särskild betydelse för befolkningens hälsa; levnadsvanor, utbildning och livslångt lärande samt normer och värderingar.

För att främja psykisk hälsa bland barn och unga ska processtöd erbjudas kommuner och andra aktörer för att kunna införa och implementera modellen SAM (Samverka Agera Motivera).

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
9	Antal kommuner där Region Norrbotten ingår i samverkan lokalt för förbättrade levnadsvanor	Nytt mått	2		10	Utvecklingsavd	ÅR

### Framgångsfaktor: Samverkan med kommunerna gällande kulturplanens genomförande

Majoriteten av de övergripande utvecklingsinsatserna i kulturplanen berör och behöver ske i samverkan med Norrbottens kommuner. Region Norrbotten och kommunerna behöver en tätare samverkan för att driva kulturutveckling i alla delar av länet. Region Norrbotten tar initiativ till att utveckla överenskommelser med respektive kommun i Norrbotten. Överenskommelserna ska gynna både den lokala och den regionala kulturutvecklingen.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
10	Antal av länets kommuner som har överenskommelse med Region Norrbotten om kulturplanens genomförande	2017: 0	3		14	Kulturenheten	DÅ 04,08, ÅR



### Framgångsfaktor: Ett aktivt arbete med ett kommunikationskoncept för Norrbotten

Region Norrbotten ska etablera och kommunicera Norrbotten, både som ett attraktivt geografiskt område för oss som bor och lever här samt för besökare och investerare. Genom att tillsammans med länets övriga aktörer ska Region Norrbotten ta fram ett målgruppsanpassat kommunikationskoncept i syfte att sprida kunskap om länet och utveckla Norrbottens position, både i ett nationellt och internationellt perspektiv.

Kommunikationskonceptet ska bidra till att regionen får en tydlig avsändare i nationella och internationella beslutsprocesser, såväl som i det regionala utvecklingsarbetet. Det ska även bidra till att göra omvärlden nyfiken på Norrbotten och locka både nationella och internationella besökare samt investerare till länet. Region Norrbotten ska även kommuniceras som en attraktiv arbetsgivare på en internationell arbetsmarknad och som projektpartner.

Region Norrbotten ska bygga stolthet och kunskap hos oss som bor här och genom detta bygga ett ambassadörskap för länet. Regionen ska också arbeta för att attrahera nationella och internationella besökare. Det ska vara naturligt för såväl mindre företag som multinationella koncerner att se Norrbotten som ett naturligt etableringsalternativ. Region Norrbotten ska också vara en tydlig avsändare i det regionala utvecklingsarbetet.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
11	Andel neutrala eller positiva inslag om Region Norrbotten i norrbottensk media	78 % (2018)	78 %		79 %	Retriever Medicanalyt	DÅ08, ÅR

### Strategiskt mål: Tydligt regionalt ledarskap

#### Framgångsfaktor: Beslut på nationell och EU-nivå ska vara gynnsamma för Norrbotten

Region Norrbotten ska, tillsammans med andra aktörer i Norrbotten, stimulera goda kontakter med omvärlden och genom detta påverka vilka beslut som förbereds (eller borde förberedas) för att uppnå de bästa förutsättningarna för regionens medborgare, besökare, företag och organisationer. Beslut på nationell och EU-nivå ska vara gynnsamma för Region Norrbotten som territorium och som organisation. Därutöver är det viktigt att tillhandahålla mötesplatser för regionens aktörer att träffa varandra och/eller externa aktörer samt beslutsfattare, vilket sammantaget bidrar till ett tydligt regionalt ledarskap för Region Norrbotten.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
12	Aktivitet: Följa ärenden till regionstyrelsens internationella beredning.		Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling	DÅ04, ÅR
13	Aktivitet: Följa genomförandet av verksamhetsplanen för Stockholmskon-toret		Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling	DÅ04, ÅR

## Perspektivet Medborgare

*Perspektivet MEDBORGARE beskriver de viktigaste målsättningarna för Region Norrbottens verksamheter för att kvinnor och män som medborgare ska få sina behov ska tillgodosedda och leda till det bästa livet och den bästa hälsan.*

Regionstyrelsen har följande strategiska mål inom medborgarperspektivet:

- Goda och hållbara rese- och transportmöjligheter
- Ett rikt och brett kulturliv
- Stöd att främja hälsa
- En god, jämlik och samordnad vård

Nedan beskrivs de framgångsfaktorer som regionstyrelsen bedömer vara viktiga att fokusera på för att uppnå de strategiska målen.

### Strategiskt mål: Goda och hållbara rese- och transportmöjligheter

#### Framgångsfaktor: En infrastruktur som möter dagens och morgondagens behov

Region Norrbotten ska arbeta för funktionella och hållbara transport- och kommunikationslösningar utvecklas och upprätthålls i länet. Genom regionens långsiktiga arbete med länets infrastrukturutveckling, genom den regionala *Länstransportplanen 2018-2029*, och bred samverkan i den fysiska planeringen skapas goda möjligheter att påverka utvecklingen av länets person- och godstransporter. I detta arbete ska den *regionala utvecklingsstrategin* (RUS) vara vägledande.

En viktig uppgift är att se och visa länets infrastruktur som en del i det nationella och europeiska transportsystemet (TEN-T) för att det på bästa sätt motsvarar Norrbottens behov. Norrbotten behöver också utveckla möjligheten till samordning av person- och godstransporter för att på ett mer hållbart sätt förflytta människor och gods.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
14	Aktivitet: Följa arbetet med att skapa bättre förutsättningar för pendeltågstrafik i Norrbotten samt angränsning mot andra län och länder genom pågående projekt.	-	Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling	DÅ 04, ÅR
15	Aktivitet: Följa arbetet med Botniska korridor-projektet som bedriver påverkansarbete för att norrlandskusten ska kunna ha en kustnära järnväg.	-	Följa utvecklingen		Följa utvecklingen	Avdelningen för regional utveckling	DÅ 04, ÅR

#### Framgångsfaktor: En väl fungerande kollektivtrafik

En väl fungerande kollektivtrafik är viktig för att både män och kvinnor oavsett ålder och bakgrund ska ha möjlighet att resa. Lokala lösningar ska





trygg och sömlös väg genom vården. Med patientens fokus som utgångspunkt skapas ett prestigelöst samarbete som bidrar till en samordnad vård och bättre nyttjande av gemensamma resurser.

För att åstadkomma strategisk ledning i gemensamma frågor mellan regionen och länets kommuner finns en regional samverkansstruktur etablerad. Den politiska samverkansberedningen för vård, omsorg och skola utgör en tydlig arena där beslut och prioriteringar i gemensamma frågor inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola diskuteras, beslutas och utvärderas. Samverkansberedningen är ett politiskt forum på högsta politiska nivå med representation från parterna.

Länsstyrgruppen är en tjänstemannagrupp som arbetar på uppdrag av politiska samverkansberedningen för vård, omsorg och skola. Den består av ledande chefer från regionen, socialtjänsten och skolan.

Samverkan internt och externt underlättas av att det finns en samsyn hos alla om vart vi är på väg. En grund för att skapa samsyn läggs i arbetet mot en gemensam målbild för "Framtidens vård och hälsa 2035".

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
22	Andel av vårdtillfällen där patienter varit utskrivningsklara >1 dygn (vtf i primärvård, psykiatri, somatik)	2017: Helår 8,4% T1 8%, T2 8%	7%		6%	Life Care	DÅ 04,08 ÅR
23	Oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar för personer 65 år eller äldre (%)	2017: Helår K18,2, M19,8 2018 T1 K 18,06 M20,98 T2 K 20,33 M21,32	K19,0 M20,0		K18 M18	Datalager	DÅ 04,08 ÅR

### Framgångsfaktor: Hög tillgänglighet och effektiva flöden

Patienterna ska erbjudas en god vård med hög tillgänglighet inom primärvård och specialiserad vård och detta ska ske på jämställda villkor för kvinnor och män. Förändringar i vårdgarantin sker från och med 2019, från idag ett läkarbesök i primärvård inom sju dagar till en medicinsk bedömning av legitimerad sjukvårdspersonal inom tre dagar. Detta ställer krav på utökad uppföljning av tillgänglighet i primärvård. Verksamheterna behöver även förbereda sig på kommande nationella krav på väntetidsuppföljning.

En effektiv vård innebär både att vårdens resurser används på bästa sätt och att patientens väg genom vården är så värdeskapande som möjligt. Traditionellt har vården fokuserat på resurseffektivitet vilket ger flöden med långa genomloppstider och många problem. En omställning krävs därför där fokus läggs på att skapa patientflöden som är flödeseffektiva. Genom att bildligt













### Framgångsfaktor: Hög säkerhetskultur genomsyrar verksamheterna

Regionens säkerhetsarbete bedrivs ur ett helhetsperspektiv och ska bidra till att skapa en trygg och säker vård och miljö för patienter, besökare, förtroendevalda, anställda och studerande. Det systematiska patientsäkerhetsarbetet ska utgöra ett stöd till att förebygga vårdskador och tidigt upptäcka risker samt mildra konsekvenserna av inträffade vårdskador.

Säkerhetsarbetet ska skydda regionens verksamhet, information, egendom och miljö, säkerställa den dagliga driften och skapa god förmåga att hantera inträffade händelser.

Uppföljning av risker, tillbud, och inträffade händelser ska utgöra grunden för förbättring i verksamheterna.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
40	Andel vårdskador	2017: 7,3 %	Under 6,5 %		Under 5 %	Markörbaserad journalgranskning, sluten somatisk vård.	DÅ 08, ÅR
41	Andel utskrivna patienter i målgruppen 75 år och äldre med mer än 5 läkemedel, som fått en läkemedelsberättelse	2017: K: 53 % M: 57 %	60 %		100 %	Datalager	DÅ 04, 08 ÅR

### Strategiskt mål: Nöjda och delaktiga patienter

#### Framgångsfaktor: En personcentrerad verksamhet där patienter och närstående är medskapare i vård, rehabilitering och utveckling

Värdet av hälso- och sjukvården uppstår i mötet mellan patienten och vården. Patienten är expert på sitt liv och sin förmåga och ska därför vara medskapare i vård, rehabilitering och utveckling. Patientens och närståendes upplevelser, erfarenheter och önskemål ska tas tillvara på individ-, verksamhets- och systemnivå. Erfarenheterna utgör en kunskapskälla som tillsammans med forskning och beprövad erfarenhet skapar förutsättningar för en personcentrerad och säker vård. Det handlar om att i allt högre grad än tidigare vända på perspektivet inom hälso- och sjukvården och utgå från patienternas och medborgarnas behov vid utformande av verksamheten snarare än, som görs idag, att försöka möta patientens behov med dagens verksamhet. Patienter och närstående ska i större utsträckning involveras i förbättrings- och utvecklingsarbete och samarbetet med exempelvis spetspatienter ska utvecklas.

När patienter deltar aktivt i sin egen vård ökar förutsättningarna för bättre medicinska resultat, ökad patientnöjdhet och minskad risk för tillbud.

För att öka medarbetarnas kulturkompetens och förmåga att arbeta personcentrerat ska kunskapshöjande insatser genomföras.







### Framgångsfaktor: Rätt använd kompetens

Rätt använd kompetens (RAK) är en förutsättning för att regionen ska lyckas med sin kompetensförsörjning. Det är avgörande för regionen att kunna rekrytera och utveckla rätt kompetens men också säkerställa att rätt kompetens kan bibehållas. Regionen arbetar strukturerat med kompetensutveckling av befintliga medarbetare. Nya arbetssätt är en förutsättning som kräver innovation som ständiga förbättringar. Uppgifts- och kompetensväxling inom och mellan yrkesgrupper är därför ett fortsatt viktigt utvecklingsområde.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
49	Aktivitet: Uppgiftsväxling – Under 2019 kommer ett verktyg tas fram som gör att vi kan aggregera kompetensförsörjningsplaner och därigenom följa trenden	2019: ÅR Nytt mått					

### Framgångsfaktor: Kompetens och karriärutveckling

För att kunna överblicka framtida utmaningar och kompetensbehoven 10-15 år framåt i tiden behövs framsynthet, kunskap och tydlighet från många inblandade. Strukturer för kompetensförsörjning behöver därför utvecklas än mer, där såväl ägare, beställare och utförare av verksamheten är involverade och ser sina olika roller och ansvar. Det är också angeläget att fortsätta utveckla ett nära och konstruktivt samarbete inom hälso- och sjukvården och med olika aktörer i utbildningssystemet. Region Norrbotten ska arbeta för att skapa och förtydliga karriär- och utvecklingsmöjligheterna för alla regionens yrkesgrupper. Medarbetare ska uppleva att det finns goda möjligheter till karriärutveckling och att den egna kompetensen tas tillvara och används på rätt sätt. Alla medarbetare har möjlighet till fortlöpande utveckling för att nya arbetssätt och ny teknologi ska komma medborgarna till gagn.

För att Region Norrbotten ska lyckas med kompetensförsörjningen behöver även nya sätt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare identifieras. Det innebär till exempel att stimulera medarbetare att arbeta även efter 67 års ålder samt hitta metoder som främjar och uppmuntrar till att medarbetare stannar kvar i Region Norrbotten under långa perioder. Region Norrbotten ska även fortsätta arbetet med att minska beroendet av bemanningsföretag med målet att ha en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten. Basårsprogrammet för nyutbildade sjuksköterskor är viktigt för att attrahera nya sjuksköterskor att välja att arbeta i Region Norrbotten och bidra till utveckling för ett tryggt och stimulerande yrkesliv. Inom regionen har en kompetensenhet etablerats för att stärka kompetensförsörjning och utbildning inom primärvården.

Förutsättningarna för länets AT- och ST läkarförsörjning ska beslutas gemensamt. Det handlar om gemensamma grunder för rekrytering, regionens erbjudande och vilka specialister det finns behov av samt prioriteringar av dessa.





Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
53	Totalindex i mätningen Hållbart medarbetarengagemang (HME)	ÅR 2018	Öka		Öka	MAU	ÅR

## Strategiskt mål: Hälsöfrämjande arbetsvillkor

### Framgångsfaktor: Hälsöfrämjande arbetsplatser i utveckling

En hälsöfrämjande arbetsplats i utveckling både förutsätter och bidrar till aktiva och delaktiga medarbetare. Möjlighet ska finnas för medarbetare att bidra till en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö och att kunna påverka sin arbetssituation och arbetstider för att upprätthålla en god hälsa. Därigenom skapas också bättre förutsättningar att öka den faktiskt arbetade tiden i förhållande till sysselsättningsgraden enligt anställningsavtalet.

Medarbetare och chef ska i samverkan arbeta systematiskt med att främja de faktorer i arbetssituationen som leder till en god arbetsmiljö som exempelvis en god kommunikation. Arbetsmiljön omfattar både organisatoriska aspekter såsom ledning, styrning och prioritering såväl som det sociala klimatet, vilket exempelvis innebär ett gott stöd till medarbetaren från både kollegor och chef. Region Norrbotten ska främja insatser som bidrar till tidig återgång i arbete efter sjukskrivning.

För att medarbetarna ska ha en positiv hälsoutveckling är det viktigt att eftersträva hälsöfrämjande arbetsplatser. Region Norrbotten ska öka kunskapen hos både chefer och medarbetare om hälsöfrämjande förläggning av arbetstid där möjlighet till återhämtning är viktigt. Goda förutsättningar ska ges för medarbetare att delta i förbättrings- och utvecklingsarbete. Region Norrbottens arbetsplatser ska kännetecknas av öppenhet och respekt, där alla medarbetare är lika värda och där arenor och mötesplatser finns för dialog. Medarbetare som efterfrågar och ger återkoppling bidrar till lärande och utveckling av både sig själva och av verksamheten. Alla medarbetare ska känna sig trygga i att bemöta människor utifrån varje individs behov och ha en förkunskap kring eventuell diskriminering som kan påverka individens situation.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
54	Total Sjukfrånvaro Målsättning är för den totala sjukfrånvaron men i analysarbetet följs även kort sjukfrånvaro, lång sjukfrånvaro och total sjukfrånvaro för kvinnor och män.	2017: 5,4 % 201808: Total: 5,0 % -Kort: 44 % -Lång: 56 % Kvinnor:5,5 % Män:3,0 %	2019: 5,1 % DÅ04: 5,8 % DÅ08: 4,9 %			Datalagret	DÅ 04, 08 ÅR
55	"Extratid", timmar utöver aktuell sysselsättningsgrad	201804: 201808: 259785h 201812	Minska			Datalagret	DÅ 04, 08 ÅR
56	Andel främjande och förebyggande insatser inom företagshälsan	201808: 87,9% 2018: ÅR	Bibehålla eller öka			Ärendelista	DÅ 04, 08 ÅR

## Perspektivet Ekonomi

*Perspektivet EKONOMI beskriver hur Region Norrbotten ska hushålla med tillgängliga resurser för att skapa och behålla en god ekonomi som ger rimlig handlingsfrihet.*

Regionstyrelsen har följande strategiska mål inom ekonomiperspektivet:

- Långsiktigt hållbar ekonomi
- Kostnadseffektiv verksamhet

Nedan beskrivs de framgångsfaktorer som regionstyrelsen bedömer vara viktiga att fokusera på för att uppnå de strategiska målen.

### Strategiskt mål: Långsiktigt hållbar ekonomi

#### Framgångsfaktor: Verksamheten är anpassad till den aktuella intäktsnivån

För att skapa handlingsfrihet måste verksamheten anpassas till intäktsnivå och intäktsutveckling och divisionernas resultat nå resultatmålen. Genom att varje enskild verksamhet arbetar kostnadsmedvetet och ser till att tillgängliga resurser används optimalt skapas en grund för att möta nya behov.

En avgörande faktor för handlingsfrihet är att satsningar i form av investeringar eller införande av nya metoder genomförs inom beslutade ekonomiska ramar. Det gäller även inom hälso- och sjukvården vid förändringar av indikationer och andra kvalitetsförbättringar som innebär en ökad kostnad. Det är också viktigt att utveckla arbetssätt och anpassa processer till de möjligheter som investeringar ger förutsättningar till. För att få nytta av genomförda investeringar krävs ett strukturerat sätt att arbeta med effekthemtagningar.

En långsiktigt hållbar ekonomi kräver att Region Norrbotten skapar reserver i form av positivt eget kapital. Regionen har det finansiella inriktningsmålet om två procent av skatter och statsbidrag. Det ekonomiska överskottet ska ge en buffert för att möta framtida behov som utveckling av nya medicinska metoder, ny- och återinvesteringar. En annan viktig förutsättning är att Region Norrbotten avsätter medel för framtida pensionsutbetalningar.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
57	Regionens resultat i förhållande till skatt, utjämning och generella statsbidrag, %	Årsprognos aug 2018, 3,9 %	2,0		2,0	Datalager	DÅ 04,08 ÅR
58	Alla divisioner och regiongemensamt når sina resultatmål	Årsprognos aug 2018, -227 mnkr	Minska		Minska	Datalager	DÅ 04,08 ÅR
59	Divisionernas ekonomiska handlingsplaner, effekt %	Årsprognos aug 2018: 48 %	100 %		100 %	Ekonomi o planering	DÅ 04,08 ÅR

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
60	Avsättning till pensioner inkl ansvarsförbindelse och löneskatt, konsolideringsgrad	Årsprognos aug 2018 53 %	DÅ 04: 61 % DÅ 08: 62 % ÅR: 64 %		DÅ 04: 65 % DÅ 08: 66 % ÅR: 67 %	Ekonomi o planering	DÅ 04,08 ÅR

## Strategiskt mål: Kostnadseffektiv verksamhet

### Framgångsfaktor: Effektiva processer

Ett självklart krav är att Region Norrbotten förvaltar skattemedlen på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt för att bedriva hälso- och sjukvård och regional utveckling. Det gäller oavsett om verksamheten bedrivs i Region Norrbottens regi eller av privata entreprenörer.

För att det ska vara möjligt att bedöma hälso- och sjukvårdens effektivitet är det nödvändigt att tillgänglighet, kliniska resultat, patienterfarenheter och kostnader värderas i ett sammanhang. Kunskap om kostnad för resultat, diagnos-/sjukdomsgrupp och enskilda prestationer är nödvändig om det ska vara möjligt att bedöma en verksamhet, process eller prestation är kostnads-effektiv.

Effektivitet inom kollektivtrafiken innebär att insatta resurser ger mesta möjliga nytta för så många medborgare som möjligt.

Kostnaden för sjukresor med taxi ökar. Region Norrbotten ska därför aktivt arbeta för att minska dessa kostnader. Detta kan göras genom en effektiv samordning av taxiresor, få fler sjukresenärer att åka med kollektivtrafik (buss och tåg) samt använda digitala lösningar.

Nr	Styrmått	Ingångsvärde	Mål 2019	→	Mål 2021	Källa	Period
61	Kostnad per producerad DRG-poäng exkl ytterfall enligt nationella KPP-databasen	Som vård 2017 SV = +7,0 % ÖV = +8,7 %	Minskad skillnad jmf 2017		Minskad skillnad jmf 2017	Ekonomi- och planering	ÅR
62	Produktivitet utifrån KPP	Kostnad/DRG poäng 2018	Öka jmf motsvarande kvarta året innan		Öka jmf motsvarande kvarta året innan	Datalager	DÅ 04,08, ÅR
63	Kostnadsandel öppenvård av totalkostnad enligt KPP (inner- och ytterfall)	2017: Som vård 41,8% Psykiatrisk vård 52,1 %	Öka		Öka	Datalager	DÅ 04,08, ÅR
64	Skillnaden i regionens läkemedelskostnad per invånare gentemot Sveriges läkemedelskostnad per invånare.	2017:347 kr	350 kr		270 kr	Vårdkvalitetsenheten: FO Läkemedel	DÅ 04,08, ÅR

## Ekonomi

Regionen arbetar med balanserad styrning utifrån fem perspektiv. För perspektivet ekonomi finns tydliga mål som ger inriktning för ekonomistyrningen. För all verksamhet är det självklart att verksamheten ska klara sina ekonomiska mål/budget.

Regionen gör jämförelser med likartade verksamheter nationellt för att få uppfattning om kostnadsnivå och produktivitet och är väl medveten om regionens storlek, befolkningsmängd och geografiska förutsättningar. Kostnaderna har under flera år ökat mer än tilldelad ramökning. Regionen har högre kostnader än jämförbara sjukhus i riket och regionens intäkter ger inte utrymme att ha den höga kostnadsnivån. En anpassning till intäkterna kräver att kostnaderna måste minska.

Verksamheten är inne i ett förändringsarbete och arbetar aktivt med åtgärder som ger ekonomisk effekt. Förändringsarbete tar tid och då de demografiska utmaningarna är stora påverkar det verksamheternas möjligheter att sänka kostnaderna. Detta bedömer fullmäktige påverka takten för hur snabbt verksamhetens underskott kan minska under perioden.

Fullmäktige anger att regionstyrelsen i sitt påbörjade arbete med hälsa och vård 2035 ska beakta behovet att minska kostnaderna då kostnadsökningarna baserat på de demografiska behoven inte är finansierade. Det vill säga åtgärder motsvarande 12 mnkr 2020 och 325 mnkr behöver identifieras för att Region Norrbotten ska ha ett resultat som motsvarar två procent av skatter och bidrag 2021. Fram till 2025 behöver åtgärder på totalt 570 mnkr inklusive ovanstående identifieras.

### Resultat enligt Finansplanen 2019-2021

Mnkr	2019	2020	2021
Resultat inklusive verksamhetens underskott	213	161	-148
<b>Ramminskning och fortsatt arbete med verksamhetsförändringar krävs för att nå två procent av skatt, bidrag och utjämning</b>		<b>12</b>	<b>325</b>

### Risikanalyis

För att nå de ekonomiska målen krävs genomförande av strategierna för Hälsa och vård 2035 samt Digitalisering, vilket innebär:

- Fokusering på produktivitet och effektivitet i processer och flöden. Det kräver ett strukturerat arbete med produktions- och kapacitetsplanering, schemaöversyn, kompetensväxling, digitalisering mm. Det arbetet är påbörjat men det tar tid att få ekonomisk effekt.
- Att bemanningsproblemen klaras då många går i pension och många nya kommer in i verksamheten vilket kräver att verksamheten måste

arbeta med nya arbetssätt, kompetensväxlar och inför ny teknik för att kunna hålla budget. Detta även för att bli oberoende av inhyrd personal.

- Chefer med förutsättningar att hålla i förändringsarbetet och uppnå ekonomiska effekter av allt förändringsarbete.
- Samverkan och samhandling mellan vårdnivåer inom regionen och med kommunerna ökar.
- Att alla inser att regionens skatter, utjämning och generella statsbidrag är den ekonomiska ramen för omfattningen och inriktningen på den verksamhet som Region Norrbotten kan erbjuda norrbottningarna.
- Att effekterna av befolkningsutveckling och demografi kan hanteras genom att främja hälsa och därigenom minska ny- och återinsjuknande.

### Regionfullmäktiges fördelning av anslag 2019

Till hälso- och sjukvården tillförs 202,7 mnkr i prisuppräknning, Skandionkliniken 1 mnkr, tandvård för åldersgruppen 23 år 4,1 mkr, 48,6 mnkr för satsning på sjuksköterskor, 44 mnkr för demografi samt 25 mnkr för planerat fastighetsunderhåll samt tillfälligt med 16,7 mnkr för ökade energipriser. Anslaget minskas med 39,6 mnkr på grund av komponentavskrivning av hela fastighetsbeståndet.

Till regionalutveckling tillförs 7,2 mnkr i prisuppräknning, 2,5 mnkr för kultur, 4,5 mnkr för samhällsutveckling.

Till politisk verksamhet tillförs 0,4 mkr i prisuppräknning, 1,2 mnkr för tillfälligt partistöd samt minskas på grund av förändrad organisation 4,1 mnkr och ändrade principer för internpension 1,9 mnkr.

### Uppdrag till regiondirektören

Regionfullmäktiges uppdrag i den Strategiska planen 2019-2021.

- Redovisa förslag på områden/åtgärder för minskade kostnader motsvarande 12 mnkr 2020 och 325 mnkr år 2021 för att regionen ska kunna nå resultatmålet 2 procent år 2020 respektive 2021 till styrelsen hösten 2019. Detta är utöver uppdraget att divisionerna ska nå ekonomiska resultatmål 2020.
- Göra översyn av lönestrukturen på regionens sjukhus.
- Efter analys ta fram principer för fördelning av satsning på sjuksköterskor cirka 50 mnkr 2020.
- Under planperioden planera för införande av magnetkameraverksamhet i Kalix och Kiruna.
- För att säkerställa en patientnära vård, utreda och planera för införandet av ortsplacerade distriktssköterskemottagningar under planperioden.

## Resurser

Regionfullmäktige har i finansplanen gett styrelsen ett utrymme på 8 343,4 mnkr inklusive politisk verksamhet.

### Vårdval Norrbotten

I vårdval Norrbotten gäller fördelningen av vårdpeng enligt nedan för att uppnå en jämlik vård: ålder 65 procent, vårdtyngd 25 procent (ACG) och socioekonomi<sup>3</sup> 10 procent (CNI). Anslaget för vårdvalsverksamhet ska förändras med ändrad befolkning.

### Vårdval barn- och ungdomsvård 3-23 år

Vårdval barn- och ungdomsvård 3-23 år, ersättningen per barn och ungdom är 1 385 kronor, vilket är en ökning med 2,6 procent jämfört med 2018.

### Resultatkrav 2019

Ekonomiska resultatkrav används under tiden divisionerna arbetar med att minska kostnader för att på sikt uppnå en ekonomi i balans.

Verksamhetens resultatkrav baseras på budget och ekonomistyrningsprinciper som regionstyrelsen fastställt i riktlinje. Regionfullmäktiges tillåtna resultat preciseras som resultatmål i vidarefördelningsärendet till regionstyrelsen 5 december 2018.

### Ekonomisk ram och resultatkrav

Preliminära resurser till divisioner samt kultur, kommunikationer och näringspolitik fördelas nedan. Definitiva resurser samt fördelning av regiongemensamt specificeras till styrelsen i december. Regionstyrelsen bemyndigar regiondirektören att göra tekniska justeringar.

#### Ekonomisk ram 2019, mnkr

	Häls- och sjukvård	Regional utveckling	Politik	Summa	Förändring jmf 2018 exkl pris		Prel resultat- krav  2019
					Nytt/ Spar	Om- förd	
<b>Division</b>							
Länssjukvård	2 127,4			<b>2 127,5</b>	17,6	4,4	
Närsjukvård	2 888,1			<b>2 888,1</b>		9,6	
Folktandvård	88,5			<b>88,5</b>		0,6	

<sup>3</sup> Ålder över 65 år och ensamboende, utlandsfödd (Syd- och Östeuropa men ej EU, Asien, Afrika och Sydamerika), arbetslös eller i åtgärd 16-64 år, ensamstående förälder med barn 17 år eller yngre, person 1 år eller äldre som flyttat in i området, lågutbildad 25-64 år, ålder yngre än 5 år.

	Hälso- och sjukvård	Regional utveckling	Politik	Summa	Förändring jmf 2018 exkl pris		Pre- resultat- krav
Service	305,0	3,1		<b>308,1</b>	25,0	-12,0	
Länsteknik	154,2	1,5		<b>155,7</b>		-1,5	
<b>Summa</b>	<b>5 563,2</b>	<b>4,6</b>	<b>0,0</b>	<b>5 567,8</b>	<b>42,6</b>	<b>1,1</b>	
<b>Regiongemensamt</b>							
Hälso- och sjukvård vårdval	1 104,2			<b>1 104,2</b>	14,7	4,1	
Tandvård vårdval	75,6			<b>75,6</b>	4,1	-0,6	
Kultur		122,6		<b>122,6</b>	2,5		
Utbildning		1,0		<b>1,0</b>		-1,2	
Kommunikationer		113,0		<b>113,0</b>	-2,0		
Näringspolitik		74,9		<b>74,9</b>	6,5		
Regiongemensamt	683,8	27,5		<b>711,3</b>	1,0	-14,5	
Finansförvaltning	512,7	18,9		<b>531,6</b>	-39,3	13,0	
<b>Summa regiongemensamt</b>	<b>2 376,3</b>	<b>357,9</b>	<b>0,0</b>	<b>2 734,2</b>	<b>-12,5</b>	<b>0,8</b>	
<b>Politik</b>			<b>41,4</b>	<b>41,4</b>	<b>-2,9</b>	<b>-1,9</b>	
<b>Totalt</b>	<b>7 939,5</b>	<b>362,5</b>	<b>41,8</b>	<b>8 343,4</b>	<b>27,2</b>	<b>0,0</b>	<b>213,0</b>

Följande satsningar och omfördelningar görs jämfört med grundbudget 2018 utöver prisjustering och ändrade arbetsgivaravgifter:

- Division Länssjukvård; Satsning på sjuksköterskor 16,8 mnkr för den del som är klar i oktoberlön, högre prisjustering än index för flygambulans 0,8 mnkr.  
Genom omfördelning ökas den fasta ersättningen för screening av tjocktarmscancer 3,5 mnkr och för smittskydd 0,9 mnkr.
- Division Närsjukvård; Satsning på sjuksköterskor 0,02 mnkr för den del som är klar i oktoberlön.  
Genom omfördelning ökas ersättningen för kirurgiska cytostatika läkemedel 17,7 mnkr, vilka redan överförts under 2018, samt minskas med 3,3 mnkr på grund av ändrat kostnadsansvar för vissa läkemedel och smittskydd 4,8 mnkr.
- Division Folktandvård; genom omfördelning ökas den fasta ersättningen för ändrat kostnadsansvar för specialisttandvård för 23 åringar 0,6 mnkr.

- Division Service; den fasta ersättningen ökas för planerat fastighetsunderhåll 25,0 mnkr som tidigare hanterats som investeringar. Genom omfördelning minskas för minskade avskrivningskostnader på grund av komponentavskrivning av fastigheter 11,1 mnkr och för brandskydd 0,9 mnkr.
- Division Länsteknik; genom omfördelning minskas den fasta ersättningen på grund av ändrat kostnadsansvar för förvaltningsmodellen med 1,5 mnkr.
- Hälso- och sjukvård vårdval; Ersättningen ökas för ökade demografiska behov 6,1 mnkr, ökat ansvar för samordning av vård 7,0 mnkr, avgiftsfrihet pneumokockvaccination 0,6 mnkr och inkontinenshjälpmedel 0,5 mnkr. Genom omfördelning ökas ersättningen på grund av ändrat kostnadsansvar för vissa läkemedel 3,3 mnkr samt ökad befolkning 1,4 mnkr.
- Tandvård vårdval; ersättningen ökas med 4,1 mkr då det blir avgiftsfritt för gruppen unga 23 år. Genom omfördelning minskas den fasta ersättningen 0,6 mnkr för ändrat kostnadsansvar för specialisttandvård för 23 åringar.
- Kultur; ersättningen ökas för Konstmuseum i Norr Kiruna 1,5 mnkr och 1,0 mnkr för folkbildning.
- Samhällsutveckling; ersättningen ökas med 3,5 mnkr filmpool Nord AB, projekt forskarutbildning 2,2 mkr samt Almi 0,8 mnkr. Ersättningen minskas för projektet flygbilstaxi 2,2 mnkr.
- Regiongemensamt; Ersättningen ökas för Skandionkliniken 1,0 mnkr, ökade demografiska behov för nödvändig tandvård 0,5 mnkr. Genom omfördelning ökas den fastaersättningen för smittskydd 3,9 mnkr, brandskydd 0,9 mnkr och förvaltningsmodellen 1,5 mnkr samt minskas med 3,5 mnkr för screening av tjocktarmscancer.
- Finansförvaltningen: Ersättningen ökas med 44,0 mnkr för ökade kostnader för demografi, varav 6,6 mnkr satsats på vårdval primärvård, 48,6 mnkr för satsning på sjuksköterskor varav 16,8 mnkr fördelats till divisionerna för det som är klart vid oktoberlön 2018 samt 10 mnkr för nationella medel. Ersättningen minskas för avskrivningar på fastigheter 39,6 mnkr, ändrade resultatkrav 94,5 mnkr.

### Investeringar

Regionfullmäktige har avsatt 294 mnkr som ram för investeringsbeslut, varav finansiella investeringar 1 mnkr under 2019 och en bedömd likviditetsbelastning på 627 mnkr. Den höga likviditetsbelastningen beror på beslutade fastighetsinvesteringar 2018.

Fullmäktige anger även att vid ny- och omfattande om- och tillbyggnation, där landstinget är byggherre, avsätts en procent av den totala byggkostnaden till konstnärlig gestaltning.





## Bilagor

### Bilaga 1 - Styrmått och kontrollmått

Styrmått är målsatta mätvärden vars utfall ska bidra vid värdering av resultat i en framgångsfaktor. Kontrollmått är kompletterande mått som även de ska bidra till värderingen av resultaten och utvecklingen av strategiska mål och framgångsfaktorer. Måtten markerar behov av utveckling med samma tidsperspektiv som strategiska planen 2019-2021. De målnivåer som anges för 2021 kan komma att revideras. Utförliga beskrivningar av regionfullmäktiges strategiska mål finns i den Strategiska planen.

#### Styrmått

Förmedlar, konkretiserar och kvantifierar de politiska utvecklingsbehoven i den strategiska planen och i denna regionstyrelsens plan. Måtten kan mäta effekt/resultat eller process och bör gå att mäta tertialvis för att se en rörelse. Målet är att styrmått ska vara utmanande men samtidigt realistiska drivkrafter för verksamheten. Alla framgångsfaktorer har inte styrmått utan följs istället med kontrollmått eller genom aktiviteter. Styrmått fastställs av regionstyrelsen.

#### Kontrollmått

Kopplas till de strategiska målen och framgångsfaktorerna. Kontrollmått är mått som ska följas under året men som inte är drivande på samma sätt som styrindikatorer. Många kontrollmått är mer trögrörliga. De kan mäta effekt/resultat eller process men i ett längre perspektiv exempelvis årsvis. Kontrollmått kan bli föremål för tillägg, förändringar och justeringar under verksamhetsåret, i syfte att möjliggöra effektiv styrning och relevant uppföljning. Därför fastställs de inte politiskt utan är ett ansvar för regiondirektören som redovisar kontrollmått till styrelsen

## Bilaga 2 - Regionens vision och ledning och styrning

### Tillsammans för Norrbotten – Bästa livet, bästa hälsan.

Visionen är vägledande för all verksamhet som styrs av en politisk folkvald församling.

#### Ledning och styrning

Regionfullmäktige har i sin strategiska plan 2019 – 2021 och i sina policyers angett inriktningar som är styrande och ska beaktas i alla perspektiv vid planering och genomförande av regionens verksamheter. I den strategiska planen fastställs de strategiska målen. Den strategiska planen konkretiseras i regionstyrelsens plan med framgångsfaktorer och styrmått. En riskbedömning av de strategiska målen och framgångsfaktorerna är underlag för att identifiera områden med störst risk som därmed bör särskilt uppmärksammas.

Regionstyrelsen kan på eget initiativ, eller på initiativ av fullmäktige ge särskilda utredningsuppdrag till regiondirektören. Sådana uppdrag kan löpa över längre eller kortare tid och följs upp.

#### Ledningssystem

Ett ledningssystem är högsta ledningens verktyg för att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt och bidrar till nöjda kunder och bra arbetsmiljö utifrån fastställda mål, riktlinjer, lagar och andra krav. Ledningssystemet möjliggör ordning och reda i verksamheten (det ska vara lätt att göra rätt) och ska vara ett stöd i att synliggöra avvikelser från de krav och mål som gäller för verksamheten. För att uppfylla kundernas, ägarnas och medarbetarnas förväntningar måste ett ledningssystem fokusera på ständig förbättring. Det involverar planering av mål och processer, implementering av dessa, utvärdering av resultat och analys av bristerna – för att sedan planera nya åtgärder.

Den grundsyn som ska präglar arbetet med ledning av verksamheten och genomsyra de beslut som fattas och de angreppssätt som väljs när olika val-situationer uppstår är:

- God kvalitet är grundläggande för en kostnadseffektiv verksamhet
- Fokus på resultat för patienten och processorientering
- Patienten som medskapare – personcentrering
- Förebyggande insatser prioriteras
- Ordnade former vid införande av nya metoder
- Alla medarbetare behövs i förändringsarbetet
- Ständig utveckling av arbetsfördelning i vården
- Vårdens resurser ska organiseras efter behoven.

Mål, mått och uppföljning sker med ålders-, geografisk- och könsuppdelad statistik som är analyserad ur jämlikhets- och/eller jämställdhetsperspektiv.



## Bilaga 3 – Verksamhet i divisionerna och regiongemensamt

### Division Länssjukvård

Länssjukvårdens uppdrag är att bedriva och utveckla länssjukvård inom de opererande specialiteterna samt barnsjukvård, inklusive barnpsykiatri, bild- och funktionsmedicin, laboratoriemedicin och särskilt stöd/funktionshinder. Divisionen ansvarar även för flygambulans, helikopter samt vägambulans utanför länet.

För hälso- och sjukvård till asylsökande erhåller divisionen ersättning utifrån utförda åtgärder till asylsökande

### Division Närsjukvård

Närsjukvårdens uppdrag är att bedriva och utveckla närsjukvård i hela länet. I uppdraget ingår ansvar för det akuta omhändertagandet, somatisk specialistvård inom internmedicin/rehabilitering och dess subspecialiteter, primärvård inkluderat de regiondrivna hälsocentraler samt vuxenpsykiatri. Divisionen ansvarar även för länssjukvård inom internmedicinska länsspecialiteter samt rättspsykiatri.

För hälso- och sjukvård till asylsökande erhåller divisionen ersättning utifrån utförda åtgärder till asylsökande

### Division Folktandvård

Divisionen har ansvar för: All specialisttandvård, barn 0-2 år och övriga regionspecifika uppdrag

Finansiering sker via regionersättning. Därutöver erhåller divisionen barnpeng för de barn och ungdomar (3-23 år) som är listade hos regionens Folktandvård. För tandvård till asylsökande erhåller divisionen ersättning utifrån utförda åtgärder till asylsökande.

Vuxentandvården finansieras via taxan samt via de uppdrag divisionen har avseende uppsökande och nödvändig tandvård.

### Division Service

Divisionen ansvarar för att köpa varor och tjänster, att administrera ekonomi och dokument, att tillhandahålla stöd inom HR, att tillhandahålla FM-tjänster (Facility management) inklusive förvaltning av Region Norrbottens fastigheter samt att tillhandahålla ett regiongemensamt projektkontor som ska leda och koordinera stora utvecklingsprojekt i regionen.

### Division Länsteknik

Divisionen ansvarar för drift, förvaltning och utveckling av Region Norrbottens samlade IT-miljö samt underhåll av medicintekniska produkter- och informationssystem.

Divisionen ska tillhandhålla IT/MT-produkter, system och tjänster ur ett länsperspektiv med fokus på verksamhetsnytta, säkerhet och kostnadseffektivitet.

### **Regionsgemensamt**

Regiondirektörens stab är en samlad enhet som ska stödja regiondirektören i styrning och ledning. Staben består av sju avdelningar (HR, Ekonomi och planering, Kommunikation, Utveckling, Verksamhet, Digitalisering och Regional utveckling) men arbetar samlat och gränsöverskridande. De olika avdelningarna i staben har även ett funktionsansvar inom respektive område gentemot linjeorganisationen. Det utövas genom ett nära samarbete med divisionerna.

Staben ansvarar dessutom för regionsgemensam verksamhet såsom; Kultur och utbildning, kollektivtrafik, näringspolitik, vårdval, privatvård, strategiskt inköp mm samt att samordna regionens miljöarbete och säkerhetsarbete avseende miljö, brand, drift och tillträde. Regiongemensamt hanteras även stipendier för förbättringsarbete och miljö samt ägarstyrning av de regionsägda bolagen.

Staben ansvarar även för VAS-tillverkarorganisation, som har ansvar för det CE-märkta Vård Administrativa Systemet, VAS.