

Landstingsstyrelsens protokoll

Sammanträdet den 27 september 2012

§ 146 – 183

Beslutande

Kent Ögren (S), ordf
Britt Westerlund (S), v ordf
Anders Öberg (S)
Agneta Lipkin (S)
Leif Bogren (S)
Ann Kristin Nilsson (S)
Eivy Blomdahl (S)
Monica Carlsson (V)

Agneta Granström (MP)
Kenneth Backgård (NS)
Dan Ankarholm (NS)
Johnny Åström (NS)
Mattias Karlsson (M)
Hans Swedell (M)
Stefan Tornberg (C)

Ersättare och handläggare (hela eller delar av sammanträdet)

Jens Sundström (FP) ersättare
Gunnar Persson, landstingsdirektör

Hans Rönqvist, ekonomi- och planeringsdi-
rektör

Sekreterare

Inga Gustafsson

Justerat den 8 oktober 2012

Justerat den 5 oktober 2012

Kent Ögren, ordförande

Mattias Karlsson, justerare

Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på landstingets officiella anslagstavla den 8 oktober 2012. Överklagandetiden utgår den 30 oktober 2012.

Inga Gustafsson



NORRBOTTENS LÄNS LANDSTING

Val av protokolljusterare.....	3
Slutlig föredragningslista.....	3
Närvarorätt.....	3
För kännedom.....	3
Rapporter från styrelseledamöter	3
Information om regionfrågan	4
Landstingsdirektörens rapport	4
Delårsrapport januari-augusti 2012.....	4
Uppdrag 2013 för fullmäktiges beredningar.....	7
Motion nr 2-12 om att införa ungdomsavtal i landstingets verksamheter....	10
Annonser om landstingsfullmäktiges sammanträden 2013	12
Landstingsfullmäktiges sammanträdes- och utbildningsdagar 2013.....	12
Landstingsstyrelsens sammanträdes- och utbildningsdagar 2013.....	13
Överenskommelse om politisk samverkan inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola	14
Förändringar vid primärvårdens filialmottagningar	15
Prolongering av avtal avseende öppethållande av Kiruna flygplats	17
Investeringar 2012	18
Revisionsrapport Hantering av leverantörsfakturor.....	19
Revisionsrapport Sjukresor	21
Revisionsrapport avseende Intern kontroll inom EKO-området – en översiktlig granskning.....	23
Revisionsrapport Granskning av delårsrapport per april 2012.....	25
Revisionsrapport Omhändertagande av patienters tillhörigheter/värdeföremål	27
Yttrande över Vital kommunal demokrati (SOU 2012:30)	28
Yttrande över betänkandet Att angöra en Kulturbrygga – till stöd för förnyelse och utveckling inom kulturområdet (SOU 2012:16)	33
Yttrande över kulturdepartementets promemoria Ny bibliotekslag (Ds 2012:13).....	36
Yttrande över delbetänkandet Bättre behörighetskontroll.....	38
Bidrag till föreställningen My life med Globteatern/Globträdet	39
Bidrag till bok, film och karta om livet som renskötare i Lapponia	41
Bidrag till administrativt stöd till Konsthall Tornedalen.....	42
Fördelningsbudget för bidrag inom division Kultur och utbildning	44
Ågardirektiv till Almi Företagspartner Nord AB	48
Medfinansiering till Hållbar destinationsutveckling i Kiruna – Swedish Lapland.....	49
Medfinansiering till The Greenhouse 2	52
Medfinansiering till Idrottspartner	56
Medfinansiering till Vindkraftcentrum i Barentsregionen, etapp 2.....	60
Förlängning av Best Agers-projektet	64
Beslut inom utlysning av regionala utvecklingsmedel till unga, mångfald och integration.....	68
Landstingsstyrelsens rapport.....	73

§ 146

Val av protokolljusterare

Ledamoten Mattias Karlsson (M) utses till att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 147

Slutlig föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

§ 148

Närvarorätt

Beslutas att hela dagens sammanträde ska vara offentligt.

§ 149

För kännedom

Delegationsbeslut m m enligt bilaga.

§ 150

Rapporter från styrelseledamöter

Rapporter lämnas av:

- Britt Westerlund (S) om Nordkalottrådets styrelsemöte den 16-17 augusti i Harstad.
- Agneta Granström (MP) om Almedalsveckan samt seminarium om patientrörlighetsdirektivet under Almedalsveckan 2012.
- Agneta Granström (MP) om Global Health Economics Forum i Haag den 27 juni 2012.

§ 151

Information om regionfrågan

Beslutsprocessen pågår i kommunerna.

§ 152

Landstingsdirektörens rapport

Dnr 17-12

Ärendebeskrivning

Landstingsdirektörens rapport enligt bilaga.

§ 153

Delårsrapport januari-augusti 2012

Dnr 3-12

Ärendebeskrivning

Månadsrapporter sammanställs under 2012 för månaderna februari till och med november, exkluderat juni. Månadsrapporten innehåller bl a resultat för aktuell period, kommentarer kring de områden som avviker från plan eller där det finns problem. Per april och augusti sammanställs även en årsprognos.

En delårsrapport som bland annat innehåller periodens resultat samt årsprognos sammanställs per april och augusti. Dessa månader innehåller månadsrapporten endast divisionernas rapportering.

Mål

Många av målen i landstingsplanen är främst uppföljningsbara på helår. Därför redovisas en del uppföljningar från 2011 samt aktiviteter som genomförts under de åtta första månaderna.

Mål under God vård, där uppföljning görs regelbundet under året sammanfattas nedan:

Mått	Mål 2012-2014	Nuläge
Andel högfrekventa besökare på akutmottagningar vid sjukhus	10 %	2012-08: 20 % 2012-04: 20 % 2011-12: 20 %
Väntetid vid akutmottagningar, andel besök med första läkarkontakt inom 30 minuter	90 %	2012-08: 40 % 2012-04: 41 % 2011: 41 %
Väntetid vid akutmottagningar, andel besök med total handläggningstid	90 %	2012-08: 68 % 2012-04: 68 %

under 180 minuter		2011: 70 %
Andel vårdrelaterade trycksår	0 %	2012-03: 13,5 % 2011-10: 13,9 % 2011-03: 12,0 %
Andel vårdrelaterade infektioner (prevalensstudien) hos inläggande patienter	< 5 %	2012-03: 6,0 % 2011-10: 9,5 % 2011-03: 8,2 %
Blodtryck/hjärtsvikt; användning av kostnadseffektiva blodtryckssänkande läkemedel	75 %	2012-05—08: 70,7 % 2012-01—04: 70,7 % 2011: 70,2 %
Hjärta/kärl, diabetes, stroke; andel användning av kostnadseffektiva blodfettssänkande läkemedel	80 %	2012-05—08: 61,8 % 2012-01—04: 65,1 % 2011: 67,5 %

Ekonomiskt delårsresultat

Resultatet före finansiella poster för perioden januari-augusti visar ett överskott på 277 mkr, vilket är 155 mkr bättre än samma period föregående år.

Det stora överskottet före finansiella poster beror främst på att AFA´s styrelse beslutat att återbetala premier för avtalsförsäkringar för år 2007 och 2008. För landstinget motsvarar detta 94 mkr och beloppet har redovisats som en intäkt. Även en skiljedom till landstingets fördel påverkar övriga intäkter med 13 mkr och finansiella intäkter med 6 mkr.

Resultatet före finansiella poster, exklusive dessa engångsposter, visar ett överskott på 170 mkr. Detta är 69 mkr bättre än budget.

Verksamhetens intäkter har ökat med 63 mkr (10,2 %), exklusive engångsposterna. De största posterna avser tillgänglighetsmedel, asylsjukvård, projektmedel och ersättning för läkemedel inom vårdvalet.

Verksamhetens nettokostnad har minskat med 30 mkr (0,7 %). Om ovanstående engångsposter exkluderas så har nettokostnaden ökat med 77 mkr (1,8 %). Skatter, statsbidrag och utjämning har ökat med 125 mkr (2,9 %) jämfört med 2011.

Ekonomisk årsprognos

Årsprognosen pekar på ett resultat på 150 mkr vilket är 136 mkr över budget. Prognosen före finansiella poster visar ett plus på 162 mkr, vilket är 151 mkr bättre än föregående år.

Exkluderas återbetalning av premier för avtalsförsäkringar samt skiljedom är resultatet 37 mkr, vilket är 23 mkr över budget. Prognosen före finansiella poster är 55 mkr, vilket är 44 mkr bättre än föregående år.

Prognosen visar, exklusive engångsposter, en intäktsökning på 9,1 procent. Övriga kostnader väntas öka med 2,9 procent och personalkostnader med 3,2 procent. Nettokostnaden ökar med 1,8 procent.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning bedöms öka med 2,4 procent. I budget för 2012 beräknades ökningen till 1,6 procent.

Divisionernas prognoser pekar på ett underskott på 148 mkr, vilket är 151 sämre än budget. Jämfört med bokslutet 2011 är det en förbättring med 79 mkr.

Divisionerna har för 2012 ett sparkrav på 135 mkr varav 88 mkr bedöms klaras under året. Inom övriga områden beräknas både ökade intäkter och minskade kostnader på 26 mkr. Ersättningen i vårdvalet har minskats med 2 procent 2012 jämfört med 2011, det motsvarar ca 19 mkr. Den landstingsdrivna primärvården har även tappat listade invånare och divisionen har inte klarat att anpassa sina kostnader till detta. Division Folktandvård har fått ett minskat anslag med 15 mkr medan division Vuxenpsykiatri har fått ett ökat anslag med 12 mkr.

Divisionernas åtgärder finns i den ekonomiska handlingsplanen för att nå en ekonomi balans år 2014 som landstingsstyrelsen antog i maj. För 2012 finns definierat åtgärder för 113 mkr varav 85 mkr bedöms klaras under året.

Ekonomisk handlingsplan 2012, mkr:

	Plan	Prognos
Effektiva vårdprocesser	50	34
Struktur	9	9
Läkemedel	20	7
Riks- och regionsjukvård	29	30
Sjuktransporter	1	1
Lokaler	4	4
Summa	113	85

Föregående år sänktes diskonteringsräntan på pensionsskulden vilket för landstinget motsvarade en finansiell kostnad som belastade resultatet med 170 mkr. Det finns risk att räntan även i år kommer att sänkas och då följaktligen påverka årets resultat. Om det blir någon sänkning eller inte beslutas under september månad.

I prognosen har en försiktig bedömning gjorts avseende utdelning från aktiesamt räntefonder.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen förslår fullmäktige att fatta följande beslut:

Rapporten läggs till handlingarna med följande kommentarer: Styrelsen kan konstatera att arbetet med att effektuera den ekonomiska handlingsplanen pågår och måste fortsätta för att nå en ekonomi i balans år 2014.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 154

Uppdrag 2013 för fullmäktiges beredningar

Dnr 1821-12

Ärendebeskrivning

I arbetsordningen för landstingsfullmäktige anges att presidiet ska föreslå uppdrag för nästkommande år för samtliga beredningar. Inför presidiets arbete med val av uppdrag har samtliga beredningarna under våren 2012 fått ge förslag på ämnesområden. Presidiet har därefter formulerat ett förslag som har förankrats beredningsordförandena.

Kriterier för val av uppdrag

I sitt arbete med val av uppdrag har presidiet använt följande kriterier:

Länsperspektiv

Resultatet av beredningarnas arbete ska belysa förhållanden över hela länet och för hälso- och sjukvårdsberedningarnas del även kunna jämföras sinsemellan.

In- och omvärldsbevakning

Beredningarnas uppdrag bör ligga i linje med landstingets arbete och harmoniera med signaler och trender från omvärlden.

Påverkansmöjligheter

Uppdragen leder till att utvecklingsmöjligheter kan identifieras och hälsovinster i länet uppnås.

Möjlighet till dialog

Uppdraget måste gå att diskutera i en dialog, för hälso- och sjukvårdsberedningarna och Regionala beredningen i ett medborgarperspektiv och för Programberedningen i ett patient- och närståendeperspektiv.

Nyhetsvärde

Uppdraget ska innefatta ett nytt ämne eller belysa ett tidigare ämne på ett nytt sätt.

Presidiets förslag

Presidiet föreslår följande uppdrag för beredningarna 2013:

Regionala beredningen

Morgondagens kommunikationer. Fortsättning på 2012 års uppdrag nu med inriktning på vägar, järnvägar och sjöfart

Uppdraget skall fokusera på kommunikationernas betydelse för tillväxten i länet samt förverkligandet av landstingets vision om att "norrbottningarna skall leva ett rikt och utvecklande liv i en region med livskraft och tillväxt". I

uppdraget skall även ingå att belysa vad konsumenter och producenter anser om befintliga och framtida behov av kommunikations samt hur frågan kan kopplas till miljöaspekten och landstingsplanens mål attraktiv region.

Programberedningen

Demenssjukdomar.

Ett av landstingsplanens mål är ”god hälsa och god vård”. Programberedningens uppdrag är med detta mål i fokus efter dialog med patienter och anhöriga teckna en bild av demensvården i Norrbotten. Vilken vård erbjuds, var i länet finns vården, vad fungerar bra samt vad som behöver utvecklas.

Hälso- och sjukvårdsberedningarna

Framtidens möte med vården, utifrån följande teman:

- e-hälsa (hälso- och sjukvård med stöd av distansöverbyggande teknik)
- information/vägledning
- ansvar/rollfördelning

Uppdraget innebär att möta medborgarna i samtal om vilka krav de ställer när det gäller mötet med vården, idag och i framtiden. Ur de behov som framkommer i medborgardialogen ska beredningarna sedan visa på viktiga framtida utvecklingsområden i gränssnittet där patienten och vården möts.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige att fatta följande beslut:
Presidiets förslag till uppdrag 2013 för fullmäktiges beredningar fastställs.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Stefan Tornberg (C), Mattias Karlsson (M) och Kenneth Backgård (NS):

- Ärendet återremitteras med följande motivering:
 - 1 Ärendet återremitteras till presidiet för att överväga att uppdragen till regionala beredningen och hälso- och sjukvårdsberedningarna kompletteras med:
Krav på kunskapsgenomgångar inom respektive områden samt att resultatet av medborgardialogerna kvalitetssäkras ur statistiskt hänseende.
 - 2 Uppdraget för regionala beredningen kompletteras så att beredningen har att analysera och utvärdera regionens samlade arbete för att förverkliga viktiga infrastruktursatsningar ex vis byggandet av Norrbotniabanan, förstärkning av Malmbanan och upprustning av Inlandsbanan.

- 3 Uppdraget för hälso- och sjukvårdsberedningarna kompletteras med att analysera hur mötet med vården förändrats av följande förändringar:
- Nord: nedläggning av BB-förlossning och akutkirurgin vid Kiruna sjukhus
 - Syd: indragning av läkarjouren i Arjeplog och bristande läkarkontinuitet i Arvidsjaur
 - Öst: nedläggning av OBS-platserna i Haparanda
 - Mitt: etablering av nya vårdcentraler i Luleå och Boden

Yrkande 3

Stefan Tornberg (C), Mattias Karlsson (M) och Kenneth Backgård (NS):

- Beslutsförslaget kompletteras enligt följande:
- 4 Uppdragen till regionala beredningen och hälso- och sjukvårdsberedningarna kompletteras med:
Krav på kunskapsgenomgångar inom respektive områden samt att resultatet av medborgardialogerna kvalitetssäkras ur statistiskt hänseende.
- 5 Uppdraget för regionala beredningen kompletteras så att beredningen har att analysera och utvärdera regionens samlade arbete för att förverkliga viktiga infrastruktursatsningar ex vis byggandet av Norrbotniabanan, förstärkning av Malmbanan och upprustning av Inlandsbanan.
- 6 Uppdraget för hälso- och sjukvårdsberedningarna kompletteras med att analysera hur mötet med vården förändrats av följande förändringar:
- Nord: nedläggning av BB-förlossning och akutkirurgin vid Kiruna sjukhus
 - Syd: indragning av läkarjouren i Arjeplog och bristande läkarkontinuitet i Arvidsjaur
 - Öst: nedläggning av OBS-platserna i Haparanda
 - Mitt: etablering av nya vårdcentraler i Luleå och Boden

Propositionsordning

Ordföranden ställer först proposition på återremissyrkandet (yrkande 2) och finner att det avslås. Därefter ställer ordföranden proposition på yrkande 1 och 3 och finner att yrkande 1 vinner majoritet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Stefan Tornberg (C), Mattias Karlsson (M), Hans Swedell (M), Kenneth Backgård (NS), Johnny Åström (NS) och Dan Ankarholm (NS) fill förmån för yrkandena 2 och 3.

§ 155

Motion nr 2-12 om att införa ungdomsavtal i landstingets verksamheter

Dnr 998-12

Motionen

Väckt av Jens Sundström (FP) och Stefan Tornberg (C):

En av Sveriges största politiska utmaningar är att minska vår höga ungdomsarbetslöshet. Alliansregeringen har redan vidtagit en mängd åtgärder för att bekämpa ungdomsarbetslösheten. En av alliansregeringens viktigaste reformer har varit att halvera arbetsgivaravgiften för alla anställda som är under 26 år. Det har gjort det betydligt billigare att anställa en ung person. Men mycket återstår att göra på alla politiska nivåer. Norrbottens landsting måste ta sitt ansvar som arbetsgivare.

Sverige har i dag en mycket sammanpressad lönestruktur. I många yrken är löneutvecklingen alltför dålig. De relativt sett höga ingångslönerna gör det dessutom svårt för den som står utanför att komma in och få ett arbete. Kostnaden för att anställa en ung person, med begränsad skol- och arbetslivserfarenhet, upplevs som hög i förhållande till en äldre med gedigen erfarenhet. Det gör det svårare för unga att få in en fot på arbetsmarknaden.

Inom den offentliga sektorn, där lönestrukturen ofta är mycket sammanpressad, är det politiker som är arbetsgivare. Här vill vi verka för en större lönespridning. Målet bör vara att löner i låg och normalinkomstlägen för dem som arbetat länge i ett yrke ska öka snabbare än ingångslönerna i kommande avtal.

Både Centerpartiet och Folkpartiet har drivit frågan om särskilda ungdomsavtal för personer under 25 år. Avtalen ska ta hänsyn till ungas särskilda situation, ge dem möjlighet att få värdefull erfarenhet och handledning och ge dem en fot in på arbetsmarknaden och kanske till och med stimulera dem att fullfölja och slutföra sin utbildning. Årets avtalsrörelse visar att våra argument har gett resultat då avtal om liknande lösningar redan har tecknats med Metall, Handels och Kommunal. Självklart vill vi att landstinget tar vara på de möjligheter som Kommunals avtal innebär och att vi ser till att nyttja möjligheten till att anställa fler ungdomar som annars inte skulle fått chansen på arbetsmarknaden. Men vi bör också gå före när det gäller att inventera lämpliga arbeten, och föra lokala förhandlingar om ungdomsavtal på andra avtalsområden som vi har inom landstinget.

Ungdomarna är framtidens arbetsgivare och arbetstagare. Det är de som ska bära samhället framöver. Att ge dem förutsättningar för en plats på arbetsmarknaden är en investering för samhället och välfärdens fortbestånd. Ungdomsavtal är en trygg anställningsform som ger en anställning istället för att våra ungdomar lämnar länet eller får kämpa med den otrygghet som vikariats-tjänster och timanställningar innebär år ut och år in.

Utifrån ovanstående så yrkar vi på att:

- Landstinget, i egenskap av arbetsgivare, arbetar för en större lönespridning i de yrken som idag har en mycket sammanpressad lönestruktur.
- Landstinget, med målsättningen att skapa många ungdomsjobb, inventerar hur Kommunals avtal om ungdomstjänster kan implementeras.
- Landstinget nu inventerar vilka ytterligare avtalsområden som kan vara lämpliga för ungdomsavtal och tar upp lokala förhandlingar för att få till stånd särskilda ungdomsavtal på dessa yrkesområden.

Yttrande och förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås lämna följande yttrande och förslag till beslut till landstingsfullmäktige:

Det är en nyckelfråga för Norrbottens läns landsting att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för länets ungdomar. Arbete sker därför aktivt med att träffa ungdomar på olika mässor och i skolor. Landstingets ambition är att uppfattas som en professionell och välkomnande arbetsgivare av bl a elever som praktiserar inom ramen för gymnasieprogram, eller under den verksamhetsförlagda utbildningen kopplad till högskoleutbildning.

Landstinget tar sitt arbetsgivaransvar för att öka lönespridningen genom individuell lönesättning, samt kartläggning av löner ur jämställdhetsperspektiv. Det krävs långsiktiga och tydliga mål baserade på välgrundade bedömningar och slutsatser, allt med syftet att undvika osakliga löneskillnader och orättvisor ur ett diskrimineringsperspektiv.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har slutit ett nytt kollektivavtal med Kommunal som möjliggör utbildnings- och introduktionsanställning samt arbetslivsintroduktion inom Kommunals avtalsområde. Avtalet ger möjlighet att attrahera ungdomar till verksamheten, och det kommer att tillämpas där det finns möjlighet och behov.

SKL sluter de kollektivavtal som gäller för landstinget, och det betyder att landstinget som arbetsgivare endast kan föra diskussioner med övriga fackförbund om olika åtgärder för att stimulera ungdomar att utbilda sig inom landstingets verksamhetsområden.

Mot den bakgrunden föreslår landstingsstyrelsen att landstingsfullmäktige beslutar:

- Motionen anses besvarad

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 156

Annonser om landstingsfullmäktiges sammanträden 2013

Dnr 1822-12

Ärendebeskrivning

Av arbetsordningen för landstingsfullmäktige framgår att fullmäktige för varje år ska bestämma i vilken eller vilka ortstidningar uppgifter om tid och plats m m för fullmäktiges sammanträden ska införas.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår fullmäktige att fatta följande beslut:

Annonser om tid och plats m m för fullmäktiges sammanträden under år 2013 ska införas i tidningarna Norrländska Socialdemokraten, Norrbottens-Kuriren, Piteå-Tidningen, Haparandabladet och Norra Västerbotten.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 157

Landstingsfullmäktiges sammanträdes- och utbildningsdagar 2013

Dnr 1823-12

Ärendebeskrivning

Av arbetsordningen för landstingsfullmäktige framgår att:

- Fullmäktige bestämmer dagarna för sammanträdena för varje år.
- Fullmäktige sammanträder i Landstingshusets sessionssal i Luleå. Ordföranden får efter samråd med vice ordförandena bestämma en annan plats inom länet för visst sammanträde.

Sammanträde ska också hållas om styrelsen eller minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs (KL 5 kap § 7).

Av praktiska skäl är det lämpligt att i sammanhanget även fastställa utbildningsdagar för året.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår fullmäktige att fastställa följande sammanträdes- och utbildningsdagar för år 2013:

Sammanträde	Utbildning
Torsdag 21 februari	Onsdag 20 februari
Onsdag 17 april	Tisdag 16 april
Onsdag-torsdag 12-13 juni	
Onsdag 16 oktober	Torsdag 17 oktober
Onsdag-torsdag 20-21 november	

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 158

Landstingsstyrelsens sammanträdes- och utbildningsdagar 2013

Dnr 1824-12

Ärendebeskrivning

Av reglementet för landstingsstyrelsen framgår att:

- Tid och plats för sammanträdena ska fastställas i en årlig plan.
- Ordföranden får ändra tidpunkten för eller inställa sammanträde.

Sammanträde ska också hållas om minst en tredjedel av ledamöterna begär det eller ordföranden anser att det behövs (KL 6 kap § 18).

Av praktiska skäl är det lämpligt att i sammanhanget även fastställa utbildningsdagar för året.

Förslag till beslut

1 Följande sammanträdes- och utbildningsdagar fastställs för år 2013:

Sammanträde	Utbildning
Onsdag 30 januari	
Tisdag 5 mars	
Torsdag 25 april	Fredag 26 april
Torsdag 30 maj	
Torsdag 29 augusti	
Torsdag 26 september	
Torsdag 31 oktober	Onsdag 30 oktober
Onsdag 11 december	

2 Sammanträdena hålls i Landstingshusets styrelserum i Luleå med början kl 10.00. Ordföranden får bestämma annan plats för visst sammanträde.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 159

Överenskommelse om politisk samverkan inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola

Kommunerna och landstinget i Norrbotten

Dnr 1825-12

Ärendebeskrivning

Behovet av samverkan mellan kommun och landsting har blivit allt tydligare under senare år. Ett gemensamt ansvarstagande för den enskildes hälsa genom samverkan inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola är därför angeläget och nödvändigt. Med anledning av detta initierades redan 2011 en process för att åstadkomma en kraftfull politisk samverkan mellan länets kommuner och landstinget.

Landstingsstyrelsen fattade beslut om att ingå en samverkan med länets kommuner i december 2011. Processen på kommunsidan har krävt bredare förankring och har därmed varit mer utdragen. Ett beslut fattades på kommunsidan inför sommaren 2012. Nuvarande överenskommelse innebär att kommunerna utser nio ledamöter och landstinget fem ledamöter i den politiska samverkansberedningen.

Yttrande och förslag till beslut

Landstingsstyrelsen ställer sig positiv till att ingå en överenskommelse om politisk samverkan inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola utifrån reviderat förslag.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen besluta:

- 1 Överenskommelsen antas.
- 2 Följande ledamöter utses:
Kent Ögren (S)
Britt Westerlund (S)
Agneta Granström (MP)
Monica Carlsson (V)
Dan Ankarholm (NS)

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 160

Förändringar vid primärvårdens filialmottagningar

Dnr 1826-12

Ärendebeskrivning

Chefen för division Primärvård beslut den 29 juli 2011 om vissa förändringar vid primärvårdens filialmottagningar överklagades till förvaltningsrätten. Överklagandet avsåg beslutet om nedläggning av distriktssköterskemottagningarna i Nattavaara och Ullatti samt införande av en övergripande strategi avseende förhållandet mellan vårdcentraler och distriktssköterskemottagningar/filialer inom länet.

Förvaltningsrätten har i dom den 24 juli 2012 beslutat att upphäva beslutet. Rätten anser att detta är ett ärende av principiell beskaffenhet eller av större vikt och sådana ärenden får inte delegeras till tjänstemannanivå.

Yttrande och förslag till beslut

Förvaltningsrättens dom innebär att både den övergripande strategin för bedömning av om filialverksamhet inom primärvården och det konkreta beslutet om att avveckla distriktssköterskemottagningarna i Nattavaara och Ullatti måste bli föremål för politisk prövning.

Avseende de upphävda beslut kan konstateras av division Primärvård har krav på sig att sänka kostnaderna som en följd av ramreduceringar de tre senaste åren samt som följd av att konkurrens uppkommit genom införande av vårdval i primärvården. Det är därigenom uppenbart att det måste vidtas åtgärder för att komma tillrätta med divisionens ekonomiska underskott. Detta är inte minst angeläget för att vara konkurrensneutrala i förhållande till privata leverantörer i vårdvalet.

Kraven innebär att alla verksamheter inom primärvården behöver ses över. Ett antal vårdcentraler redovisar betydande ekonomiska underskott. Ledningen för divisionen har därför genomfört en översyn av filialmottagningarna med avseende på bland annat lokalkostnader och öppettider i syfte att finna möjligheter att minska kostnaderna.

Översynen har resulterat i ett förslag om att införa en övergripande strategi för filialverksamhet i stort samt förslag om att avveckla distriktssköterskemottagningarna i Nattavaara och Ullatti (vilket även genomfördes under år 2011).

Den övergripande strategin innebär att det ska vara ett avstånd på mer än 40 kilometer från en vårdcentral till en befolkningskoncentration om ca 500 personer för att motivera att en filialverksamhet ska bedrivas.

Det bör även framhållas att primärvårdens uppdrag från och med år 2013 minskar i samband med att ansvaret för hemsjukvården överförs till länets

kommuner. Den förändringen innebär bl a kommunerna övertar ansvaret för all sjukvård (under läkarnivå) i patientens eget boende. Detta innebär att underlaget för och förutsättningarna för såväl distriktssköterskemottagningar och filialer till dessa kommer att påverkas.

I de kommuner där det även finns privata leverantörer i vårdvalet måste hänsyn även tas till fördelningen av listade patienter när frågan om distriktssköterskemottagningar och filialer eller primärvårdens struktur i övrigt bedöms.

Det är angeläget av demokratiska skäl att beslut av principiell innebörd eller som innebär att vårdens struktur i länet förändras blir föremål för politisk prövning, i landstingsstyrelsen och/eller landstingsfullmäktige. I det aktuella ärendet görs bedömningen att det därför inte finns skäl att lägga fast en övergripande strategi för filialverksamheten. Sådana ställningstaganden får göras från fall till fall. Däremot görs bedömningen att avvecklingen av distriktssköterskemottagningarna i Nattavaara och Ullatti ska bestå.

Det pågår för närvarande en översyn av framför allt reglementen och delegationsordningar i landstinget. Inriktningen är att öka tydligheten kring vilka beslut som behöver prövas politiskt och vilka beslut som kan delegeras till tjänstemannanivå. Översynen inkluderar även en översyn av landstingets samlade planeringsprocess från landstingsplanen till divisions- och verksamhetsplaner. Inriktningen är att en utvecklad planeringsprocess ska kunna tillämpas för planeringen inför år 2014.

Mot bakgrund av det redovisade föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut:

- 1 Distriktssköterskemottagningarna i Nattavaara och Ullatti ska vara fortsatt stängda.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S) och Dan Ankarholm (NS):

- Ärendet återremitteras.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 161

Prolongering av avtal avseende öppethållande av Kiruna flygplats

Dnr 642-12

Ärendebeskrivning

Staten har från och med 1 januari 2012, via Trafikverket, säkerställt ett grundläggande system av flygplatser i landet som är tillgängliga för samhällsviktiga transporter dygnet runt. I Norrbotten omfattar beredskapen Luleå och Gällivare flygplatser.

Landstinget har allt sedan Transportstyrelsen vintern 2009 lämnade en rapport till regeringen med förslag om nämnda nationella system kraftfullt verkat för att Luleå, Gällivare och Kiruna flygplatser ska ingå i det nationella systemet. Det senaste året har ansträngningarna intensifierats genom bl a två uppvaktnings av infrastrukturministern. Uppvaktningsarna har, enligt landstingets mening, aktivt bidragit till att det nationella systemet nu kommit till stånd, dock med vissa kvarstående brister.

Trafikverket genomför för närvarande en s k tillgänglighetsutredning som ska belysa kvarstående brister i tillgänglighet till flygplatser för att tillgodose kravet på ett nationellt heltäckande system. Norrlandstingens regionförbund har framfört norra sjukvårdsregionens argument till varför det statliga beredskapssystemet bör omfatta även Kiruna flygplats samt flygplatserna i Lycksele och även vintertid Hemavan. Trafikverkets utredning kommer att överlämnas till regeringen under hösten 2012.

Med anledning av brister i tillgängligheten, som bl a innebär att Kiruna flygplats inte ingår i det nationella systemet har landstinget träffat ett tillfälligt avtal med Swedavia om extra öppethållande vid Kiruna flygplats. Avtalet gäller för tiden 1 februari – 30 juni 2012. Avtalet har träffats övergångsvis i avvaktn på att staten tar ett ansvar för en heltäckande tillgänglighet till flygplatser för samhällsviktiga transporter.

För att säkerställa en fortsatt tillgänglighet till Kiruna flygplats har landstingsdirektören prolongerat avtalet med Swedavia avseende andra halvåret 2012.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av det redovisade föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut:

- 1 Prolongering av avtalet med Swedavia om tillgänglighet till Kiruna flygplats godkänns.
- 2 För finansiering av avtalet för andra halvåret 2012 anvisas 660 000 kronor ut styrelsens anslag för oförutsedda utgifter.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 162

Investeringar 2012

Dnr 16-12

Ärendebeskrivning

I Landstingsplan 2012 har fullmäktige angett den totala nivån för investeringar i inventarier och fastigheter, inklusive investeringar för externa hyresgäster, till 355 000 tkr samt bemyndigat landstingsstyrelsen att besluta om investeringar upp till denna nivå. Vidare finns ett ackumulerade investeringsbeslut från 2011 om 179 842 tkr som ej verkställts i samband med ombyggnationerna vid Sunderby sjukhus. Totalt ackumulerade investeringsbeslut uppgår till 534 842 tkr

Styrelsen har tidigare beslutat och fördelat investeringar för 230 700 tkr för år 2012. Vid beslut om nedanstående förslag har styrelsen beslutat om investeringar för 384 700 tkr, varav Sunderby sjukhus avser 155 200 tkr.

Följande fastighetsinvesteringar föreslås:

Nybyggnad av hotell vid Sunderby sjukhus

Landstinget beslutade 2007 att ta fram en utvecklingsplan för Sunderby sjukhus. Landstingsstyrelsen beslutade i februari 2009 att påbörja planering och projektering av etapperna C (medicin), E (operation, diagnostik) samt F (hotell). I maj 2012 beslutade landstingsstyrelsen att en nybyggnad av hotellet skall utföras och att projektering och anbudsinfordran utförs.

Hotellet ska drivas utifrån ett koncept där möjlighet till viss medicinsk service erbjuds. Detta innebär att hotellet kommer att vara bemannat med vård- och servicepersonal dygnet runt, året runt. Gäster samt närstående till patienter från sjukhusets alla verksamheter kommer att nyttja hotellet. För att bo på hotellet ska gästen ha förmåga att klara sig själv, kunna ta emot och ge information. Gäster med personlig assistent och/eller närstående till stöd för gästen kan också nyttja hotellet. I mån av lediga rum kan externa gäster bo på hotellet.

Hotellet innehåller 70 rum med tillhörande serviceutrymmen. Fyra av rummen är familjelägenheter. Ett undersökningsrum och ett hotellrum blir elsanerat. Ett av hotellrummen kommer att användas som vilrum för patienter som väntar på avresa. Samtliga rum är handikappanpassade. Nybyggnads ytan är ca 5 750 m² varav 350 m² är en förbindelsegång till sjukhuset.

Den totala investeringskostnaden är ca 154 000 tkr. Fördelningen på fastighetsinvestering och investering i verksamhetsinventarier och utrustning redovisas i nedanstående tabell. Upparbetade utrednings och projekteringskostnader ingår i den totala investeringskostnaden.

Objekt	Totalt	Varav				
		Fastigh invest	Verksamhetsinventarier och utrustning	Drift	Statsbidrag	
			Disponeras i byggen- repre- naden	Disponeras av verk- samheten		
Patienthotell, Sunderbyn	154 000	144 000	2 000	8 000		
SA	154 000	144 000	2 000	8 000		

Förslag till beslut

Angivet objekt får igångsättas.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 163

Revisionsrapport Hantering av leverantörsfakturor

Dnr 958-12

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna inom Norrbottens läns landsting har PwC Kommunal Sektor granskat om landstingets interna kontroll avseende hantering av leverantörsfakturor är tillräcklig. Granskningens resultat i sammanfattning är:

- Landstingsstyrelsen har i allt väsentligt utformat ändamålsenliga regler för hantering av integritetskänslig information i räkenskapsmaterialet.
- Reglerna för integritetskänslig information tillämpas av verksamheterna.
- Integritetskänslig information i räkenskapsmaterialet hanteras och förvaras på ett betryggande sätt. I sammanhanget noterar vi dock att de samlingsfakturor som förekommer i verksamheten medför att fler attestanter än de som behöver uppgifter för sitt arbete får tillgång till integritetskänslig information om patienter.

I övrigt visar granskningen följande:

- Hantering av leverantörsfakturor sker i enlighet med god redovisningssed.
- Det kan inte styrkas att det finns gällande ramavtal för samtliga kontrollerade leverantörer.
- Leverantörsfakturorna betalas endast delvis inom fastställd betalningstid. Stickprovskontroll visar att 6 av 18 granskade fakturor inte betalats i tid.

Sammanfattningsvis görs bedömningen att landstingstyrelsens interna kontroll avseende hantering av leverantörsfakturor endast delvis är tillräcklig.

I syfte att utveckla den interna kontrollen i sammanhanget rekommenderar vi därför landstingsstyrelsen att:

- Verkar för att minimera antalet attestanter som, via samlingsfakturor, får tillgång till integritetskänsliga uppgifter som de inte behöver för sitt arbete.
- Säkerställer att det finns giltiga avtal med samtliga leverantörer och att sammanställd information över kontrakterade leverantörer upprättas.
- Utvecklar rutiner som säkrar att leverantörsfakturor betalas inom fastställd betalningstid.

Förslag till beslut

Rapporten läggs till handlingarna med följande kommentarer:

Det har i många år varit ett problem med hanteringen av fakturor för köpt sjukvård (riks och regionsjukvård) då de i stor utsträckning kommer som samlingsfakturor vilket landstingsstyrelsen är medveten om är en otillfredsställande lösning både ur sekretess- och effektivitetssynpunkt. Fakturorna hinner också ofta förfalla till betalning innan de är attesterade.

Förbättringsarbete har de senaste åren bedrivits i samarbete med, i första hand, Norrlands universitetssjukhus för att minska antalet samlingsfakturor. Resultaten har varit goda och arbetet fortgår även framledes.

Under de senaste åren har flera förbättringsarbeten för att minska antalet förfallna fakturor genomförts, bland annat informationskampanjer och rutinmässiga påminnelser om att attestera fakturor. En jämförelse visar att antalet förfallna fakturor halverats sedan 2003, men är fortfarande på för hög nivå, i genomsnitt åtta till nio procent. Speciellt fokus har lagts på att minska antalet förfallna fakturor under semesterperioden vilket gett god effekt. Planering pågår om nya aktiviteter.

Som stöd för divisionerna, i sin dialog med attestanterna, finns information från landstingets datalager med dagsaktuell statistik över förfallna fakturor och dröjsmålsräntor.

På landstingets hemsida finns en avtalskatalog som innehåller upphandlade ramavtal avseende varor och tjänster. I databasen finns således information om vilka upphandlade leverantörer landstinget har tecknat avtal med.

Landstinget har för övrigt påbörjat ett omfattande projekt för att förbättra och effektivisera hela inköpsprocessen. Ett av målen med projektet är bland annat att förbättra den interna kontrollen genom att öka köptroheten i den meningen att inköp endast ska göras från upphandlade leverantörer, dvs leverantörer med giltiga avtal.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 164

Revisionsrapport Sjukresor

Dnr 957-12

Ärendebeskrivning

På uppdrag av revisorerna i Norrbottens läns landsting har PwC Kommunal sektor översiktligt granskat landstingets hantering och rutiner av sjukresor. Granskningen har gällt om landstingsstyrelsens rutiner för medicinsk bedömning av rättighet till sjukresor är ändamålsenliga.

På grund av de oklarheter som framkommit i granskningen rekommenderas landstingsstyrelsen allmänt att utreda handläggningar, rutiner och ansvarsförhållanden kring den medicinska bedömningen för val av sjukresa. Landstingsstyrelsen måste också uppmärksamma den motsättning som finns kring sjukresor mellan patienter med sina förväntade behov av sjukresa och vårdpersonalens ekonomiska krav på återhållsamhet att bevilja sådana resor. Revisorerna anser att ett antal förbättringsområden och frågeställningar bör diskuteras för att utveckla denna omfattande verksamhet så att den blir säker och korrekt för de patienter som är i behov av sjukresa:

- Det finns olikheter, och saknas entydiga rutiner, mellan vårdenheterna för hur vårdpersonalen gör medicinska bedömningar av patientens färdväg från vårdenheten till hemorten. Här finns behov av en närmare vägledning om vad en sådan bedömning samt sådana rutiner bör omfatta.
- Det finns skillnader kring vilken yrkeskategori som utför den medicinska bedömningen av val av färdväg för sjukresor. Revisorerna anser att landstingsstyrelsen bör diskutera vem/vilken yrkeskategori som har rätt att utföra denna medicinska bedömning.
- Revisorerna anser att landstingsstyrelsen bör diskutera vad den medicinska bedömningen inför val av färdväg har för status gentemot lagar och författningar. Om bedömningen är en del av vårdtillfället och det sker olika medicinska bedömningar mellan vårdenheterna frågar sig revisorerna om detta är ”vård på lika villkor”.
- Inte vid någon av de granskade vårdenheterna har det skett någon dokumentation av den medicinska bedömningen som görs vid val av färdväg vid sjukresor. Revisorerna anser att landstingsstyrelsen bör diskutera om och hur sådana medicinska bedömningar bör dokumenteras.

Förslag till beslut

Revisionsrapporten läggs till handlingarna med följande kommentar:

Landstinget har enligt lag (1991:419) om resekostnadsersättning vid sjukresor skyldighet att utge reseersättning vid resa i samband med öppen och sluten hälso- och sjukvård med flera resor. Landstinget har inte skyldighet att anordna sjukresor till skillnad mot kommunerna som har skyldighet att anordna färdtjänst.

Revisionsrapporten inriktar sig främst på den del av sjukresorna som sker från vårdenheten och behandlar inte resorna till vården.

Vid beställning av sjukresa till vården använder sig beställningscentralens personal av en checklista, som revideras löpande, för att bedöma lämpligaste färd sätt för patienten. Beställningscentralen gör ingen medicinsk bedömning utan grundar sig på de uppgifter som patienten lämnar. Dessutom finns det i beställningscentralens system inlagt uppgifter om patienter som av medicinska skäl under en behandlingsepisod måste åka till exempel taxi. Det kan röra sig om infektionskänsliga patienter, patienter som behandlas med cytostatika, dialyspatienter med flera. Dessa uppgifter är olika detaljerade och motiverade.

I revisionsrapporten framgår det att gällande regelverk för bedömning av färd sätt tillämpas olika inom verksamheterna. Vissa enheter följer regelverket, medan andra inte gör det fullt ut och det kan också ha utvecklats vissa egna tillämpningar, vilket inte ska förekomma. Det kan uppstå konflikter mellan patienternas förväntningar på färd sätt och vad hälso- och sjukvårdspersonalen anser motiverat. Om regelverket tillämpas som det är tänkt minskar risken för konflikter.

De beslut som över tiden fattats om förändring av verksamhetsstrukturen i länet har i vissa fall inneburit att en del patienter fått ändrade resvägar till och från vården. Detta faktum får emellertid inte innebära att patientsäkerheten åsidosätts i samband med sjukresor.

Revisorerna anser att det saknas rutiner för bedömningar av patientens färd sätt från vårdenheten till hemorten. Landstingsstyrelsen konstaterar att en sådan rutin har utarbetats, efter modell från region Skåne. Rutinen finns tillgänglig på webben (nllplus) sedan i maj 2012. Insatser för att göra rutinen mer känd för verksamheterna ska ske under hösten.

Rutinen ska kompletteras med uppgifter om att färd sättet ska bedömas utifrån en helhetssyn av patientens hälsotillstånd och omvårdnadsbehov i relation till resans längd och bekvämlighet. Det bör också ske en riskbedömning, till exempel för infektionskänsliga patienter. Faktorer som var patienten bor, hur utbyggd kollektivtrafiken är, vilken tid på dygnet resan sker, patientens hjälpbehov och patientens ålder måste även de vägas in i bedömningen.

Landstingsstyrelsen konstaterar att regelverket för sjukresor inte entydigt anger vilken yrkeskategori som ska göra den medicinska bedömningen av patientens behov av färdmedel. Styrelsen anser att det inte är nödvändigt att det är en läkare som gör bedömningen. Enligt landstingsstyrelsens mening kan det vara mer ändamålsenligt att även annan legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal, ett vårdteam eller patientens fasta vårdkontakt bedömer vilket färd sätt som är lämpligast vid det aktuella tillfället. Frågan får avgöras från fall till fall. Det viktiga är att bedömningen sker med utgångspunkt i fastställda och kända kriterier.

Landstingsstyrelsen anser även att bedömningen av val av färd sätt ska dokumenteras på sådant sätt att det går att spåra vem som gjort bedömningen och på vilka grunder.

När det gäller frågan om bedömningen av valet av färdmedel utgör en del av patientens vårdbesök/vårdtillfälle anser landstingsstyrelsen att så inte är fallet. Anledningen till detta är att ersättningssystemet för sjukresor i grunden är ett

återbäringsystem som säkerställer att patienterna under fastställda förutsättningar får ersättning för del av sin kostnad för att resa till och från vården. Det innebär att det är patienten som sist och slutligen avgör hur en sjukresa ska genomföras (även om en vårdgivare gjort en medicinsk bedömning i ärendet). Ersättning för det valda färdmedlet lämnas om regelverkets krav är uppfyllda enligt de bedömningar som landstinget gör.

Mot bakgrund av styrelsens redovisning lämnas följande uppdrag

- För att ge bättre underlag för beställningscentralens bedömningar ges landstingsdirektören i uppdrag att utforma ett standardiserat intyg som kan användas vid bedömning av behovet av färdmedel. Behovet av eventuella följeslagare ska också framgå av intyget.
- Landstingsdirektören får i uppdrag att följa upp att bedömningsrutinen för sjukresor från vårdinrättningar är känd av och tillämpas av verksamheterna.
- Landstingsdirektören får i uppdrag att se till att det utarbetas lämpliga sökord och en rutin för dokumentationen av beslut om val av färdmedel i patientens journal.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 165

Revisionsrapport avseende Intern kontroll inom EKO- området – en översiktlig granskning

Dnr 1278-12

Ärendebeskrivning

I media dyker signaler om korruption och oegentligheter upp med jämna mellanrum. De oegentligheter som under senare tid uppmärksammats har inte enbart ekonomiska konsekvenser för aktuella kommuner/landsting utan har även negativ inverkan på medborgarnas förtroende.

Det är väsentligt att landstinget har ett ändamålsenligt förebyggande arbete och god intern kontroll som syftar till att begränsa riskerna för att oegentligheter kan uppstå, med påföljd att förtroendet för landstinget skadas.

PwC Kommunal Sektor har på uppdrag av landstingets revisorer översiktligt granskat landstingsstyrelsens interna kontroll inom EKO-området (Etik, Korruption, Oegentligheter).

Granskningens revisionsfråga har varit om landstingsstyrelsens interna kontroll avseende EKO-frågor är tillräcklig utifrån följande kontrollmål:

- Styrelsen har genomfört riskbedömningar på området.

- Styrelsen har utarbetat rutiner och riktlinjer för ett förebyggande arbete samt för åtgärder vid eventuella händelser.
- Rutiner och riktlinjer är kända i organisationen, de tillämpas och det genomförs kontroller i syfte att förebygga och upptäcka eventuella oegentligheter.
- Uppföljning och återrapportering sker till styrelsen avseende risker, förebyggande arbete och faktiska/eventuella händelser.

Utifrån den analys av dokument och de intervjuer vid ett antal divisioner och enheter som genomförts bedömer revisorerna att landstingsstyrelsens interna kontroll inom området inte är tillräcklig.

Granskningen visar att det finns behov av att analysera och överväga en utveckling av den interna kontrollen i sammanhanget. Detta för att säkra landstingsstyrelsens interna kontroll men också, om situation skulle uppstå, stärka anställda i deras bedömningar av vad som är tillåtet eller inte.

- Landstingets gemensamma rutiner och riktlinjer innehåller kopplingar och vägledande delar till en värdegrund och ett förebyggande arbete inom området. Därtill finns specifika rutiner avseende ekonomiadministration som syftar till att förebygga och upptäcka t ex oegentligheter. Vidare finns riktlinjer/rutiner för polisanmälan som ger visst stöd när det gäller brott inom organisationen.

Det finns dock inte något samlat dokument som beskriver värdegrund, etik och moral, eller något dokument som tydliggör grunder för och följer av otillåtna handlingar och beteenden, varken på övergripande nivå eller på verksamhetsnivå. Det finns heller inga rutiner och riktlinjer eller övriga vägledande dokument som kan vara stöd för såväl chefer och anställda vid eventuella misstankar om t ex oegentligheter.

- En god intern kontroll vilar på en bedömning av risker i organisationen. Det finns ingen dokumenterad riskbedömning med utgångspunkt i ett EKO-perspektiv inom landstinget. Riskbedömningar inom verksamheterna är främst koncentrerade till administrativ service som hanterar stora utbetalningar och utifrån dessa bl a löpande kontrollerar fakturor med höga belopp, representation och fakturor med alkoholhaltiga drycker.
- Då riskbedömning enligt ovan saknas finns heller inte någon systematiserad kontroll utifrån identifierade risker förutom de som görs av administrativ service i det löpande arbetet. Följaktligen ser revisorerna ett behov av att kontrollsystemet utvecklas utifrån riskbedömningar inom verksamheterna.
- Det finns vissa gränsdragningar som inte är tydliga avseende vad man som landstingsanställd kan tillåta sig att bli bjuden på av extern part. Denna otydlighet bidrar till en icke enhetlig tillämpning och revisorerna ser därför ett behov av att tydliggöra riktlinjerna i vissa avseenden. Vidare finns behov av att i verksamheterna tydliggöra och utveckla kontrollen avseende regelverket vad gäller tjänsteresor kopplat till privata bonuskort.

Av granskningen framgår att det inför styrelsen inte redovisats någon plan för uppföljning av den interna kontrollen eller någon löpande rapportering av

densamma i enlighet med landstingets gemensamma regler och riktlinjer. Från vissa divisioner återrapporteras kring den interna kontrollen i årsrapporten, dock inte alla trots att det av divisionsplanerna framgår planerade kontroller under året.

Förslag till beslut

Rapporten läggs till handlingarna med följande kommentarer:

Landstingsstyrelsen delar revisorernas uppfattning om att det är väsentligt att ha ett ändamålsenligt förebyggande arbete och god intern kontroll som syftar till att begränsa riskerna för att oegentligheter kan uppstå, vilket medför att förtroendet för landstinget skadas.

Revisorernas granskning visar bland annat att det finns ett behov av att analysera och överväga en utveckling av den interna kontrollen i syfte att säkra landstingsstyrelsens interna kontroll, men också, om situation skulle uppstå, stärka anställda i deras bedömningar av vad som är tillåtet eller inte.

Landstingsstyrelsen ger mot denna bakgrund landstingsdirektören i uppdrag att med utgångspunkt från revisionsrapporten genomföra en översyn av vilka förbättringar och riskbedömningar, sett ur ett EKO-perspektiv (etik, korruption, oegentligheter), som bör genomföras inom landstinget.

Vad gäller intern kontroll så pågår redan ett arbete med att ta fram tillämpningsanvisningar för intern kontroll samt förslag på hur internkontrollplan och uppföljningen av denna ska redovisas.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 166

Revisionsrapport Granskning av delårsrapport per april 2012

Dnr 1277-12

Ärendebeskrivning

PwC Kommunal Sektor har på uppdrag av landstingets revisorer granskat delårsrapporten för perioden januari – april 2012. Syftet med granskningen är att bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål fullmäktige beslutat, om den har upprättats i enlighet med lagstiftning och anvisningar från normerande organ samt om den ekonomiska styrningen med avseende på uppföljning, analys och rapportering av fullmäktige beslutade spardirektiv är tillräcklig.

Revisorerna konstaterar att:

- Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed och uppfyller syftet att ge fullmäktige möjlighet att använda den som ett underlag för styrning, ledning och kontroll av den samlade verksamheten.
- Fullmäktige fastställt tre finansiella mål för 2012. Då såväl delårsrapporten som årsprognosen pekar på att endast ett av dessa tre mål kommer att uppnås, görs bedömningen att landstinget under innevarande år endast delvis kommer att uppnå god ekonomisk hushållning i det finansiella perspektivet.
- Divisionerna har ett pågående sparprogram på 144 mkr för att nå en ekonomi i balans. De räknar med att klara av 101 mkr eller 70 procent under år 2012. Motsvarande siffra för 2011 var 26 mkr eller 38 procent. Bedömning är att beslutade sparåtgärder inte följer fastställda tidplaner. Landstingsstyrelsen har noterat att behovet av kostnadsreduktioner framöver är betydande.
- Landstingsstyrelsen har noterat att behovet av kostnadsreduktioner framöver är betydande och har därför vid sitt sammanträde i maj behandlat en ekonomisk handlingsplan för hur de divisioner som år 2011 redovisat ett underskott ska uppnå en ekonomi i balans per år 2014. Planen omfattar besparingar på totalt ca 260 mkr under åren 2012, 2013, 2014 och är fördelade på olika områden samt underindelat i olika åtgärder och deras planerade besparingseffekt. Vidare anges besparingsåtgärdernas effekt på respektive division, samt vilken division som är ansvarig för besparingsåtgärden. Landstinget har också upprättat regler med tillämpningsanvisningar för den ekonomiska rapporteringen avseende sparåtgärder och dess ekonomiska effekt.

Landstingsstyrelsen bedöms i dagsläget ha en tillräcklig kontroll av besparingsarbetet.

Förslag till beslut

Rapporten läggs till handlingarna med följande kommentarer:

Landstingsstyrelsen konstaterar att årsprognosen för 2012 pekar på att landstinget inte kommer att nå två av de tre finansiella mål för god ekonomisk hushållning som fullmäktige fastställt, dvs målet att resultat före finansiella poster ska vara 2 procent av nettokostnaden samt målet om verksamhetens nettokostnadsandel av skatt och statsbidrag.

Styrelsen konstaterar även att behovet av kostnadsreduktioner är betydande och har därför vid sammanträdet i maj behandlat en ekonomisk handlingsplan för hur de divisioner som 2011 redovisat ett underskott ska uppnå en ekonomi i balans per 2014. Styrelsen kommer under året få löpande återrapportering av åtgärderna.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 167

Revisionsrapport Omhändertagande av patienters tillhörigheter/värdeföremål

Dnr 1279-12

Ärendebeskrivning

Komrev har på uppdrag av landstingets revisorer granskat landstingets omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål. Den övergripande revisionsfrågan för granskningen har varit om landstingsstyrelsens interna kontroll avseende omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål är tillräcklig.

Komrev har funnit att landstingets interna kontroll för omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål inte är tillräcklig och att förbättringsområden finns. Bl a saknas en landstingsgemensam riktlinje för hur omhändertagandet av patienters tillhörigheter och värdeföremål ska ske.

I samband med granskningen har bl a konstaterats:

- Det förekommer att patienters tillhörigheter försvinner men inte i så stor utsträckning.
- Största risken för att värdeföremål ska försvinna är i händelsekedjor som sträcker sig över flera vårdenheter.
- Det finns en i huvudsak tydlig ansvarsfördelning inom landstingets organisation för omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål.
- Det finns möjlighet att dokumentera omhändertagna värdeföremål i landstingets vårdadministrativa system VAS.
- Samtliga dokumenterade rutiner vid de granskade vårdenheterna fastställer att värdeföremål ska förvaras i de värdepåsar som går att beställa från landstingets centralförråd.
- Befintliga rutindokument är ändamålsenliga då de i stor utsträckning följer rekommendationerna från den nationella Vårdhandboken.

Yttrande och förslag till beslut

Rapporten läggs till handlingarna med följande kommentarer:

Landstingsstyrelsen delar revisorernas uppfattning att om rutiner saknas för omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål, kan det leda till skadat förtroende för landstinget. Vidare kan personalen bl a utsättas för oberättigade misstankar, hot eller våld, vilket inte är acceptabelt.

Utformningen av lokala rutiner för hur omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål ska ske måste tas fram av ansvarig chef. Det är av stor vikt att riktlinjer och rutiner omfattar dokumentation och hantering av

värdeföremål då patient överflyttas till annan vårdenhet då detta ses som den svagaste länken i händelsekedjan.

Styrelsen delar också uppfattningen att uppföljning och rapportering är svag och kan förbättras. Införande och anpassning av avvikelshanteringssystemet Synergi kommer att förbättra den strategiska uppföljningen och rapporteringen kring avvikelser i omhändertagandet av patienters tillhörigheter och värdeföremål.

Landstingsstyrelsen ger landstingsdirektören följande uppdrag:

- Ta fram riktlinjer med utgångspunkt i den nationella Vårdhandboken för hur omhändertagande av patienters tillhörigheter och värdeföremål ska ske
- Anpassa avvikelshanteringssystemet Synergi för att förbättra den strategiska uppföljningen och rapporteringen kring avvikelser i omhändertagandet av patienters tillhörigheter och värdeföremål.
- Sprida information om gällande riktlinjer.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 168

Yttrande över Vital kommunal demokrati (SOU 2012:30)

Dnr 1097-12

Ärendebeskrivning

Finansdepartementet ger landstinget möjlighet att yttra sig över betänkandet Vital kommunal demokrati.

Utredningen har letts av en kommitté med uppdraget att utreda åtgärder för att utveckla det kommunala beslutsfattandet och stärka den kommunala demokratins funktionssätt. Tyngdpunkten har legat på att utreda och analysera de förtroendevaldas behov, men även hur styrformer och beslutsprocesser i kommuner och landsting fortsatt ska kunna ha en hög legitimitet och lättare kunna förstås av medborgarna.

Uppdraget har innefattat att utreda behovet av förändringar i kommunallagen för att förbättra fullmäktige och nämndernas funktionssätt. Bedömningen är i vissa fall att lagändringar kan bidra till att tydliggöra de förhållanden som råder eller möjliggöra att befintliga problem blir lösta, i andra finns ytterligare behov av utredning. I några fall är bedömningen att problemen inte kan förklaras med brister i lagstiftningen. Detta innebär att betänkandet i några fall innehåller förslag till ny eller ändrad lagstiftning och i andra fall bedömningar av vad som bör göras.

Överväganden och förslag tar sin utgångspunkt i att förutsättningarna ser väldigt olika ut för Sveriges 310 kommuner, landsting och regioner.

Förslag till beslut

Landstinget avger följande yttrande:

Fullmäktigeförsamlingarnas storlek

Kommitténs förslag: Det införs en ny latitud som innebär att lägsta antalet fullmäktigeledamöter i kommuner med upp till 8 000 röstberättigade invånare sätts till 21, samt att nästa latitud utvidgas till att lägsta antalet fullmäktigeledamöter är 31 för kommuner med 8 000 – 16 000 röstberättigade invånare. För landsting och kommuner med 16 000 eller fler röstberättigade föreslås oförändrade latituder. Idag är lägsta tillåtna antal i fullmäktige 31 ledamöter.

Landstinget instämmer i förslaget. Kommuner i Sverige skiljer sig stort i både invånarantal och geografisk storlek. Förslaget ger framförallt små kommuner möjlighet att besluta om det antal fullmäktigeledamöter som bäst motsvarar lokala behov och förutsättningar. Landstinget ser därför positivt på förändringen.

Fullmäktiges ställning

Kommitténs bedömning: Kommittén anser att det redan i dagsläget finns stora möjligheter att i praktiken stärka fullmäktiges ställning och att det därför inte föreligger något behov av att genomföra förändringar i kommunallagen för att stärka fullmäktiges ställning.

Landstinget delar kommitténs bedömning. Fullmäktiges formella ställning är stark. Landstinget anser därför att det inte finns något behov av en lagändring för att stärka fullmäktiges ställning. Istället gäller det att lyfta fram de verktyg som redan existerar och utveckla dessa. Detta kan bli en dialog mellan partierna.

Fullmäktiges presidium

Kommitténs förslag: Det förs in i kommunallagen att fullmäktiges ordförande och vice ordförande tillsammans utgör ett presidium och att presidiets uppgifter kan preciseras i arbetsordningen.

Landstinget instämmer i förslaget. Beträffande fullmäktiges möjlighet att vara en viktig part i det kommunala beslutsfattandet är det bara presidiets roll som kräver lagstiftningsåtgärder. För att vitalisera fullmäktige bör presidiet kunna ges en mer aktiv roll när det gäller planering av fullmäktiges arbete och kontakterna med styrelsen.

Försöksverksamhet med majoritetsstyre

Kommitténs förslag: Lag om försöksverksamhet med majoritetsstyre i kommuner och landsting införs under perioden 30 juni 2013 – 31 december 2022.

Landstinget instämmer i förslaget. Landstinget delar kommitténs uppfattning om att majoritetsstyre kan tydliggöra var det politiska ansvaret ligger och var de politiska skiljelinjerna går. Detta medför att det kan bli lättare för medborgarna att utkräva ansvar. Majoritetsstyre kan också leda till ett vitalare fullmäktige.

Landstinget delar också uppfattningen om att oppositionens möjlighet till insyn i beslutsprocessen är en av de viktigaste frågorna att beakta vid en eventuell övergång till majoritetsstyre. Landstinget vill i likhet med utredningen betona att varje kommun och landsting själv ska besluta om lösningar för hur oppositionens insyn ska garanteras utifrån lokala förutsättningar. En noggrann uppföljning av försökslagsstiftningen bör också ske.

Beslutsfattande på distans

Kommitténs förslag: Det införs ett krav i kommunallagen för fullmäktige att i arbetsordning och reglementen införa en bestämmelse om när och på vilka villkor ledamöter och ersättare får delta på distans i fullmäktiges respektive nämnds möte. Med deltagande på distans avses sådan ljud- och bildöverföring som sker i realtid på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra och delta på lika villkor.

Kommittén föreslår vidare att en person som närvarar på distans ska anses vara närvarande enligt kommunallagens regler om närvaro.

Landstinget instämmer i förslaget. Den snabba tekniska utvecklingen under de senaste åren har förändrat förutsättningarna att genomföra möten med direkt ljud- och bildöverföring. Det finns goda möjligheter att använda tekniska lösningar som innebär att förtroendevalda kan delta i möten i realtid och delta på lika villkor utan att sitta i samma rum. Det är en anpassning till e-samhället och kan skapa möjligheter för grupper som har svårt att engagera sig i politiken, t ex småbarnsföräldrar eller personer med funktionsnedsättningar. Det kan också minska miljöpåverkan framförallt i kommuner och landsting som är geografiskt stora och där förtroendevalda måste resa långt för att delta i möten.

Tjänstledighet för den som har förtroendeuppdrag och som arbetar i annat land

Kommitténs bedömning: Kommittén anser att det finns behov av att införa regler för tjänstledighet för förtroendevalda som arbetar i ett annat land trots att antalet berörda i dagsläget är litet. Möjligheten att införa en ömsesidig rätt till ledighet för förtroendevalda, primärt mellan de nordiska länderna bör därför utredas vidare.

Landstinget delar kommitténs bedömning. Landstinget instämmer i kommitténs slutsats att det är en principiellt viktig fråga och att det borde kunna slutas en överenskommelse som ger en ömsesidig rätt till ledighet för förtroendevalda i första hand mellan de nordiska länderna. Detta borde vara genomförbart utan lagreglering eftersom det finns motsvarande lagstiftning för invånarna i respektive land.

Former för maktskiftet i kommuner och landsting efter val

Kommitténs förslag: Inledandet av mandattiden för ledamöterna och ersättarna i fullmäktige tidigareläggs. Mandattiden ska räknas från och med den 15 oktober valåret.

Landstinget instämmer i förslaget. Eftersom valet tidigarelagts en vecka ser landstinget inget hinder med att mandattiden börjar den 15 oktober. Majorite-

ten i det nyvalda fullmäktige bör ges möjlighet att påbörja genomförandet av eventuella politiska förändringar så snart som möjligt efter valet.

Landstinget vill dock betona att processen med att forma en styrande majoritet bör regleras så lite som möjligt. Landsting och kommuner bör ges möjlighet att forma processen utifrån lokala förutsättningar.

Hel och deltidsengagerade förtroendevalda – reglering av uppdragen

Kommitténs förslag: Benämningarna kommunalråd, landstingsråd och oppositionsråd ska nämnas uttryckligen i kommunallagens bestämmelser om de förtroendevalda för att förtydliga att dessa är förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

Landstinget instämmer i förslaget. Landstinget delar utredningens slutsats att benämningarna uttryckligen bör nämnas i kommunallagen. Däremot vill landstinget betona att det skulle innebära en inskränkning i den kommunala självstyrelsen att reglera funktionen ytterligare. Kommuner, landsting och regioner måste få behålla friheten att utforma kommunalrådsinstitutet utifrån egna förutsättningar.

Återkallande av uppdrag i nämnder och styrelser

Kommitténs förslag: Fullmäktige ska ha rätt att utse ett nytt nämndpresidium om det parti som nämndordföranden representerar – genom en förändring av den politiska majoriteten i fullmäktige – har blivit en del av den politiska minoriteten i fullmäktige.

Landstinget instämmer i förslaget. I dagsläget kan inte ett nämndpresidium bytas ut om inte samtliga uppdrag återkallas. För tilltron till det demokratiska systemet krävs att majoriteten har möjlighet att styra i samtliga politiska organ. Under de senaste mandatperioderna har antalet politiska partier på den lokala och regionala nivån ökat, vilket bidragit till att de styrande koalitioner blivit bredare och avgångar under mandatperioden har ökat. Landstinget ser därför positivt på förslaget.

Direktvalda geografiska nämnder

Kommitténs bedömning: Kommittén anser att de möjligheter som finns att besluta om att inrätta indirekt valda geografiska nämnder är tillräckliga och ser därför inget behov av ändringar i lagstiftningen i detta avseende. Vinsterna av direktvalda nämnder kan sammantaget inte sägas överväga de nackdelar som en sådan ordning skulle kunna innebära.

Kommitténs förslag: Kommunallagen ändras så att reglerna om proportionella val inte ska vara tillämpliga på geografiska nämnder som fullmäktige med kvalificerad majoritet beslutat att tillsätta på annan grund än partipolitisk.

Landstinget delar kommitténs bedömning. Det finns inget behov av direktvalda geografiska nämnder och nackdelarna överväger. Dessutom pågår ett stort antal aktiviteter runt om i landet som syftar till att ta tillvara medborgarnas åsikter och involvera dem i beslutsfattandet.

Landstinget instämmer i förslaget. Gällande lagstiftning tillåter inte direktval, men det finns möjlighet för fullmäktige att låta invånare i ett geografiskt område välja ledamöter som sedan fullmäktige beslutar om, s k indirekt valda nämnder. Det som kan hindra detta är kommunallagens regler om proportionellt valsätt. Landstinget anser reglerna om proportionellt valsätt inte ska vara tillämplig för dessa nämnder eftersom fullmäktige ska ha rätt att forma en indirekt vald nämnd på det sätt som passar verksamheten bäst.

Kommunalt partistöd

Kommitténs förslag: Ett preciserat representationskrav införs som anknyter direkt till resultatet av valet i fullmäktige. Representation föreligger när ett parti har fått mandat i fullmäktige för vilket ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

Landstinget instämmer i förslaget: Representationskravet är idag oklart och har gett utrymme för olika tolkningar. Landstinget delar utredningens uppfattning om att betydelsen av partiernas närvaro i fullmäktige bör förstärkas, därför bör inte partistöd utbetalas för s k tomma stolar.

Kommitténs förslag: Beslut om utbetalning av partistöd ska fattas årligen. Mottagarna ska vara juridiska personer. Fullmäktige får besluta att partistöd enbart ska beräknas utifrån fastställda ledamöter vid det årliga utbetalningsbeslutet.

Landstinget instämmer i förslaget: Förslaget ger möjlighet att anpassa till ändrade förhållanden under mandatperioden, t ex att kunna reducera partistödet om s k tomma stolar uppstått.

Kommitténs förslag: Mottagarna av kommunalt partistöd ska årligen till fullmäktige ge in en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts i enlighet med syftet. Fullmäktige får bestämma att partistöd inte ska ges till partier som underlåter att komma in med en skriftlig redovisning och rapport av en revisor.

Landstinget instämmer i förslaget. För att öka förutsättningarna för att partistödet används på rätt sätt är landstinget positiv till skriftliga redovisningar. Med ökad transparens bör legitimiteten för partistödssystemet stärkas.

Kommuner och landsting i kris

Kommittén har analyserat behovet för staten av nya möjligheter att hantera allvarliga styrningskriser och har kommit fram till att det inte finns något behov som motiverar lagstiftning. Däremot anser kommittén att det är värdefullt att diskutera frågan och väljer därför att presentera ett förslag till regelverk som kan utgöra en utgångspunkt för diskussioner och analyser bland kommuner och landsting, m fl.

Utredningen avgränsar begreppet "allvarlig kris" till vissa typsituationer. En sådan politisk kris kan uppkomma på grund av yttre omständigheter, utgöra en renodlad politisk kris eller vara en akut ekonomisk kris.

Landstingets bedömning: Landstinget anser att det är svårt att bedöma hur lagstiftningen i diskussionsunderlaget skulle påverka den kommunala självsty-

relsen och kommunallagen generellt. Landstinget anser också att det redan i dagsläget är möjligt för staten att bistå kommuner och landsting med rådgivning och medling, varför det inte krävs någon lagstiftning av det skälet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Särskilt yttrande

Av Kenneth Backgård (NS), Johnny Åström (NS) och Dan Ankarholm (NS):

Vi vill påpeka att ett system med majoritetsstyre kan medföra svårigheter med oppositionens insyn, inte minst i beslutsprocesserna. Trots att ett införande kräver 2/3-dels majoritet i fullmäktigeförsamlingen, så är det ingen garanti för att insynsfrågor blir tillgodosedda, kanske t o m tvärtom. Vi har också en del tveksamheter till ett system där den fysiska närvaron i en fullmäktigeförsamling inte krävs och ledamöter deltar via telefon eller annat elektroniskt media. Hur hanterar man till exempel ersättningsfrågan?

§ 169

Yttrande över betänkandet Att angöra en Kulturbrygga – till stöd för förnyelse och utveckling inom kulturområdet (SOU 2012:16)

Dnr 1452-12

Ärendebeskrivning

Norrbottens läns landsting har av kulturdepartementet getts möjlighet att lämna synpunkter på betänkandet ”Att angöra en kulturbrygga- till stöd för förnyelse och utveckling inom kulturområdet” (SOU 2012:16). Yttrandet ska vara inkommet den 20 september.

Stiftelsen Framtidens Kulturs verksamhet, med kapital från de upplösta löntagarfonderna, upplöstes 2011. Stiftelsen har bidragit till att knyta samman olika verksamheter och till att nya intressanta samarbetsprojekt kommit till stånd. Behovet av en likartad verksamhet har framförts från stora delar av de kulturverksamma i landet.

Kommitténs uppdrag har varit att lämna förslag på en ändamålsenlig verksamhetsform för långsiktig bidragsgivning till förnyelse och utveckling inom kulturområdet. Verksamheten ska vara ett alternativ till befintliga bidragsordningar och ska etablera en försöksverksamhet som under 2011- 2012 fördelar avsatta medel som bidrag till nyskapande kulturprojekt.

Kommittén ska dessutom sträva efter att etablera samverkan med andra finansierare och särskilt överväga hur de nya kulturpolitiska målen kan få ge-

nomslag, såväl i försöksverksamheten som i förslagen om en långsiktig verksamhet.

Yttrande och förslag till beslut

Följande yttrande avges:

En ny myndighet, Kulturbryggan, inrättas

Norrbottens läns landsting ser det inte som självklart att ytterligare en ny myndighet inrättas. Redan den statliga kulturutredningen beskrev den, även i europeiskt perspektiv, stora flora av myndigheter i Sverige och menade att en översyn och förändring i organisation behöver göras.

Att inrätta en ny myndighet med begränsade arbetsuppgifter som Kulturbryggan och med en begränsad medelfördelning om c:a 25 miljoner per år skapar behov av ytterligare statliga medel för en utvecklad administration och verksamhet. Erfarenheterna av exempelvis inrättandet av Myndigheten för Kulturanalys, sett i perspektivet ekonomiska behov- befintliga verksamhetsmedel, stärker inte uppfattningen att Kulturbryggan bör utgöra en egen myndighet.

Argumentet att myndigheten ska ha en oberoende ställning som alternativ bidragsgivare och kunna hantera och främja hela kulturområdets omfattning har naturligtvis betydelse i sammanhanget, men redan idag finns myndigheter som Statens Kulturråd och eventuellt även Konstnärskommittén som skulle kunna integrera Kulturbryggan i sin verksamhet.

Ny bidragsförordning för statsbidrag till nyskapande kultur inrättas från och med 2013 med i huvudsak samma inriktning och bestämmelser som finns för pågående försöksverksamhet

Kommittén förordar att ett kvalitetskriterium ska komplettera texten i bidragsförordningen.

Landstinget menar att kvalitet är lika svårdefinerat som alltid, när det gäller konstnärlig verksamhet. Idag finns i bestämmelsen beskrivningen av "nyskapande verksamhet av professionell art som bedrivs i projektform" vilket i sig kan anses ange nivån.

Kompletteringen om att bidragsgivningen i första hand, men inte enbart, ska riktas till det fria kulturlivet bedöms av landstinget som positiv.

Gällande beskrivning av antal externa bedömare kan den uppgiften anses vara Kulturbryggans enskilda uppfattning och ansvar. Förändringen i förslag till förordningstext ses som korrekt.

Landstinget vill i samband med detta avsnitt i betänkandet framföra följande:

Kulturbryggans egen redovisning ger vid handen att beviljade ansökningar har en uppseendeväckande dominans från Stockholmsområdet. Dessutom kallas det nordligaste området Umeåområdet och där redovisas andel ansökningar till 2 % och andel bifall till 3 %. Vid redovisning av presentations- och andra aktiviteter finns inga sådana redovisade ovanför Umeå.

Det kan inte vara meningen med Kulturbryggans verksamhet att den är avsedd att bli ett Stockholmsfenomen i första hand. Intressant att notera är att

andelen bifall är 12 % högre än andel ansökningar för Stockholmsområdet, medan det för övriga landet följer en ”lika-kurva” eller att bifallen är färre i andel än ansökningarna. Det kan också uppfattas som märkligt att Statens Kulturråd har en helt annan täckning av sina utvecklingsbidrag sett ur ett nationellt perspektiv än Kulturbryggan.

Kulturbryggan behöver se över sina aktiviteter och sin förankring i hela Sverige. Landstinget välkomnar initiativ från Kulturbryggan för detta liksom att initiativ kommer att tas från landstinget att stödja ytterligare förankring i Norrbotten. Särskilt som stark kulturutveckling sker i Norrbotten för närvarande!

En ytterligare fråga för framtiden är de nationella kulturpolitiska målens intention om att ”särskilt uppmärksamma barns och ungas rätt till kultur”. Kommittén uppgift att särskilt överväga hur de nya kulturpolitiska målen kan få genomslag bör gälla även barn- och ungaprojekt.

Finansiell samverkan med annan part (§ 6)

Landstinget tycker, liksom kommittén, att den nuvarande skrivningen i förordningstexten kan behållas. Möjligheten till distinktion mellan startstöd mellan och genomförandestöd och därmed möjligheten att erhålla stöd i ett initialskede utan medfinansiering bör bibehållas.

Kulturbryggans uppdrag att främja nya verksamhets- och finansieringsformer är på många sätt både intressant och viktigt för framtiden. Landstinget ser det som en önskvärd möjlighet att inte bara genomföra detta genom samråd med näringsliv, bankväsende, forskarsamhälle, privata bidragsgivare utan också skapa förutsättningar och ge förslag på hur detta praktiskt ska genomföras. I detta ligger också behovet av en översyn av en lagstiftning som skapar tveksamheter och hämmar utvecklingen idag. Om denna del av Kulturbryggans arbete skulle ges en större omfattning och möta de behov som finns i landet för en utveckling av området för nya finansieringsmöjligheter och att stärka arbetet med de kulturella och kreativa näringarna skulle det finnas större anledning till att reflektera över Kulturbryggan som myndighet.

Kulturbryggans ledning och organisation

Landstinget ställer sig tveksam till inrättande av ytterligare en myndighet på kulturens område med begränsade resurser och samtidigt med nya administrativa kostnader. Vid ett bredare uppdrag än det föreslagna skulle ett annat ställningstagande kunna övervägas. Uppdraget skulle kunna innebära ett bredare anslag och praktiska initiativ när det gäller utvecklingen av nya samarbetsformer för finansiering med näringsliv och privata bidragsgivare och nya former av medelfinansiering som idag ännu inte är helt kända och tillämpade. Dessutom ett arbete med formella lagar och regler som behöver bearbetas. Allt för att en reell utveckling av området kulturella och kreativa näringar ska kunna ske och för att en utveckling av kultur och av kulturellt entreprenörskap ska bli allt tydligare.

Landstinget anser att Kulturbryggan kan på ett oberoende vis fullgöra sina arbetsuppgifter enligt betänkandet i en redan befintlig organisation knuten till exempelvis Statens Kulturråd eller Konstnärsnämnden

Sammanfattningsvis ställer sig landstinget positivt till verksamheten Kulturbryggan och ser behovet av en sådan. Landstinget ställer sig också bakom förslaget till ny förordningstext gällande statsbidrag för nyskapande kultur. Endast marginella påpekande finns.

Däremot påpekar landstinget vikten av geografisk spridning av kunskap om verksamheten och verksamheten i sig så att hela landet på ett helt annat sätt än i nuläget, blir delaktiga i både bidrag och verksamhet. Behovet av ett fördjupat arbete kring alternativ finansiering, lagstiftningsförutsättningar och samverkansprojekt finns idag uttalat och skulle kunna stärka Kulturbryggans roll för framtiden.

Vad gäller inrättande av en ny myndighet för Kulturbryggans verksamhet menar landstinget att sådant behov kan hanteras inom ramen för andra myndigheter, åtminstone i dagsläget med de arbetsuppgifter som finns i dag.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 170

Yttrande över kulturdepartementets promemoria Ny bibliotekslag (Ds 2012:13)

Dnr 1608-12

Ärendebeskrivning

Kulturdepartementet har gett landstinget tillfälle att yttra sig över promemorian Ny bibliotekslag (Ds 2012:13). Yttrandet ska vara departementet tillhanda senast den 15 september 2012.

Utredningen har genomfört en översyn av den nuvarande bibliotekslagen (1996:1596) samt gett förslag till en helt ny bibliotekslag. Ett av motiven för en helt ny bibliotekslag är att öka lagens användarvänlighet.

Norrbottnens läns landsting har lämnat sitt yttrande i första hand ur ett regionalt perspektiv. Norrbottens länsbibliotek och sjukhusbiblioteken i Piteå, Kalix, Gällivare och Kiruna bedrivs idag i landstingets regi. Det är därför viktigt att yttrandet omfattar de lagförslag som rör dessa verksamheter.

I övrigt har landstinget fokuserat på de områden som rör de nationella minoriteterna och barn och ungdomar.

Yttrande och förslag till beslut

Följande yttrande avges:

Landstinget stöder utredningens slutsats om behovet av en ny bibliotekslag och att bibliotekslagen även fortsättningsvis är en ramlag. Landstinget har valt att kommentera följande paragrafer i lagförslaget:

§ 2

Landstinget anser att det inte överensstämmer med bibliotekens nuvarande verksamhet att reducera det framtida uppdraget till att främja läsning och tillgång till litteratur. Landstinget menar att analysen från utredarens kommentar 3.3 om yttrandefrihet, fri åsiktsbildning, fritt kunskapsutbyte och demokrati bör ge ändamålsparagrafen större tyngd. Landstinget menar vidare att värden som människors läsupplevelser och förmågan att utveckla eget skapande borde vara en del av folkbibliotekens uppgifter och beaktas i lagtexten.

§3

Gällande lagtextens skrivning om sjukhusbibliotek föreslår landstinget ett förtydligande: För sjukhusbibliotek vid sjukhus med landstingskommunalt huvudmannaskap ansvarar landstingen.

§ 4

Landstinget har inga synpunkter på förslagets lydelse att bibliotekens huvudmän ska anta planer för biblioteksverksamheten. Landstinget anser dock att det också borde gälla den statliga nivån. Staten bör anta en biblioteksplan avseende den nationella nivån.

Gällande den regionala biblioteksverksamheten bör biblioteksplanen vara en del av landstingens kulturplaner i kultursamverkansmodellen.

§ 5

Gällande lagtexten förslag om folkbibliotekens utbud av litteratur föreslår landstinget ett tillägg:

Folkbibliotekens utbud av litteratur och tjänster ska präglas av allsidighet, kvalitet och aktualitet.

Landstinget menar att ett för medborgarna angeläget bibliotek måste följa med dagsaktuella händelser i samhället och vardagen.

§ 6

Landstinget instämmer i formuleringen att barn och ungdomar är en prioriterad grupp och att folkbiblioteken ska ägna särskilt uppmärksamhet för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning, bland annat genom att erbjuda litteratur anpassas till deras behov.

Landstinget menar dock att de kulturpolitiska målen om kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet kunde på ett tydligare integreras i denna paragraf genom bl a att lyfta fram att folkbiblioteken kan arbeta med barns eget skapande via skrivarkurser, skrivarläger, berättarläger och liknande aktiviteter.

§ 8

Landstinget instämmer i skrivningen om att folkbiblioteken ska ägna särskilt uppmärksamhet åt de nationella minoriteterna genom att bl a tillhandahålla litteratur. Landstinget tycker också att det är viktigt att minoritetsspråken

behandlas som en egen punkt under §8 och att minoritetsspråkens särställning därmed lyfts fram.

§ 11

Landstinget delar uppfattningen att den regionala biblioteksverksamheten över tid har genomgått betydande förändringar. Landstinget stödjer förslaget att den kompletterande medieförsörjningen ersätts med mer strategiska utvecklingsfrågor som rör folkbiblioteken.

Landstinget menar att det bör framgå i lagtexten att främjandet av folkbibliotekens samarbete, kunskapsutveckling och kvalitet primärt ska gälla folkbiblioteken i det egna länet eller regionen.

§ 15

Landstinget instämmer i formuleringen: Varje landsting bör bedriva regional biblioteksverksamhet med syfte att främja folkbibliotekens samarbete, kunskapsutveckling och kvalitet.

Enligt § 11 och § 13 har den regionala biblioteksverksamheten inte längre ett ansvar för den kompletterande medieförsörjningen. Gällande skrivningen i § 15 föreslår landstinget därför att ordet *regional biblioteksverksamhet* bör strykas.

Enligt § 11 syftar den regionala biblioteksverksamheten till att *främja folkbiblioteken*. I § 15 förs skolbiblioteken in i den regionala biblioteksverksamhetens ansvarsområde. Ansvaret och den organisatoriska hemvisten för skolbiblioteken har i och med den nya skollag som antogs 2010 flyttats till skolan. Om den regionala biblioteksverksamhetens syfte är att bistå folkbiblioteken finns enligt landstinget inte någon organisatorisk koppling mellan regional biblioteksverksamhet och skolbibliotek.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 171

Yttrande över delbetänkandet Bättre behörighetskontroll

Dnr 1528-12

Ärendebeskrivning

Norrbottnens läns landsting har getts möjlighet att yttra sig över delbetänkandet Bättre behörighetskontroll, ändringar i förordningen (2006:196) om register över hälso- och sjukvårdspersonal. Betänkandet ingår i Utredningen om rätt information i vård och omsorg (SOU 2012:42). Yttrandet ska vara Socialdepartementet tillhanda senast den 31 oktober 2012.

Delbetänkandet

Legitimation för yrke inom hälso- och sjukvården är förbehållen sådana yrkesgrupper som har kvalificerade arbetsuppgifter och ett särskilt ansvar för patienternas säkerhet i vården. Socialstyrelsen är ansvarig för ett register (HOSP-registret) över dessa yrkesutövare.

Delbetänkandets förslag innebär att Socialstyrelsen får möjligheter att göra information om de legitimerade i registret mer tillgänglig än vad som är fallet idag. Utredningen föreslår elektronisk direktåtkomst till registret för allmänhet, vårdgivare, Apotekens Service AB samt Transportstyrelsen med anpassad information för respektive grupp. Det grundläggande syftet med att öka tillgången till uppgifterna i registret är att underlätta kontrollen av hälso- och sjukvårdspersonalens behörighet (legitimation) och därmed trygga patientens säkerhet. Processerna kring behörighetskontrollen effektiviseras. Hänsyn har tagits till de registrerade personernas integritet.

Förslag till beslut

Följande yttrande avges:

Norrbottnens läns landsting tillstyrker utredningens förslag.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 172

Bidrag till föreställningen My life med Globteatern/Globträdet

Dnr 981-12

Ärendebeskrivning

Globteatern/Globträdet ansöker om 417 500 kr till teaterföreställningen "My life".

Globträdet fick 1999 konsultativ status i FN - ECOSOC: *"thereby giving Globetree a mutually beneficial working relationship with the United Nations*. Föreningen har också erhållit en utmärkelse av FN i Nairobi. FN i Nairobi har avsatt ett område kring ett träd till Globträdet, en fysisk mötesplats där barn kan träffa beslutsfattare. *"Globetree has been authorized by the Executive Director of the United Nations Environment Programme (UNEP) to run a Children's Meeting Place at the United Nations grounds in Nairobi, Kenya"*.

"My life" är en föreställning som spelas av 6 barn och ungdomar från Dandora I Nairobi, Kenya. Den handlar om barnens vardag i slummen och på gatan intill den stora sophögen i Dandora – där det förekommer att barn arresteras och utsätts för kränkningar. Livet på gatan är tungt men det finns också

samhörighet och glädje. Föreställningen spelas på engelska utan översättning men har en introduktion på svenska.

”My life” kommer att sättas upp och spelas under tre veckor i oktober i tio av länets kommuner. Föreställningarna ger möjlighet till samtal och möten över nationsgränser och kulturgränser. Barn i Sverige, som har rötter i andra kulturer, fördjupar samtalen. Föreställningarna visar även på en väg ut – bort från droger och kriminalitet.

Projektet har en total budget om 709 960 kr. Aktuella kommuner kommer att stå för hälften av föreställningskostnaden, 292 500 kr.

Förväntat resultat av projektet

Ungdomar i många skolor i Norrbotten får en möjlighet att möta och förstå andra länders ungdomar samtidigt som de får en kunskap om hur de själva kan förändra sin tillvaro till det bättre.

Yttrande och förslag till beslut

Mot ovanstående bakgrund föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut:

- 1 Medel anvisas ur Division Kultur och Utbildnings anslag för kulturbidrag med 350 000 kr
- 2 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 3 Den del av projektet, som bidraget avser, utvärderas separat efter projektets slutförande
- 4 Eventuella förändringar i den del av projektet, som bidraget avser, ska ske i samråd med division Kultur och utbildning
- 5 Projektets syfte ska bibehållas
- 6 Vid all annonsering och annan marknadsföring ska anges att projektet erhållit stöd från Norrbottens läns landsting. Landstingets logotype ska användas. Logotyp hittas på www.nll.se/kultur
- 7 Slutrapport med ekonomisk redovisning ska lämnas senast en månad från projekttidens utgång. Om inte slutrapport inkommer eller det vid uppföljning mot lämnad rapport visar sig att projektet inte följt angiven beskrivning kan återbetalning av stödet eller del därav bli aktuell.
- 8 Om projektet inte är avslutat inom tre månader från angiven sluttid eller påbörjat inom tre månader från angiven starttid, måste beslutet om bidrag omprövas
- 9 Projektet ska genomföras enligt de eventuella villkor som är förenade med beslutet
- 10 Bidrag som beslutats under visst verksamhetsår, men inte är rekvirerade före den 31 maj nästkommande år betalas ej ut.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 173

Bidrag till bok, film och karta om livet som renskötare i Laponia

Dnr 1562-12

Ärendebeskrivning

Varda HB, Harads ansöker om 300 000 kr till ett projekt som ska utmytna i en bok, en kortfilm och en karta som beskriver livet som renskötare i Laponia.

Varda HB innefattar Veronica Bernacchioni, som leder projektet, Andrea Barghi, fotograf. Anne Pavval, författare, från Tuorpons sameby är den som skriver texten som kommer att skildra familjen Pavvals liv.

Projektet ska belysa både naturella och kulturella värden i Norrbotten samt livet som det samiska folket lever här. Laponia, som ingår i UNESCOs världsarvslista är ett sällsynt exempel på en positiv symbios mellan människan och naturen. Detta syns särskilt tydligt i samspelet mellan renskötare och naturen.

Samarbetspartner i projektet är bland andra Åtjte fjäll- och samemuseum, Ellacarin Blind, Sametingen i Sverige och Norge, Gällivare och Jokkmokks kommuner. Förordet är skrivet av James Anaya, FN's specialist på ursprungsfolkens rättigheter.

Budgeten för projektet omfattar 1 497 705 kr.

Förväntat resultat av projektet

Projektet förväntas producera en högkvalitativ bok och en kortfilm. Tidigare publicerade alster har hållit en mycket hög kvalitet. Både boken och kortfilmen förväntas ha ett stort nationellt och internationellt intresse.

Yttrande och förslag till beslut

Mot ovanstående bakgrund föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut:

- 1 Medel anvisas ur division Kultur och utbildnings anslag för kulturbidrag med 100 000 kr.
- 2 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 3 Den del av projektet, som bidraget avser, utvärderas separat efter projektets slutförande.
- 4 Eventuella förändringar i den del av projektet, som bidraget avser, ska ske i samråd med division Kultur och utbildning.
- 5 Projektets syfte ska bibehållas.

- 6 Vid all annonsering och annan marknadsföring ska anges att projektet erhållit stöd från Norrbottens läns landsting. Landstingets logotype ska användas. Logotyp hittas på www.nll.se/kultur.
- 7 Slutrapport med ekonomisk redovisning ska lämnas senast en månad från projekttidens utgång. Om inte slutrapport inkommer eller det vid uppföljning mot lämnad rapport visar sig att projektet inte följt angiven beskrivning kan återbetalning av stödet eller del därav bli aktuell.
- 8 Om projektet inte är avslutat inom tre månader från angiven sluttid eller påbörjat inom tre månader från angiven starttid, måste beslutet om bidrag omprövas.
- 9 Projektet ska genomföras enligt de eventuella villkor som är förenade med beslutet.
- 10 Bidrag som beslutats under visst verksamhetsår, men inte är rekvirerade före den 31 maj nästkommande år betalas ej ut.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 174

Bidrag till administrativt stöd till Konsthall Tornedalen

Dnr 281-11

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Utvecklingen av Konsthall Tornedalen sker planenligt med ekonomiskt stöd från Norrbottens Läns Landsting med 250 000 SEK, hemkommunen Övertorneå med 250 000 SEK och ca 240 000 SEK (35000 US Dollar) från den privata donatorn Barbro Osher Foundation. Tornedalsrådet har bidragit med 30000 SEK och Vitsaniemi Byaförening med 10000 SEK.

Pengarna används till den pågående arkitekttävlingen. Fem arkitektbyråer från fem länder, Japan, Schweiz, Norge, Finland och Sverige, är inbjudna.

Alla arkitektkontor har, vid olika tidpunkter i juni/juli, varit på plats i Vitsaniemi för att på ort och ställe få muntlig information om projektet och en guidad rundtur i Tornedalen. De har också besökt kyrkor och andra sevärdheter för att få en allmän bild av den tudelade Sverige-Finska kultur. Samtliga arkitekter visar stor entusiasm för projektet.

Arkitekterna ska lämna in sina förslag senast 22 oktober. Konsthall Tornedalens styrelse (se bilaga) väljer vinnande arkitekt i samarbete med externa experter och det slutliga valet av arkitekt beräknas vara klart 19 november. Alla arkitekter är inbjudna till ett gemensamt uppföljnings- och utvärderingssemi-

narium i slutet av november och för att dra nytta av deras kunskaper, nätverk och erfarenheter är de inbjudna att gästföreläsa i Norrbotten för bl. a. CENTEK och LTU.

De pengar som idag finns i projektet ska räcka till arkitekternas arvode, resor och uppehälle, detaljplanearbetet, lantmäteriets kostnader, översättningar, tävlingssekreterare, information, utställningskostnader, styrelsens/juryns resor och uppehälle m.m. Den praktiska administrationen sker ideellt av föreningens ordförande, men eftersom projektet blir allt mer omfattningsrikt och arbetsuppgifterna växer i allt snabbare takt behöver Konsthall Tornedalen förstärkning i form av professionell arbetskraft.

Resursbehov

För att hålla jämna steg med utvecklingen behövs nu professionell resursförstärkning. Det praktiska arbetet tar mer och mer tid och för att skapa bättre utrymme för en långsiktig planering och god framförhållning behövs ytterligare personer som arbetar i projektet, någon med administrativ och ekonomisk erfarenhet samt en administrativ resurs som kan ta sig an uppgifter som information, projektansökningar, möteshantering m.m.

När Konsthallen står färdig att tas i bruk, våren 2015 enligt tidsplanen, kommer den att ha runt 8 heltidsanställda och ett flertal timanställda.

När väl arkitekttävlingen är avslutad startar arbetet med att vidareutveckla ritningarna tillsammans med vinnande arkitektkontor, beräkna byggkostnader, upphandla konsulter och byggfirma. För att hålla ihop uppgiften med byggprojektering krävs att en kompetent person håller i den uppgiften.

Projektets arbetande ordförande har som huvudsaklig uppgift att driva projektet framåt, ha överblick och kontroll över helheten, finslipa strategier, söka finansiärer, undersöka alternativa drifts- och organisationsformer, hålla kontakt med samarbetspartners och skapa en allmänt god struktur i processen.

Kostnader administrativt stöd

Det projektadministrativa behovet inklusive projektledning, under perioden november i år till sista juni nästa år, beräknas till ca 650 000 SEK.

Föreningen Konsthall Tornedalen anhåller hos Norrbottens Läns Landsting om 550 000 SEK för att hanterade allt mer växande arbetsuppgifterna. Övertorneå kommun bidrar med en resursförstärkning om 100 000 SEK.

Yttrande och förslag till beslut

Konsthall Tornedalen utgör en viktig del i utvecklingen av kultur och utvecklingen av de kreativa näringarna i Norrbotten. Den etableras i en del av Norrbotten som är i starkt behov av tydliga kulturella och andra infrastrukturella satsningar för sin framtid. Den kommer att skapa arbetstillfällen i kommunen och kombineras med näringslivssatsningar knutna till Konsthallen.

Den konst som ska visas kommer att vara samtida konst av hög kvalitet och kombineras med pedagogisk konstverksamhet för barn- och unga vilket är en bristvara i Norrbotten idag. Konsthallens tillkomst väcker ett stort nationellt och internationellt intresse.

Bidraget avser att stödja den ideella föreningen och dess ordförande i fortsatt utveckling och ge möjlighet till att åtminstone delvis möjliggöra ett visst administrativt stöd.

Stödet innebär inte att landstinget därmed förbundet sig till att i ett senare skede medverka i finansiering av uppförande och drift av en konsthall om projektet kommer att förverkligas.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut:

- Medel anvisas ur division Kultur och utbildnings ordinarie projektmedel med 250 000 kronor.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 175

Fördelningsbudget för bidrag inom division Kultur och utbildning

Dnr 1827-12

Ärendebeskrivning

Av den rambudget som tilldelats division Kultur och utbildning ska viss del användas till externa verksamhets- och projektbidrag samt till egna kulturaktiviteter. Alla organisationer som fick bidrag 2012 har haft dialog med divisionsstabens medarbetare. Varje organisation har en kontaktperson i staben, detta gäller även för de landstingskompletterande organisationerna.

Fördelningsbudgeten för 2013 är ett sammantaget resultat av bidrag från Norrbottens läns landsting till kulturinstitutioner i Norrbotten, folkbildning, kulturinsatser i divisionen, länsövergripande kulturorganisationer, pensionsårsorganisationer och till landstingskompletterande länsövergripande organisationer. Fördelningsbudgeten för 2013 utvecklas också i relation till den nya nationella kultursamverkansmodellen och aktiviteter i Norrbottens kulturplan. Särskild tyngd har de båda projekten Kraftcentrum för ny musik och Konstmuseet i norr där medlen i fördelningsbudgeten är relaterade till nationella medel och medfinansiering från berörda kommuner..

Interkommunala ersättningar är kvar i enlighet med 2009 års regelverk, till särskilt anpassade kurser för personer med funktionshinder samt till eftergymnasial yrkesutbildning.

För de olika projektstöden tillämpas fastställda regler och riktlinjer.

Förslag till fördelningsbudget

Fördelningsförslaget i detalj redovisas nedan (tkr):

Fördelningsbudgeten för 2013 föreslås bli 54 219,3 tkr. Det innebär en ökning av den totala ramen med 1 775,6 tkr vilket är 1 251,2 tkr utöver inflationsuppräknning och lönekomensationer.

Följande förslag till fördelning har utarbetats (tkr):

Kulturinstitutioner

	Bidrag 2012	Ansökt 2013	Bidrag 2013
Norrbottnesteatern	14 099,0	Anges ej	14 550,0
Åjtte fjäll- och samemuseum	1 374,2	1 500,0	1 388,0
Dans i Nord	1 400,0	Anges ej	1 414,0
Silverbuseet	500,0	800,0	505,0
Sámi Téahter	500,0	700,0	510,0
TOTE-Tornedalsteatern	704,0	1 500,0	720,0
Folkrorelsernas arkiv	704,0	750,0	704,0
Summa	19 281,2		19 791

Folkbildning

	Bidrag 2012	Ansökt 2013	Bidrag 2013
Sunderby folkhögskola	900,1		894,4
Kalix folkhögskola	604,7		607,7
Framnäs folkhögskola	743,1		705,4
Älvsby folkhögskola	460,3		460,3
Tornedalens folkhögskola	264,4		306,1
Malmfältens folkhögskola	397,4		397,4
Sverige-Finska folkhögskolan	601,3		600,0
Arbetarnas bildningsförbund, ABF	1 353,8		1 405,3
Nykterhetsrörelsens bildningsverksamhet, NBV	272,7		278,6
Studieförbundet vuxenskolan, SV	1 253,7		1 259,5
Studiefrämjandet, SFR	434,3		435,2
Medborgarskolan	209,6		184,2
Bilda	283,3		258,0
Sensus studieförbund	274,5		243,6
Folkuniversitetet	121,3		129,5
Kulturens bildningsverksamhet	0,0		9,3
Summa	8 174,5		8 174,5

Kulturinsatser i divisionen

	2012	2013
Rubus Arcticus, 4 stipendier	400,0	400,0
Idrotts- samt heders- och förtjänststipendium	100,0	100,0
Idrottsledarestipendium	30,0	30,0
Utomlänsutställningar, konst	400,0	400,0
Turnébidrag	1 500,0	1 500,0
Danskonsulent	200,0	205,0
Konstkonsulent	200,0	205,0

Konstmuseet i Norr Kiruna*	1 000,0	1 250,0
Konstmuseet i Norr, Havremagasinet och Resurscentrum*	1 374,2	2 000,0
Kraftcentrum för ny musik*	2 057,8	2 057,8
Ungdomsarrangemang "Snabba ryck"	100,0	100,0
Interkommunal ersättning för studerande norrbottningar vid folkhögskolor utanför länet enligt regelverk, belopp 340 kr/vecka.	400,0	400,0
NLL's avgifter till STIM, SAMI/FPI	150,0	150,0
Projektbidrag – egna initiativ	500,0	600,0
Projektbidrag – Övriga **	8 000,0	8 000,0
Summa	16 412,0	17 397,8

*Projekt enligt kulturplan

Länsövergripande organisationer kultur mm

	Bidrag 2012	Ansökt 2013	Bidrag 2013
Skådebanan	50,0	80,0	60,0
Riksteatern Norrbotten	400,0	850,0	404,0
ATR Amatörteatrarna	100,0	150,0	100,0
Teater Scratch	352,0	650,0	352,0
Teaterföreningen Bröt, Kalix	325,0	596,0	325,0
Lule Stassteater	275,0	400,0	325,0
Avtal om sjukhusclowner	100,0		100,0
Samernas utbildningscentrum	80,0	150,0	100,0
Föreningen Norden	200,0	200,0	200,0
Hela Sverige ska leva (fd Norrbottens bygderåd)	60,0	150,0	60,0
Norrbottens hembygdsförbund	30,0	100,0	50,0
Hushållningssällskapet/ hemslöjdskonsulenter	510,0	600,0	520,0
Konstnärer i Norr KiN	50,0	112,0	40,0
SKR Norrbotten (Sveriges Konstföreningar Norrbotten)	50,0	50,0	50,0
Norrbottens körsångarförbund	50,0	70,0	60,0
Norrbottens idrottsförbund varav 150,0 kr till Norrbottens Ridsportförbund	2 400,0	3 000,0	2 448,0
Norrbottens handikappidrottsförbund	510,0	650,0	520,0
Unga Örnar	500,0	600,0	400,0
4 H	250,0	700,0	250,0
STR-T Svenska Tornedalningars Riksförbund	85,0	300,0	85,0
Teatercentrum	30,0	85,0	30,0
Försvarsmuseum Boden	400,0	500,0	410,0
SVEROK Övre Norrland	60,0	100,0	70,0
Norrbottens Ridsportförbund	0,0	550,0	0,0
Sv Folkdansringen Övre Norrlands distrikt	20,0	50,0	25,0
SFRF (Sverige-Finska Riksförbundet)	20,0	50,0	25,0
Jord	200,0	200,0	200,0

KRIK – Kristen idrottskontakt	0,0	50,0	0,0
Norrbottens Schackförbund	14,0	12,0	12,0
Folkets hus & Parker Norrbottensdelen	100,0	100,0	100,0
Galleri System	0,0	70,0	50,0
Bygdegårdarnas riksförbund	0,0	50,0	10,0
Svenska förbundet för specialpe- dagogik, Norrbottensföreningen	0,0	36,0	0,0
Ung vänster	0,0	Anges ej	0,0
Illustratörscentrum Norr		16,5	10,0
Riksf. Unga Musiker Norrland	0,0	139,8	30,0
Summa	7 221,0		7 421,0

Pensionärsorganisationer

Pensionärsorganisationer	Bidrag 2012	Ansökt 2013	Bidrag 2013
Pensionärernas Riksförbund, PRO Norr- botten	386,5	400,0	383,5
Svenska Kommunalpensionärernas för- bund, SKPF	134,5	134,5	139,1
Sveriges Pensionärsförbund, SPF	110,6	113,1	111,1
Sveriges Pensionärs Riksförbund, SPRF	48,4	48,4	46,3
Summa pensionärsorganisationer	680,0		680,0
Total summa kultur- och fritidsorgani- sationer	51 768,7		53 464,3

Länsövergripande organisationer landstingskompletterande

	Bidrag 2012	Ansökt 2013	Bidrag 2013
FMN – Föräldraföreningen mot narkotika	50,0	50,0	50,0
Norrbottens distrikt av IOGT	90,0	150,0	90,0
Rikslänkarnas Norrbottensdi- strikt	0,0	150,0	50,0
Norrbottens frivilliga samhälls- arbetare	0,0	42,5	0,0
NTF Norrbotten (National- föreningen för Trafiksäkerhet- ens Främjande)	200,0	250,0	250,0
RFHL (Riksförbundet För Hjälp åt narkotika och Läkemedels- beroende)	20,0	30,0	30,0
FAMY Norrbotten	20,0	50,0	25,0
Hjärtebarnsföreningen, Region Norr	25,0	30,0	25,0
Barnens rätt i samhället (BRIS)	60,0	75,0	60,0
Kvinnojouren	100,0	126,0	110,0
RFSL Nord (Riksförbundet för Sexuellt Likaberättigande)	50,0	150,0	0,0
Attention	30,0	100,0	40,0
Norrbottens distrikt av IOGT, Juniordistrikt	15,0	250,0	25,0

Glaukorföreningen Norrbotten	0,0	Anges ej	0,0
Oberoende kvinnor Luleå Nrb	0,0	30,0	0,0
Summa landstingskompletterande	675,0		755,0
Total slutsumma	52 443,7		54 219,3

Förslag till beslut

Fördelningsbudgeten antas.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Jäv

Anders Öberg (S) deltar inte i beslutet om bidrag till Sunderby folkhögskola.

§ 176

Ägardirektiv till Almi Företagspartner Nord AB

Dnr 1828-12

Ärendebeskrivning

Almi Företagspartner Nord AB ägs till 24,5% av Norrbottens läns landsting, 24,5% av Region Västerbotten och till 51% av staten via Almi Företagspartner AB.

Ägarna avger årligen ett gemensamt ägardirektiv till Almi Företagspartner Nord AB. Ägarna har arbetat fram förslag till ägardirektiv enligt bilaga. I dessa ägardirektiv tydliggör ägarna sina gemensamma intentioner avseende inriktningen av bolagets verksamhet, utöver de förutsättningar som framgår av gällande bolagsordning och det samverkansavtal som föreligger mellan ägarna.

Ägardirektivet är nu föremål för beslut hos respektive ägare.

Förslag till beslut

- 1 Norrbottens läns landsting antar ägardirektiv för Almi Företagspartner Nord AB.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 177

Medfinansiering till Hållbar destinationsutveckling i Kiruna – Swedish Lapland

Dnr 1450-12

Ärendebeskrivning

Kiruna Lapland söker medfinansiering till projektet Hållbar Destinationsutveckling i Kiruna – Swedish Lapland. Tillväxtverket har valt ut fem områden som har potential att utvecklas till hållbara och internationellt konkurrenskraftiga destinationer. Dessa fem är Bohuslän, Stockholms skärgård, Vimmerby, Åre och Kiruna. Intresset att bli en pilotdestination var stort, sammanlagt fick Tillväxtverket in 40 ansökningar. Gemensamt för de fem områdena är att de alla är attraktiva destinationer som kommit en bit på väg i sin internationalisering och där det finns etablerade former för ett samarbete mellan aktörerna inom destinationen.

Kiruna har årligen 540 000 kommersiella gästnätter, varav 30% kommer från utlandet. Resanledningarna till destinationen är alltifrån vildmarken/naturen, Icehotel, norrsken och det samiska ursprunget till gruvan och den världsunika utvecklingen av rymdresor för privatpersoner.

Målet är att nå en fördubblad omsättning till år 2020. Under vintersäsongen finns ett relativt gott aktivitetsutbud. Däremot kan destinationen inte erbjuda bokningsbara aktiviteter året runt, vilket är en förutsättning för att ta tillvara den potential som finns inom rymdturismen och i kombinationen natur och teknik, och för att nå målet om fördubblad omsättning i besöksnäringen. En ytterligare viktig faktor för näringens tillväxt mot målet om fördubblad omsättning, är att säkra kompetensförsörjningen inom näringen i regionen. Man behöver ta tillvara den kompetens som finns inom området, men också utveckla näringens företag till än mer intressanta framtida arbetsplatser för studenter.

Projektet genomförs i nära samverkan med Swedish Lapland Tourism och kommer att sträva efter samverkan med övriga destinationer inom Swedish Lapland, samt arbeta tillsammans med Visit Sweden, för att dra fördel av deras kompetens om prioriterade målmarknader. Projektet kommer att arbeta i nära samverkan med det visionsarbete som genomförs inom Kiruna kommun, "Framtidens Kiruna". Projektet avser även hitta nära samarbete med både näringsliv och akademi i regionen.

Projektet har en totalbudget på 20 000 000 kr, för projekttiden 2012-05-01--2014-11-30. Från landstinget söker man medfinansiering med totalt 1 500 000 kr. Övriga medfinansierare väntas vara Tillväxtverket med 10 000 000 kr, Kiruna kommun med 2 000 000 kr, Länsstyrelsen i Norrbotten med 1 500 000 kr, LKAB med 1 500 000 kr, Sparbanken Nord med

1 500 000 kr, medlemsföretag i Kiruna Lappland och i Kiruna näringsliv med 1 500 000 kr samt Spaceport Sweden med 500 000 kr.

Projektaktiviteter

För att nå mål om fördubblad omsättning, öka attraktionskraften på destinationen och i Swedish Lapland som helhet och för att bli en destination i världsklass, ska projektet verka inom tre insatsområden:

1 - Höja destinationens service och infrastrukturnivå, 2 - Produktutveckling & diversifiering – en världsdestination året om och 3 - Skapa en världsunik portal och modell för ökad tillgänglighet.

Utifrån ovan identifierade insatsområden, har tre övergripande delprojekt med aktiviteter tagits fram:

- Aktiviteter delprojekt 1 – Tillgängliga och attraktiva Kiruna in Swedish Lapland:
 - Utbildning inom service och värdskap och kvalitetscertifiering av företag och destination
 - Förbättring av tillgängligheten med skyltning, information, kommunikation och flyg- och tågtrafik
 - Delaktighet i markanvändning för turistiska målpunkter och byggnationer i planeringen av en attraktiv destination för turismen
- Aktiviteter delprojekt 2 – Kiruna Science City – en världsdestination året om
 - Omvärldsanalys och identifiering av nya målgrupper och paketeringsbara innovativa året runt produkter
 - Koncept- och utvecklingsplan för implementering av ett science center/park
- Aktiviteter delprojekt 3 – Samverkan akademi och besöksnäring
 - Studenter från Luleå tekniska universitets program Upplevelseproduktion ges möjlighet till en traineeplats på ett turismföretag/organisation under 10 månader efter avslutad utbildning.

Mål

Det övergripande målet är att genom en tydlig masterplan för turismutvecklingen, stärka förutsättningarna för fördubblad omsättning till år 2020, till en omsättning om 1 200 mkr. Målet är att fler produkter utvecklas och att fler säljer Kiruna och Swedish Lapland på en utländsk marknad.

Förväntad verksamhet efter projektperioden

Den masterplan som utformas ska kunna tillämpas av fler destinationer inom Swedish Lapland. Den sätter strategin för målet mot 2020 och förbi och är tänkt att nyttjas för framtida planering inom turismen, för att attrahera investeringar inom turismen och för att utforma en attraktiv plats. Vidare kommer erfarenheter och resultat att spridas vidare även nationellt och internationellt.

Jämställdhetsintegrering

Projektet eftersträvar jämn fördelning mellan kvinnor och män vid alla insatser i projektet.

Yttrande och förslag till beslut

Projektet har möjlighet att stärka besöksnäringens roll som en basnäring i länet och bidra till regionens utveckling, tillväxt och attraktivitet. Genom projektet kan Kiruna Lappland sprida kunskap och erfarenheter till hela Swedish Lapland och bidra till att stärka samverkan regionalt, mellan länets destinationer, för att hela regionen ska nå målsättningen om fördubblad omsättning till år 2020.

Projektet ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin för en hållbar framtid i Norrbotten 2020 - kopplat till ökad regional attraktivitet och tillväxt genom möjligheten att utveckla ekonomiskt hållbara företag, öka exporten, stimulera nyföretagande, stärka kluster genom samverkan inom och med andra näringar, öka kompetensförsörjningen och skapa en bredare arbetsmarknad – i denna bransch ofta med fokus på unga, kvinnor och utlandsfödda svenskar.

Vidare är det av betydelse att destinationen i fråga är nationellt utvald, genom Tillväxtverkets regeringsuppdrag, att satsa på destinationer som bedöms ha stor potential att utvecklas och bidra till ökad konkurrenskraft i den svenska besöksnäringen som helhet. Denna unika möjlighet bör Norrbotten ta vara på.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut.

- 1 Norrbottens läns landsting beviljar Kiruna Lappland Ekonomiska förening medfinansiering med maximalt 1 500 000 kr till projektet Hållbar Destinationsutveckling i Kiruna – Swedish Lapland, under förutsättning att övriga finansiärer bidrar så att förväntade resultat kan uppnås.
- 2 Medlen anvisas ur anslaget för regionala utvecklingsmedel för 2012 med 500 000 kr, för 2013 med 500 000 kr och för 2014 med 500 000 kr.
- 3 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 4 I all annonsering och övrig marknadsföring ska anges att projektet genomförs med stöd av Norrbottens läns landsting. Landstingets logotyp ska användas.
- 5 Lägesrapporter skall kontinuerligt redovisas samt att slutredovisning ska göras senast tre månader efter avslutat projekt.
- 6 Eventuell avvikelse från projektplan ska rapporteras till Norrbottens läns landsting. Då beviljade projekt inte genomförs enligt plan kan projektägare bli återbetalningsskyldig.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Mattias Karlsson (M):

- Beslutsförslaget bifalls efter följande ändring av punkt 2:
”Medlen anvisas ur anslaget för oförutsedda utgifter”

Propositionsordning

Ordföranden ställer först proposition på beslutspunkterna 1, 3, 4, 5, 6 och finner att de antas. Därefter ställer ordföranden proposition på beslutspunkt 2 och Mattias Karlssons ändringsförslag och finner att punkt 2 i beslutsförslaget antas.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Mattias Karlsson (M) och Hans Swedell (M) till förmån för yrkande 2.

§ 178

Medfinansiering till The Greenhouse 2

Dnr 879-12

Ärendebeskrivning

Under 3,5 år har Norrbottens Handelskammare drivit ”The Greenhouse”, ett mentorsnätverk som riktar sig till unga företagare som vill utveckla sig själv och sitt företag. Målgrupp för projektet är dels unga entreprenörer under 35 år, verksamma inom kreativa näringar och bosatta i Norrbotten - som vill öka sin egen kompetens i entreprenörskap. Dels är målgruppen också etablerade entreprenörer bosatta i Norrbotten - som vill sprida kunskap och ta del av nya och innovativa idéer genom kompetensutbyte med den nya generationens entreprenörer.

Vidareutveckling och förändringar i etapp 2

- Nyttja erfarenheter kring matchning för i en snabbare, mer resultatorienterad process där adeptens initiala målbild styr valet av mentor och ligger till grund för den uppsökande verksamheten av mentorer.
- Etablera nätverket The Greenhouse, alltså strukturera upp den oväntade men positiva utveckling till ett effektivt affärsnätverk som man har upplevt under föregående projektperiod.
- Piteå kommun och Sparbanken Nord går in som medfinansierare och aktiva partners i projektet för att sprida ”The Greenhouse” i Piteå ytterligare. Därigenom kommer projektet även närmare Luleå tekniska universitet genom campus i Piteå, där stora upptagningsmöjligheter finns via exempelvis Upplevelseproduktion, musikgrenarna och Mediadesign.

- Ett större fokus på reella affärer inom nätverket kommer att göras genom riktade insatser och en ökad stimulans av detta, utan att för den skull glömma att erfarenheterna som byts alltid skall vara mentorns och adeptens huvudfokus.
- Mentorernas roll kommer att tydliggöras och separata träffar kommer att hållas enbart mellan mentorerna, för att de skall få dryfta och ta del av varandras sätt att bemöta och behandla sin uppgift och sina adepter.
- Utveckla det forum som projektet skapat på Facebook. Forumet är en öppen plattform för deltagare och andra intressenter att sprida idéer och aktiviteter. Detta forum är i allra högsta grad levande och drivs av deltagarna. Under denna projektperiod kommer forumet vässas ytterligare i form av mer redaktionellt arbete.
- Hitta fler fruktbara samarbeten med andra utvecklingsinsatser i länet för att skapa fler möten och kunna effektivisera kostnaden av exempelvis föreläsare genom gemensamma bokningar och aktiviteter.

Mål

Projektets mål är att

- 18 mentorpar ska vara aktiva per år
- under projektperioden genomföra ca 400 träffar mellan mentor och adepter där varje träff varar i ungefär 2 timmar.
- under projektperioden hålla 12 gemensamma träffar med alla deltagare i projektet.
- utveckla och förstärka det entreprenörsnätverk mellan nya och etablerade entreprenör som byggts upp, och skapa förutsättningar för att nätverket ska fortleva även efter projektidens slut.

Resultat från tidigare etapper i projektet

Under den tidigare projektperioden har följande identifierats:

- The Greenhouse har, i större utsträckning än projektägaren förväntat sig, möjliggjort till fler affärer genom mentorrelationen och inom nätverket:
 - 69% av adepterna har fått nya affärer genom sin mentor.
 - 81% har skapat nya affärer genom övriga deltagare i nätverket.
 - 65% av mentorerna har fått nya affärer genom nätverket.
- Mentorerna har haft ett större kunskapsutbyte av sina adepter än man först trodde. Många mentorer har använt adeptens tankar och innovativa idéer i sitt eget företagande.
- Det generella behovet av kompetenshöjning hos unga entreprenörer i Norrbotten är stort och det har visat sig att inom de kreativa näringarna är behovet mycket stort. I dessa branscher finns ännu inget annat naturligt nätverk av kunskap att tillgå.
- Det finns många unga kvinnor som är entreprenörer inom de kreativa näringarna. Adepterna i projektet består av 62% kvinnor och 38% män. En

förklaring är troligen att dessa ”nyare branscher” inte är tyngd av traditionella könsmonster utan tvärtom inbjuder till mångfald. Mångfald ses som en styrka och ett viktigt konkurrensmedel i de kreativa branscherna.

- Det har däremot varit svårare att engagera kvinnor som mentorer. Bland män som mentorer tackade ca 90% av de tillfrågade ja till mentoruppdraget medan endast 30% av de tillfrågade kvinnorna gjorde det. I projektet var 35% av mentorerna kvinnor under det tredje projektåret, vilket är en tredubbling jämfört med det första projektåret.
- The Greenhouse möjliggör kompetensutveckling över generationsgränserna för unga entreprenörer inom de kreativa näringarna samt skapar förutsättningar till nya och bättre affärer genom nätverket.

Förväntad verksamhet efter projektperioden

Projektägaren kommer under den nya projektperioden arbeta med att hitta en mottagare för resultatet och kunskapen som skapats ur projektet. Denna mottagare kan förslagsvis vara en organisation som arbetar med entreprenörskap och/eller kreativa kulturella näringar och som har en verksamhetsfinansiering. Norrbottens handelskammare kan komma att agera stöd i arbetet för denna mottagare. Frågan om projektets verksamhet efter projektperioden kommer att behandlas vid varje styrgruppsmöte.

Norrbottens Handelskammare avser att fortsätta driva själva affärsnätverket som bildas kring The Greenhouse, med nätverksträffar och få in detta i befintlig verksamhet med deltagarfinansiering.

Jämställdhetsintegrering och mångfald

Projektet har satt som mål att det ska vara jämställdhet bland projektdeltagarna, både adepter och mentorer. Genom att projektet visar att kvinnor som mentorer är efterfrågade och har en viktig roll i kunskapsöverbyggande verksamheter tror man att fler kvinnor kan lockas till mentorrollen. Man kommer också att göra insatser för att nå deltagare med utländsk bakgrund.

Projektet pågår i tre år och har en budget på totalt 1 896 000 kr. Från landstinget söks medfinansiering med totalt 750 000 kr. Övriga medfinansierare väntas vara Länsstyrelsen i Norrbotten 300 000 kr, Luleå kommun 250 000 kr, Piteå kommun 150 000 kr samt Sparbanken Nord 150 000 kr. Norrbottens Handelskammare går själv in med 300 000 kr.

Yttrande och förslag till beslut

The Greenhouse har varit ett uppskattat och omtalat mentorprojekt som landstinget själv använt som gott exempel på lyckade satsningar. Många aktörer har genom åren försökt etablera olika slags mentorverksamheter i vetenskapen om att just mentorinsatser för, i och för sig inte bara, unga företagare ofta visat sig fruktsamma. Resultaten har varit varierande och The Greenhouse framstår ofta som ett av de initiativ som lyckats bäst. The Greenhouse har fokuserat på unga företagare inom de så kallade kreativa näringarna – och att dessa ska ges mentorskap av etablerade företagare, ofta inom helt andra branscher. Förutom de väntade effekterna har också det omvända oftast skett, nämligen att de äldre mentorerna själva utvecklar sig och sina företag med hjälp av kreativa uppslag och kompetens som adepter har.

Den nya Regionala utvecklingsstrategin för hållbar framtid i Norrbotten 2020 lyfter fram viktiga åtgärder som detta projekt faller väl inom. Främst vikten av att Norrbotten satsar på unga och ger de möjlighet att växa så att Norrbotten blir allt mer attraktivt för dessa att bo och verka i.

Landstinget har tidigare stöttat The Greenhouse genom medfinansiering. Under den tidigare projektperioden har konceptet förfinats och vässats ytterligare och ser ut att inför denna etapp tydligt kunna etableras till något fortvarande. Detta är också något projektägaren måste ha som stor prioritet under projekt-tiden, att från första början arbeta med hur denna verksamhet ska kunna leva vidare och inte vara beroende av olika regionala utvecklingsmedel för sin drift.

Målet att göra allt för att kvinnor och män ska vara lika representerade både bland adepter och mentorer är både rätt och viktigt. Projektägaren bör också göra ansatser för att hitta adepter och mentorer i övriga delar av länet än som tidigare främst i Luleå med omnejd.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut

- 1 Norrbottens läns landsting beviljar Norrbottens Handelskammare medfinansiering med maximalt 750 000 kr till projektet The Greenhouse 2, under förutsättning att övriga finansiärer bidrar så att förväntade resultat kan uppnås.
- 2 Medlen anvisas ur anslaget för regionala utvecklingsmedel för 2012 med 250 000 kr, för 2013 med 250 000 kr och för 2014 med 250 000 kr.
- 3 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 4 I all annonsering och övrig marknadsföring ska anges att projektet genomförs med stöd av Norrbottens läns landsting. Landstingets logotyp ska användas.
- 5 Lägesrapporter skall kontinuerligt redovisas samt att slutredovisning ska göras senast tre månader efter avslutat projekt.
- 6 Eventuell avvikelse från projektplan ska rapporteras till Norrbottens läns landsting. Då beviljade projekt inte genomförs enligt plan kan projektägare bli återbetalningsskyldig.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Kenneth Backgård (NS) och Mattias Karlsson (M):

- Beslutsförslaget avslås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att yrkande 1 vinner majoritet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Kenneth Backgård (NS), Johnny Åström (NS), Dan Ankarholm (NS), Mattias Karlsson (M) och Hans Swedell (M) till förmån för yrkande 2.

§ 179

Medfinansiering till Idrottspartner

Dnr 585-12

Ärendebeskrivning

Norrbottens Idrottsförbund ansöker om medfinansiering till projektet Idrottspartner.

Specialidrottsdistriktsförbund (SDF) och idrottsföreningar (IF) möter idag ett allt större administrativt krav vad gäller bland annat redovisningar av medlemmar, medel och aktivitetsstöd, Idrottonline och sociala medier. Detta har bidragit till att både idrottsföreningarna och SDF får allt svårare att rekrytera ideella krafter som organisationsledare, förtroendevalda och aktivitetsledare då uppdragen ofta också består av tidskrävande uppgifter som bokföring, annan administration och ibland också att inneha ett arbetsgivaransvar. Utvecklingsfrågor som att driva arrangemang, tävling, utbildning, utveckling och liknande får läggas åt sidan då fokus för föreningarna istället blir att förvalta. De formella, organisatoriska och ekonomiska frågorna tar stor plats idag i föreningslivet och för de mindre föreningarna/SDF:en innebär det en allt större utmaning.

Norrbottens Idrottsförbund har gjort egna inventeringar och undersökningar hos idrottsföreningarna och SDF som visar på ett stort behov av att kunna köpa mindre delar av tjänster, till exempel 5% av en tjänst till bokföring, 10% till hemsidor eller 15% administration. Idag finns inga organisationer att vända sig till för att möta detta behov. Bland de saker man var intresserade av få hjälp med fanns bland annat administration, ekonomi (bokföring, betalningar, fakturering, medlem och lön), projektledning och hjälp att söka projektstöd och bidrag, arbetsledning, anläggningsdrift, kommunikation och marknad (hemsida, broschyrer, media, internsystem för styrelsen) och arrangemangsservice.

Inventeringen visar ett tydligt utvecklingsområde. Projektet Idrottspartner föreslås börja bygga upp en lösning där dessa behov kan tillgodoses av unga personer som i många fall står långt från arbetsmarknaden. För många av

dessa personer kan idrotten och dess karaktär fungera som en språngbräda till vidare utveckling i arbetslivet och/eller studier. Dessa personer är många gånger i behov av dagligt stöd på sin arbetsplats där handledning och enklare administration kan vara en bra start initialt. Vart efter personen breddar sin kompetens kan mer avancerade arbetsuppgifter tillföras. Ungdomarna stärks genom att de får möjligheten att möta och fylla idrottens behov i en inspirerande miljö.

Projektet uppbyggnad

Genom projektet Idrottspartner vill Norrbottens Idrottsförbund

- Utveckla sitt sociala ansvar utanför förbundets ordinarie arbete, för att stötta unga personer som står långt ifrån arbetsmarknaden så att de kan: a) stärka sig själva, och därigenom b) stärka idrotten, och därigenom c) stärka länet.
- Minska administrationen för SDF och IF genom att samla och erbjuda olika tjänster, vilket skapar fler anställningar för ungdomar.
- Skapa ett projektkontor inom Idrottspartner för att använda det som ett verktyg som möjliggör ungdomars utveckling, samt IF/SDF:s möjlighet arbeta med utveckling – och tillväxtfrågor och därigenom bidra än mer till samhällsutvecklingen.

Projektet ska rekrytera ungdomar (18-30 år) som idag står långt från arbetsmarknaden, för att sälja och utföra tjänster till IF och SDF. Ungdomarna får en praktik hos Norrbottens Idrottsförbund för att arbeta med projektet. Efter praktiken är målet att denna ska övergå i en anställning i den nya organisationen (benämnt Idrottspartner, vilket även är uppbyggnadsprojektets namn) som bildas efter/under projektet. Framtida Idrottspartner ska vara en egen organisation utanför Norrbottens Idrottsförbund. Ungdomarna kommer att erbjudas kontinuerlig utbildning för att arbeta inom idrotten samt nära handledning och personlig utveckling. Ungdomarna rekryteras dels från idrottsförbundets eget nätverk och dels från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Norrbottens Handikappidrottsförbund och Luleå kommuns arbetsmarknadsenhet.

Idrotten kan bli en kraftfull metod för att engagera ungdomar, skapa inspiration och stödja dem i att hitta sin plats och roll i arbetslivet. Många goda exempel finns där idrotten är energin för att förändra och växa som människa. På detta sätt vill man stärka ungdomar som idag står långt från arbetsmarknaden, vilket är stora vinster för individen men även samhällsekonomiskt.

Mål

Projektets mål är att

- Att bygga upp och sedan bilda en självförsörjande organisation ("Idrottspartner") som säljer tjänster till idrotten.
- Att etablera en samverkan/plattform för Norrbottens Idrottsförbund, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstinget och kommunerna och tillsammans skapa modellen om rekrytering-inkolning-utbildning-arbete-utveckling för ungdomarna.

- Att tio ungdomar genomgått Idrottspartner och att fem av dessa arbetar inom Idrottspartner efter projektet slut. Dessa har fått utbildning och stöd genom projektets gång för att fungera mera självständigt.
- Att Idrottspartner är en "språngbräda" för ungdomar att nå ut till den öppna arbetsmarknaden.
- Att 30 IF/SDF köper tjänster från Idrottspartner.

Projektet pågår i två år och har en budget på totalt ca 2 280 000 kr. Från landstinget söks medfinansiering med totalt 600 000 kr. Övriga medfinansierare väntas vara Tillväxtverket 600 000 kr (300 000 kr redan beviljat för år 1) och Allmänna arvsfonden 300 000 kr. Projektägaren går själv in med ca 800 000 kr och arbetar med att få in fler medfinansierare.

Förväntad verksamhet efter projektperioden

Detta tvååriga projekt ska skapa förutsättningar för att därefter bedriva en självförsörjande verksamhet där ungdomar kommer in i verksamheten, får stöd, utbildning, praktiskt erfarenhet, kontakter och arbete och därigenom förbättra sina chanser på arbetsmarknaden, att arbeta i andra sektorer eller att utvecklas vidare inom idrotten. Idrottspartner kan således också vara en språngbräda för ungdomar till andra organisationer men även att några av dem stannar kvar inom Idrottspartner och utvecklas där till att ta allt större ansvar och nya arbetsuppgifter.

Jämställdhetsintegrering

Projektägaren har gjort en SWOT-analys utifrån vilken påverkan som vi anser att projektet kommer att ha på jämställdhetsintegrering

Styrkor

- Kvinnor och män kommer att erbjudas samma möjlighet att delta i projektet vilket ska visa på att deltagande/arbete inom idrotten inte är till för ett kön.
- Projektgruppen och styrgruppen ska bemannas med en balans mellan kvinnor och män vilket gör att vi visar de unga att ledande/beslutande positioner i samhället inte bara är till för ett kön.

Svagheter

- Att någon av parterna i projektet inte anser att jämställdhet är en viktig fråga att ta hänsyn till.

Möjligheter

- Att projektet kan skapa fler kvinnliga anställda inom idrotten och fler kvinnliga beslutsfattare

Hot

- Rådande strukturer och kulturer kan göra det svårare för kvinnor att lyckas i sitt arbete.

Yttrande och förslag till beslut

Den ideella sektor och idrotten för ofta en lite undanskymd roll i utvecklingsfrågor trots dess stora betydelse och inverkan på människor. Projektägaren har i sitt projekt identifierat tydliga faktorer ute i länets idrottsföreningar och i specialidrottsdistriktsförbunden som gör att mycket av den dagliga verksamheten hos ideella krafter måste läggas på administrativa sysslor och inte kan fokuseras på aktiviteter och utveckling. Behoven är tydliga och lösningen tilltalande. Att kombinera idrottens behov av enklare och i viss mån mer avancerade tjänster med att erbjuda unga människor som står långt från arbetsmarknaden möjligheten att växa och utvecklas – i en stödjande miljö där utkomsten förhoppningsvis kan bli ett fortvarigt arbete är tilltalande. Samtidigt ger det den ideella sektorn, i det här fallet idrotten, möjlighet att stärkas och utvecklas. Konceptet borde vara möjligt att applicera även på andra delar av den ideella sektorn utanför idrotten.

Projektet ligger väl i linje med den nya regionala utvecklingsstrategin för hållbar framtid i Norrbotten 2020 där bland annat satsningar på unga och den ideella sektorn på olika sätt starkt lyfts fram.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut

- 1 Norrbottens läns landsting beviljar Norrbottens Idrottsförbund medfinansiering med maximalt 600 000 kr till projektet Idrottspartner, under förutsättning att övriga finansiärer bidrar så att förväntade resultat kan uppnås.
- 2 Medlen anvisas ur anslaget för regionala utvecklingsmedel för 2012 med 300 000 kr och för 2013 med 300 000 kr.
- 3 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 4 I all annonsering och övrig marknadsföring ska anges att projektet genomförs med stöd av Norrbottens läns landsting. Landstingets logotyp ska användas.
- 5 Lägesrapporter skall kontinuerligt redovisas samt att slutredovisning ska göras senast tre månader efter avslutat projekt.
- 6 Eventuell avvikelse från projektplan ska rapporteras till Norrbottens läns landsting. Då beviljade projekt inte genomförs enligt plan kan projektägare bli återbetalningsskyldig.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Mattias Karlsson (M):

- Beslutsförslaget avslås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att yrkande 1 vinner majoritet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Mattias Karlsson (M) och Hans Swedell (M) till förmån för yrkande 2.

§ 180

Medfinansiering till Vindkraftcentrum i Barentsregionen, etapp 2

Dnr 1650-12

Ärendebeskrivning

Piteå kommun söker medfinansiering till projektet Vindkraftcentrum i Barentsregionen, etapp 2. Detta är en ny etapp av ett pågående 3-årsprojekt som landstinget medfinansierar och som avslutas 2012-11-30.

Denna etapp har två övergripande syften:

- Att bidra till att de planerade vindkraftssatsningarna i Norra Sverige och Barentsområdet kommer till stånd.
- Att nyttan av vindkraftutbyggnaden i Norra Sverige och Barentsområdet blir så stor som möjligt, avseende nya arbetstillfällen, externa företagsetableringar, tillväxt i befintliga företag, uppstart av nya företag, nya utbildningar, ny forskning samt kunskapsuppbyggnad genom konferenser och seminarier.

Vindkraften är på frammarsch såväl i Europa som i Sverige. I Barentsområdet finns goda förutsättningar för utbyggnad av vindkraft – stora utbyggnader är planerade, regionens basindustri och akademi har hög kompetens inom energiområdet, regionens relativt låga befolkningstäthet innebär färre motstående intressen, gynnsamma vindförhållanden, få men stora markägare samt att regionen erbjuder yrkesutbildning till vindkraftstekniker.

Projektets centrala samarbetspartners och aktörer blir energibolag, projektörer, företag och företagorganisationer, centrala myndigheter (Försvarsmakten, Närings- och Miljödepartement, Svenska Kraftnät, Naturvårdsverket etc) samt akademien.

Projektet har en totalbudget på 4 825 000 kr, för projekttiden 2012-12-01--2014-12-31. Från landstinget söker man medfinansiering med totalt 500 000 kr. Övriga medfinansierare väntas vara Energimyndigheten med 2 025 000 kr,

Piteå kommun med 1 800 000 kr och Länsstyrelsen i Norrbotten med 500 000 kr.

Projektaktiviteter

Projektets huvudaktiviteter:

- 1 Katalysator i tillståndsprocesser (bistå projektörer i deras kontakt med ex försvarsmakten, länsstyrelsen, kommunledningar samt miljö- och byggkontor)
- 2 Finansierings-/ägarfrågor (finansiering av vindkraftsprojekt, kommunalt ägd vindkraft, lokalt ägande etc.)
- 3 Utbyggd transportteknisk infrastruktur (utbyggnad av Piteå hamn, vägförstärkningar, etablering av betongtornsfabrik)
- 4 Utbyggd el-infrastruktur (förstärkning/utbyggnad av stamnät och regionala nät)
- 5 Näringslivsarbete (etableringar till regionen, utveckling av befintligt näringsliv, uppstart av nya företag)
- 6 Bidra till rekrytering av arbetskraft i regionen (genomföra rekryteringsevent i samverkan med projektörer)
- 7 Bidra till ny forskning och tekniska lösningar (aktivt samarbete med bl a Luleå tekniska universitet, Energimyndigheten och Skellefteå Kraft)
- 8 Stärka rollen som regional aktör, såväl i Norr- och Västerbotten som i Barentsområdet. Riktade insatser kommer att göras i framförallt norra Norge och Finland.
- 9 Informationsspridning.

Mål

Projektets mål är att:

- Bidra till att 100 nya arbetstillfällen skapas i regionen, att 3 externa företagsetableringar/år kommer till stånd i regionen med koppling till vindkraftsutbyggnaden och att 5 befintliga företag i regionen, som inte har kopplingar till vindkraftsindustrin idag, kommer in i branschen.
- Påverka regering, riksdag, Svenska Kraftnät, EU etc för en elnätstärkning/utbyggnad från Barentsområdet till övriga Sverige/Europa. Detta arbete är högt prioriterat och kommer att bli allt viktigare när den europeiska kolkraften fasas ut.
- Genomföra Vecka 46 (Nolia Vind) under år 2013 och 2014, med minst 200 besökare/år.
- Bidra till att Markbygdens första etapp kommit igång, samt säkerställa att det finns tydliga tidplaner och klar finansiering för utbyggnad av Piteå Hamn och etablering av betongtornsfabrik senast 2014-12-31.
- Verka för etablering av ett regionalt energicentrum inom området förnyelsebar energi

Resultat från det tidigare projektet

Det pågående projektet har fungerat som en motor för kommuner och aktörer för vindkraftsutvecklingen i regionen. Projektet har bidragit till ökade anställningar, informationsspridning, etablering av en tvåårig YH-utbildning till vindkraftstekniker, etablering av Nolia energi- och miljövecka, förberedelsearbetet för etableringen av Markbygden samt för etableringen av en betongtornsfabrik. Kontakter har upparbetats över nationsgränser och i både norra Norge och Finland är man nu intresserad av ett vidare samarbete.

Förväntad verksamhet efter projektperioden

Det övergripande syftet är att regionen kan maximera nyttan av de planerade satsningarna inom vindkraftsutbyggnaden – med ökade arbetstillfällen, en ökad attraktivitet för etableringar och ett ökat intresse för att bygga ut överföringskapaciteten. Vidare ska Vindkraftcentrum etableras som ett självklart nav för aktörer inom industrin.

Jämställdhetsintegrering

Branschen är mansdominerad men det finns ett växande intresse hos unga kvinnor för att arbeta med energi- och miljöfrågor. Projektet har för avsikt att lyfta fram unga kvinnliga förebilder inom vindkraftsområdet för att på detta sätt attrahera fler kvinnor till branschen. Projektet kommer också att eftersträva en jämn könsfördelning i projektets styrgrupp.

Yttrande och förslag till beslut

Vindkraften kommer att spela en stor roll i det framtida globala energisystemet. Svensk elproduktion har traditionellt vilat på två ben; vattenkraft och kärnkraft. Nu håller ett ”tredje ben” på att ta form - vindkraften. Tack vare teknikutvecklingen är vindkraften i dag konkurrenskraftig i jämförelse med annan ny elproduktion och kommer dessutom att bli än mer konkurrenskraftig i takt med att alla energikällor kommer att få bära sina egna miljökostnader i större utsträckning, till exempel genom införandet av ett globalt pris på koldioxid.

I Barentsområdet finns goda förutsättningar för utbyggnad av vindkraft och det finns goda skäl att tillvarata vindkraftens möjligheter. Etableringen av vindkraftsindustrin innebär att en ny industrigren är på väg att växa fram som ger ekonomiska fördelar - dels skapas arbetstillfällen i samband med byggnation, drift, underhåll och administration, då både vindkraftsprojektörer och vindkraftsleverantörer strävar efter att använda sig av lokala underleverantörer vid nyetableringar, dels uppstår indirekta effekter som gynnar det lokala näringslivet eftersom konsumtionen av varor och tjänster på etableringsorten ökar. Med en fortsatt utveckling av vindkraften finns dessutom möjligheten att exportera grön el till övriga Europa.

Denna etapp nyttjar erfarenheterna och nätverket från det pågående projektet och har möjlighet att fokusera på prioriterade insatser med kortare startsträcka och mindre administration. Vidare kommer man i projektet att arbeta med en av de centrala utmaningarna inom vindkraften – att öka kapaciteten i kraftsystemet för att ta emot vindkraften. Viktigt är också att få till stånd utlandsförbindelser från Norden, för att elen ska kunna föras vidare till Europa.

Projektet skapar förutsättningar för att utveckla regionens potential för vindkraft och går helt i linje med de inriktningsdokument och det högaktuella miljö- och klimatarbete som pågår på läns-, nationell och internationell nivå, i syfte att minska koldioxidutsläppen och att underlätta övergången till förnybar

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut.

- 1 Norrbottens läns landsting beviljar Piteå kommun med maximalt 500 000 kr till projektet Vindkraftcentrum i Barentsregionen, etapp 2, under förutsättning att övriga finansiärer bidrar så att förväntade resultat kan uppnås.
- 2 Medlen anvisas ur anslaget för regionala utvecklingsmedel för 2013 med 250 000 kr och för 2014 med 250 000 kr.
- 3 Erhållna bidrag ska redovisas i samband med att bidraget rekvireras.
- 4 I all annonsering och övrig marknadsföring ska anges att projektet genomförs med stöd av Norrbottens läns landsting. Landstingets logotyp ska användas.
- 5 Lägesrapporter skall kontinuerligt redovisas samt att slutredovisning ska göras senast tre månader efter avslutat projekt.
- 6 Eventuell avvikelse från projektplan ska rapporteras till Norrbottens läns landsting. Då beviljade projekt inte genomförs enligt plan kan projektägare bli återbetalningsskyldig.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Mattias Karlsson (M):

- Beslutsförslaget avslås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att yrkande 1 vinner majoritet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Mattias Karlsson (M) och Hans Swedell (M) till förmån för yrkande 2.

§ 181

Förlängning av Best Agers-projektet

Dnr 1855-12

Ärendebeskrivning

Att säkerställa kompetens- och generationsväxling är en stor utmaning för Norrbotten och för landstinget. Många av Europas regioner har uppgift härvidlag som Norrbotten.

Medelåldern hos offentliganställda i Sverige är 53 år och konkurrensen om arbetskraften kommer att öka. Enligt SKL:s prognos från januari 2012 når en tredjedel av medarbetarna i välfärdssektorn (330 000 st) i landet pensionsåldern fram till 2020. I samma prognos sägs att sektorn behöver rekrytera 420 000 nya medarbetare fram till år 2020, varav hälso- och sjukvården 80 000.

Genom att utveckla metoder för kompetens- och generationsväxling kan Norrbotten bli en föregångare och bidra till det europeiska mervärdet. Under de närmaste åren, då generationsväxlingen är snabb på arbetsmarknaden, kan denna växling underlättas om äldre arbetskraft kan stanna kvar längre i arbetslivet och överföra viktig förvärvad kompetens till nyanställda.

Interregprojektet Best Agers har satt fokus på en aspekt av den demo-grafiska situationen; att tillvarata den äldre arbetskraftens och befolkning-ens kunskap och kompetens.

För att ge ytterligare beslutsunderlag och tydliggöra behoven av insatser rörande regional kompetensförsörjning beslutade landstingsstyrelsen 28 april 2009 (§92-2009, dnr 983-09) om en förstudie. Ett av förslagen i förstudien var att i länet säkerställa en framgångsrik generationsväxling.

Interregprojektet Best Agers 2010-2012

Parallellt med förstudien beslutade landstinget att delta i Best Agers-projektet åren 2010-2012. Detta är ett projekt inom Baltic Sea Program och landstinget är en av 19 partners i åtta länder. Medverkan i projektet ger en internationell plattform och goda möjligheter till strategiska allianser. Landstinget tilldelades en budget på 296 921 euro för projektet och landstingsstyrelsen beslutade 28 april 2009 (§92-2009, dnr 983-09) om medfinansiering för projektet med 74 230 euro.

Best Agers kommer att slutrapporteras i början av 2013. Bland annat kommer landspecifika rekommendationer att utformas.

Resultat hittills inom projektet är bland annat

- Statistik om demografi och arbetsmarknad
- Enkäter till arbetsgivare, arbetstagare, arbetslösa och företag samt rapporter, om äldre på arbetsmarknaden och företagande

- Rapporter om åldermedvetet ledarskap samt kostnader och intäkter vid anställning av äldre
- 17-punktsprogram för att främja anställningar av äldre
- Pilotprojekt med utbildning av chefer och ledare i åldersmedvetenhet samt utbildning av coacher och mentorer till studenter och elever
- Matchningsportal på internet för experter och adepter
- Webbseminarier där äldre undervisar yngre i företagande
- Entreprenörsutbildningar för 50-plussare i flera regioner
- Kursplaner för mentorsutbildning
- Utveckling av ett certifikat för åldersmedvetna företag och arbetsgivare
- Dokumentärfilm med fyra 55-plussare och deras "resa", bland andra en norrbottning
- Opinionsbildning; medverkan i konferenser, seminarier och mässor
- Föreläsningar; Bodil Jönsson drog fulla hus i Luleå
- Spridningseffekter genom att det civila samhället startar verksamheter där äldre involveras; mentorskap, utbildning.

Ett förlängt Best Agers 2013-2014

Baltic Sea Program har utlyst en ansökningsomgång med möjlighet för existerande projekt att ansöka om förlängning under 2013-2014. När Best Agers partners diskuterat projektets resultat med externa aktörer har det noterats, att samtidigt som det finns en hög grad av medvetenhet och intresse bland berörda parter beträffande demografiska förändringar och dess ekonomiska och sociala konsekvenser, finns liten kunskap om konkreta metoder och lösningar. Därför bör en förlängning av Best Agers-projektet fokusera på att skapa just konkreta metoder som visar konsekvenserna av att genomföra -och inte genomföra - åtgärder för äldre arbetskraft på organisationsnivå. Projektet kommer att benämnas Best Agers Lighthouses – Strategic Age Management for SME in the Baltic Sea Region.

Innehållet i det förlängda Best Agers-projektet kommer följaktligen att fokusera på tillämpade åtgärder beträffande så kallat åldermedvetet ledarskap i företag/på arbetsplatser. Det handlar om medarbetare i alla åldrar. Villkoret för att en partner ska få delta i ansökan är att den har ett företag eller en arbetsgivare som samarbetspartner. Denna samarbetspartner ska vara beredd att genomföra åtgärder i projektet i sin verksamhet och dess ledning ska deklarerat detta i ett "letter of support".

I Norrbotten föreslås Norrbottens läns landstings regionala enhet vara projektpartner, liksom man tidigare varit för Best Agers, och Division Folkhälsovård samarbetspartner. Det huvudsakliga och viktigaste arbetet i projektet ska ske mellan en extern rådgivare och en så kallad intern mentor, vilken utses av och driver projektinsatserna på det aktuella företaget, i detta fall Folkhälsovården. Landstinget blir enda svenska partner i projektet.

Division Medicin avser att bli associerad partner till projektet; följa och bidra till arbetet. Piteå kommun avser också att vara associerad partner liksom fler intressenter i Norrbotten och Västerbotten.

Projektets budget uppgår till 144 818 euro för projektperioden 2013-september 2014. Landstingets insats, 500 000 kr, avser medfinansiering (25% av vår partnerbudget) samt kostnader för implementering/spridning av projektresultat. Övrig medfinansiering är Baltic Sea Program.

Projektets huvudaktiviteter

1. Insatserna kommer att ske hos den samarbetspartner som åtagit sig att genomföra dessa.

- Analysera företagets situation när det gäller personalens åldersstruktur och de nyckelpositioner som är avgörande för framgång;

- Analysera relevanta förutsättningarna för att behålla nyckelpersoner och deras kunskap i bolaget/på arbetsplatsen längre än avsett;

- Prova olika metoder för att kartlägga problemen och öka den organisatoriska kompetensen i samband med demografiska förändringar,

- Föreslå hur man förändrar attityder på olika organisatoriska nivåer samt omorganiserar företagets/arbetsplatsens personalpolitik för att göra längre anställning attraktivt;

- Föreslå hur man kan använda nyckelpersoner för kompetensöverföring mellan generationerna.

2. Vetenskaplig utvärdering av insatserna kommer att komplettera de forskningsresultat som erhållits i Best Agers-projektet.

3. Spridning av resultat och metoder till medverkande företag/arbetsplatser, andra företag, regionalt och nationellt. Medverkande företag/arbetsplatser blir så kallade "lighthouse companies" ("företag som är blinkfyrar").

Mål

Kunna presentera genomförda och utvärderade insatser beträffande åldersmedvetet ledarskap i företag/på arbetsplatser.

Förväntade resultat

Metoder för att tillvarata den äldre arbetskraftens kompetens samt samarbete mellan generationer utarbetas. Fler företag/arbetsplatser i Norrbotten och i landstinget blir medvetna om dessa metoder och möjligheter.

Verksamhet efter projektperioden

Företag/arbetsplatser i Norrbotten och i landstinget arbetar med att ta tillvara den äldre arbetskraftens kompetens. Metoder som utvecklats i projektet sprids i landstingets verksamhet, i Norrbotten och i landet.

Jämställdhetsintegrering i projektet

I Best Agers har jämställdhetsaspekten genomsyrat framtagning av statistik. Genderperspektivet har ofta diskuterats till exempel när det gäller äldre på arbetsmarknaden samt entreprenörskap. I det förlängda projektet är det viktigt att både kvinnor och män på aktuella arbetsplatser berörs av projektets insatser. Dessutom ska jämställdhetsaspekten integreras i utvärdering av insatserna i projektet.

Yttrande och förslag till beslut

Norrboten uppvisar sedan flera år tillbaka negativa befolkningsciffror trots att länet har hög ekonomisk tillväxt. I flera kommuner i länet räcker inte de unga som går ut gymnasiet till för ens den offentliga sektorns behov, enligt Arbetsförmedlingens prognoser. I kombination med en allt äldre befolkning innebär detta att Norrbotten möter arbetskrafts- och kompetensbrist. Trenden är densamma i många europeiska regioner.

Landstingets egna prognoser säger att ett par tusen av medarbetarna når den vanligaste pensionsåldern 65 år de närmaste nio åren. Även det norr-bottniska näringslivet med sin högteknologiska verksamhet befinner sig i en utsatt situation, då flera av företagens nyckelkompetenser kommer att pensioneras inom en snar framtid. Den demografiska situationen i Norrbotten ger oss chansen och gör det nödvändigt att tillvarata alla medborgares kompetens – både yngres och äldres – på arbetsmarknad, i företag och i samhällsliv.

I ett förlängt Best Agers-projekt skulle fokus ligga på tillämpade åtgärder beträffande så kallat åldersmedvetet ledarskap i företag/på arbetsplatser.

Beredningen anser att det är av stort värde att fler konkreta exempel på ett utvecklat åldersmedvetet ledarskap genomförs i Norrbotten och i landstingets verksamhet. Att göra detta inom ramen för ett förlängt Best Agers-projekt innebär att man kan använda erfarenheterna från det ursprungliga projektet och att erfarenheter kan delas i östersjöområdet; den region som landstinget sedan länge har regionalt samarbete med. Dessutom är det av stort samhällsekonomiskt värde att utveckla metoder där all arbetskrafts kompetens och kunande tillvaratas i vårt län då kompetensbrist ses på delar av arbetsmarknaden.

Projektet faller väl in i landstingsplanens skrivningar under avsnittet Engagerade medarbetare. I Regional utvecklingsstrategi för hållbar framtid i Norrbotten 2020 finns bland andra åtgärder om att verka för fler äldre i arbetslivet samt kompetensöverföring mellan generationer.

Mot den bakgrunden föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut

- 1 Norrbottens läns landsting deltar i förlängningen av Best Agers-projektet enligt ovanstående beskrivning, under förutsättning att Baltic Sea Program beviljar ansökan.
- 2 Landstingets medfinansiering om 500 000 kr för åren 2013-2014 anvisas ur anslaget för landstingsstyrelsens oförutsedda utgifter.
- 3 Lägesrapporter skall kontinuerligt redovisas samt att slutredovisning ska göras senast tre månader efter avslutat projekt.

- 4 Eventuell avvikelse från projektplan ska rapporteras till landstingsstyrelsen.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

§ 182

Beslut inom utlysning av regionala utvecklingsmedel till unga, mångfald och integration

Dnr 1226-12

Ärendebeskrivning

Den 8 juni samlades 330 personer, bland annat politiker, tjänstemän, företagsledare och entreprenörer för delta på landstingets konferens Kraftsamling. Under konferensen genomfördes rundabordsamtal som gav dessa budskap: Mångfald, öppenhet, integration, jämställdhet och unga människors utvecklingskraft är viktiga tillväxtfaktorer för Norrbotten. Som ett led i det avsatte Norrbottens läns landsting 2 000 000 kr i en riktad utlysning för projekt som tog sig an det dialogen vid Kraftsamling pekade ut. Medlen kommer från landstingets regionala utvecklingsmedel, som finns för att stödja projekt som skapar tillväxt och som på olika sätt ger förutsättningar för det. Projekten ska leda till att Norrbottens attraktivitet höjs eller att nya företag skapas, befintliga företag växer eller att nya arbetstillfällen uppstår. Ansökningstiden pågick mellan 14 februari 2012 och 1 juni 2012. Totalt inkom 50 ansökningar i utlysningen, och som tillsammans utgjorde ett totalt anspråk på 18 322 325 kr.

Utlysningens kriterier

Utlysningsprojektet ska verka för ökad mångfald med integration från alla håll. Projekten ska syfta till att skapa gränsöverskridande möten och integration, bidra till en ökad sammanhållning i länet, minska utanförskapet och främja demokratin och samhällsengagemanget. Ramarna för utlysningen har varit vida så att nya lösningar och kreativa uppslag får plats.

Projektansökan ska innehålla en tydlig och genomarbetad beskrivning av hur projektet genomsyras av jämställdhetsaspekten och allas lika värde, eftersom landstingets utvecklingsarbete har sin grund i allas lika värde, oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, social eller kulturell bakgrund, sexuell läggning eller funktionshinder. Projekten ska bygga på ett efterfrågat behov och vara väl förankrat bland medverkande aktörer och samarbetspartners. Projekten ska inte finansiera en ordinarie verksamhet utan ska vara avgränsat i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats.

Lärande och uppföljning under projektverksamheten är viktiga områden för tillvaratagande av resultat för spridning och strategisk påverkan. Det är också viktigt att tidigt ha klart för sig hur resultaten ska tas tillvara och implementeras efter projekttiden. Projektansökan ska innehålla tydliga och genomarbetade beskrivningar hur detta ska göras.

I bedömningen har följande inslag i projekten ansetts vara prioritetshöjande:

- Projekt som tar sig an en kombination mellan de tre områdena unga, mångfald och integration.
- Projekt som bygger på att ett regionalt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika organisationer, strukturer och branscher förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. Projekt som verkar i nya regionala samarbeten och konstellationer är därför särskilt prioriterat.
- Projekt som tydligt förmedlar ett lärande över hur man på fler ställen kan arbeta med unga, mångfald och integration.
- Projekt som har medfinansiering från kommuner och särskilt har projektägarens hemkommun som medfinansierare och engagerad i projektet.

Ansökningsförfarandet

Ansökningstiden startade den 14 februari 2012 och pågick till den 1 juni 2012. Sökanden kunde exempelvis vara organisationer, föreningar, kommuner, kommunala näringslivs- och utvecklingsbolag, universitet och högskolor etc. Privatpersoner kunde ej söka. Projekten kunde söka medel för en projektperiod på maximalt 36 månader. Information om hur man skulle ansöka inom utlysningen och vad ansökan skulle innehålla fanns på webben: www.nll.se/utvecklingsmedel. Det har även funnits möjlighet för intresserade att höra av sig via telefon eller e-post till utlysningens kontaktperson för mer information, för att bolla idéer och för att få respons på idéskisser innan den slutgiltiga projektansökan lämnades in.

Resultat av utlysningen

Totalt inkom 50 ansökningar inom utlysningen som tillsammans utgjorde ett totalt anspråk på 18 322 325 kr. Ett fåtal projektägare har använt möjligheten att kontakta landstinget för att utveckla sina idéer och ansökningar innan inlämnandet.

En del av Kraftsamlingsprocessen

Projekten kommer att följas under kraftsamlingsprocessen och resultaten presenteras vid konferenserna. Projekt som beviljas medel förutsätts delta vid kommande konferenser.

Förslag till beslut

Landstingets delegationsordning för regionala utvecklingsmedel är att beslut över 200 000 kr ska fattas av landstingsstyrelsen. Landstingsstyrelsens ordförande har delegation på beslut över 100 000 kr upp till 200 000 kr och enhetschefen för regionala enheten har delegation på beslut upp till 100 000 kr.

Beslut i utlysningen som faller inom delegationsordningen är 16 st till antalet och redovisas i separat delegationsbilaga.

De beslut som fattats på delegation samt beredningens förslag till bifall uppgår till ett totalt belopp av 2 031 140 kr.

Projekten har numrerats enligt nedan. Samtliga nedanstående ansökningar har en ärendebeskrivning, beredningsyttrande och förslag till beslut samlade i en bilaga.

Förslag till bifall

Nr	Dnr	Projektnamn	Projektägare	Sökt belopp
1.	1200-12	Ung Scen Norr	Norrbottensteatern	300 000
2.	1245-12	Vänklasser för integration och mångfaldsmöten	Luleå Gymnasieskola	337 000
3.	1252-12	Basket som integrationsarena	Norrbottens Basketbollförbund	448 000
34.	1225-12	Yrkesintroduktion för unga i utanförskap	Kalix kommun, Furuhedsskolan	250 000

Förslag till avslag

Nr	Dnr	Projektnamn	Projektägare	Sökt belopp
4.	1098-12	Konsthallen – Unga, mångfald och integration	Kulturens Hus, Konsthallen	550 000
5.	1147-12	Verksamhetsförlagd integration	Jokkmokks kommun	330 000
6.	1158-12	Den röda tråden – från ord till handling	Norrlands entreprenörsgymnasium	302 000
7.	1160-12	De olika gör oss rika	Luleå kommun	205 000
8.	1186-12	Ung, tjej och osynlig	Bodens kommun	626 000
9.	1188-12	Working Equitation	Piteå Ridklubb	205 000
10.	1195-12	Projekt om utanförskap	Integrationsenheten Östra Norrbotten	600 000
11.	1199-12	Tid för ett ungt generationsskifte	Modern rekrytering och HR	1 000 000
12.	1209-12	Ökad mångfald och integration i samhället	Kalix lokala kennelklubb	300 000
13.	1212-12	Singing People together	ARRA arrangemang och projektledning	250 000
14.	1214-12	Nycklar till integration	Unga Örnar Norrbotten + ABF	650 000
15.	1216-12	Unga i Centrum	Haparanda Stad, Tillväxtenheten	350 000

LANDSTINGSSTYRELSEN DEN 27 SEPTEMBER 2012

16.	1219-12	SIGNAL – Ett norrländskt mångfalds-experiment	Acusticum / Up Sweden	360 000
17.	1226-12	Vittangi utveckling ekonomisk förening arbetar	Vittangi Utveckling, ekonomisk förening	976 185
18.	1227-12	Nytänk – ungas sätt och rätt att tänka nytt	Bidra ideell förening	800 000
19.	1239-12	Föreställningen My Life	Globteatern/-trädet	417 500
20.	1240-12	Här är jag	Li Skarin AB	600 000
21.	1242-12	INTE Integration med unga	Arjeplogs kommun	328 000
22.	1244-12	Laakso Bojs	STR-T	639 500
23.	1246-12	Unga HBTO-personer i norr	RFSL Luleå och Norra Norrbotten	1 500 000
24.	1248-12	Det flexibla rummet	Galleri Syster och Teater Scratch	450 000
25.	1251-12	Integrationstraineer	Piteå kommun	390 000
26.	1255-12	Utveckling av verksamhet på ungdomsgården	Föreningen Svea ungdomsgård	375 000
27.	1256-12	Svea 2013	Bodens kommun	420 000
28.	1257-12	Här är min värld	Driva Produktion	750 000
29.	1281-12	Det naturliga steget – med naturen som dörröppnare	Hushållningssällskapet Norrbotten	216 000
30.	1282-12	Samtalsintegration	Arctic Project group ideella förening	250 000
31.	1316-12	Eldsjäl	Lina Larsdotter Enskild firma	250 000
32.	1233-12	Matkultur för integration	Luleå kommun, Barn- och Utbildningsförvaltningen	295 000
33.	1250-12	Välkomsten – Basketprojekt	Luleå Basketcentrum	585 000

Mot den bakgrunden och med ledning av bilagda ärendebeskrivningar, innefattande beredningsyttrande och förslag till beslut för respektive projektansökan, föreslås landstingsstyrelsen fatta följande beslut

- 1 Projekt nr 1 beviljas sökt belopp.
- 2 Projekt nr 2 beviljas sökt belopp.
- 3 Projekt nr 3 beviljas sökt belopp.
- 4 Projekt nr 34 beviljas sökt belopp.
- 5 Projekt nr 4 avslås.
- 6 Projekt nr 5 avslås.
- 7 Projekt nr 6 avslås.

- 8 Projekt nr 7 avslås.
- 9 Projekt nr 8 avslås.
- 10 Projekt nr 9 avslås.
- 11 Projekt nr 10 avslås.
- 12 Projekt nr 11 avslås.
- 13 Projekt nr 12 avslås.
- 14 Projekt nr 13 avslås.
- 15 Projekt nr 14 avslås.
- 16 Projekt nr 15 avslås.
- 17 Projekt nr 16 avslås.
- 18 Projekt nr 17 avslås.
- 19 Projekt nr 18 avslås.
- 20 Projekt nr 19 avslås.
- 21 Projekt nr 20 avslås.
- 22 Projekt nr 21 avslås.
- 23 Projekt nr 22 avslås.
- 24 Projekt nr 23 avslås.
- 25 Projekt nr 24 avslås.
- 26 Projekt nr 25 avslås.
- 27 Projekt nr 26 avslås.
- 28 Projekt nr 27 avslås.
- 29 Projekt nr 28 avslås.
- 30 Projekt nr 29 avslås.
- 31 Projekt nr 30 avslås.
- 32 Projekt nr 31 avslås.
- 33 Projekt nr 32 avslås.
- 34 Projekt nr 33 avslås.

Beviljade medel anvisas från regionala utvecklingsmedel enligt förslag till beslut i respektive projekt.

Yrkande och propositionsordning

Yrkande 1

Kent Ögren (S):

- Beslutsförslaget bifalls.

Yrkande 2

Mattias Karlsson (M):

- Beslutsförslaget avslås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att yrkande 1 vinner majoritet.

Beslut

Enligt beslutsförslaget.

Reservation

Av Mattias Karlsson (M) och Hans Swedell (M) till förmån för yrkande 2.

§ 183

Landstingsstyrelsens rapport

Dnr 18-12

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsens rapport till fullmäktige enligt bilaga.

Beslut

Landstingsstyrelsen lämnar rapporten till fullmäktige.